

PIT

WINTER
EDITIE

NR
36



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

DRIEMAANDELIJKE PUBLICATIE -
DECEMBER 2024 - VU: LIJNA NYS
P/706226 AFGIFTEKANTOOR MECHELEN
VLAAMSE DIENST SPEELPLEINWERK (VDS) VZW
LANGE RIDDERSTRAAT 22 - 2800 MECHELEN

MAGAZINE VAN DE VLAAMSE DIENST SPEELPLEINWERK

DE ROL

VAN DE

GEMEENTE

IN HET
VAKANTIE-
AANBOD:

ORGANISATOR,
ONDERSTEUNER

OF STILLE TOEZICHTER?

#VDSVZW



INHOUD

DOSSIER: DE ROL VAN DE GEMEENTE IN HET VAKANTIE-AANBOD

P5	JEUGDWERK EN VAKANTIE-AANBOD IN EEN GEMEENTE
P8	INTERVIEW MET JEUGDCONSULENTEN MIKE EN VICTOR
P14	SAMEN ROND DE TAFEL
P15	DIKKE MAATJES VS. POLITIEKE PRAATJES
P16	CHECKLIST GEMEENTELIJKE ONDERSTEUNING
P18	FINANCIËLE ONDERSTEUNING
P21	INHOUDELIJKE ONDERSTEUNING
P22	ONDERSTEUNING IN DE VORM VAN PERSONEEL
P23	ADMINISTRATIEVE ONDERSTEUNING
P24	ANDERE ORGANISATORISCHE ONDERSTEUNING

SPEEL- IDEE

P25

INFO- GRAPHIC

P26

SPOT- LIGHT

P27

COLOFON

Hoofdredactie: Luna Nys / (Eind)redactie: Wauter Temmerman, Kobe Swennen, Phaedra Van Driessche, Luna Nys / Grafische vormgeving: Pieter Vanhoutte / Fotografie: VDS Database, Bono Marting / Drukwerk: De Riemaecker Printing bvba / Met dank aan: Tine Bergiers, Mike Bonneux, Victor Peeraer, Marona Nys, Evelyn Rochtus, de leerlingen van Busleyden Atheneum Campus De Beemden

 **Vlaanderen**
verbeelding werkt

PARTNER VAN
WAT
WAT

Trotse drager van
Het WATWAT label
www.watwat.be

EDITO

tekst: Kobe Swennen -
Speelpleinondersteuner Limburgse Speelpleinen



Als jonge animator kwam ik terecht in de animatorenploeg van speelplein Zowiezo. Een particuliere werking waar ik in 10 jaar tijd groeide van animator - toen nog met een weelderige krullenbos - tot mede-voorzitter van het speelplein.

Samen met mijn vrienden schreef ik mee aan het verhaal van een speelplein waar wij rotsvast in geloofden en van hielden. Als stuurgroep van een particulier speelplein waren wij verantwoordelijk voor het dagelijkse bestuur van onze werking, dag in dag uit, en telkens met veel plezier. Onze skills ontwikkelden zich verder en we werden manusjes-van-alles.

Hoewel ik er toen niet zo bij stilstond, heeft mijn tijd op het speelplein een enorm grote impact gehad op mijn verdere ontwikkeling als persoon.

**"HET WORDT STEEDS
BELANGRIJKER DAT
JONGEREN KUNNEN
REKENEN OP DE
ONDERSTEUNING
VAN HUN
JEUGDDIENST."**

Die jeugdige onbezonnenheid is vandaag veel minder mogelijk. De laatste jaren staan werkingen steeds meer onder druk. Alles wordt duurder, er komen dagelijks administratieve verantwoordelijkheden bij en vrijwilligerswerk staat onder druk. Werkingen zonder betaalde krachten voelen alle uitdagingen van vandaag minstens even hard.

Het wordt steeds belangrijker dat jongeren kunnen rekenen op de ondersteuning van hun jeugddienst. Hulp die op talloze manieren kan. Laat deze Pit een oproep zijn om rond de tafel te gaan zitten en te kijken hoe jullie samen een nog beter verhaal kunnen schrijven!



DE PIT BLIJVEN ONTVANGEN? ZET JE OP ONZE ADRESSENLIJST!

Sinds 2016 vatten we in ons magazine Pit inhoudelijke thema's samen. Met succes: uit evaluaties blijkt dat speelpleinorganisatoren ons magazine met interesse lezen.

Stijgende kosten bij BPost zorgen er echter voor dat het massaal opsturen van magazines niet meer vanzelfsprekend is. Daarnaast kiezen we er als VDS voor om

steeds meer in te zetten op online communicatie. Vanaf 2025 brengen we dus geen 4 edities per jaar meer uit, maar 2.

Daarnaast nemen we ook onze adressenlijst onder de loep. Speelpleinorganisatoren blijven sowieso op onze adressenlijst. Alle anderen vragen we om zich op onze adressenlijst te zetten.

Ben jij geen speelpleinorganisator en wil je onze Pit (blijven) ontvangen? Geef je op via www.speelplein.net/injebrievenbus of via de QR-code.





DE ROL VAN DE GEMEENTE IN HET VAKANTIEAANBOD



ORGANISATOR, ONDERSTEUNER OF STILLE TOEZICHTER?

Vakantieaanbod kent in gemeenten vele gedaanten. Diverse organisatoren voorzien elk op hun eigen manier een aanbod in de buurt. Op welke manieren gaan werkingen én gemeentebesturen met elkaar in gesprek en welke waaier aan ondersteuning is er mogelijk voor speelplein- en andere vakantiewerkingen?

JEUGDWERK EN VAKANTIEAANBOD IN EEN GEMEENTE

Vakantieaanbod in een gemeente bestaat in heel wat vormen. Sportclubs organiseren sportweken in het verlengde van hun clubwerking, gemotiveerde burgers organiseren vakantiewerkingen uit goesting, creatievelingen geven hun passies door via themaweken...

Vakantieaanbod zit op het kruispunt van een heleboel sectoren: kinderopvang, cultuur, jeugdwerk, sport, commerciële partners, vakantie-organisaties, vakantieparticipatie, STEM-ondernemers, onderwijs...

Speelpleinwerk is een van de vormen van jeugdwerk binnen dat vakantieaanbod. Het wordt georganiseerd voor en door jongeren, zonder commerciële insteek. Het verschilt enerzijds van heel wat ander jeugdwerk, zoals bijvoorbeeld jeugdbewegingen, omdat het zich afspeelt in vakantieperiodes. Het vertrekt echter wel, net als een jeugdbeweging, vanuit de jeugdwerkfilosofie.



SPEELPLEIN- EN VAKANTIEWERKINGEN: EEN DIVERS LANDSCHAP

Lokale besturen hebben een regierol in het lokale vakantieaanbod. Ze nemen initiatief om werkingen te ondersteunen of er zelf te organiseren.

Speelpleinwerk wordt in zo'n 70% van de gevallen georganiseerd vanuit de gemeente. De overige 30% van de speelpleinwerkingen zijn particuliere werkingen. De gemeente is in dat geval geen organisator. Particuliere speelpleinwerkingen zijn losstaande organisaties, die volledig op het engagement van jongeren en vrijwillige bestuurders draaien, net zoals bijvoorbeeld een jeugdbeweging.

Ook andere vakantiewerkingen zijn erg divers in organisatiestructuur. Ze worden op poten gezet door enkele enthousiaste leerkrachten, vullen een opvangnood in vanuit een bepaalde sector of worden vanuit de gemeente georganiseerd als aanvulling op het bestaande aanbod.

Verschillende vormen van jeugdwerk en vakantieaanbod hebben uiteraard verschillende ondersteuningsbehoeften. Wat werkt voor een jeugdbeweging werkt niet noodzakelijk voor een speelplein- of vakantiewerking.

