

Wat kunnen jij en je gemeente doen?

Hieronder vinden jullie een verzameling van beleidskeuzes om speelpleinwerk in jullie gemeente nog kwalitatiever te maken.

Het zijn 38 voorbeelden van **goed lokaal beleid speelpleinwerk**.

Ze zijn gekoppeld aan de **7 prioriteiten** die we met de VDS naar voor schuiven in onze campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen op 14/10/18.

Meer informatie lezen jullie op www.speelplein.net/verkiezingen2018.

1. Spelen om te spelen als hoofddoel

- Samen met de ploeg een sterke speelpleinvisie op papier zetten.
- De eigenheid van je speelplein helder en consequent communiceren.
- Niet (te snel) toe geven aan verwachtingen van bv. ouders en partners.
- Investeren in een analyse van de werking (bv. een externe audit speelkansen of een eigen, grondige evaluatie).
- Vorming, overleg en procesbegeleiding voorzien voor animatoren en verantwoordelijken.
- Als politici interesse tonen: langsgaan op het speelplein, zelf mee te spelen, meegaan op inspiratiebezoek om andere speelpleinwerkingen aan het werk te zien.
- Voldoende middelen ter beschikking stellen voor gevarieerd speelmateriaal, een speelse infrastructuur en een uitdagende omgeving.
- *GoeGespeeld!-gemeente* worden en ernaar handelen: blauwe plekken, vuile kleren en risico's horen erbij! Volg het voorbeeld van 80 andere gemeenten en steden in Vlaanderen.

2. Inzetten op een sterke animatorenploeg

- Geef jongeren inspraak, betrek hen bij het beleid. Je mag resultaten verwachten maar geef hen hiervoor ook ruimte en richting.
- Toon appreciatie op formele (bv. Dag van de Animator) en informele momenten.
- Laat hen fouten maken en experimenteren.
- Investeer in een analyse van je speelpleinploeg (bv. een externe audit speelpleinploeg). We bekijken de kwaliteit van je animatorenwerking. Hun enthousiasme, dynamiek, participatie, ... is onlosmakelijk verbonden met de kwaliteit van het spelen.
- Voorzie middelen voor wervingsacties en incentives met het oog op behouden van jongeren.
- Denk kritisch na over vergoedingen voor je animatoren. Vertrek vanuit intrinsieke motivatie: geef de voorkeur aan het werken met vrijwilligers.
- Investeer in vorming ter plaatse voor je speelpleinploeg. Betaal gevolgde (kader-)vorming maximaal terug.
- Voorzie tijd voor beroepskrachten om de eigen gemeentelijke werking of een lokaal particulier initiatief sterk te ondersteunen.
- Word lid van de Vlaamse Dienst Speelpleinwerk zodat de verantwoordelijke en alle begeleiders digitale toegang hebben alle producten, inhoud en

werkvormen die we ter beschikking stellen. Lidmaatschap geeft recht op 2x gratis advies ter plaatse en andere voordelen.

3. Speelplein voor elk kind, betaalbaar en op “den bots”

- Werk samen aan toegankelijkheid of ondersteun samenwerking zodat *é*lk kind naar het speelplein kan gaan *én* zich welkom voelt. Ook kinderen met een beperking, vluchtelingen, meertalige en maatschappelijk kwetsbare kinderen.
bv. fietspool, mobiele speelpleinwerking...
- Maak extra middelen en mensen vrij voor de begeleiding van kinderen die extra zorg en aandacht nodig hebben.
- Schrijf een subsidiereglement waarin toegankelijkheid beloofd wordt.
- Werk aan inclusie: houding van animatoren, afspraken en regels, speelaanbod aanpassen, terrein, visualisatie, communicatiekanalen, speelmateriaal...
- Voorzie vorming rond inclusie voor speelpleinanimatoren.
- Kies voor een inschrijfbeleid dat past bij de eigenheid van speelpleinwerk: hou het inschrijfgeld (liefst voor iedereen) zo laag mogelijk, de procedure eenvoudig, denk niet in gemeentegrenzen, streef naar inschrijven 'op den bots' en werk inschrijvingsstops weg zodat elk kind kan komen!

