



1 JULI 2025

SUBSIDIE- REGLEMENT VORMING

DEZE LEGISLATUUR OP JE AGENDA!

De Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (VDS) onderzocht de subsidiereglementen (kader)vorming van 285 lokale besturen. In de eerste plaats om onze kaart rond terugbetaling kadervorming te updaten. Deze kaart geeft jongeren en hun ouders een overzicht op hoe elke gemeente of stad (financieel) tussenkomt na het volgen van een cursus (hoofd-) animator in het jeugdwerk. In tweede instantie leverde het ons veel inzichten op. We stellen vast dat veel reglementen verouderd zijn, dat er veel kansen open liggen om drempels weg te werken en het reglement beter af te stemmen op het veranderd engagement van jongeren.

We roepen elk lokaal bestuur op om de opmaak of herwerking van het subsidie-reglement (kader)vorming op te nemen in het nieuwe meerjarenplan en het minstens 1x deze legislatuur grondig tegen het licht te houden. Dit pamflet bevat een checklist met 7 aanbevelingen om te komen tot een doordacht, waarderend en laagdrempelig subsidiereglement dat jongeren stimuleert om zich te vormen.

"WE ROEPEN ELK
LOKAAL BESTUUR OP
OM DE OPMAAK OF
HERWERKING VAN HET
SUBSIDIEREGLEMENT
(KADER)VORMING OP TE
NEMEN IN HET NIEUWE
MEERJARENPLAN."



ONZE CHECKLIST

Op basis van ons onderzoek komen we tot 7 aanbevelingen die lokale mandatarissen en ambtenaren als kapstok kunnen gebruiken voor de opmaak of het herwerken van het reglement.

ELKE GEVORMDE JONGERE IS EEN WIN VOOR JE GEMEENTE

Onze aanbevelingen sluiten aan bij het advies '*laagdrempelige vorming voor iedereen*' dat de Vlaamse Jeugdraad in april publiceerde. Ook zij zien vorming als een fundament van sterk jeugdwerk én een manier voor jongeren om zichzelf te ontwikkelen. Tegelijk zijn er uitdagingen en verandert het engagement van jongeren. De druk op vrije tijd neemt verder toe: school, betaald werk en andere verplichtingen laten minder ruimte om zich te engageren, laat staan zich verder te vormen. Naast tijdsdruk ervaren jongeren ook praktische drempels. De kosten van een vormingstraject lopen op, de administratieve rompslomp is vaak te groot, de wijze van terugbetaling onduidelijk of komt veel te laat. Bovendien verschillen de regels en afspraken van gemeente tot gemeente, waardoor niet iedereen gelijke kansen krijgt. Dat moet anders.

De cijfers liegen er niet om. Minder jongeren halen een attest kadervorming, zeker sinds corona. Speelplein -en andere vakantiewerkingen hebben het moeilijker om jongeren op vorming te krijgen. Een goed subsidiereglement (kader)vorming biedt kansen en kan jongeren stimuleren.

01.

STIMULEER JONGEREN OM ZICH TE ONTWIKKELEN EN KIES BEWUST. In het doel van je reglement ligt een mooie kans om jongeren zichzelf te ontwikkelen buiten de schooluren. Je reglement kan meer doen dan het ondersteunen van de jeugdverenigingen in de gemeente. Laat jongeren, ook al nemen ze (nog) geen engagement op, groeien en hun talenten ontdekken.

02.

KANSEN AAN ALLE JONGEREN EN SLUIT NIEMAND UIT. Sinds het decreet is gewijzigd, kan elke 15 jarige kadervorming volgen. Is jouw reglement al aangepast? Worden jongeren die niet in je gemeente wonen maar er wel engagement in opnemen, uitgesloten? Een gemiste kans. Heeft een co-animator die wel cursus volgt maar het attest niet kan behalen, recht op terugbetaling?

7 AANBEVELINGEN

voor een

DOORDACHT WAARDEREND & LAAGDREMPELIG

SUBSIDIEREGLEMENT

03.

ELKE VORMING ZORGT VOOR GROEI DUS VERRUIM HET BEGRIIP "VORMING".