Om te weten welke ondersteuning optimaal is, is het belangrijk dat lokale besturen weten wie er allemaal speelt in de gemeente. Kennismaking tussen het lokaal bestuur en de verschillende werkingen, is dus de eerste stap naar de optimale ondersteuning.





GROEIKANSEN ALS KWALITEITSKENMERK

Of een speelpleinwerking op papier gemeentelijk of particulier is, bepaalt niet per se wie er in de praktijk aan het roer staat. Sommige gemeentelijke speelpleinwerkingen zijn erg zelfstandig. Jongeren hebben in een stuurgroep of ander bestuur bijna het volledige beslissingsrecht.

Aan de andere kant zijn sommige particuliere werkingen niet per definitie onafhankelijk van de gemeente. Vaak zouden ze zonder financiële steun of de locatie van de gemeente niet kunnen bestaan. Sommigen krijgen zelfs elke zomerdag bezoek van de jeugdconsulent van de gemeente.

Of een werking particulier of gemeentelijk georganiseerd is, zegt dan ook niets over de kwaliteit van de werking. De ene vorm is niet beter dan de andere. De VDS gelooft in de eerste plaats in groeikansen voor jongeren. Het statuut van een werking staat dus niet centraal, maar wél de mate waarin een werking erin slaagt om jongeren te betrekken bij het reilen en zeilen van de werking.

Die groeikansen kunnen betekenen dat een groep jongeren de

organisatie van de volledige werking op zich neemt in een vzw-structuur, maar evengoed kunnen die groeikansen inhouden dat jongeren een betekenisvolle rol krijgen in de organisatie van een gemeentelijke werking.

Daarbij is de zelfstandigheid van een werking geen doel op zich, maar kan het wel een manier zijn om die groeikansen te maximaliseren.

ONDERSTEUNING EVOLUEERT MEE MET DE WERKING

In elke werking wisselen generaties van zeer gedreven animatoren zich af met jaren waarin engagement lager ligt. Dat zal altijd zo zijn. Het is de rol van een lokaal bestuur om zo veel mogelijk mee te gaan op die golven. Om jongeren die geëngageerd zijn en goesting hebben om zaken in handen te nemen daar de ruimte toe te geven, maar ook een tandje bij te steken als dat niet zo is.

Als werkingen, om welke redenen dan ook, echt in moeilijkheden komen, kan het nodig zijn om plots een versnelling hoger te schakelen. Soms gebeurt dat door meer ondersteuning te bieden. In uitzonderlijke gevallen door het beheer van de werking over te nemen en er een gemeentelijke werking van te maken.

**"IN ELKE WERKING
WISSELEN
GENERATIES VAN
ZEER GEDREVEN
ANIMATOREN
ZICH AF MET
JAREN WAARIN
ENGAGEMENT LAGER
LIGT. DAT ZAL
ALTIJD ZO ZIJN."**

Vandaag en in het verleden werden overal ten lande speelplein- en andere vakantiewerkingen opgericht door enthousiaste burgers en organisaties. Waar in 1980 nog 70% van de speelpleinwerkingen door particulieren georganiseerd werden, zien we vandaag dat die rollen omgekeerd zijn: nog zo'n 30% van de werkingen is particulier te noemen.

Een werking overnemen moet gezien worden als de laatste mogelijke oplossing. Niet omdat een particuliere werking per definitie kwalitatiever is, maar wel omdat het sterk is om de eigenheid van een werking en de manier waarop die georganiseerd is verder te zetten, ook al loopt het in bepaalde periodes moeilijker.



DE ROL VAN EEN JEUGDCONSULENT

Een jeugdconsulent staat centraal in de band tussen de verschillende werkingen en het gemeentebestuur. Een sterke jeugdconsulent kent de jeugdwerkingen in de gemeente en weet wat hun noden zijn, maar weet ook welke ondersteuning er mogelijk is vanuit de gemeente en de verschillende diensten, en brengt deze met elkaar in contact.

"EEN ÉCHT STRAFFE
JEUGDCONSULENT HEEFT HET LEF
OM IN TE GAAN TEGEN HET BESTUUR
ALS DAT NODIG IS."

Die positie is niet altijd gemakkelijk. Een écht straffe jeugdconsulent heeft het lef om in te gaan tegen het bestuur als dat nodig is, bv. om de jongeren op de werking meer ruimte tot inspraak te geven. Daarnaast is het soms ook nodig om in te gaan tegen de jongeren van de werking, bv. als ze keuzes maken die vertrekken vanuit hun eigen goesting in plaats van speelkansen voor kinderen voorop te zetten.

Dat lukt uiteraard niet vanaf dag één. Kennismaken met de ploeg en hun vertrouwen winnen, zijn de sleutel tot succes. Hetzelfde geldt bij de gemeente en de verschillende diensten. Elke dienst heeft een eigen manier van werken en eigen spilfiguren. Weten waar je moet zijn en op welke manier, is de basis voor een geslaagde samenwerking.

ORGANISEREN VS. ONDERSTEUNEN

DE ROL VAN EEN JEUGDCONSULENT BIJ PARTICULIERE EN GEMEENTELIJKE WERKINGEN

STAD HASSELT IN 'T KORT

WERKING DOE-FABRIEK:

Gemeentelijke speelpleinwerking met 59 animatoren, hoofdanimatoren en hulpanimatoren. In totaal 170 kinderen per zaterdag, verspreid over 6 locaties.

WERKING ZOWIEZO: Particuliere werking met 6 hoofdleiders en 10-15 animatoren. Per zaterdag zo'n 30-50 kindjes.

JEUGDCONSULENT: Mike Bonneux organiseert de werkingen van de Doe-fabriek en ondersteunt werking Zowiezo. Hij is 9 jaar aan de slag.



Particuliere werkingen ondersteunen vanuit de gemeente, hoe gaat dat in zijn werk? En waarin verschilt het ondersteunen van een particuliere werking van het organiseren van een gemeentelijke? Mike en Victor vertellen hun ervaringen als jeugdconsulenten in Hasselt en Heusden-Zolder.

GEMEENTE HEUSDEN-ZOLDER IN 'T KORT

WERKING BOEKTIES: Particuliere speelpleinwerking met een 40-tal animatoren en een 10-tal jonge bestuurders. Zo'n 60-70 kinderen per zaterdag.

WERKING HET HEEM: Particuliere speelpleinwerking met 15 animatoren en een 6-tal bestuurders. Per zaterdag zo'n 15 à 20 kindjes. Zeer diverse werking die samenwerkt met o.a. de wijkwerking van de gemeente en het opvangcentrum van het Rode Kruis.

JEUGDCONSULENT: Victor Peeraer ondersteunt de 2 werkingen vanuit de jeugddienst. Hij is 3 jaar aan de slag.





"ALS ZE ERGENS
MEE ZITTEN DAN
DENK IK MEE NA,
EN ALS IK HET
ZELF NIET WEEET,
SPREEK IK IEMAND
ANDERS AAN."

- Victor

Op welke manier verschilt het ondersteunen van een gemeentelijke of een particuliere werking?

MIKE: "Ik heb bij beiden een totaal andere rol. Bij de stedelijke werking ben ik van A tot Z organisator. Als ouders bijvoorbeeld met iets zitten, bellen ze naar mij. Bij de particuliere werking, daarentegen, heb ik een adviesrol, en daar moet ik me aan houden. Ik moet niet vertellen hoe ze de zaken moeten aanpakken. Ik zeg hun wat ik zou doen en vraag vervolgens wat ze er zelf van denken. Dat is echt een andere rol."

