



VLAAMSE DIENST SPEELPLEINWERK



INHOUD

Inhoud.....	1
Voorwoord	5
Inleiding	7
Visie en missie	7
Kerntaken	7
Korte ontstaansgeschiedenis	8
Positionering en profilering.....	9
Organigram	9
Proces waarin de beleidsnota tot stand kwam	10
Doelstellingenkader.....	13
Inleiding	13
SD1: De VDS heeft een sterke dienstverlening	13
OD1.1: De VDS heeft een lokaal aanbod van dienstverlening op maat van elk speelplein	13
OD1.2: De VDS onderhoudt en communiceert z'n aanbod ondersteunende diensten en producten speelpleinwerk.....	14
OD1.3: De VDS dienstverlening wordt vormgegeven vanuit een sterke praktijkervaring en link met de lokale werkingen en hun actoren.....	15
OD1.4: De VDS heeft een (gespreid) regionaal en centraal aanbod waar speelpleinwerkers en jeugdwerkfilosofie elkaar ontmoeten.....	16
OD1.5: De VDS bouwt z'n koepelfunctie sterker uit en heeft meer aangesloten leden	16
SD2: De VDS werkt aan sterk speelpleinwerk met een eigen identiteit waarbij speelkansen, jeugdwerkfilosofie en toegankelijkheid centraal staan	17
OD2.1: De VDS visie, inhoud en voorbeelden over de hele animatorenloopbaan, van werven tot uitzwaai, is bekend bij de speelpleinwerkingen	17
OD2.2: De VDS ondersteunt trekkers van animatorenploegen.....	17
OD2.3: Particuliere speelpleinwerkingen zonder beroepskracht worden versterkt in de praktische organisatie van hun werking.....	18
OD2.4: De VDS leidt jongeren op tot animatoren in het jeugdwerk en ondersteunt hun loopbaan op het speelplein	19
OD2.5: De VDS stimuleert speelkansen vanuit materiaal	19
OD2.6: De VDS bouwt aan een netwerk van expertise rond (tijdelijke) inrichting van speelruimte en maken de vertaling naar het speelpleinwerk	20
OD2.7: De bestaande kennis rond spelen met kleuters wordt geactualiseerd en verspreid.....	21
OD2.8: De VDS versterkt tienerwerkingen met inspirerende werkvormen en ideeën	21
OD2.9: De VDS ontwikkelt nieuwe ideeën rond spelen en spelletjes doen.....	22
OD2.10: De ondersteuning van speelpleinwerkingen om te werken aan toegankelijkheid wordt bestendigd en verder uitgebreid waar nodig.....	22
OD2.11: De VDS verspreidt de ontwikkelde inhoud rond inclusie op maat van verschillende doelgroepen	23
OD2.12: De VDS bouwt kennis op rond nieuwe diversiteitsthema's op maat van speelpleinwerk	23
OD2.13: Speelpleinwerkingen werken sterker buurtgericht en bouwen aan een lokaal netwerk	24

OD2.14: De VDS werkt aan visie rond een respectvolle en open begeleidershouding en draagt deze uit naar de speelpleinwerkingen	24
SD3: De VDS bouwt aan brede maatschappelijke bekendheid en een beleidsmatig draagvlak voor speelpleinwerk.....	25
OD3.1: De VDS communiceert gericht naar ouders en kinderen over speelpleinwerk als leuke manier om de vakantie door te brengen.....	25
OD3.2: De VDS communiceert naar (potentiële) animatoren over engagement op het speelplein en de cursus animator	26
OD3.3: De VDS maakt speelpleinwerk bekend(er) in opleidingen die er een link mee hebben.....	26
OD3.4: De eigenheid van speelpleinwerk heeft plaats in het lokaal beleid	27
OD3.5: De VDS versterkt speelpleinwerk in de steden	27
OD3.6: De VDS ondersteunt speelpleinwerk lokaal in de samenwerkingsverbanden die ontstaan in de ontwikkeling van het nieuwe decreet opvang en vrije tijd van schoolkinderen	28
OD3.7: De VDS behartigt de belangen van het speelpleinwerk op tal van andere niveaus	29
OD3.8: De VDS bouwt een netwerk uit met partnerorganisaties om het speelpleinwerk te versterken	29
SD4: de VDS is een expertisecentrum spelen en zet het recht op spelen op de kaart	30
OD4.1: De VDS maakt werk van een brede maatschappelijke beweging rond spelen	30
OD4.2: De VDS werkt aan een structuur om breder dan het speelpleinwerk te werken	30
SD5: de VDS is zelf een sterke jeugdwerkorganisatie met een optimale interne organisatie en management.....	31
OD5.1: De VDS vrijwilligers bouwen mee aan het sterke VDS aanbod	32
OD5.2: De VDS waardeert en ondersteunt vrijwilligers	33
OD5.3: De VDS medewerkers hebben een open en respectvolle begeleidershouding en dragen die uit in de VDS dienstverlening naar speelpleinwerkingen	33
OD5.4: De VDS heeft een waarderend en ondersteunend personeelsbeleid dat leidt tot realisatie van de doelstellingen	34
OD5.5: De VDS heeft effectieve en efficiënte interne processen, interne communicatie en een financieel beleid met oog op het behalen van de doelstellingen	35
OD5.6: Speelpleinwerkingen zijn betrokken bij de inhoudelijke lijn van de VDS.....	36
Toelichting bij samenwerking en netwerking.....	38
Het bereik van de VDS	40
Doelgroepen van het VDS aanbod	40
Het bereik van de VDS dienstverlening	40
Het bereik van de VDS producten en communicatie	41
Het bereik van de VDS vrijwilligerswerking	42
Gelijkekansenbeleid	44
Stedelijkheid	47
Begroting	52

VOORWOORD

Speelpleinwerk is én blijft een bijzonder populaire jeugdwerkvorm.

Ook al staan verschillende onderdelen ervan onder druk, toch blijven kinderen, ouders, jongeren, lokale beleidsmakers kiezen voor die leuke vakantie op het speelplein!

Druk zien we rond de opvangfunctie, rond de propere en veilige samenleving, rond de jeugdwerkfilosofie en de beperkte ruimte die jongeren soms maar krijgen om aan jeugdwerk te doen, rond niet altijd evenveel kansen voor alle kinderen, rond de beperkte ruimte voor spelen...

Uit onderzoek blijkt dat 1 op de 4 kinderen de weg naar het speelplein vindt. De Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (VDS) vzw wil in de komende beleidsperiode dan ook blijven inzetten op speelpleinwerk en zijn eigenheden: speelkansen, jeugdwerkfilosofie en toegankelijkheid staan centraal om een sterk speelpleinwerk met eigen identiteit te realiseren en te behouden. Het moet speelpleinwerk nog meer een breed maatschappelijk draagvlak geven.

De VDS is zelf een sterke jeugdwerkorganisatie met meer dan 330 actieve vrijwilligers die mee bouwen aan het aanbod. Dit zorgt er ook voor dat de organisatie met de voeten in de praktijk staat. Om te zorgen dat deze vrijwilligers de organisatie actief mee vorm geven en het aanbod mee ontwikkelen en uitdragen, blijft de VDS werk maken van vereenvoudiging, efficiëntie en digitalisering van de eigen organisatie.

De VDS wil zeker in de komende jaren ook werk maken van 'spelen', breder dan alleen de jeugdwerkvorm. We willen de expert worden in 'spelen', die elk kind overal de speelkansen kan bieden waar het recht op heeft. Zodat spelende kinderen niet 'die bedreigde soort' worden... maar alle kansen krijgen om nog écht kind te mogen zijn!

De VDS bedankt iedereen die betrokken was bij de ontwikkeling van deze beleidsnota: speelpleinwerkingen, cursisten, externe organisaties, stafmedewerkers en vrijwilligers! We gaan er graag van uit dat we onze ambitieuze plannen mogen waar maken!

Joke Dierickx,
Uittredend voorzitter

Pepijn Hanssens
Voorzitter VDS vzw

Jo Van den Bossche,
Directeur Strategie

LOKALE ONDERSTEUNING

op jouw werking

SMALL

- > telefonisch antwoord op vragen
- > voorstelling VDS

MEDIUM

- > vorming ter plaatse

- > advies ter plaatse

LARGE

- > pakket op maat

- > procesbegeleiding

- > audit



LID WORDEN?

Aansluiten bij de VDS levert je veel voordelen op (details vind je op www.speelplein.net). Er is ook een regionaal steunpunt in jouw buurt.

vlaamse dienst speelpleinwerk

VZW

Is...

WEBSITES

- > www.speelplein.net:
 - alle info over speelpleinwerk,
 - cursussen + inschrijfmodule, de VDS
- VDS-bibliotheek met info en voorbeelden
- databank regelgeving
- > www.speelidee.be
- > www.kattenkwaad.be

PUBLICATIES

- > Speelaanbod organiseren (handleiding voor speelpleinwerkers, uitgeverij Politeia)
- > DNA brochures: meer dan 20 inhoudelijke brochures over speelpleintheema's
- > vijfjaarlijkse speelpleinenquête
- > infotiches
- > speelpleinfilm
- > zomerinspiratieposter, tijdschrift, nieuwsbrieven...

INHOUDELIJKE ACHTERGROND

gebaseerd op het SpeelpleinBasisschema

- > visie en beleid ontwikkelen
- > speelaanbod organiseren
- > speelpleinploeg
- > organisatorische onderbouw
- > externe relaties
- > toegankelijkheid

MATERIAALMAGAZIJN



Een aanbod goedkoop speelmateriaal voor veeleisende speelinitiatieven via www.materiaalmagazijn.be

SPEELPLEIN-EVENTS

regionaal en centraal

VORMING VOOR SPEELPLEINERS

- > animator in het jeugdwerk (attest)
- > verdere vorming animator
- > hoofdanimator in het jeugdwerk (attest)
- > instructeur in het jeugdwerk (attest)

VERANTWOORDELIJKEVORMING

- > CO2 (vorming voor coördinatoren i.s.m. VVJ)
- > bustoeren
- > studiedagen

ONTMOETING EN UITWIJSELING

- > weekends speelpleinstuurgroepen
- > regionale uitwisselmomenten
- > trefdagen:
 - jaartijds regionale trefdagen
 - vierjaarlijks landelijk speelpleintreffen

BELANGENBEHAARTING

verdediger van het spelende kind

- > spreekbuis t.a.v. beleid
- > bovenlokale vertegenwoordiging (Vlaamse Jeugdraad, de Ambrassade, Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk...)
- > media-aandacht voor het speelpleinwerk
- > beïnvloeden publieke opinie rond het spelen van kinderen en jongeren
- > actie Goe Gespeeld! (www.goegespeeld.be)



INLEIDING

VISIE EN MISSIE

De Vlaamse Dienst Speelpleinwerk is de dienstverlenende organisatie van en voor het speelpleinwerk in Vlaanderen en Brussel. Ons doel: meer en betere speelkansen voor elk kind op elke speelpleinwerking. Artikel 31 van het Internationaal Verdrag van de Rechten van het Kind is de basis van alles wat we doen. *Kinderen hebben recht op rust en vrije tijd waarover ze zelf kunnen beschikken.*

We adviseren, informeren en staan klaar voor iedereen die met speelpleinwerk bezig is. Lokaal en op maat werken is onze sterkte en een bewuste keuze. In samenspraak met de sector ontwikkelen we nieuwe producten, diensten en campagnes om het speelpleinwerk te ondersteunen. We gaan voortdurend op zoek naar samenwerkingsverbanden die zorgen voor sterker speelpleinwerk.

Met erkende cursussen animator, hoofdanimator en instructeur, in verschillende vakantieperiodes verspreid over Vlaanderen en Brussel, vormen we jongeren in het speelpleinwerk. Daarnaast bieden we een ruim pakket van aanvullende vorming aan, van animator tot beleidsmaker.

