

ANALYSE VAN JE ANIMATORENPLOEG

HOE HET WERKT

Proficiat! Je hebt deel III van ons evaluatie-instrument ontdekt. Aan de hand van deze tool kan je een kritische blik werpen op de werking van je animatorenploeg. De tool is gericht op een evaluatie met je team. Idealiter is dat bijvoorbeeld de stuurgroep of de hoofdanimatoren, maar het kan ook gerust met het hele animatorenteam. Deze tool bestaat uit twee luiken. Je kan ervoor kiezen om één van de twee luiken toe te passen, of beiden.

LUIK 1 BRENGT JOUW ANIMATORENPLOEG CIJFERMATIG IN KAART

Vervolgens ga je op basis van de cijfers kritisch nadenken over hoe jouw werking in elkaar zit. Hoe komt het dat jullie algemeen gezien meer 'heren' aantrekken dan 'zotten'? Heeft de verhouding jongens/meisjes een impact op jullie werking? ...

LUIK 2 DOET JE NADENKEN OVER JE ANIMATORENWERKING

Aan de hand van een spel en verschillende uitspraken neem je een aantal aspecten van een goed-draaiende animatorenploeg onder de loep. Op welke onderdelen scoren jullie al hoog? Waar zitten groeikansen en wat houden die groeikansen dan exact in?

VOORBEREIDING:



- Laat jullie animatoren al eens nadenken over hun begeleidershouding. Zijn ze eerder dame, heer of zot? (zie uitlegblad)
- Hou gegevens over je animatoren goed bij (bv. over hun leeftijd, aantal jaren ervaring, attesten ...)
- Bekijk de poster op voorhand en bevrage je animatoren over informatie die je nog niet hebt.

Na de denkoefening maken jullie zelf een plan van aanpak op. Je maakt een prioriteitenlijst op van dingen waar jullie als team op zullen inzetten. Vul je actiepunten aan op de intentieverklaring en hang deze zichtbaar op! - Veel succes!