VICTOR: "Die adviesrol, daar kan ik me heel erg in vinden. Als ze ergens mee zitten dan denk ik mee na, en als ik het zelf niet weet, spreek ik iemand anders aan, zoals de VDS of mijn teamverantwoordelijke."

Die ondersteuning, hoe gaat dat in zijn werk?

VICTOR: "Ik probeer heel betrokken te zijn! Ik ga in de zomer zeker 2 tot 4 keer per week langs. Soms bij de opening van de namiddag, soms als ze bezig zijn en soms tijdens de evaluatie. Het is dankzij die betrokkenheid, dat ik merk dat ze me vertrouwen."

MIKE: "Wat Victor zegt is heel belangrijk! Vaak langsgaan, dat toont dat je het team en de werking belangrijk vindt. Ik probeer meermaals per week bij de particuliere werking langs te gaan, en bij de gemeentelijke werking probeer ik minstens 2 keer per dag op elke locatie te zijn. Soms ben je daar 5 minuten, soms 45, dat hangt er vanaf. Maar als je de tijd hebt om wat langer te blijven, dan loont dat echt. Dat hoeft niet altijd over de werking te gaan. Eens horen bij de animatoren hoe hun herexamens gaan bijvoorbeeld, ook dat is betrokkenheid."

Lukt dat altijd?

MIKE: "Naast de speelpleinen in onze stad heb ik ook andere taken. Hoe meer ik op de werkingen ben, hoe minder op bureau natuurlijk. Dat werd enkele jaren geleden door mijn coördinator wel in vraag gesteld, of die vele bezoeken echt nodig waren. Maar ik vind dat echt belangrijk. Als er 's avonds een ouder belt omdat er iets gebeurd is, dan wil ik dat goed kunnen beantwoorden. Ik heb ze daar wel van kunnen overtuigen, dus ondertussen zit dat zeker goed!"

En de werkingen zelf, stonden zij altijd open voor jullie ondersteuning?

VICTOR: "Bij mij wel. Na 3 zomers ben ik goed op de hoogte van de werkingen. Ik heb nog niet echt veel weerstand gekend tussen de werkingen en het gemeentebestuur. Maar dat is natuurlijk persoonsgebonden, afhankelijk van wie er op mijn stoel zit en wie de bestuurders zijn van de speelpleinen!"



MIKE: “Bij ons moest dat groeien. Speelplein Zowiezo bestaat al heel lang, terwijl de Doe-fabriek vrij nieuw is. Bij de opstart was dat wel even spannend voor Zowiezo. Ze hadden veel terechte bezorgdheden, zoals wat dat voor hen zou betekenen, of ze geen animatoren zouden verliezen, dat soort zaken. Door de werking te leren kennen en samen na te denken, zorgen we ervoor dat ze allebei kunnen blijven bestaan, met hun eigenheid en geschiedenis. Doorheen de jaren is die band gegroeid en nu zit die heel goed, maar dat was in het begin zeker niet zo.”



"ALS WE EEN EVENEMENT HEBBEN BIJ DE JEUGDDIENST, VRAGEN WE AAN DE JEUGDVERENIGINGEN WIE WIL KOMEN HELPEN. ALS ZE DAT DOEN, KRIJGEN ZE EEN VERGOEDING VOOR HUN WERKING."

- Mike

VICTOR: “Het is belangrijk om hen duidelijk te maken dat je strijdt voor hetzelfde: dat de kinderen een leuke zomer hebben met een zo laagdrempelig mogelijk aanbod. We zijn geen tegenstanders.”

MIKE: “Exact! Op een gegeven moment werd ik door de hoofdleiding uitgenodigd om een pintje te gaan drinken. Dat was het kantelpunt voor mij. Als ze me daarvoor uitnodigen, dacht ik, dan zit het goed! Dus dat heb ik uiteraard gedaan.”

VICTOR: “Bij mij kwamen ze eens met vragen die best vertrouwelijk waren. Dat ze mij daar in wouden betrekken, vond ik echt fijn.”

Met welke vragen komen ze over het algemeen?

VICTOR: “Dat gaat over van alle kleine en grote dingen. Soms sturen ze een korte vraag over een factuur. Maar ook heel andere zaken. Deze zomer hadden ze

bijvoorbeeld een harige rups gezien op de werking. Ze vroegen of ik eens wou meekijken of dat een processierups was. Andere keren gaat het dan weer over kadervorming of subsidiedossiers.”

MIKE: “Inderdaad, de vragen zijn superdivers. Van kleine administratieve vragen rond de UiT-PAS tot problemen met een kind of begeleider op de werking. Die ruimte moet er ook zijn, vind ik. Ik ben er niet enkel voor vragen rond subsidies.”

Over subsidies gesproken, hoe zit het financiële plaatje voor particuliere werkingen?

MIKE: “Bij ons krijgen ze al jaren 11.000 euro per jaar. Daarnaast kunnen ze geld binnenhalen via ons promoteteamsysteem. Als we een evenement hebben bij de jeugddienst, vragen we aan de jeugdverenigingen wie wil komen helpen. Als ze dat doen, krijgen ze een vergoeding voor hun werking.”



"ZOWEL DE DOE-FABRIEK ALS ZOWIEZO MAKEN GEBRUIK VAN HET DIGITAAL INSCHRIJFSYSTEEM VAN DE STAD."

- Mike

VICTOR: "Wij hebben een puntensysteem voor al onze jeugdverenigingen. Ze krijgen bijvoorbeeld punten voor het aantal aanwezige leiding of door attesten te behalen. De speelpleinwerking zit in een aparte koker, want punten voor een speelpleinwerking zijn niet dezelfde als voor een Chiro of een jeugdhuis. Ze krijgen subsidies op basis van het aantal punten dat ze verdienen. Op die manier verdelen we 6600 euro over de 2 werkingen. Soms stellen we dat systeem wel in vraag. Grote verenigingen halen bijvoorbeeld meer punten binnen, terwijl ze misschien al

sterker staan. Ik zou dus graag de overstap maken naar een systeem waarbij de vaste kosten gedekt worden, op basis van het advies van Formaat."

Op welke andere ondersteuning kunnen jullie werkingen nog rekenen?

MIKE: "Onze particuliere werking Zowiezo gaat door in het stedelijk jeugdlokaal. Daarnaast voorzien we voor alle dagen dat ze open zijn, een administratieve jobstudent om de hoofdleiding te ontlasten. Inschrijvingen, UiTPAS, zwembriefjes maken... dat soort zaken brengt die in

orde. Op die manier kan de hoofdleiding meer focussen op de kwaliteit van de werking. De volledige zomer kunnen ze ook gebruik maken van een stadswagen met tankkaart. Ook materiaal zoals podiumelementen, tafels, stoelen.. kunnen ze gebruiken. Zowel de Doe-Fabriek als Zowiezo maken gebruik van het digitaal inschrijfsysteem van de stad. We hadden ook heel wat jaren een speelpleinbus die kinderen oppikte in de stad. Momenteel wordt die weinig gebruikt en bekijken we of dat geld zijn doel nog bereikt of dat er een andere manier is."

VICTOR: "Bij ons zitten ze beide ook in jeugdlokalen waar ook andere jeugdverenigingen zitten. Als daar iets aan is, dan komt de werkplaats van de gemeente dat maken. Afgelopen zomers experimenteerden we met ondersteuning van het aanbod. Zo lieten we eens een week springkastelen komen. Of we lenen onze volksspelen gratis uit. Die zijn voor interne evenementen gratis voor verenigingen en voor externe normaal niet. Speelpleinwerk is zowat tussen de twee, maar door de goede band met de gemeente en omdat ze mee zijn in het verhaal, staan ze het toch toe. We lieten ook iemand van de wijkwerking, een pedagoog, eens meedraaien in de werking. Zodra ze zagen dat die wel wat handvaten aanreikte, was ook daar weinig weerstand over."