De VDS zet de meerwaarde van speelpleinwerk als unieke jeugdwerkvorm actief in de kijker. Op bovenlokaal, Vlaams en Federaal en internationaal niveau vertegenwoordigen en verdedigen we de eigenheid van het speelpleinwerk. Spelen om te spelen, toegankelijkheid voor elk kind en jeugdwerk als filosofie en methodiek staan centraal.

We zien voor onszelf ook een rol weggelegd om het spelen van kinderen te verdedigen. Dit schuiven we naar voor in samenwerkingsverbanden, waarbij we bouwen aan een draagvlak om onze visie op spelen verder te verspreiden.

De VDS werkt met vrijwilligers en beroepskrachten die elkaar versterken. Speelpleinwerk en spelen veronderstelt enthousiasme bij al onze medewerkers, die speels, bekwaam én professioneel de verbinding maken tussen de VDS als koepelorganisatie en het werkveld.

KERTAKEN

De VDS biedt een brede waaier aan ondersteuning voor het speelpleinwerk en verdedigt het spelende kind. Dit overzicht (zie illustratie op de volgende pagina) toont tot in de details waaruit het aanbod bestaat.

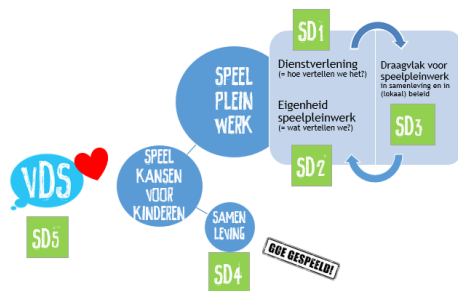
Vertrekkende vanuit de speelkansen voor kinderen heeft de VDS een dubbele rol:

- Speelpleinwerk is dé methodiek die we ondersteunen om die speelkansen te voorzien (SD1,2,3)
- Daarnaast zetten we deze expertise ruimer in (SD4)

Deze twee rollen versterken elkaar.

Voor de ondersteuning van het speelpleinwerk zetten we in deze beleidsnota in op 6 modules landelijk jeugdwerk.

- 3 keer 'begeleiding van lokale jeugdwerkinitiatieven': procesbegeleidingen, advies ter plaatse en speelpleinbezoeken
- 3 keer 'vorming van jeugdwerkers': vorming ter plaatse, animatorcursussen, cursus hoofdanimator/instructeur/verdere vorming



KORTE ONTSTAANGESCHIEDENIS

De Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (VDS) vzw is sedert 2003 de rechtmatige opvolger van de vzw NDO. Daar gaat op dat ogenblik een kwart eeuw geschiedenis aan vooraf: de 'Nationale Dienst voor Openluchtlevens' vzw werd opgericht in 1970 als samensmelting van bestaande vormingscentra voor vakantiecampen en speelpleinwerkingen. In 1992 verandert de naam in 'Nationaal Diensten- en Onderzoekscentrum voor het Spelende Kind', later opgesplitst in 3 autonome werkingsstructuren: het Onderzoekscentrum Kind & Samenleving (K&S), de Vlaamse Dienst Kinderopvang (VDKO) en de VDS. De 3 diensten krijgen inhoudelijke autonomie, herstructureren in 3 vzw's (op 24 juni 1994 wordt de vzw VDS opgericht), maar alle zakelijke aspecten (personeel, financiën, verzekering...) blijven binnen de vzw NDO. Eind 2002 vragen K&S vzw en VDKO vzw een nieuwe erkenning aan binnen het nieuwe decreet op het Vlaams jeugdbeleid. De vzw NDO houdt in 2003 op te bestaan wanneer de naam wijzigt in vzw Vlaamse Dienst Speelpleinwerk en de grondig vernieuwde statuten van de VDS worden aangenomen. In 2004 trekt VDKO zich eenzijdig terug uit het samenwerkingsverband, K&S en de VDS beslissen om organisatorisch en structureel te blijven samenwerken. Half 2011 verlaten K&S en de VDS de gezamenlijke infrastructuur, maar niet zonder de historische band te institutionaliseren.

Sinds 1993 wordt de relevantie en toekomst van het speelpleinwerk bewaakt en ondersteund, voornamelijk via 2 grote aandachtspunten: speelpleindienstverlening en kadervorming. Eind jaren '90, begin jaren 2000 krijgt het tot dan toe versnipperde kadervormingluik (13 kaderscholen) een provinciale invulling. De 5 provinciale steunpunten zijn dan formeel gestructureerd in aparte vzw's, elk met in hun bestuursorganen vertegenwoordigers uit het lokale veld. Half 2004 ontstaat in samenspraak met de VGC nog een zesde steunpunt: het VDS steunpunt Brussel krijgt Brussel-Hoofdstad als werkingsgebied. Geen aparte juridische entiteit meer, want de opgesplitste structuur met provinciale vzw's schreeuwt dan al om centralisering. Externe signalen van overheid en partners maken dit besef alleen maar groter.

In 2005 wordt de fusieoperatie uitgevoerd en wordt er één personeels-, dagelijks en financieel beleid gevoerd als eerste stap in de evolutie naar één organisatie. Eind 2007 zet de VDS een grondig reorganisatieproces op poten met een professioneel organisatie-model als resultaat. De historische kracht van de organisatie blijft dezelfde: voor en met vrijwilligers uit de speelpleinpraktijk, dankzij een sturend en inspirerend vrijwilligerskader en vanuit een sterke regionale dynamiek. De professionalisering laat zich o.a. voelen in de structuur, werkorganisatie, communicatie, financieel beleid en locatiebeleid: in 2011 wordt een eigen pand aangekocht in Mechelen dat als landelijke zetel ook dienst doet als één van de 2 uitgebouwde operationele secretariaten (ook in Gent). Regionaal blijven antennepunten of vaste vergaderlocaties ingeschakeld.

Door de verdere groei zet de VDS een nieuw intern reorganisatieproces op in 2011: medewerkers worden nog effectiever ingezet om het ondersteuningsaanbod voor speelpleinwerkingen te versterken en de interne werking beter te ondersteunen. Vanaf 2014 wordt ook expliciet ingezet op toegankelijkheid en externe communicatie. Dat uit zich onder meer in zichtbare output: de campagne 'speelpleinwerk moet speelpleinwerk blijven', lokale visieontwikkeling, landelijk speelpleintreffen en congres, project co-animator...

Tegelijk neemt de vraag naar ondersteuning van 'buitenaf' toe. De VDS zet daarom in 2016 een denkoefening op rond verbreding: naast speelpleinwerk moet iedereen die kinderen meer speelkansen wil bieden, de VDS-expertise kunnen gebruiken. In de vorige beleidsnota werd het 'expertisecentrum spelen' gelanceerd, maar niet ontwikkeld (budgetbeperking). In de nieuwe beleidsperiode wil de VDS, naast het versterken van de koepelfunctie voor het speelpleinwerk, dit verbredingsidee ook verder organisatorisch uitwerken en structureel vormgeven.

POSITIONERING EN PROFILERING

De VDS is dé koepel van het speelpleinwerk. Het speelpleinwerk is jeugdwerk en heeft alle volgende kenmerken:

- Spelen als hoofddoel
- Kinderen als doelgroep: kleuters, lagere schoolkinderen en/of tieners
- Jongeren voeren het speelaanbod uit en worden betrokken bij de werking
- Deelnemers kiezen zelf hoe vaak ze deelnemen
- Is actief in de vakantie(s), in regel zonder overnachting voor de deelnemers

We ondersteunen iedere speelpleinwerking in Vlaanderen en Brussel vanuit deze basishouding en kernwaarden:

- Respect en openheid voor de eigenheid van elke speelpleinwerking
- Toegankelijk zijn voor alle doelgroepen
- Kwaliteit en professionaliteit
- Met een enthousiaste en speelse touch
- Beschikbaar voor en op maat van elke speelpleinwerking
- Met ruimte voor samenwerking en vernieuwing

Onze praktijkexpertise en brede kijk op het werkveld vormt de basis voor ons inhoudelijke aanbod. Met een ruime waaier aan ondersteuning, van animator tot verantwoordelijke, willen we elke speelpleinwerking en speelpleinwerker versterken. Dit doen we door zelf vanuit een sterk jeugdwerkmodel te werken met onze eigen vrijwilligers.

In een veranderende maatschappelijke context zoeken we naar de beste manier om de belangen van de sector “speelpleinwerk” te behartigen. We zetten in op thema’s als speelruimte, toegankelijkheid, vrijwilligersbeleid en effenen het pad in beleidsbeslissingen die invloed hebben op de sector.

ORGANIGRAM

De VDS als organisatie heeft de volgende basiskennmerken:

- Regionale organisatie: elke regio (elke provincie en Brussel) heeft een vrijwilligersploeg en stafmedewerkers
- Vrijwilligerswerking: op elk niveau van de organisatie denken en werken vrijwilligers mee
- Ondersteuning vanuit centraal beleid

Het organogram is sinds de interne hervorming (‘Blik Vooruit’) van 2012 vormgegeven vanuit een aantal taakspecialisaties:

Lokale ondersteuning
Coaching van medewerkers
Ontwikkeling van inhoud
Financiën, planning en strategie
Administratie
Communicatie

Elke taak bevindt zich op het meest efficiënte en effectieve niveau en wordt zowel door vrijwilligers als stafmedewerkers uitgevoerd.

De VDS heeft 330 actieve vrijwilligers, die uit de speelpleinpraktijk komen en er vaak nog met hun beide voeten in staan.

Deze vrijwilligers worden ondersteund en aangestuurd door stafmedewerkers (rode stip organigram).

Anno 2016 werkten er in totaal 21,6 VTE bij de VDS, onderverdeeld in:

- 5,5 VTE lokale ondersteuners
- 5,5 VTE ploegcoaches vrijwilligers
- 0,8 VTE coördinator communicatie (wegens ouderschapsverlof, normaal 1 VTE)
- 1 VTE coördinator producten
- 1 VTE coördinator visie, projecten en interne structuur (eind 2016: 0,5 VTE coördinator visie + 0,5 VTE projectmedewerker Goe Gespeeld!)

- 1 VTE inclusiemedewerker centraal (2p x 0,5 VTE)
- 3 projectmedewerkers:
 - 1,5 VTE projectmedewerker inclusie provincieprojecten (0,5+0,5+0,5)
 - 0,5 VTE projectmedewerker stad Gent
 - 1 VTE projectmedewerker in de kinderopvang (project eindigt 31/12/2016)
- 1,8 VTE administratief, logistiek, ICT
- 1 VTE directeur HR, planning en strategie
- 1 VTE directeur financiën, planning en strategie

PROCES WAARIN DE BELEIDSNOTA TOT STAND KWAM

Het proces naar deze beleidsnota werd gedragen door een werkgroep, met ondersteuning van de hele organisatie. Deze werkgroep bestond uit drie beleidsvrijwilligers, de coördinator communicatie en de directeur financiën, planning en strategie en werd getrokken door de coördinator visie.

In dit schema wordt duidelijk welke stappen er gezet zijn en wanneer de bredere organisatie hierbij betrokken werd:

	Werkgroep BN	Beleidsvrijwilligers	Alle VDS-medewerkers
Verkenning	Bevraging voor speelpleinvrijwilligers, VDS-medewerkers/partners Lezen van onderzoek en beleidsteksten SOAR analyse	Denkdag zomer 2015	Bevraging voor VDS-medewerkers
Missie en visie	Voorzet	Goedkeuring AV maart 2016	
Doelstellingen kader	Formuleren en uitdiepen beleidsuitdagingen Voorzet doelstellingenkader	Bespreking en goedkeuring AV juni	Regionale feedbackmomenten in voorjaar 2016
Acties	Voorzet in zomer 2016	Bespreking strategisch weekend 2016	Input per team of specialisatie Bespreking op stafvergadering
Afwerken	Inhoudelijk en tekstueel afwerken	Bespreking en goedkeuring AV december	
Onderhandeling met overheid	Vorbereiden	Bespreking en goedkeuring op AV maart en juni 2017	Informeren via nieuwsbrief

Doorheen deze Beleidsnota werden ter illustratie foto's verwerkt van het democratisch proces.