4. Speelpleinwerk en opvang werken samen

- Het **kind** staat centraal, zowel bij het speelpleinwerk als in de kinderopvang. Er is een gemeenschappelijk doel.
- Speelpleinen dienen hun eigenheid te behouden. Spelen blijft het hoofddoel. Speelplein is jeugdwerk. Leg geen normen uit buitenschoolse kinderopvang of onderwijs op aan de speelse jeugdwerkvorm die het speelpleinwerk is.
- Het is de opdracht van het gemeentebestuur, het speelplein zelf en opvangpartners om in hun communicatie aan ouders speelpleinwerk als een vrijetijdsaanbod/jeugdwerk voor te stellen met een opvangfunctie. Nooit als opvang! Creëer geen foute verwachtingen.
- Speelpleinwerk is een **evenwaardige partner** in de organisatie van een breder lokaal vrijetijds- en opvangaanbod. Het is een must dat speelpleinen mee aan de tafel zitten. Betrek dus iedereen: animatoren, hoofdanimatoren en speelpleinverantwoordelijken.
- Waak over de **haalbaarheid** van openingsuren en ‘opvangtaken’ voor kinderen en animatoren. Het mag in geen geval de speelkwaliteit van de dagdagelijkse werking en het groepsgevoel onder animatoren aantasten. Speelpleinen hebben het recht om nee te zeggen op momenten dat bv. ouders vragen om een half uur later te sluiten...
- **Niet elke** speelpleinwerking moet opvang bieden. Speelpleinwerk is maar *é*n van de partners om het recht op opvang te realiseren.

5. Slim gebruik van infrastructuur

- Een gedragen speel(plein)visie helpt om uit te leggen waar speelpleinwerk nood aan heeft qua eigen binnen- en buitenruimte, uitdagende omgeving, speelweefsel...
- Voorzie of verbeter de (gedeelde) binnen- *én* buiteninfrastructuur om speelpleinwerking te organiseren met het oog op meer en betere speelkansen voor *é*lk kind. Bv. stimuleer directies van (gemeente)scholen om te investeren in een groene, avontuurlijke speelplaats.

- Stimuleer het beter gebruik van gedeelde locaties: ondersteun speelpleinwerk bij onderhandelingen met partners en zorg voor afspraken die ruimte laten om voluit te spelen.

6. Meer tijd en flexibele uren voor beroepskrachten

- Ga flexibel om met uren voor avond- en weekendwerk.
- Maak een duidelijk functieprofiel voor je 'ploegbaas' waarin beleid maken rond speelpleinwerk, ondersteuning en coaching, het leren kennen van de ploeg en tijd om zelf af en toe mee te spelen centraal staan.
- Bedenk en communiceer een plan van aanpak voor de ondersteuning van particuliere speelpleinwerkingen.
- Jaarlijks organiseert de VDS, in januari, 3 vormingsdagen voor startende speelpleinverantwoordelijken. Voor ervaren verantwoordelijken organiseren we bijkomende studiedagen, infomomenten, een speelpleincongres. Schrijf je in.

7. Investeer in gevarieerd speelmateriaal

- **Zorg voor een brede waaier aan speelmateriaal:** knutselmateriaal, bouw materiaal, rollend materieel, water- en zandmateriaal, snoezelgerief, kookgerei, sport- en spel materiaal, audiovisueel materiaal. Voor kleuters en tieners? Thuis niet te vinden? Grote hoeveelheden?
- **Werk mee aan een materiaalbeleid over verschillende jaren:** Je droomt van een materiaalcontainer, een trampoline, x aantal gocarts... dure spullen die best wat planning en spreiding op lange termijn vragen.