En het financiële plaatje voor jullie animatoren persoonlijk?

MIKE: "Bij Zowiezo krijgen ze een vrijwilligersvergoeding op basis van het aantal dagen dat ze staan. In de Doe-fabriek werken we met een combo van vrijwilligers en jobstudenten. Je kan enkel jobstudent worden als je minstens 2 zomers 2 weken als vrijwilliger gestaan hebt. Er zijn geen animatoren die zowel bij Zowiezo als op de Doe-fabriek staan. Toen de Doe-fabriek in 2014 ontstond, hebben we duidelijk de afspraak gemaakt om de leiding van Zowiezo niet te gaan werven zodat hun werking niet met een tekort zou komen."



**"AFGELOPEN ZOMERS
EXPERIMENTEERDEN WE
MET ONDERSTEUNING
VAN HET AANBOD. ZO
LIETEN WE EENS EEN
WEEK SPRINGKASTELN
KOMEN."**

- Victor

VICTOR: "Bij Het Heem krijgt de leiding 5 tot 10 euro per dag, afhankelijk van attest en anciënniteit. Bij de andere werking krijgen ze helemaal niets. Financieel zijn wij ook wel de overweging aan het maken om iets met vergoedingen te doen. Ik las in een vorige Pit dat vrijwilligerswerk een luxe is geworden en dat is bij mij wel blijven hangen. Om in een jeugdvereniging elk weekend een engagement met kinderen op te kunnen nemen, moet je al erg sterk in je schoenen staan. We merken zelf ook dat de doelgroep van onze speelpleinen kwetsbaarder en diverser is dan in andere jeugdverenigingen. Vanuit die insteek willen we eens kijken of we meer engagement kunnen aanwerven als we vergoedingen introduceren."

Merken jullie ups en downs in het engagement van jullie werkingen?

VICTOR: "Zeker. Uit mijn ervaring weet ik dat dat eigen is aan alle jeugdverenigingen. Soms heb je een sterke generatie waar veel uitkomt, dan is dan weer wat minder. Dat gaat altijd op en neer."

MIKE: "Het engagement bij de particuliere werking fluctueert bij ons ook doorheen de jaren. Momenteel is er wat minder engagement bij de hoofdleiding. We bekijken samen met VDS hoe we daar terug wat leven in kunnen blazen. Ze vroegen ons of ze een nieuwe Doe-fabriek locatie konden worden, maar we willen



"JONGEREN DIE UIT EIGEN ENGAGEMENT ALLES OP POTEN ZETTEN, ZONDER WINSTOOGMERK, DOOR JONGEREN, VOOR KINDEREN, DAT IS ZO MOOI!"

- Mike

liever dat ze als particuliere werking blijven bestaan. Die werking bestaat bijna 100 jaar, daar zit zoveel traditie achter. Daarnaast is een particuliere werking gewoon zo iets moois. Wat Victor net zei, dat een van de werkingen daar zonder vergoedingen draait, da's gewoon prachtig. Jongeren die uit eigen engagement alles op poten zetten, zonder winst oogmerk, door jongeren, voor kinderen, dat is zo mooi! Dat willen wij als stad zo veel mogelijk in stand houden."

Welke tips hebben jullie voor anderen die particuliere werkingen willen ondersteunen?

MIKE: "Laat je zien op de werking! Zorg dat tenminste de hoofdleiding weet wie je bent, maar in het beste geval ook de andere leiding, en zelfs de kinderen! Zorg dat je daar een bekend gezicht bent. Dat kost tijd, maar komt de band met de werking echt ten goede."

VICTOR: "Absoluut! Betrokkenheid, maar zonder in te mengen. Als je er binnenkomt en meteen alles wil veranderen, dat werkt niet. Leer ze kennen en ontdek waar de tradities vandaan komen. Als je op een manier je meerwaarde kan aantonen, dan weten ze je te vinden."

SAMEN

*Je stem laten horen als speelplein- of vakantiewerking:
hoe begin je daaraan? Waar moet je zijn en met welke
punten trek je naar het gesprek?*

ROND DE TAFEL

GESPREK MET EIGEN SCHEPEN

Ga voor dat persoonlijk contact! Neem vriendjes-politiek maar eens heel serieus. Maak het gezellig met je nieuwe (of bekende) schepen, ga op plaatsbezoek en doorloop minstens volgende thema's als kennismaking of stand van zaken: "Dit zijn wij... Dit doen jullie nu al voor ons... Dit kan nog allemaal in de toekomst..."

GEMEENTERAADSCOMMISSIE

Maandelijks komt een commissie samen ter voorbereiding van de gemeenteraad (tenzij hier anders over werd besloten). Bepaalde commissies gaan specifiek rond jeugd of zelfs specifiek speelplein- en vakantieaanbod. Daar kan je zelf aan het woord komen, grijp je kans om hier wat ankerpunten te verdedigen!