DOELSTELLINGENKADER

INLEIDING

Het doelstellingenkader baseren we op een aantal strategische keuzes:

- Werken op de **sterktes**¹ van de VDS: vorming geven en ontwikkelen, sterke speelvisie, speelse uitstraling, regionale verspreiding en bereikbaarheid, deskundigheid en professionaliteit, expertise met de voeten in het werkveld, lokaal werken en inzetten op betrokkenheid van alle medewerkers.
- **Gerichte communicatie**: we zetten één centraal thema per jaar in de verf, zodat we gericht werkingen aanspreken en niet allerlei inhoud tegelijk communiceren. Dit accent kiezen we op basis van een prioritering die voor deze beleidsnota gemaakt is.
- **Behoud en inzetten op verspreiding**: de VDS heeft een aanbod dat meer dan 90% van de speelpleinvragen covert. In deze beleidsperiode zetten we in op het onderhouden én verspreiden van dit aanbod. We gaan minder nieuwe inhoud ontwikkelen maar des te meer inzetten op het verspreiden van die inhoud naar de praktijk.

De VDS werkte voor deze beleidsnota met dezelfde strategische doelstellingen als de vorige beleidsperiode. Op vlak van strategische doelstellingen is er **één grote verandering**: de inzet op toegankelijkheid (SD3 in 2014-2017) wordt ingebed in het reguliere aanbod. De focus van 2018-2021 wordt het creëren van een **draagvlak voor speelpleinwerk** (lokaal, in de samenleving en op beleidsniveau). Binnen de andere strategische doelstellingen liggen enkele nieuwe accenten, maar deze bouwen telkens verder op de realisaties uit de vorige beleidsperiode.

Hoe we de doelstellingen invullen, hangt ervan af of het thema al eerder aangepakt is of nog nieuw is. Elk thema gaat bij de VDS de volgende weg:



Bij elke operationele doelstelling geven we het uitgangspunt tov de huidige Beleidsnota duidelijk aan: *hetzelfde*, *vernieuwd* of *nieuw*. Daarnaast geven we in de tabellen personeelsinzet en directe kosten en opbrengsten weer, met een duidelijke vermelding indien een actie *niet* door de Afdeling Jeugd gesubsidieerd wordt.



HETZELFDE



VERNIEUWD



NIEUW

SD1: DE VDS HEEFT EEN STERKE DIENSTVERLENING

Deze strategische doelstelling gaat over de VDS-dienstverlening: hoe we die organiseren, in welke vorm we speelpleinwerk ondersteunen. De specifieke inhoud van deze ondersteuning worden besproken in SD2, als het gaat over de eigenheid van speelpleinwerk. Deze doelstelling zet verder in op wat werkt binnen de VDS en het speelpleinwerk, mét een extra focus op lokaal en op maat werken.

OD1.1: De VDS heeft een lokaal aanbod van dienstverlening op maat van elk speelplein

De dienstverlening van de VDS dekt alle aspecten van het speelpleinwerk. We brengen de inhoud en producten lokaal, dicht bij de werkingen zelf. Hierbij zoeken we naar antwoorden als we die nog niet hebben.



HETZELFDE

¹ Dit zijn de sterktes die door speelpleinwerkers en VDS-medewerkers het vaakst aan de VDS toegewezen werden in een bevraging.

Acties

1. We geven speelpleinwerkingen advies ter plaatse: een concreet én lokaal gegeven antwoord op een vraag die bij hen leeft
2. We geven speelpleinwerkingen vorming ter plaatse: met een vorming werken we vraaggestuurd aan competenties van (hoofd)animatoren rond een bepaald thema
3. We doen procesbegeleiding bij speelpleinwerk (minstens 8 dagdelen rond één uitdaging) en audits (verslag en advies over speel- of jeugdwerkkwaliteit van een werking). Dit doen we samen met vrijwilligers. *Zie ook OD2.10*
4. Elke nieuwe speelpleinverantwoordelijke krijgt een kennismakingsgesprek en ervaren speelpleinverantwoordelijken kunnen een updategesprek² krijgen
5. We organiseren op vraag inspiratiebezoeken aan andere speelpleinwerkingen
6. We communiceren over dit aanbod ter plaatse
7. We ontwikkelen een handboek voor lokale ondersteuning voor intern gebruik, om onze visie en manier van lokaal ondersteunen te bestendigen. Op basis daarvan maken de lokale ondersteuners samen beleid

Indicatoren

1. 160 adviezen ter plaatse per jaar, gespreid over 6 regio's
2. 200 vormingen ter plaatse per jaar, gespreid over 6 regio's
3. 7 procesbegeleidingen en 1 audit per jaar in opdracht van een lokale werking
4. 20 kennismakingsgesprekken en 10 updategesprekken per jaar, gespreid over 6 regio's
5. 10 inspiratiebezoeken met in het totaal 20 mensen per jaar
6. De communicatie rond lokale ondersteuning is herwerkt in 2018
7. Het handboek lokale ondersteuning is afgewerkt tegen eind 2018

Overkoepelend bij alle acties:

- Er is minstens één lokaal contactmoment³ per jaar met elke speelpleinorganisator hetzij advies, hetzij vorming, hetzij een speelpleinbezoek
- Minstens 80% van de speelpleinwerking geeft in de 5jaarlijkse speelpleinenquête van 2020 aan tevreden te zijn van het lokale VDS aanbod

TOTAAL voor OD1.1	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 16.300	€ 16.300	€ 16.300	€ 16.300
Directe opbrengsten	€ 50.100	€ 50.100	€ 50.100	€ 50.100
# VTE	2,007	1,898	2,102	2,111

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD1.2: De VDS onderhoudt en communiceert z'n aanbod ondersteunende diensten en producten speelpleinwerk

In de vorige beleidsperiode hebben we sterk ingezet op productontwikkeling. In deze beleidsperiode zetten we vooral in op het onderhoud en de verspreiding van de producten. De vernieuwing (OD1.4 in de vorige periode) doen we niet meer, tenzij in de inhoudelijke doelstellingen van SD2, waar hier en daar nog extra inhoud ontwikkeld wordt



Acties

1. We onderhouden de producten en doen stelselmatig updates van ons hele aanbod
 - a. Online evaluatiesysteem voor elk product
 - b. Update van oudere producten (nieuwe inhoud en/of lay-out)
 - c. Jaarlijks dossier in de handleiding 'speelaanbod organiseren' dat een link heeft met andere doelstellingen
2. We communiceren intern en extern duidelijk welke producten er zijn en wat er op vlak van inhoud aankomt.
 - a. Speelplein Nieuwsoverzicht
 - b. Website: verdere uitbouw
 - c. Tijdschrift voor speelpleiners: Pit.
 - d. Zomermailing
 - e. Beschikbaarheid voor vragen en algemene bereikbaarheid

² info nieuwe VDS producten en advies over hun eigen loopbaan en die van het speelplein.

³ bezoek waar het kan, telefonisch als het moet

3. In 2020 denken we na over innovaties op het vlak van:
 - a. Procesbegeleiding (nemen we zelf de rol van trekker op?)
 - b. Speelpleinbezoeken (hoe kunnen we meer impact hebben?)
 - c. Audits (mini-audits voor verantwoordelijken zelf?)

Indicatoren

1. Er is een systeem om elk VDS-product te evalueren tegen eind 2019. Per jaar doen we een update van 2 oudere producten.
2. Alle producten zijn in een overzicht op de site te vinden en nieuwe producten komen telkens in de nieuwsbrief
 - a. Speelplein Nieuwsoverzicht: 10 keer per jaar, totaal 9.000 lezers
 - b. Website: per jaar 5 pagina's verder uitgebouwd
 - c. Pit: 4 edities per jaar, gericht aan 9.000 unieke lezers
 - d. Zomermailing: jaarlijks naar alle speelpleinorganisatoren
3. Tegen 2021 zijn er minstens 2 innovaties gecommuniceerd naar de speelpleinwerkingen, die in het totaal al 5 keer ingezet worden.

TOTAAL voor OD1.2	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 16.500	€ 16.822	€ 17.150	€ 17.485
Directe opbrengsten	€ 400	€ 400	€ 400	€ 400
# VTE	0,983	1,039	1,100	1,161

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

Met opmerkingen [WVL1]: Tegen eind 2021 worden 2 nieuwe concepten van lokale ondersteuning gecommuniceerd naar de speelpleinen en wordt één van die concepten 5 maal uitgevoerd

OD1.3: De VDS dienstverlening wordt vormgegeven vanuit een sterke praktijkervaring en link met de lokale werkingen en hun actoren

De speelpleinrealiteit wordt weerspiegeld in ons aanbod. We gebruiken veel verschillende voorbeelden en zorgen dat onze inhoud transfereerbaar is naar de lokale realiteit, want speelpleinwerkingen geven aan dat ze dit appreciëren.

Acties

1. We bezoeken de speelpleinen tijdens hun werking
2. We organiseren intervisiemomenten voor speelpleinverantwoordelijken om ons aanbod aan de realiteit te toetsen
3. De VDS website bevat steeds meer voorbeelden vanuit verschillende werkingen
4. We werken aan een betere spreiding van de vrijwilligers over de verschillende speelpleinen
Zie OD5.1: bredere werving
5. De vijfjaarlijkse speelpleinenquête bevestigt speelpleinwerkingen over alle aspecten en schept een beeld van de realiteit. De VDS geeft input en kapstokken voor deze enquête, maar de uitvoering gebeurt door Kind en Samenleving
6. Elk jaar is er ruimte om een actie te ontwikkelen waar in de praktijk sterke vraag naar is
7. We zoeken proactief naar projecten die de kwaliteit van speelpleinwerk kunnen verhogen

Indicatoren

1. Elke speelpleinwerking wordt minstens één keer om de 2 jaar bezocht door een VDS-medewerker. De speelpleinwerkingen die lid zijn, bezoeken we jaarlijks
2. Er is één intervisiemoment per 2 jaar, over de hele beleidsperiode doen er 10 verschillende werkingen mee
3. Het aantal voorbeelden op www.speelplein.net groeit en komt in totaal van 50 verschillende werkingen
4. Situatie 2016: we hebben vrijwilligers van 123 speelpleinwerkingen (organisatoren). In elke regio komen er tegen 2021 lokaal actieve vrijwilligers bij zodat het rechtstreeks bereik groeit naar 40 à 50% (zie ook tabel in het hoofdstuk rond bereik)
5. De enquête verschijnt in 2021. Het rapport wordt minstens 100 keer gelezen via de website
6. Er wordt tijd voorzien (30 dagen) bij inhoudelijke stafmedewerkers, communicatie en lokale ondersteuners om samen te werken aan extra acties
7. Er is een coördinator die hier minimum 5 dagen per jaar mee bezig is

TOTAAL voor OD1.3	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 100	€ 100	€ 10.100	€ 5.100
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	1,030	1,096	1,287	1,487

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)



OD1.4: De VDS heeft een (gespreid) regionaal en centraal aanbod waar speelpleinwerkers elkaar ontmoeten

Naast ons aanbod ter plaatse uit OD1.1 heeft de VDS ook een aanbod dat speelpleinwerkers bij elkaar brengt. Dit aanbod is steeds gespreid over de provincies en in de tijd, zodat het toegankelijk is voor iedereen. Aan de hand van afgebakende doelgroepen scheppen we een kader voor een breed bereik. Op deze trefmomenten staan de thema's uit SD2 en SD3 telkens centraal.