Zorg in je reglement voor een terugbetaling van vorming breder dan de animator-cursus. Ook de cursus hoofd-animator en instructeur en ook andere vormen zijn een meerwaarde. Elke vorming stimuleert toch reflectie en ontwikkeling van talenten?

04.

COMMUNICEER OP MAAT VAN JONGEREN EN WEES HELDER.

Hoe lang moet jij zoeken op de gemeentelijke website? Kan een jongere (of zijn ouders) dan wel alles vlot terugvinden? Zet ook andere communicatiemiddelen in op maat van de jongeren.

05.

ZORG VOOR VLOTTE TERUGBETALING EN WERK DREMPELS WEG. Regulitis werkt demo- tiverend voor jongeren.

Deze hoge drempels kwamen we tegen:

- Sommige jongeren moeten tot het einde van het jaar wachten om hun centen terug te krijgen.
- Jongeren moeten eerst hun traject afwerken om dan pas hun centen van de vorming terug te krijgen. Soms kan zo'n traject tot 3 jaar duren. En soms moeten ze nog slagen ook.
- Jongeren weten niet op voorhand hoeveel ze zullen terugkrijgen omdat het afhangt van het aantal indieners.

Het kan ook anders. Deze mooie voorbeelden kwamen we tegen:

- Jongeren betalen alleen het 'remgeld', het lokaal bestuur de rest.
- Automatische en onmiddellijke terugbetaling wanneer jongeren hun bewijs van deelname uploaden.
- Een derdebetalerssysteem waarmee de VDS, in samenwerking met lokale besturen, werkt en jongeren zelf niets hoeven voor te schieten.

06.

KIJK OVER HET MUURTJE

EN WERK SAMEN. Leg je reglement ook eens naast het reglement van de naburige gemeenten of districten. In sommige gemeenten zien we concurrentie ontstaan waardoor jongeren gaan shoppen. Samenwerking kan net zorgen voor een extra boost.

07.

INVESTEER EN TOON JE WAAR- DERING.

Voorzie voldoende budget om jongeren te stimuleren vorming te volgen. Indexeer om de stijgende kosten van vormen voor te zijn. Maak jaarlijks de impact van je reglement bekend en geef erkenning aan de jongeren die de vorming volgen.

"DAT JONGEREN ER ZELF VOOR KIEZEN OM BUITEN DE SCHOOLUREN ZICHZELF OOK NOG EENS VERDER TE VORMEN, DA'S TOCH GEWELDIG? DAT VERDIENT ERKENNING EN EEN DUWTJE IN DE RUG."

VORMING IS MEER DAN KADERVORMING

In het jeugdwerk zijn er heel wat manieren om bij te leren en jezelf te ontwikkelen. Je hoeft daarvoor niet altijd in een klaslokaal te zitten - vorming gebeurt vaak midden in het werkveld, tussen tenten, kookpotten en groepsspelen.

De bekendste vorm binnen het jeugdwerk is de **geattesteerde kader-vorming**. We hebben het dan over de cursus animator, hoofdanimator en instructeur. Samen vormen ze de **drietrapsraket** die jongeren stap voor stap laat groeien. In elke cursus wordt gewerkt aan **specifieke basiscompetenties** die, waar jongeren ook hun cursus volgen, binnen elke organisatie dezelfde zijn.

MEER WETEN?

[www.speelplein.net/
subsidiereglement](http://www.speelplein.net/subsidiereglement)



Er bestaan ook talloze andere vormingsmomenten die minstens even waardevol zijn:

- **Vormingsweekends** als voorbereiding op de zomer of andere vakantieperiodes;
- **Avonden voor lokale leiding** om samen te leren, uit te wisselen en te groeien;
- **Vormingsdagen** die focussen op waardering en ondersteuning van vrijwilligers, kookploegen en animatoren;
- **Themaworkshops** rond onderwerpen die leven binnen de groep, zoals diversiteit, inclusie of integriteit.

Al deze momenten zorgen ervoor dat jongeren zich ondersteund voelen, kunnen groeien en sterker in hun schoenen staan. Ze leren er hunzelf en hun talenten beter kennen. Een straf reglement stimuleert alle vormen van vorming.



CONTACT

Coördinator dienstverlening
Bert Breugelmans
bert@speelplein.net
+32494 79 09 65

www.speelplein.net/overons