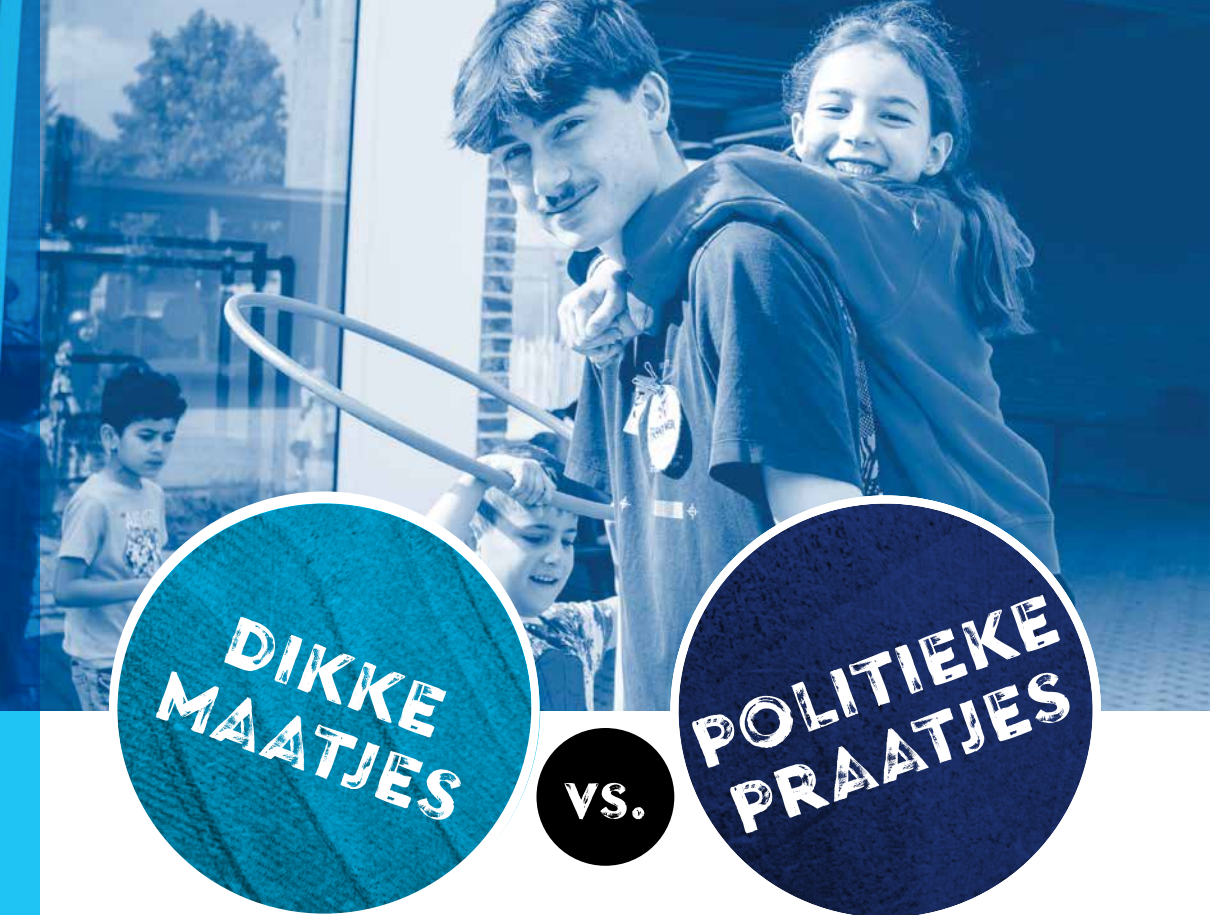


SCHEPENOVERLEG OF SCHEPENCOLLEGE

In de meeste steden of gemeenten zitten teamverantwoordelijken of jeugdconsulenten regelmatig samen met de bevoegde schepen. Probeer ervoor te zorgen dat enkele prioriteiten uit jullie zomerevaluatie een agendapunt worden op een schepenoeverleg. Denk hierbij ruimer dan de schepen van jeugd. Betrek ook de schepen van welzijn, publieke ruimte, onderwijs, participatie...

JEUGDRAAD

Zorg ervoor dat jullie vertegenwoordigd zijn in de jeugdraad. Dit is interessant om andere jongeren en verenigingen uit de buurt te leren kennen. Belangrijker is echter dat de jeugdraad de komende maanden mee betrokken zal worden bij de opmaak, de uitvoering en evaluatie van het meerjarenplan van jouw stad of gemeente. Druk jullie stempel op dat plan!



DIKKE
MAATJES

vs.

POLITIEKE
PRAATJES

WAT KAN EEN GEMEENTE BETEKENEN VOOR DE WERKINGEN DIE ER PLAATSVINDEN?

Hoe kan een gemeente het vakantieaanbod dat er plaatsvindt zo goed mogelijk ondersteunen? Wat kan je betekenen als schepenen of gemeentebestuur? Of met welke ondersteuningsvragen kan je als werking of jeugdconsulent naar je gemeentebestuur trekken?

Een gemeente die van bovenaf zaken overneemt die op de werking al goed lopen: daar heeft uiteraard niemand iets aan. Al vertrekt het vanuit de beste bedoelingen, iets overnemen van de animatoren waar ze zich zelf eigenaar over voelen en waar ze mogelijk enkel nog een woordje extra uitleg of een praktisch hulpmiddel voor nodig hebben, doet meer kwaad dan goed.

Welke ondersteuning dan wél welkom is? Dat is niet eenduidig. Elke werking en elke gemeente is anders. Enkel en alleen door samen in gesprek te gaan, kom je te weten wat voor beide partijen interessant én mogelijk is.

GROEN LICHT

Het gesprek aangaan: altijd gemakkelijker gezegd dan gedaan. We helpen je op weg met de verkeerslichtmethode op de volgende pagina. Doe deze oefening met je werking en trek met het resultaat naar je schepenen. Een ideale gespreksstarter om te bekijken waar nog kansen liggen om de komende legislatuur op in te zetten!

Bekijk ook altijd wat de context is van die ondersteuningsnood, probeer door te vragen naar wat de kern van het probleem effectief is en probeer al eens na te denken over hoe de 'ideale toekomst' eruit ziet.

Trek je eropuit voor je werking, vergeet dan niet terug te koppelen aan de anderen wat uit dit gesprek kwam en probeer hen zo transparant mogelijk inzicht te geven in de redenen waarom op bepaalde noden niet kan ingegaan worden.

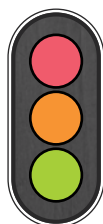
CHECKLIST

VERKEERSLICHTMETHODE

Schrap bij elke stelling kleuren zodat alleen de kleur overblijft die van toepassing is.

Stel daarbij de vraag:

In hoeverre voelt de werking zich hierin ondersteund door de gemeente?



ROOD: Onvoldoende

ORANJE: Een beetje

GROEN: Voldoende

ADMINISTRatieve ONDERSTEUNING

Indien de werking het inschrijfsysteem van de gemeente gebruikt, wordt er rekening gehouden met de noden van de werking.

De geldende kortingsystemen (bv. UiTPAS, Kansenas...) zijn gebruiksvriendelijk voor zowel organisatie als gebruiker.

De kinderen, animatoren, het materiaal en de infrastructuur zijn verzekerd en het is duidelijk hoe ze een document moeten doorgeven in geval van (fysieke) schade.

Er wordt geen onnodige extra administratie opgelegd.

ALGEMEEN

We kennen elkaar en weten voor welke vraag we bij wie terecht kunnen.

Er wordt regelmatig overleg gepland tussen de gemeente en de werking.

Er zijn overlegmomenten tussen de verschillende aanbieders van vakantie-activiteiten in de omgeving, al dan niet georganiseerd door het lokaal bestuur (bv. jeugdraad, overleg i.f.v. het BOA-traject...).

FINANCIËLE ONDERSTEUNING

Er is financiële ondersteuning voor de organisatie van de werking.

Het subsidiereglement is helder en de administratie errond is zo simpel mogelijk.

Subsidies worden toegekend op maat van de werking.

Het beleid rond de terugbetaling van (kader) vorming is laagdrempelig, helder en bereikt haar doel.

ONDERSTEUNING IN DE VORM VAN PERSONEEL

Iemand van de jeugddienst heeft expliciet ruimte in zijn/haar/hun takenpakket om de werking te ondersteunen.

Andere werknemers van de jeugddienst steken af en toe een handje toe op de werking.

Er is onderzocht of één of meerdere jobstudenten een meerwaarde kunnen zijn voor de werking en of daar geld voor vrijgemaakt kan worden.

INHOUDELIJKE ONDERSTEUNING

Vorming en uitwisseling tussen verschillende werkingen en de jongeren op die werkingen wordt gestimuleerd.

De jeugdconsulent en schepen weten wat er leeft op de werking en gaan mee op zoek naar oplossingen.

De werking heeft toegang tot de informatie en ondersteuning van de VDS die voor hen gewenst is.

ANDERE ORGANISATORISCHE ONDERSTEUNING



Het terrein is geschikt voor de werking.



Het terrein wordt goed onderhouden, zowel binnen als buiten.



De deelnemers geraken vlot op de werking.



De werking kan materiaal gebruiken van de gemeente



De werking kan vlot beroep doen op verschillende gemeentediensten (technische dienst, uit-leendienst, zwembad...)



Het lokaal bestuur maakt actief mee promo voor de werking via de eigen kanalen.



Er is ondersteuning in inhoudelijke of praktische uitdagingen (bv. materiaal op de locatie krijgen, zoektocht naar een nieuwe locatie...)



ONDERSTEUNING VANUIT DE GEMEENTE: EEN WAAIER AAN MOGELIJKHEDEN

Na deze checklist benieuwd welke ondersteuning er allemaal mogelijk is voor een speelplein- of vakantiewerking? Ontdek op de komende pagina's uitgebreid welke waaier aan mogelijkheden er zijn en in welk geval ze interessant zijn voor een werking!



FINANCIËLE ONDERSTEUNING

Vakantie-aanbod op poten zetten, dat kost uiteraard geld.

Hoe zorg je ervoor dat het aanbod betaalbaar blijft voor de kinderen in je gemeenten en dat de jongeren in je gemeente animator kunnen worden, ook als ze het niet breed hebben?