Acties

Het cursusaanbod van de VDS zit onder OD2.4.

1. We organiseren diverse trefmomenten (gericht op uitwisseling, ontmoeting of vorming) op verschillende niveaus. Dit aanbod wordt regionaal aangestuurd en georganiseerd, vanuit de noden van de speelpleinwerkers in de regio en in verhouding met het aantal speelpleinwerkers in een regio. Waar nodig werken we nog meer lokaal en brengen we gemeenten samen in eigen streek.
De VDS kan ervoor kiezen om in één bepaald jaar een landelijk speelpleintreffen te laten plaatsvinden. Hiermee bereiken we speelpleinwerkers van over heel Vlaanderen en Brussel. In dat jaar vervangt een eventueel landelijk speelpleintreffen dus de regionale trefdagen. Dit is concreet het geval met het congres in 2020 rond speelpleinwerk als jeugdwerk (OD2.1)
2. Het aanbod aan trefdagen wordt duidelijk gecommuniceerd, gericht naar bepaalde doelgroepen en over de regio's heen.

Indicatoren

1. Jaarlijks zijn er, gespreid over heel Vlaanderen en Brussel:
 - 12 trefmomenten voor animatoren
 - Minstens 12 trefmomenten voor hoofdanimatoren
 - Minstens 6 trefmomenten voor stuurgroepen
 - Minstens 6 trefmomenten voor speelpleinverantwoordelijken

Jaarlijks organiseert de VDS op centraal niveau minstens 1 trefmoment gericht op verantwoordelijken.

2. Deze momenten bereiken minstens één vierde van alle speelpleinorganisatoren per regio op jaarbasis

TOTAAL voor OD1.4	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 31.500	€ 31.500	€ 31.500	€ 31.500
Directe opbrengsten	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
# VTE	1,070	1,070	1,187	1,196

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD1.5: De VDS bouwt z'n koepelfunctie sterker uit en heeft meer aangesloten leden

De VDS is de koepel van het speelpleinwerk. Om een sterkere koepelorganisatie te kunnen zijn, bouwen we in deze doelstelling aan meer leden en aan een sterkere return voor leden

Acties

1. De aansluitingsbijdrage blijft lopen in de hele beleidsperiode
2. We onderzoeken de kenmerken, motivatie en verwachtingen van aangesloten leden (2018)
3. We maken een actieplan om het aantal leden te verhogen. (2019)
4. We onderzoeken een combinatie met het lidmaatschap van VVJ
5. We zetten in op de communicatie van het merk 'VDS' naar speelpleinverantwoordelijken en speelpleinploegen

Indicatoren

1. Elk jaar communiceren we de aansluitingsbijdrage naar alle speelpleinwerkers
2. Onderzoeksrapport is af in 2018 (voor intern gebruik)
3. Het aantal aangesloten speelpleinorganisatoren stijgt tegen 2021 tot ± 80% (2016: 68,16%)
4. Bespreking in 2020 met VVJ rond koppelen lidmaatschap
5. Uit de vijfjaarlijkse speelpleinenquête blijkt dat 80% van de speelpleinverantwoordelijken de VDS kent, positief waardeert en gebruikt

TOTAAL voor OD1.5	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 2.000	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
Directe opbrengsten	€ 82.000	€ 84.500	€ 88.000	€ 96.500
# VTE	0,139	0,170	0,109	0,083

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

Beleidsnota 2018-2021 - Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw



SD2: DE VDS WERKT AAN STERK SPEELPLEINWERK MET EEN EIGEN IDENTITEIT WAARBIJ SPEELKANSSEN, JEUGDWERKFILOSOFIE EN TOEGANKELIJKHEID CENTRAAL STAAN

Deze doelstelling vertelt waar we de nadruk op leggen binnen alle dienstverlening uit SD1. We gaan uit van de eigenheid van speelpleinwerk en ontwikkelen bruikbare visie, inhoud en communicatie rond deze kernthema's:

- Speelpleinwerk is jeugdwerk, voor EN door kinderen en jongeren. Elke speelpleinwerking is idealiter óók een jongerenwerking. (OD2.1-OD2.4)
- Speelpleinwerk biedt een echt vakantiegevoel: een brede waaier aan speelkansen, vanuit animatoren én stevig ondersteund door materiaal en speelruimte. (OD2.5-OD2.9)
- Speelpleinwerk is toegankelijk: Elk kind is welkom en voelt zich welkom in het speelpleinwerk. (OD2.10-OD2.14)

De ontwikkelde definitie van een visie op speelpleinwerk uit de vorige beleidsperiode is hiervoor de basis.

OD2.1: De VDS visie, inhoud en voorbeelden over de hele animatorenloopbaan, van werven tot uitzwaai, is bekend bij de speelpleinwerkingen

De VDS bouwt mee aan intrinsieke motivatie en betrokkenheid bij animatoren. Dit is voor speelpleinwerkingen de grootste uitdaging op vlak van animatorenploeg. We stimuleren goesting, op elk moment in de animatorenloopbaan. We zetten mensen aan om onze producten te gebruiken die in de vorige beleidsperiode ontwikkeld zijn.



Acties

1. We zorgen voor een overzicht van de inhoud en tools die we hebben rond het behoud van animatoren en communiceren dat naar speelpleinverantwoordelijken, ploegbazen en schepenen van jeugd.
2. We organiseren een studiedag met als thema 'Speelplein is jeugdwerk' (voorjaar 2020), gericht op de nieuw aangestelde schepenen van jeugd. *Zie OD3.4*
3. Waar mogelijk vertegenwoordigen het speelpleinwerk mee in het Vlaamse vrijwilligersbeleid dat in opmaak is en gaan we op Europese vorming of uitwisseling rond de rol van vrijwilligers. *Zie ook OD5.2*

Indicatoren

1. Het overzicht wordt 300 keer gebruikt
2. De studiedag trekt 100 mensen, waaronder 15 schepenen van jeugd. Daarnaast bereiken de resultaten van de studiedag nog eens 500 mensen
3. In de hele beleidsperiode volgen we één internationale vorming rond vrijwilligerswerk

TOTAAL voor OD2.1	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 500	€ 7.500	€ 7.500	€ 500
Directe opbrengsten	€ 0	€ 5.000	€ 5.000	€ 0
# VTE	0,087	0,135	0,213	0,052

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

Met opmerkingen [WVL2]: Het overzicht van de inhoud en tools rond het behouden van animatoren wordt in 2018 gepubliceerd in het tijdschrift en wordt verspreid naar 1000 adressen

Met opmerkingen [WVL3]: Aan de in 2020 georganiseerde studiedag met als thema 'Speelplein is jeugdwerk' nemen 100 personen deel, van wie 10 schepenen bevoegd voor jeugd. Daarnaast worden de resultaten van de studiedag verspreid via de website en sociale media

OD2.2: De VDS ondersteunt trekkers van animatorenploegen

De mate waarin speelpleinwerk echt jeugdwerk is, hangt vaak af van wie de animatorenploeg trekt (de ploegbazen). Of dit nu vrijwilligers of beroepskrachten zijn, mensen met 'officieel' of 'informeel' die functie, die er weinig of net voortdurend mee zijn: we willen ze allemaal ondersteunen om straffe 'ploegbazen' te zijn.



bezig

Acties

1. De VDS organiseert vorming voor ploegbazen, zowel in het aanbod van VVJ als aanvullend op vlak van thema's die daar niet aan bod komen. Dit aanbod is toegankelijk voor zowel particuliere als gemeentelijke werkingen.
2. Bij de trefmomenten uit OD1.3 staat het thema 'ploegbazen' jaarlijks in elke regio minstens één keer op de agenda.
3. We zetten in op ervaren ploegbazen die hun verhaal vertellen. Daarnaast prikkelen we mensen die al lang een speelpleinploeg trekken met uitdagendere input, bijvoorbeeld via een internationale uitwisseling. *Zie OD5.1*
4. We ontwikkelen een noodbox voor crisissituaties op het speelplein, als handvat voor hoofdanimatoren en ploegbazen.

5. We ontwikkelen een uitbreiding van het evaluatie-instrument (rond speelpleinploeg), zodat ploegbazen de werking en het beleid rond hun ploeg kunnen evalueren.

Indicatoren

1. Jaarlijks minstens 20 deelnemers bij VVJ en minstens 1 moment met 20 deelnemers door onszelf georganiseerd
2. Het thema 'ploegbazen' staat jaarlijks 1 keer op de agenda van een uitwisselingsmoment op regionaal of centraal niveau
3. De VDS betreft 10 ervaren ploegbazen in z'n ondersteuningsaanbod gedurende de hele beleidsperiode
4. De noodbox wordt gelanceerd in 2018 en doorheen de beleidsperiode door 50 speelpleinwerkingen gedownload
5. De uitbreiding van het evaluatie-instrument wordt in 2019 gelanceerd en minstens 15 keer gebruikt bij adviezen ter plaatse in 2020 en 2021

Met opmerkingen [WVL4]: De VDS organiseert jaarlijks minstens één vorming voor ploegbazen met minstens 20 deelnemers

Met opmerkingen [WVL5]: In 2019 betreft de VDS 10 speelpleinverantwoordelijken bij de opmaak van producten en bij haar dienstverlening

Met opmerkingen [WVL6]: De uitbreiding van het evaluatie-instrument rond speelpleinploeg wordt in 2019 gelanceerd en tegen eind 2021 minstens 15 keer gebruikt bij adviezen ter plaatse

TOTAAL voor OD2.2	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 500	€ 1.000	€ 500	€ 500
Directe opbrengsten	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500
# VTE	0,161	0,196	0,152	0,148

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.3: Particuliere speelpleinwerkingen zonder beroepskracht worden versterkt in de praktische organisatie van hun werking

Deze werkingen hebben geen beroepskracht en geen gemeentelijke structuur om op terug te vallen. We merken dat deze werkingen nood hebben aan ondersteuning op vlak van praktische organisatie. Door dit aan te bieden, is er meer kans dat deze werkingen zich kunnen bezig houden met de kern, namelijk speelpleinwerk organiseren en ondersteunen



Acties

1. We verzamelen inhoud rond de praktisch-organisatorische aspecten van speelpleinwerk en vzw's en bieden een overzicht voor particuliere speelpleinwerkingen. We houden deze werkingen stelselmatig op de hoogte van wat er te doen staat, in een specifieke nieuwsbrief (2018).
2. We onderzoeken opties om deze werkingen gemeenschappelijk ondersteuning aan te bieden, bijvoorbeeld in de vorm van een groepsaankoop (2018). Dit gaat bijvoorbeeld om verzekering, inschrijfsystemen, websites, boekhouding en juridische bijstand. (eventueel i.s.m. Switch of Sociare). We voeren dit ook uit waar mogelijk (2019-2021)
3. We zoeken naar administratieve lasten en werken die (mee weg). Waar mogelijk nemen of ondersteunen we initiatieven in de bredere jeugdwerksector (mutualiteiten).
4. De lokale ondersteuners zetten in op gerichte communicatie op maat van deze werkingen. We experimenteren met bereikbaarheid op één avond in de week en communiceren proactiever.
5. De VDS werkt verder aan een overdrachtsbox (2018). Op die manier kunnen we de continuïteit ondersteunen op particuliere werkingen zonder beroepskracht.