SUBSIDIES

Net zoals andere jeugdverenigingen, kunnen particuliere (speelplein-)werkingen aankloppen bij de gemeente voor subsidies. Subsidiereglementen verschillen van gemeente tot gemeente, maar ze bevatten vaak dezelfde onderwerpen zoals de erkenningsvoorwaarden om in aanmerking te komen, de aanvraagprocedure en de samenstelling van de subsidie.

Speelpleinwerk is een jeugdwerkvorm met een eigen en uniek profiel, dat erg verschilt van bijvoorbeeld jeugdbewegingen. Een aangepast subsidiereglement voor speelpleinwerk is dus noodzakelijk.

Daarnaast zijn er heel wat verschillende subsidies. Het is uiteraard interessant om een divers aanbod aan subsidies aan te bieden. We lijsten er enkele op.

BASISSUBSIDIE

Een basissubsidie is een subsidie waarop elke werking kan rekenen. Elke werking heeft op deze manier een continue en zekere bron van inkomsten, die bovendien voor elke werking van de gemeente hetzelfde is.



"SPEELPLEINWERK IS EEN JEUGDWERKVORM MET EEN EIGEN EN UNIEK PROFIEL, DAT ERG VERSCHILT VAN BIJVOORBEELD JEUGDBEWEGINGEN. EEN AANGEPAST SUBSIDIEREGLEMENT VOOR SPEELPLEINWERK IS DUS NOODZAKELIJK."

KWANTITATIEVE SUBSIDIE

Een kwantitatieve subsidie verandert naar gelang de grootte van de werking, bijvoorbeeld op basis van het aantal kinderen, animatoren of activiteiten. Zo'n subsidie heeft als voordeel dat de werking blijft streven naar kwaliteit en blijft vooruit gaan. Vanuit de gemeente én de werking kan op deze manier een bepaalde visie nagestreefd worden. Bovendien wordt je zo als werking uitgedaagd om individuele behoeften en pijnpunten aan te pakken.

Je kan hiervoor kijken naar het basisschema voor vakantiewerkingen:

- **VISIE:** heeft de werking een uitgeschreven visie, wordt deze gecommuniceerd en gebruikt ...
- **SPEELKANSEN:** bieden ze aanbod aan voor kleuters of tieners, zetten ze in op verschillende keuzes, doen ze voorbereidingsdagen ...
- **TEAM:** heeft de werking een animatorwerking, worden er fun- en inhoudelijke momenten georganiseerd, wat is het aantal animatoren in je ploeg, welke vormingen worden er gevolgd ...
- **ORGANISATORISCHE ONDERBOUW:** welke uitstappen worden er georganiseerd, is er een huishoudelijk reglement ...
- **EXTERNE RELATIES:** wordt er ingezet op kennismaking met de buurt, ouders of de gemeente, nemen ze deel aan de jeugdraad ...
- **TOEGANKELIJKHEID:** zijn er initiatieven om kinderen uit maatschappelijk kwetsbare situaties te bereiken, worden er kortingssystemen gebruikt voor personen die het financieel moeilijk hebben, is er een snoezelruimte, is er busvervoer ...

Dit kan zich vertalen in een subsidiereglement waarbij er extra subsidies zijn als de werking een jaarwerking heeft, aan de slag gaat met bepaalde prioriteiten, een verbeterproject op poten zet, bepaalde doelgroepen bereikt...

HUURSUBSIDIE

Een huursubsidie is speciaal bedoeld voor het (gedeeltelijk) dekken van de huurprijs. Zo'n 21% van de speelpleinwerkingen huurt hun lokalen. De andere zijn eigenaar (13%), krijgen hun lokalen gratis ter beschikking van hun lokaal bestuur (51%) of door een partner (7%) (Vijfjaarlijkse speelpleinquête, 2021).



SPEELPLEINVOORBEELD

Het gemeentebestuur van Oudsbergen verdubbelde eind 2023 de maximale subsidie voor speelpleinwerkingen. Op die manier kan de particuliere speelpleinwerking in de gemeente hun animatoren een even grote vrijwilligersvergoeding geven als het gemeentelijke speelplein.

(TERUG)BETALING KADERVORMING

Gemeenten kunnen cursussen en vormen financieren. Elke gemeente heeft daarvoor eigen regels. In de meeste gemeenten betalen jongeren zelf hun inschrijvingsgeld en krijgen ze achteraf een terugbetaling.

Andere gemeenten kiezen er dan weer voor om zelf rechtstreeks de factuur te betalen of zelf de jongeren in te schrijven. Sommigen gaan nog een stapje verder en werken samen met de VDS om een cursus ter plaatse te organiseren in de gemeente.

Hoe ver gemeenten hierin gaan, verschilt dus sterk. Daarnaast is er ook veel verschil op vlak van beleid en regels. Soms betalen gemeenten het inschrijvingsgeld gedeeltelijk terug, soms volledig. Sommige gemeenten financieren enkel jongeren die in hun gemeente wonen, anderen dan weer enkel jongeren die in hun gemeente een engagement opnemen, ongeacht waar ze wonen.

In het merendeel van de gemeenten is het een vereiste om je attest te halen alvorens je het inschrijvingsgeld terug kan krijgen. Een jongere die dus in de paasvakantie op cursus gaat, moet eerst zelf het inschrijvingsgeld kunnen betalen, en kan dat pas in de zomer terugvragen, op voorwaarde dat die eerst 50 uren stage loopt en slaagt. Zulke regels verlagen de financiële drempel zeer weinig, maar zijn enkel weggelegd voor jongeren die vlot kunnen voorschieten, sterk zijn in administratie en maanden later nog weten dat ze recht op terugbetaling hebben.

Als VDS hameren we er graag op dat het reglement rond terugbetaling kadervorming zo laagdrempelig én duidelijk mogelijk moet zijn. Welke keuzes een gemeente ook maakt, in totaliteit gaat dat voor de meeste gemeenten niet om een gigantisch bedrag binnen hun begroting. Voor een individuele jongere kan het echter net heel veel betekenen om gratis deel te kunnen nemen aan een cursus animator.

Benieuwd hoe het zit in elke gemeente? Ontdek het overzicht op

www.speelplein.net/terugbetaling

**MEER WETEN OVER
FINANCIËLE MIDDELEN
EN PRIJZENBELEID?**

www.speelplein.net/werkingsmiddelen
www.speelplein.net/prijzenbeleid



INHOUDELIJKE ONDERSTEUNING

Vakantie-aanbod is meer dan spel-letjes spelen. Wat is de visie van de werking op thema's als vrije tijd, meertaligheid, avontuurlijk spelen en diversiteit? Waar staan de werkingen in de gemeente voor en hoe spelen ze dat klaar?

Vroeg of laat komt elke werking in contact met een vraag die ze misschien niet zien aankomen. 'Mag mijn kind komen meespe- len als het niet zindelijk is?', 'Kan ik ani- mator worden als ik (nog) geen Nederlands spreek?' of 'Waarom word ik als animator zo weinig betaald?'

Zulke vragen goed en consequent kunnen beantwoorden, vereist een duidelijke visie en voldoende afspraken. Gemeenten kun- nen werkingen bijstaan om inhoudelijk na te denken op verschillende manieren.

VORMING EN UITWISSE- LING STIMULEREN

Vorming en uitwisseling kan gestimuleerd worden door bijvoorbeeld deelname aan de jeugdraad of andere momenten te belonen. Gemeentes kunnen ook verder gaan en zelf momenten organiseren, zoals een vormings- dag voor alle jeugdwerkorganisaties of een uitwisselingsavond voor animatoren.

AANSCHUIVEN BIJ OVERLEG MOMENTEN

Een jeugdconsulent of schepen die eens mee aansluit bij bijvoorbeeld een stuurgroepver- gadering leert niet alleen zelf heel veel bij, maar kan ook meteen inspelen op bepaalde vragen en noden. Zo wordt snel duidelijk op welke manier de visie en denkprocessen van de werking verschillen van de gemeente - of net heel erg overeen komen, maar zich mis- schien op een andere manier vertalen.