Indicatoren

1. Tegen 2019 is alle inhoud rond dit thema zichtbaar op onze website.
2. We verspreiden een aanbod rond minstens 3 thema's, waar telkens minstens 30 particuliere werkingen zonder beroepskracht op intekenen tegen het einde van de beleidsperiode.
3. Om de twee jaar werken we mee aan minstens 1 administratieve vereenvoudiging.
4. We zijn vanaf begin 2018 1 avond per week bereikbaar. Dit systeem evalueren we na één jaar om te zien of we ermee verder gaan.
5. De overdrachtsbox wordt 50 keer gedownload via de VDS-website

Met opmerkingen [WVL7]: Tegen eind 2019 is alle inhoud rond de praktisch-organisatorische aspecten van speelpleinwerk zichtbaar op de VDS-website

TOTAAL voor OD2.3	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,383	0,357	0,417	0,435

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.4: De VDS leidt jongeren op tot animatoren in het jeugdwerk en ondersteunt hun loopbaan op het speelplein

Cursus geven is één van de acties met het grootste bereik en impact voor de VDS. Op cursus maken we jongeren warm voor een engagement op het speelplein. Het is een week die ze nooit meer vergeten die het startschot geeft voor een speelpleincarrière. We willen alle jongeren kans geven en volgen hen daarna verder op.

22.000 jongeren proeven elk jaar van een engagement op het speelplein!

Acties

1. We organiseren cursussen die leiden tot een attest animator in het jeugdwerk.
2. We organiseren cursussen die leiden tot een attest hoofdanimator in het jeugdwerk.
3. We organiseren cursussen verdere vorming animator: vanaf begin 2018 zijn dit verdiepingsweekends: weekends die ingaan op één thema (technisch of inhoudelijk) die gespreid over heel Vlaanderen en Brussel georganiseerd worden.
4. We organiseren cursussen die leiden tot een attest instructeur in het jeugdwerk. Hierbij werken we aan een groeiscenario, want deze cursus heeft een sterke link met onze eigen vrijwilligerswerking (zie OD5.1).
5. We werken aan spreiding in tijd en plaats van het cursusaanbod. Dit aanbod communiceren we gezamenlijk over de regio's heen. Waar mogelijk zetten we in op regionale (vormings)organisaties⁴ om het aanbod te vergroten.
6. We verlagen de drempel voor diverse doelgroepen:
 - a. We bestendigen het concept co-animator⁵ in de hele sector van het speelpleinwerk (2018).
 - b. We maken het solidariteitsfonds⁶ bekender en vergroten de middelen hiervoor (2019).
 - c. We doen acties naar lokale werkingen om animatoren op cursus te krijgen (2020).
7. We volgen de carrière van elke animator op:
 - a. Via evaluatiemoment stimuleren we engagement op het speelplein.
 - b. Via gerichte communicatie prikkelen we de jongeren om een stapje verder te zetten.

Indicatoren

1. 1.600 deelnemers aan animatorcursus per jaar, gespreid over 6 regio's. Tegen 2021 creëren we 100 cursusplaatsen bij.
2. 300 deelnemers aan hoofdanimatorcursus per jaar, gespreid over 6 regio's. Tegen 2021 creëren we 50 cursusplaatsen bij.
3. 150 deelnemers volgen jaarlijks verdere vorming animator.
4. 40-50-60-70 deelnemers aan de instructeurscursus per jaar, gespreid over 6 regio's.
5. Jaarlijks verspreiden we 29.000 cursusfolders met het volledige aanbod.
6. Jaarlijks zijn er minstens 12 plaatsen voor co-animatoren en minstens 75 (2016:46) cursisten die aan gereduceerde prijs kunnen deelnemen aan de cursussen.
7. Er zijn jaarlijks evenveel plaatsen op evaluatiemomenten dan op geattesteerde cursussen

TOTAAL voor OD2.4	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 347.320	€ 357.559	€ 366.121	€ 376.360
Directe opbrengsten	€ 401.700	€ 413.370	€ 423.430	€ 435.100
# VTE	1,400	1,413	1,676	1,715

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.5: De VDS stimuleert speelkansen vanuit materiaal

Een brede waaier aan materiaal biedt ongelooflijk veel speelkansen! Naast de inzet van animatoren is dit een onmisbaar deel van het speelaanbod. Uit de speelpleinquête van 2015 blijkt dat werkingen vaak bij basismateriaal blijven steken. We inspireren speelpleinwerk om te zoeken naar uitdagend materiaal en er creatief mee om te gaan.

Acties:

1. We verbinden de VDS aan de werking van het MateriaalMagazijn bvba.
2. We prikkelen speelpleinwerkingen om creatief met materiaal om te gaan. Dit doen we via onze reguliere communicatie en aanbod (2019).

⁴ de organisaties die vroeger wel zelf geattesteerde kadervorming konden organiseren en sinds het nieuwe decreet niet meer

⁵ een animator met een beperking die op talenten ingezet wordt

⁶ Een fonds dat jongeren de kans geeft om aan verminderde prijs op cursus te gaan
Beleidsnota 2018-2021 - Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw



deze

Met opmerkingen [WVL8]: Er zijn jaarlijks evenveel plaatsen voor cursisten op evaluatiemomenten dan dat er plaatsen zijn op geattesteerde cursussen



Met opmerkingen [WVL9]: De VDS zet in 2019 actief in op het inspireren van speelpleinwerkingen om creatief aan de slag te gaan met materiaal en op zoek te gaan naar waardevol kosteloos materiaal

- a. Communiceren van toffe ideeën met speelmaterialen via facebook en Pinterest.
 - b. Spelen met materiaal komt aan bod in regionale trefmomenten, vorming ter plaatse en op een verdieppingsweekend.
3. We prikkelen speelpleinwerkingen om op zoek te gaan naar uitdagend waardevol kosteloos materiaal (2019).
 - a. Visie rond het spelen met losse onderdelen en afvalmateriaal.
 - b. Concrete tips rond materiaal verzamelen en een zomerwedstrijd rond afvalmateriaal.
4. Overleg met organisaties die voor speelkansen vanuit technologie kunnen zorgen, zoals FabLab en Technopolis.

Indicatoren

1. MateriaalMagazijn bvba
 - a. Minstens 1 zaakvoerder van MateriaalMagazijn is VDS-medewerker (staf of bestuursvrijwilliger)
 - b. Minstens 1x/jaar wordt een overleg georganiseerd op bestuursniveau tussen de VDS en MateriaalMagazijn.
 - c. De VDS stafmedewerkers worden in totaal 60 dagen ingeschakeld tijdens het uitsorteren/afhalen van de speelplein-groepsaankoop piek.
 - d. De VDS vrijwilligers worden gestimuleerd ambassadeur te zijn, o.a. tijdens de speelplein-groepsaankoop piek.
 - e. De websites van beide organisaties worden structureel aan elkaar gelinkt. Speelidee.be wordt eveneens gelinkt aan de MateriaalMagazijn-site.
 - f. 2 VDS medewerkers gaan 2-jaarlijks mee op prospectie naar een speelgoedbeurs en koppelen 10 nieuwe ideeën terug naar de VDS.
2. We bereiken de helft van de speelpleinwerkingen met deze inspiratie
3. We bereiken de helft van de speelpleinwerkingen met deze inspiratie
4. Jaarlijks leggen we 1 nieuw contact op vlak van technologisch speelmateriaal

TOTAAL voor OD2.5	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 1.750	€ 250	€ 1.750	€ 250
Directe opbrengsten	€ 15.200	€ 15.200	€ 15.200	€ 15.200
# VTE	0,351	0,447	0,355	0,351

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.6: De VDS bouwt aan een netwerk van expertise rond (tijdelijke) inrichting van speelruimte en maken de vertaling naar het speelpleinwerk

Speelpleinwerk gebruikt in 30% van de gevallen een schoolspeelplaats. Daarnaast deelt 80% van de werkingen z'n locatie met andere gebruikers. Speelpleinwerk moet vaak elke zomer, elke week of zelfs elke dag opnieuw werken en bouwen aan een speelruimte die speelkansen voor kinderen uitstraalt. Er is nood aan meer én betere speelruimte.

Een groot deel van deze doelstelling wordt samen met Kind en Samenleving vzw gerealiseerd.

Acties

1. (met K&S) We werken mee aan het onderzoek dat Kind en Samenleving doet bij de doelgroep speelpleinwerk en ruimtegebruik. We verzamelen voorbeelden uit de speelpleinpraktijk rond tijdelijke invulling van ruimte (2019)
2. Productontwikkeling:
 - a. Pinterest uitbreiden rond tijdelijke invullingen (2020)
 - b. (met K&S) Publicatie rond tijdelijke inrichting (2021)
 - c. (met K&S) Pilootprojecten rond tijdelijk ruimtegebruik in het speelpleinwerk en het toonmoment dat hierbij hoort.
3. Verspreiden methodiek 'HopUp'⁷ naar het speelpleinwerk. (continu)
4. Meewerken 'collect and connect' van de Ambassade. Dit project wil tijdelijk ruimtegebruik door het jeugdwerk stimuleren (op atypische plaatsen)
Ook OD3.7 (belangenbehartiging bij scholenkoepels) en SD4 (brede maatschappelijke beweging rond spelen) dragen bij aan deze doelstelling.

Indicatoren



Met opmerkingen [WVL10]: De VDS werkt in 2019 mee aan een informatieproduct van vzw Kind en Samenleving rond tijdelijke inrichting van ruimte

Met opmerkingen [WVL11]: Het informatieproduct vermeld bij indicator 2.6.2 wordt tegen eind 2021 minstens 200 keer gedownload van de VDS-website

Met opmerkingen [WVL12]: De VDS werkt in 2021 mee aan pilootprojecten van vzw Kind en Samenleving rond tijdelijk ruimtegebruik in het speelpleinwerk

⁷ Deze manier om binnenruimte tijdelijk speels in te richten wordt in 2017 ontworpen door KiKo vzw, de VDS zit in de klankbordgroep.

1. Dit product wordt 200 keer gedownload van onze website
 2. Pinterest uitgebreid tegen 2020 en werken we mee aan de productontwikkeling en projecten van Kind en Samenleving
 3. Minstens 20 speelpleinwerkingen gaan aan de slag met Hop Up
 4. Minstens 20 speelpleinwerkingen doen mee met 'collect and connect'
- Overkoepelend: in de vijfjaarlijkse speelpleinquête van 2020 geeft 80% van de werkingen aan dat ze werken aan een betere speelruimte voor kinderen

TOTAAL voor OD2.6	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,091	0,117	0,096	0,057

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.7: De bestaande kennis rond spelen met kleuters wordt geactualiseerd en verspreid

Expeditie Kleuterson is sinds 2003 niet meer vernieuwd. Sindsdien duiken er wat nieuwe vragen op: rond jonge kleuters, rond spelen met kleuters in een open speelaanbod en rond kleuters en kinderopvang. Het is tijd voor een update, op basis van onderzoek in 2017, om zo een doelgroep die 1/3 van het speelpleinpubliek uitmaakt weer veel speelkansen te kunnen bieden!

Acties

1. We ontwikkelen/vernieuwen één product rond kleuters
2. Het thema kleuters is duidelijk inhoudelijk uitgewerkt in het hele VDS-aanbod. We geven extra aandacht aan een vernieuwde (keuze)sessie op cursus animator en een eventueel verdiepingsweekend

Indicatoren

1. We ontwikkelen één product rond kleuters in 2018
2. Tegen 2019 is er een vernieuwde sessie kleuters op cursus animator. Eén keer in deze beleidsperiode organiseren we een verdiepingsweekend rond kleuters



TOTAAL voor OD2.7	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 200	€ 700	€ 200	€ 200
Directe opbrengsten	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200
# VTE	0,096	0,065	0,048	0,065

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

Met opmerkingen [WVL13]: Tegen eind 2019 is er een vernieuwde sessie rond kleuters binnen de cursus animator

OD2.8: De VDS versterkt tienerwerkingen met inspirerende werkvormen en ideeën

(ism Formaat Jeugdhuiswerk vzw en Kind en Samenleving vzw). Het speelpleinwerk bereikt tieners veel minder dan kleuters en lagere schoolkinderen. Er is bovendien weinig rechtstreekse doorstroom naar animatorenploeg. Speelplein is vaak te kinderachtig, te veel gericht op spelen... 'we komen daar niet meer naartoe'. Heel wat speelpleinwerkingen vinden het dan ook een uitdaging om deze doelgroep aan te trekken.

Deze doelstelling wil meer tieners in het jeugdwerk te betrekken, aangezien die er nu overal tussenuit lijken te vallen. Hiervoor werkt de VDS samen met Formaat, dat vanuit de jeugdhuissector het tegenovergestelde probleem merkt.

Acties

1. We stellen een expertengroep samen en doen onderzoek op twee sporen:
 - a. Belevingsonderzoek door Kind en Samenleving vzw. *Hoe beleven tieners hun vrije tijd in het jeugdwerk, wat willen ze?*
 - b. Good practices-onderzoek bij werkingen met tieners
2. We verspreiden de bevindingen vanuit het onderzoek naar speelpleinwerkingen en lokale overheden via onze reguliere kanalen (2020).
3. We zetten ontwikkelen een vormingsaanbod voor speelpleinwerkingen rond werken met tieners (2020).
4. We ondersteunen drie pilootprojecten met een speelpleinwerking, een jeugdhuis en een gemeenten rond het werken met tieners en experimenteren met de ontwikkelde werkvormen en inhoud (2020-2021).
5. We verspreiden de opgebouwde kennis op een infomoment



Indicatoren

1. De VDS neemt actief deel aan onderzoek + eigen 'onderzoek' rond goed practices
2. In de loop van 2020 neemt dit thema een centrale plaats in in één van onze publicaties, de tips en werkvormen worden door minstens 50 speelpleinwerkingen opgepikt tegen het einde van de beleidsperiode
3. Vormingsaanbod: de vormingssessie wordt 20 keer gegeven
4. Begeleiding ism Formaat van 3 pilootprojecten
5. Het infomoment bereikt 50 deelnemers

Met opmerkingen [WVL14]: De VDS werkt in 2018 mee aan het belevingsonderzoek van vzw Kind en Samenleving rond tieners in hun vrije tijd + De VDS onderzoekt in 2018 good practices bij tienerwerkingen

Met opmerkingen [WVL15]: De VDS bereikt in 2021 met een infomoment rond werken met tieners 50 deelnemers

TOTAAL voor OD2.8	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 500	€ 0	€ 7.500
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 5.000
# VTE	0,061	0,174	0,226	0,339

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.9: De VDS ontwikkelt nieuwe ideeën rond spelen en spelletjes doen

Het is intussen een hele tijd geleden dat de VDS nog actief op zoek ging naar nieuwe spelletjes en spelideeën. Met deze doelstellingen gaan we opnieuw heel concreet spelideeën verspreiden!

Acties

1. We ontwikkelen de spelletjesencyclopedie 2.0. Hiervoor maken we een verzameltool die het handig maakt om spelletjes aan te leveren die we verspreiden naar een brede speelpleindoelgroep.
2. We zorgen voor een bredere en makkelijkere verspreiding van www.speelidee.be. De inhoudelijke insteek blijft hetzelfde: spelen vanuit impulsen en materiaal.
3. Deze nieuwe ideeën rond spelen bedden we in het hele VDS-aanbod in



Indicatoren

1. In 2019 maken we de verzameltool. In 2020 staan er minstens 50 nieuwe spelletjes op die door minstens 25 verschillende speelpleinwerkers werden aangebracht
2. We ontwikkelen een verbeterde versie van spelidee in 2020
3. In 2021 verspreiden we de ontwikkelde inhoud via minstens 10 verschillende VDS kanalen en trefmomenten

TOTAAL voor OD2.9	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,104	0,065	0,117	0,039

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.10: De ondersteuning van speelpleinwerkingen om te werken aan toegankelijkheid wordt bestendigd en verder uitgebouwd waar nodig

Sinds 2006 biedt de VDS ondersteuning op maat aan speelpleinwerkingen om toegankelijker te worden. Dit werd ondersteund door steeds meer provinciale overheden. We lagen mee aan de basis van het concept 'jeugdwerk voor allen' in de provincie Oost-Vlaanderen. Ook in andere regio's waren we de kern van deze lokaal ingebedde begeleiding. Onze ambitie is om dit verder te zetten, ook nadat de Vlaamse Overheid de taak van de provinciale overheden hierin overneemt. We staan klaar om een sterke partner te zijn bij Jeugdwerk voor Allen op Vlaams niveau en gaan voor een sterke inbedding op lokaal niveau. Hierbij werken we procesgericht en volgens het principe van redelijke aanpassing (zie hoofdstuk toegankelijkheid op het einde van deze nota)

In deze OD bestendigen we de projectmatige inclusiewerking van de VDS, de volgende OD's zijn de verderzetting van inclusie-inzet op centraal niveau.

Acties

1. We werken mee aan de verdere uitwerking van Jeugdwerk voor Allen op Vlaams niveau (2018 en eventueel later).
2. We zijn partner bij Jeugdwerk voor Allen op Vlaams niveau. We engageren ons om in een eventuele kerngroep te zetelen en opdrachten op te nemen (continu).
3. We nemen taken op en ontwikkelen mee inhoud in opdracht van het netwerk Jeugdwerk voor Allen.
4. We begeleiden speelpleinwerkingen om toegankelijker te worden. Met de middelen van



Jeugdwerk voor Allen zetten we (verder) in op lokale begeleiding van speelpleinwerkingen rond toegankelijkheid (continu).

Indicatoren:

1. We denken mee, 5 dagen per jaar
 2. We komen naar de bijeenkomsten, 12 dagen per jaar
 3. 12 dagen ontwikkeltijd, meewerken aan minstens 2 inhoudelijke acties per jaar die gelinkt zijn met speelpleinwerk
 4. Per jaar voeren we 15 procesbegeleidingen uit, zowel bij werkingen die hier nog niet hebben rond nagedacht als bij werkingen waarbij de ideeën rond toegankelijkheid nog sterker moeten ingebed worden. Deze begeleidingen spreiden we bij voorkeur over verschillende regio's.
- Overkoepelend: In de vijfjaarlijkse speelpleinenquête van 2020 geeft de helft van de speelpleinwerkingen aan dat ze bewust met toegankelijkheid bezig zijn

Met opmerkingen [WVL16]: Geschrapt wegens aparte convenant voor de inclusieprojecten

TOTAAL voor OD2.10	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,591	0,517	0,517	0,617

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.11: De VDS verspreidt de ontwikkelde inhoud rond inclusie op maat van verschillende doelgroepen

Tijdens de vorige beleidsperiode heeft de VDS, met twee halftijdse inclusiemedewerkers, heel wat inhoud en achtergrond rond inclusie ontwikkeld en verzameld. Deze inhoud gaan we verder verspreiden, zowel algemeen als specifiek.

Acties:

1. Communicatie van www.speelplein.net/inclusie
2. Communicatie in nieuwsbrieven
3. We maken een verspreidingsplan op, om zo verschillende doelgroepen aan te spreken.

Indicatoren:

1. Jaarlijks communiceren we minstens 1 keer deze site.
2. In elke nieuwsbrief van de VDS (zowel intern als extern) staat telkens één thema dat over inclusie gaat
3. Dit verspreidingsplan is tegen eind 2018 opgemaakt



TOTAAL voor OD2.11	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,083	0,043	0,043	0,043

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.12: De VDS bouwt kennis op rond nieuwe diversiteitsthema's op maat van speelpleinwerk

Naast de uitgebreide info en kennis die we al hebben rond diversiteit en toegankelijkheid, willen we expliciet ruimte maken om in te gaan op nieuwe thema's. We merken dat de speelpleinwerkingen concrete info gebruiken. Het thema 'anderstalige animatoren' ligt al vast, de rest wordt op basis van vragen en noden uit de praktijk beslist.

Acties:

1. In 2018 ontwikkelen we nieuwe inhoud en tools rond anderstalige animatoren. Dit kan bv. gaan om een infofiche, taalspeler omzetten naar animatorniveau, ondersteuning bij stagebegeleiding en inzet op talenten.
2. In elk ander jaar van de beleidsperiode is er vrije ruimte om nieuwe inhoud rond inclusie te ontwikkelen. Voorbeelden zijn: inclusie in ploeg, vluchtelingen, superdiversiteit, iets rond financiële toegankelijkheid, gender, emotioneel welzijn. Dit gebeurt op basis van vragen die leven in de speelpleinpraktijk. Waar mogelijk zoeken we naar internationale kansen om vorming te volgen of aan uitwisseling te doen.
3. Dit wordt gedragen door de werkgroep inclusie.

Indicatoren:

1. Eind 2018 is er op www.speelplein.net uitgebreidere info te vinden rond anderstalige animatoren. Deze info wordt minstens 100 keer gelezen in de loop van de beleidsperiode

Met opmerkingen [WVL17]: Tegen eind 2021 is de informatie bedoeld bij indicator 2.12.1 minstens 100 keer bekeken op de VDS-website

- Op het eind van 2019-2020-2021 is er telkens nieuwe inhoud ontwikkeld rond een inclusiethema, die minstens door 200 unieke bezoekers bekeken wordt. Eén keer in de beleidsperiode ontwikkelen we die inhoud (mede) door een internationale **ervaring**
- De landelijke werkgroep inclusie komt jaarlijks minstens 6 keer samen

Met opmerkingen [WVL18]: Vanaf 2019 is er jaarlijks nieuwe inhoud ontwikkeld (waarvan 1 keer op basis van een internationale ervaring) rond een inclusiethema. Die inhoud is jaarlijks door minstens 200 unieke bezoekers bekeken op de VDS-website

TOTAAL voor OD2.12	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 250	€ 500	€ 500	€ 500
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,100	0,122	0,122	0,122

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.13: **Speelpleinwerkingen werken sterker buurtgericht en bouwen aan een lokaal netwerk**

Speelpleinwerkingen die buurtgericht werken, zijn toegankelijker voor alle kinderen. Buurtgericht werken heeft een meerwaarde op vlak van drempels verlagen, verdraagzaamheid en ook het participeren aan lokale netwerken maakt speelpleinwerk sterker. Deze acties bouwen verder op een thesonderzoek uit 2016.

Acties

- We verspreiden de analysetool 'je stoep onder de loop' die is ontwikkeld door het inclusieproject van de provincie Antwerpen verder.
- Expertiseopbouw rond buurtgericht werken en zoeken naar good practices en voorbeelddocumenten voor onze website (op basis van de input uit zomer 2017).
- We zoeken naar externe projectmiddelen om de speelpleinwerkingen een duwtje in de rug te geven (bv. Koning Boudewijnstichting, CERA...).
- We linken de input rond buurtgericht werken aan de campagne rond zichtbaarheid in de buurt (Goe Gezien), met een zomerposter... Hierbij dagen we de speelpleinwerkingen uit om actie te ondernemen.

Indicatoren

- De buurtanalyse tool wordt door minstens 20 werkingen buiten de provincie Antwerpen gebruikt en komt aan bod op minstens 5 trefmomenten van de VDS (hele beleidsperiode)
- De website www.speelplein.net is sterker uitgebouwd, met minstens 20 goede voorbeelden rond buurtgericht werken tegen eind 2018
- We contacteren 3 mogelijke partners
- Minstens 40 speelpleinwerkingen pikken de campagne op en dienen een eigen idee tot actie in

TOTAAL voor OD2.13	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 3.500	€ 500	€ 500	€ 500
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,187	0,057	0,057	0,057

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD2.14: **De VDS werkt aan visie rond een respectvolle en open begeleidershouding en draagt deze uit naar de speelpleinwerkingen**

We gebruiken de kapstok dame-heer-zot als achtergrond om het te hebben over begeleidershouding. Om speelpleinwerk toegankelijker te maken, is het nodig om verder in te zetten op basisbegeleidershouding van animatoren. Enkel zo kunnen animatoren open staan voor een diverse doelgroep en daarmee aan de slag gaan. Dit trekken we in OD5.3 ook door richting onze eigen medewerkers.