ONDERSTEUNING VAN DE VDS STIMULEREN

Als koepelorganisatie verdiepen we ons da- gelijks in wat er leeft op de werkingen en hoe daar mee om te gaan. We zetten onze kennis om in heel wat producten, webpa- gina's en diensten. Werkingen kunnen ons inschakelen op verschillende manieren als ze ergens mee zitten.

Een kort advies is steeds gratis. Meer uitgebreide ondersteuning tot samen- werkingen zijn dat niet. Financiële steun vanuit de gemeente kan dus interessant zijn voor werkingen om ergens stevig hun tanden in te zetten. Dan kunnen ze bij ons terecht voor een uitgebreid advies, audit, procesbegeleiding of zelfs een convenant. Als gemeente kan je ook het lidmaatschap bij de VDS betalen voor een werking. Dat levert veel voordelen op, waaronder de toegang tot al onze inhoud en producten.

ONDERSTEUNING IN DE VORM VAN PERSONEEL

Financiële middelen helpen werkingen een heel eind vooruit, maar voor sommige zaken is er vooral tijd en energie nodig. Extra personeelstijd kan in dat geval de draagkracht van de werking vergroten. Ondersteuning in de vorm van personeel kan op verschillende manieren.

HULP VANUIT DE JEUGDIENST EN BKO

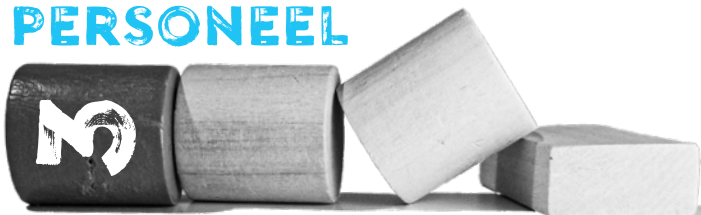
De grote meerderheid van de speelpleinwerkingen heeft een speelpleinverantwoordelijke die in dienst is van de jeugddienst. Ook voor werkingen waarbij dat niet het geval is, kan de jeugddienst veel betekenen. Zo kan iemand de taak krijgen om voor een bepaald percentage van het takenpakket bepaalde werkingen te ondersteunen.

Ook andere jeugddienstmedewerkers kunnen een handje toesteken op piekmomenten. Spaghetti maken op de laatste dag van de zomer, een shift op het 50-jarig bestaan of met de camionette rijden voor het animatorenweekend...

Daarnaast hebben heel wat speelpleinwerkingen een samenwerking met de buitenschoolse kinderopvang om voor- of naopvang te voorzien.

JOBSTUDENTEN TER ONDERSTEUNING

Een jobstudent vanuit de gemeente die een bepaald onderdeel van de organisatie op zich neemt, kan ervoor zorgen dat de animatoren effectief kunnen bezig zijn met de activiteiten. Zo hebben sommige werkingen jobstudenten voor administratie, om activiteiten te organiseren, om naar de winkel te gaan...



CONVENANT MET DE VDS

Wil je als stad of gemeente écht meer personeelstijd investeren in je speelplein of andere vakantiewerkingen? Dan kan een convenant mogelijk interessant zijn. Daarbij geef je de VDS het budget om een personeelslid voor een bepaald percentage en een bepaalde tijd aan te werven om vanuit VDS de werkingen in je gemeente te ondersteunen.

Zo'n samenwerking is steeds op maat en met het oog op duurzaamheid. We gaan samen op zoek naar welke taken die persoon allemaal opneemt en wat er bereikt moet worden. Een convenant kan interessant zijn voor jeugddiensten die op structureel vlak merken dat ze te weinig tijd hebben om hun werkingen te ondersteunen, of als aanvulling van een jeugddienst die sterk staat, maar speelpleinkennis mist. Momenteel hebben we samenwerkingsverbanden met de steden Gent, Brussel, Sint-Niklaas en Vilvoorde.

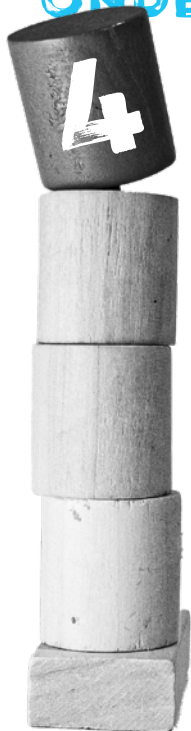
SPEELPLEINVOORBEELD: SPEELPLEIN HEST

"Ik stond afgelopen jaar zowel als vrijwilliger als als jobstudent op mijn speelplein. Eigenlijk sta ik iets liever als vrijwilliger, omdat ik dan meer écht kan spelen met de kinderen. Door het loon dat je krijgt als jobstudent, krijgen ze me vaak overtuigd om me toch een weekje extra te engageren op mijn speelplein."

Marona Nys, Animator Speelplein Hest



ADMINISTRATIEVE ONDERSTEUNING



Complexe online inschrijfsystemen, kortingen via de UiTPAS, fiscale attestaten... Allemaal zaken die werkingen belangrijk vinden en willen aanbieden aan hun doelgroep. Helaas wordt niemand écht warm van administratie. Hoe verlaagt een gemeente de administratieve lasten?

INSCHRIJVEN

Medische fiches, GDPR-toestemming en fiscale attestaten zijn maar enkele van de vele zaken die werkingen in orde brengen voor hun deelnemers. Daarnaast heeft elke werking eigen noden voor hun inschrijfsysteem. Hoewel heel wat werkingen trouw blijven aan de mogelijkheid om (ook) ter plaatse in te schrijven, werkt vandaag zo goed als geen enkele werking zonder online inschrijfsysteem.

Zo'n systemen zijn vaak duur en vragen heel wat tijd en energie. Sommige gemeenten kiezen voor één inschrijfsysteem voor alle activiteiten in de gemeente en nemen daarin de speelpleinwerking of andere vakantiewerkingen op. Op die manier wordt de administratie voor werkingen verlaagd en de duidelijkheid voor inwoners verhoogd.

Bovendien kunnen veel van die systemen ook vlot fiscale attestaten opmaken, wat voor werkingen vaak een stevige brok administratie is die ze met veel plezier versimpelen.

Belangrijk is wel dat een werking niet tot in detail kan bepalen hoe zo'n inschrijfsysteem werkt. Ze geven bijgevolg een stukje van hun vrijheid op. Goede afspraken en verwachtingen zijn dus noodzakelijk.

VERZEKERINGEN

Verzekeringen uitzoeken en in orde brengen is een taak waar weinig animatoren warm van worden. Bij gemeentelijke speelpleinwerkingen meestal een taak voor de jeugddienst, maar ook bij sommige particuliere werkingen nemen jeugddiensten de hele verzekering van zowel de animatoren als de kinderen op zich.

ADMINISTRATIE BINNEN DE GEMEENTE

In heel wat gemeenten kunnen werkingen gebruik maken van gemeentediensten zoals het zwembad, de uitleendienst... Daarbij is het een grote meerwaarde als de administratie hierrond zo simpel mogelijk is.

Als een speelplein al 20 jaar elke woensdag gaat zwemmen, is het dan echt nog nodig dat ze dat elke week reserveren of kan dat automatisch zo in het systeem komen voor de hele zomer? En moeten ze echt betalen en het geld achteraf terugvragen bij de gemeente? Of kan de betaling gewoon zo gelaten worden? Kleine aanpassingen hebben soms een grote impact op de administratieve last.