Acties

- We werken aan visie rond de basishouding van een animator. Hiervoor schakelen we organisaties in die ons kunnen inspireren (Tumult, Uit De Marge, Bizon...).
- We verspreiden het spel over referentiekaders, dat in het kader van het project inclusieve speelpleinen van de provincie Antwerpen ontwikkeld is, verder naar alle speelpleinwerkingen.
- We implementeren de nieuwe inzichten rond begeleidershouding in heel wat VDS producten: cursussen, vormingen ter plaatse, op de website en in een herwerkte DNA-bundel (conflictsituaties op het speelplein).
- We communiceren dit uitgebreid via een campagne naar de speelpleinwerkingen. *Dit linken we ook met ons eigen medewerkersbeleid (OD5.3)*



NIEUW



NIEUW

Indicatoren

1. Visie ontwikkeld tegen eind 2018
2. Het spel over referentiekaders wordt op minstens 5 VDS-trefmomenten of cursussen gebruikt
3. Op elke cursus vanaf zomer 2019 zit de nieuwe visie rond begeleidershouding ingebed. De herwerkte DNA verschijnt eind 2019
4. De campagne bereikt 500 **speelpleinwerkers**. In de speelpleinenquête van 2020 is er minder vraag naar vormingen rond begeleidershouding dan in het speelpleinonderzoek van 2014

TOTAAL voor OD2.14	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 700	€ 200	€ 200	€ 200
Directe opbrengsten	€ 200	€ 200	€ 200	€ 200
# VTE	0,087	0,107	0,048	0,057

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

SD3: DE VDS BOUWT AAN BREDE MAATSCHAPPELIJKE BEKENDHEID EN EEN BELEIDSMATIG DRAAGVLAK VOOR SPEELPLEINWERK

Speelpleinwerk is een jeugdwerkvorm met een sterke eigenheid. Speelkansen van kinderen en betrokkenheid van jongeren staan centraal, op een toegankelijke manier. Om de positie van speelpleinwerk in de samenleving te versterken, zetten we in deze doelstelling in op draagvlak voor speelpleinwerk. Zowel in de brede samenleving als op verschillende beleidsniveaus, waarvan het lokale niveau het belangrijkste is. Zo kan speelpleinwerk erin slagen om een sterk merk te worden.

OD3.1: De VDS communiceert gericht naar ouders en kinderen over speelpleinwerk als leuke manier om de vakantie door te brengen

Met deze doelstelling zetten we in op communicatie van het merk speelpleinwerk, om op die manier ouders en kinderen te bereiken. Door in te zetten op de eigenheid wordt het onderscheid met kinderopvang, externaatkampen en ander vakantieaanbod duidelijk. De uitwerking van deze doelstelling is gebaseerd op een onderzoek naar de mening van ouders over speelpleinwerk dat we in 2017 uitvoerden. Het doel? Ouders en kinderen moeten weten waar ze speelpleinwerk kunnen vinden en wat ze eraan hebben. Hoe pakken we dat aan? Met een campagne samen met de lokale werkingen die bestaat uit verschillende acties.

Acties

1. We leggen contact met andere partners die met ouders communiceren en brengen de boodschap rond wat speelpleinwerk is. We haken in op kanalen die ouders gebruiken om te zoeken naar vakantieaanbod.
2. We vertalen de info rond speelpleinwerk en speelplein in je buurt op onze site in andere talen, om zo maximaal toegankelijke en correcte info te verspreiden naar een brede doelgroep.
3. We maken een filmpje om te tonen wat speelpleinwerk is. Dit verspreiden we via zoveel mogelijk kanalen.
4. We versterken het lokale speelpleinwerk in hun communicatie naar ouders en kinderen, via ons regulier aanbod (infociches, trefmomenten, vorming).
5. We halen de pers met het speelpleinwerk (bvb begin zomer) en reageren op een gepaste manier als er in de media iets over speelpleinwerk wordt geschreven.



NIEUW

Indicatoren

1. Gebruik van minstens 5 kanalen om ouders te bereiken, met als resultaat dat we een doelpubliek van 10.000 ouders **bereiken**
2. De basisinfo op www.speelplein.net is tegen 2019 beschikbaar in 5 **talen**
3. Het filmpje is af in 2019 en wordt tegen 2021 3.000 keer **bekeken**
4. Het thema 'communicatie naar ouders' komt in 2020 in elke regio minstens één keer voor op een trefmoment
5. Elk jaar halen we zelf de nationale en regionale pers en doorheen de beleidsperiode reageren we 10 keer op persberichten rond speelpleinwerk

TOTAAL voor OD3.1	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,161	0,109	0,170	0,135

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

Beleidsnota 2018-2021 - Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw

25

Met opmerkingen [WVL19]: De bekendmakingscampagne m.b.t. de nieuwe visie bereikt 500 speelpleinwerkers via de VDS-Facebookpagina en VDS-website

Met opmerkingen [WVL20]: De VDS bekijkt de samenwerking met partners (bv. Gezinsbond, De Lijn) en gebruikt de eigen communicatiemiddelen en die van partners om minstens 10 000 ouders te bereiken

Met opmerkingen [WVL21]: Tegen eind 2019 is de basisinformatie op www.speelplein.net beschikbaar in 5 talen

Met opmerkingen [WVL22]: Tegen 2019 is er een filmpje beschikbaar over wat speelpleinwerk is. Tegen eind 2021 is het filmpje 3000 keer bekeken

OD3.2: De VDS communiceert naar (potentiële) animatoren over engagement op het speelplein en de cursus animator

Specifiek willen we, naast de communicatie naar ouders, ook inzetten op communicatie naar jongeren zelf. In alle beelden van het filmpje OD1 zullen jongeren duidelijk zichtbaar zijn. We nemen specifiek het jeugdwerkgehalte als één van de basispunten mee. Daarnaast zetten we ook in op communicatie richting jongeren die al animator zijn, om hen meer zichtbaarheid te geven.

Acties

1. We ontwikkelen doelbewust speelpleinmerchandising zodat huidige animatoren hun engagement op het speelplein zelf beter zichtbaar maken.
2. We ontwikkelen posters voor animatorenwerving die speelpleinwerkingen kunnen gebruiken en verspreiden in bv. scholen.
3. We organiseren, in samenwerking met Jeugddienst Don Bosco, de dag van de animator. Deze dag valt in de zomervakantie en draait om bedanking en appreciatie van vrijwillige animatoren. We stimuleren speelpleinwerkingen om hun animatoren in de bloemetjes te zetten.
4. We stimuleren speelpleinwerkingen om te communiceren naar ouders van animatoren. Zelf steken we vanaf 2019 een kaartje bij elk nieuw attest voor de ouders van de jongere, met 'vanaf nu vind je me op het speelplein' en kadering van wat speelpleinwerk is.

Indicatoren

1. We ontwikkelen 5 nieuwe concepten van speelpleinmerchandising, die telkens minstens 200 keer verkocht worden
2. In jaar 2020 ontwikkelen we de poster die minstens door 50 werkingen gebruikt wordt
3. De actie 'dag van de animator' wordt gelanceerd, samen met Jeugddienst Don Bosco, en opgepikt door minstens één vierde van de speelpleinwerkingen
4. Vanaf 2019 zit er bij elk nieuw attest zo'n kaartje

TOTAAL voor OD3.2	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 500	€ 1.500	€ 500	€ 500
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,170	0,217	0,170	0,170

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)



NIEUW

Met opmerkingen [WVL23]: Tegen eind 2021 zijn 5 nieuwe concepten van speelpleinmerchandising ontwikkeld die samen minstens 1000 keer verkocht worden

Met opmerkingen [WVL24]: Samen met Jeugddienst Don Bosco organiseert de VDS jaarlijks de dag van de animator. Aan deze actie nemen minstens 25% van de speelpleinwerkingen deel

Met opmerkingen [WVL25]: Vanaf 2019 voegt de VDS bij het attest (hoofd-)animator voor cursisten ook een kaartje voor de ouders over de waarde en het belang van het attest

OD3.3: De VDS maakt speelpleinwerk bekend(er) in opleidingen die er een link mee hebben

Er zijn heel wat opleidingen die studenten klaarmaken voor een mogelijke job als ondersteuner van een speelpleinwerk. En daarnaast zijn er heel wat jobs die onrechtstreeks een invloed hebben op hoe speelpleinwerk er morgen uit ziet. We willen in die opleidingen de juiste info brengen rond wat speelpleinwerk is.

Acties

1. We onderzoeken waar onze inhoud wel al gebruikt wordt. We brengen in kaart wat er waar over speelpleinwerk verteld wordt. Dit doen we door het uitbouwen van een netwerk van mensen in die studierichtingen. Deze contacten bestendigen we en geven we de juiste input mee.
2. We maken een kader om te checken op welke vragen tot lesgeven we al dan niet ingaan. Dit zetten we op onze website.
3. Via uitgeverij Politeia maken we een studentenversie van onze handleiding 'speelaanbod organiseren'.
4. In het vormingsaanbod van VVJ komt de visie van de VDS op speelpleinwerk aan bod op de juiste momenten.
5. We vernieuwen elk jaar de thesisonderwerpen die studenten via de wetenschapswinkel kunnen indienen.

Indicatoren

1. Ons netwerk is tegen 2018 in kaart gebracht, we hebben linken met minstens 10 opleidingen
2. Dit aanbod staat tegen 2019 online. Tegen het einde van de beleidsperiode geven we minstens 10 gastcolleges
3. Deze studentenversie wordt in 5 opleidingen gebruikt tegen het einde van de beleidsperiode
4. Overleg met VVJ in 2020
5. We engageren ons om per jaar minstens 1 en maximum 3 eindwerken te begeleiden die bijdragen aan het speelpleinwerk of de VDS



NIEUW

Met opmerkingen [WVL26]: Tegen eind 2018 is het netwerk van opleidingen die mogelijks leiden naar een job als speelpleinondersteuner in kaart gebracht. Het netwerk omvat minstens 10 opleidingen

Met opmerkingen [WVL27]: Het aanbod van VDS-gastcolleges staat online tegen eind 2019. De VDS geeft tegen eind 2021 minstens 10 gastcolleges

TOTAAL voor OD3.3	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,087	0,107	0,102	0,111

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD3.4: De eigenheid van speelpleinwerk heeft plaats in het lokaal beleid

Het belangrijkste draagvlak voor speelpleinwerkingen is het lokaal beleid. Een lokaal bestuur dat 'mee' is met het speelplein, stimuleert de werking in de juiste richting en heeft een sterke visie m.b.t. het beleid en strategie van de speelpleinwerking. Dit is van onschatbare waarde! De VDS wil, verder bouwend op de campagne 'eigenheid speelpleinwerk', z'n steentje bijdragen aan dat draagvlak, zodat speelpleinwerkingen hier de vruchten van kunnen plukken.