ANDERE ORGANISATORISCHE ONDERSTEUNING

5

Een geschikt, vlot bereikbaar terrein, waar geen werk aan is, en dat is volgeladen met het leukste materiaal, dromen we daar niet allemaal van? Zo kunnen gemeenten een handje toesteken.

TERREINEN & ONDERHOUD

Het terrein waarop een werking doorgaat, kan zorgen voor duizend-en-één speelkansen. 51% van de speelpleinwerkingen krijgen hun terreinen ter beschikking van hun lokaal bestuur (Vijfjaarlijkse speelpleinquête, 2021). Vaak zitten ze op terreinen waar doorheen het jaar een school doorgaat en moeten ze zich dus ook houden aan strenge regels om de klaslokalen proper en in orde te houden.

Jeugdwerk en onderwijs hebben echter totaal verschillende noden op vlak van infrastructuur. Een afzonderlijke locatie voor speelpleinwerk is dus een enorm grote meerwaarde. Is dat niet mogelijk, ga dan samen op zoek naar afspraken die werken voor zowel onderwijs als jeugdwerk. Houd ook rekening bij de oprichting of vernieuwing van gebouwen met beide noden.

Daarnaast zijn ook veel andere mogelijke ondersteuningsvormen mogelijk in verband met terreinen. Zo kunnen werkingen korting krijgen op gas, elektriciteit en water of kan het onderhoud van het groen opgenomen worden in de planning van de groendienst van de gemeente. Ook poetspersoneel, technisch personeel of ander onderhoudspersoneel van de gemeente kunnen taken op zich nemen, zoals het ophalen van materiaal bij MateriaalMagazijn of kleine herstellingen.

MOBILITEIT

Een schitterend terrein, dat ligt helaas niet altijd op de ultieme locatie voor elke inwoner van je gemeente. Bekijk daarom op welke manieren je werking toegankelijker kan worden. Een gemeente- of speelpleinbus die alle kinderen oppikt en afzet kan voor sommige kinderen een wereld van verschil betekenen. Hierbij kan een samenwerking met het OCMW eventueel interessant zijn.

Daarnaast kan je vanuit de gemeente ook wagens ter beschikking stellen om inkoop te doen, busjes voor animatorenactiviteiten of camionettes om materiaal te vervoeren. Tot slot kan de buurt rond de werking doorheen de vakanties een speelstraat worden. Dit draagt bij aan de laagdrempeligheid en veiligheid van de werking.

UITLEENDIENST & ANDERE GEMEENTELIJKE DIENSTEN

Gemeentes kunnen werkingen ook ondersteunen met materiaal zoals nadars, geluidsinstallaties, volksspelen.. of met toegang tot bepaalde gemeentelijke diensten zoals de drukdienst of het gemeentelijke zwembad. Ook op promovlak kunnen ze veel betekenen door het aanbod mee in de kijker te zetten op hun website, in de gemeentekrant...



SPEELIDEE

OP DEZELFDE GOLFLENGTE

TREK EROP UIT MET HOCKEY- OF GOLFSTICKS EN DOORKRUIS JE BUURT AL GOLFEND.

Om de beurt mag iemand anders zijn/
haar/hun bal een slag geven. Zo geraken
jullie stap voor stap op jullie bestemming.
Of wandel van locatie naar locatie en in-
troduceer daar een aangepaste uitdaging.

CITYGOLF: UITDAGINGEN

- Wie geraakt het eerst aan de andere kant van het voetbalveld?
- Wie lukt het om zijn bal aan de andere kant van de fontein op het stadsplein te laten landen?
- Wie heeft het minste slagen nodig om in de bloembak te landen?
- ...

MEER SPEELIDEEËN?

www.speelidee.be

INFOGRAPHIC

GEMEENTELIJKE ONDERSTEUNING

In onze vijfjaarlijkse speelpleinenquête (2021) gaf 100% van de bevroagden aan dat ze op één of andere manier ondersteund worden door de gemeente. Daarvan is 65% volledig georganiseerd door de gemeente.

100%

WORDT OP ÉÉN OF ANDERE MANIER
ONDERSTEUND DOOR DE GEMEENTE

WORDT VOLLEDIG
GEORGANISEERD DOOR
DE GEMEENTE

65%

41%

WORDT FINANCIËEL
ONDERSTEUND

22%

WORDT LOGISTIEK ONDERSTEUND
(ADMINISTRATIE, VERZEKERING...)

18%

KAN REKENEN OP ONDERHOUD VAN
DE TERREINEN EN GEBOUWEN





SPOTLIGHT

VERSCHILLENDE DATA

SPELNAMIDDAGEN

Op het einde van elke animator-cursus tonen de deelnemers wat ze geleerd hebben. Op een groot deel van onze cursussen wordt er dan een aanbod voorzien voor kindjes. Soms gaan we naar speelpleinen toe, soms komen de kinderen naar ons. Zin om met je werking ook eens langs te komen op een van onze cursussen in Limburg of Antwerpen?

www.speelplein.net/kalender

JANUARI EN MEI 2025

VORMING VOOR STARTENDE VERANTWOORDELIJKE

Samen met andere verantwoordelijken die (net) gestart zijn kom je, verspreid over een aantal dagen, de basis te weten van het runnen, reilen en zeilen van een speelplein -of andere vakantiewerking. Een vliegende start als basis om mee aan de slag te gaan!

www.speelplein.net/starters

7 FEBRUARI 2025

VDS CONGRES

Op 7 februari 2025 buigen we ons over het onderwerp "Spelen in een veranderende maatschappij: speelplein- en andere vakantiewerkingen op een kruispunt". We bekijken de maatschappelijke tendensen die impact hebben op speelplein- en andere vakantiewerkingen, op jongeren en animatorenploegen, en tot slot op de spelende kinderen op die werkingen.

www.speelplein.net/congres2025

23 APRIL 2025

BUITENSPEELDAG

Op woensdag 23 april 2025 spelen we weer massaal buiten in heel Vlaanderen en Brussel. In je eigen buurt buiten kunnen spelen en bewegen is van onschatbare waarde. Dat zetten we graag elke dag in de kijker, met Buitenspeeldag als kers op de taart!

www.buitenspelen.be/buitenspeeldag

31 JULI 2025

DAG VAN DE ANIMATOR

De laatste donderdag van juli zetten we alle animatoren in de bloemetjes! Tekeningen, complimenten en traktaties: we halen alles uit de kast voor een welgemeende dankuwel. Vieren jullie mee?

www.speelplein.net/dagvandeanimator
www.dagvandeanimator.be



KALENDER

Het (regionale) aanbod aan vormingen, studiedagen en trefmomenten vind je op:

www.speelplein.net/kalender

CONGRES 2025

SPELEN IN EEN VERANDERENDE MAATSCHAPPIJ

**Speelplein- en andere vakantie-
werkingen op een kruispunt**



Zebrastraat 32, Gent

vrijdag 7 februari 2025

In 2025, zo'n 5 jaar na ons vorige congres, organiseren we op 7 februari een congres met als thema "Spelen in een veranderende maatschappij: speelplein- en andere vakantiewerkingen op een kruispunt".

We buigen ons op de maatschappelijke tendensen die impact hebben op speelplein- en andere vakantiewerkingen, op jongeren en animatorenploegen en tot slot op de spelende kinderen op die werkingen.

We nodigen schepenen van jeugd, verantwoordelijken van speelplein- of andere vakantiewerkingen, beleidsmakers en jongeren uit om stil te staan bij de uitdagingen en kansen voor de sector. Daarnaast kijken we samen naar de toekomst: hoe blijven we inzetten op meer en betere speelkansen voor kinderen en groeikansen voor jongeren?

**Info, sessie & inschrijvingen via
www.speelplein.net/congres2025**