Acties:

1. Een sterk beleid voeren rond speelpleinwerk is een logische stap bij kindvriendelijke steden en gemeenten (VVJ). We gaan in overleg en dragen ons steentje bij in deze trajecten als het rond speelpleinwerk gaat.
2. Actie voor lokale verkiezingen in oktober 2018
 - a. De VDS werkt mee aan het traject 'debattle' van de Ambrassade en VVJ.
 - b. We ondersteunen de inhoud van 'debattle' door extra inhoud te ontwikkelen rond de meerwaarde van speelpleinwerk.
 - c. We zijn een vast onderdeel van de lokale congressen voor nieuwe schepenen van jeugd die de VVJ organiseert en geven input rond speelpleinwerk.
3. Alle nieuwe schepenen van jeugd krijgen een bon voor een gratis kennismakingsgesprek met VDS in 2019. Zie OD2.1: *Studiedag 'speelpleinwerk is jeugdwerk' in 2020 is expliciet gericht op schepenen.*

Indicatoren

1. We geven jaarlijks input aan minstens 3 trajecten van kindvriendelijke steden en gemeenten
2. 50 speelpleinwerkingen downloaden de extra tools rond speelpleinwerk. Op de congressen van VVJ bereiken we 50 speelpleinwerkingen
3. In 2019 doen we 30 kennismakingsgesprekken met nieuwe schepenen van jeugd

TOTAAL voor OD3.4	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,138	0,152	0,138	0,122

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD3.5: De VDS versterkt speelpleinwerk in de steden

Deze doelstelling zet specifiek in op de drie grootsteden in Vlaanderen. In Brussel, Antwerpen en Gent bouwden we expertise en contacten op, op alle aspecten van stedelijkheid. Daarnaast verspreiden we onze visie en inhoud rond stedelijkheid binnen ons regulier aanbod naar alle andere centrum- en regionale steden en verstedelijkt gebied. Dit gebeurt op basis van de ontwikkelde visie rond speelpleinwerk in de stad uit 2012.

Acties

1. We doen een update van de visie op spelen in de stad, met de focus op wat beter werkt in de stad en hoe we daar kunnen op inzetten.
2. We meten hoeveel speelpleinwerkingen, animatoren en kinderen er (ongeveer) stedelijk te noemen zijn en onderzoeken de relatie met bepaalde uitdagingen in de werking. Hierop baseren we de verdere inhoudelijke aanpak van de volgende actie.
3. Speelpleinwerk in de stad komt naar voor in ons aanbod:
 - a. We schrijven een keuzesessie voor op cursus animator en hoofdanimator. Deze sessie focust op de kansen van de stad voor speelpleinwerk.
 - b. We voegen de categorie 'spelen in de stad' toe aan www.speelidee.be, met frisse speelideeën in een stedelijke omgeving.
 - c. In de herwerking van producten (zie OD1.4) toetsen we telkens de inhoud aan de herwerkte visietekst rond speelpleinwerk in de stad.
 - d. We staan open voor nieuwe samenwerkingsverbanden met steden om het speelpleinwerk te ondersteunen.



Met opmerkingen [WVL28]: Geschrapt wegens geen acties mbt sppln

Met opmerkingen [WVL29]: In 2019 heeft de VDS minstens 20 kennismakingsgesprekken met nieuwe schepenen van jeugd

4. We verspreiden het aanbod rond toegankelijkheid (taalspeler, anderstalige animatoren, drempels verlagen, buurtgericht werken...) expliciet naar speelpleinwerkingen in steden.
5. In Brussel hebben we een sterke, diverse en Brusselse vrijwilligersploeg, analoog met de andere regio's. Die ploeg zet een aanbod op, op maat van alle speelpleinwerkingen in Brussel dat dus vanzelfsprekend vertrekt vanuit de grootstedelijke kansen en uitdagingen. Hierbij blijven we ernaar streven om op een constructieve manier mee te werken aan speelpleinwerk en de ondersteuning hiervan in Brussel.
6. In Antwerpen zoeken we een link met de stedelijke jeugddienst en de districten. We voorzien ondersteuningsvormen op maat en denken mee over stedelijk beleid rond speelpleinwerk.
7. In Gent zetten we verder in op overeenkomst die al sinds 2009 loopt, hierin ondersteunen we de speelpleinwerkingen met advies en vorming op maat.

Indicatoren

1. Update visie tegen 2020, wordt minstens 100 **gelezen**
2. Speelpleinquête 2020 bevat een vraag rond de graad van stedelijkheid van de werking
3. In aanbod tegen 2021:
 - a. Minstens in elke regio één keer aangeboden (keuze) sessie
 - b. 10 nieuwe spelideeën die in het totaal 500 keer bekeken **worden**
4. 1 keer per jaar een speciale communicatie-actie naar speelpleinwerkingen in steden, die de helft van de speelpleinwerkingen in steden **bereikt**
5. **Brussel: de regio Brussel voldoet net zoals alle andere regio's aan de indicatoren voor lokaal aanbod uit SD1**
6. Antwerpen: jaarlijks minstens 2 contactmomenten met jeugddiensten uit de stad
7. **Gent: verder inzetten en vernieuwen overeenkomst (staat los van de middelen uit de beheersovereenkomst en wordt apart bekostigd)**

Met opmerkingen [WVL30]: De visie op spelen in de stad is tegen 2020 geactualiseerd en tegen eind 2021 minstens 100 keer bekeken op de VDS-website

Met opmerkingen [WVL31]: Tegen eind 2021 bevat het aanbod op www.speelidee.be minstens 10 nieuwe spelideeën die betrekking hebben op de stedelijke omgeving en die in het totaal minstens 500 keer gedownload worden

Met opmerkingen [WVL32]: De VDS doet jaarlijks een speciale communicatie-actie naar speelpleinwerkingen in de steden en minstens 50% van de speelpleinwerkingen in de steden leest die actie

Met opmerkingen [WVL33]: Geschrappt wegens niet meetbaar

TOTAAL voor OD3.5	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Directe opbrengsten	€ 46.372	€ 46.644	€ 46.800	€ 47.000
# VTE	0,670	0,704	0,860	0,847

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD3.6: De VDS ondersteunt speelpleinwerk lokaal in de samenwerkingsverbanden die ontstaan in de ontwikkeling van het nieuwe decreet opvang en vrije tijd van schoolkinderen

Dit decreet is sinds 2014 in opmaak en heeft een potentieel grote impact op de sector speelpleinwerk. Het doel is om te komen tot een geïntegreerd aanbod in de vrije tijd van kinderen. De VDS denkt proactief mee (overleg Kind en Gezin, staten generaal, hoorzitting) en stimuleert speelpleinwerkingen om in de samenwerkingsverbanden die lokaal zullen ontstaan mee op de kar te springen. We bekijken hoe het speelpleinwerk vanuit z'n eigenheid kan bijdragen aan een sterke samenwerking op lokaal niveau.

Acties

1. We maken tijd vrij om mee te denken over de vertaling van de conceptnota naar het ontwerpdecreet.
2. We zetten dit thema op de agenda op trefmomenten, zodat elke speelpleinwerking mee kan zijn en alert is voor de opportuniteiten van de lokale samenwerkingen.
3. We ondersteunen speelpleinwerkingen en lokale vrijwilligers om als speelplein aan de slag te gaan in deze samenwerkingsverbanden
 - o Schrijven van een infofiche/handleiding over deze samenwerkingen
 - o Delen van best practices via de website
 - o Lokale ondersteuning waar nodig
4. We denken mee op koepelniveau over de ondersteuning van de lokale samenwerkingsverbanden vanuit de verschillende werkvormen (netwerk met Kind en Gezin, VVSG, VVJ, ISB...). Op die manier komen we tot een gedragen visie met de andere koepelorganisaties die we gezamenlijk uitdragen.

Indicatoren

1. We voorzien 3 werkdagen om hieraan mee te werken (2018)
2. Dit thema komt 5 keer voor, in elk regionaal overleg of op een centraal trefmoment (2018-2019)
3. In 2019 staat er een infofiche en 10 goede voorbeelden op de site
4. We voorzien 3 werkdagen om hieraan mee te werken (2019-2021)



TOTAAL voor OD3.6	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,120	0,093	0,093	0,120

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD3.7: De VDS behartigt de belangen van het speelpleinwerk op tal van andere niveaus

Als koepel van het speelpleinwerk verdedigen we de belangen van het speelpleinwerk. We nemen hierin positie in vanuit de eigenheid speelpleinwerk (jeugdwerk, spelen, toegankelijkheid) en pikken in op de overleggen die voor de werkvorm speelpleinwerk relevant zijn.

Acties

1. We gaan in overleg met scholenkoepels/onderwijsbeleid om de visie van speelpleinwerk bekend te maken, zowel inhoudelijk (link school en vrije tijd) als ruimtelijk (schoolspeelplaatsen en ruimte delen) *Zie OD2.6.*
2. We vertegenwoordigen het speelpleinwerk en VDS in de volgende overlegplatformen:
 - a. Commissie Jeugdwerk van de Vlaamse Jeugdraad
 - b. Werkgroepen met relevantie voor speelpleinwerk, bvb reflectiegroep Lokaal, traject lokale verkiezingen...
 - c. Vlaamse Jeugdraad
 - d. VGC-jeugdraad en het netwerk binnen het Brusselse jeugdwerk
 - e. Waar mogelijk komen we naar buiten als spreker rond de sterktes van speelpleinwerk
3. Internationaal is de VDS het aanspreekpunt voor het IPA netwerk. We denken mee om deze poot verder uit te bouwen.
4. We doen een inhoudelijke actie naar aanleiding van de Vlaamse verkiezingen van 2019 waarin we een actuele bezorgdheid van het speelpleinwerk naar voor schuiven. In Brussel gaat deze actie specifiek rond de ondersteuning van het Brusselse speelpleinwerk (*zie OD5.3*).

Indicatoren

1. Jaarlijks 1 overleg met een scholenkoepel
2. De VDS wordt door partnerorganisaties als betrouwbaar en kwalitatief sterk beoordeeld bij de bevraging voor de beleidsnota 2022-2025
3. De VDS gaat naar de conferentie in 2020
4. Bezorgdheden worden opgepikt door alle politieke partijen

TOTAAL voor OD3.7	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 5.000	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 1.000	€ 0
# VTE	0,261	0,296	0,300	0,300

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD3.8: De VDS bouwt een netwerk uit met partnerorganisaties om het speelpleinwerk te versterken

De VDS heeft verschillende partnerorganisaties om de doelstellingen te bereiken, die uitgebreider in kaart gebracht worden in het hoofdstuk rond samenwerkingsverbanden.

Acties

1. We bouwen aan een continu en algemene relatie met deze organisaties:
 - a. VVJ: we zitten in elkaars AV en overleggen over vormingsaanbod (*OD3.3*), lokale ondersteuning en op beleidsniveau.
 - b. K&S: vanuit dezelfde ontstaansgeschiedenis is er een blijvende inhoudelijke link mbt 'kinderen en spelen'. Daarom wordt ook gebruik gemaakt van elkaars inhoudelijke expertise waar dat kan. Daarnaast wordt ook op structurele wijze samengewerkt (*OD4.2*).
 - c. Formaat: we overleggen en inspireren elkaar rond onze koepelfunctie, bereik van lokale werkingen en ondersteuningswerkvormen en werken samen rond tieners (*OD2.8*).
2. We werken met Tumult, Uit De Marge, Netwerk Duurzame Mobiliteit... samen rond specifieke thema's.
3. We maken actief gebruik van kennis en tools van partner organisaties.

Indicatoren

1. Jaarlijks 3 keer overleg met elk van deze organisaties
2. Afstemmen in het begin van elk werkjaar wat we samen aanpakken
3. Minstens 5 tools van andere organisaties mee verspreiden naar het speelpleinwerk



TOTAAL voor OD3.8	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,266	0,230	0,230	0,230

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

SD4: DE VDS IS EEN EXPERTISECENTRUM SPELEN EN ZET HET RECHT OP SPELEN OP DE KAART

De VDS wil z'n sterke visie op spelen verder verspreiden in de samenleving. Door dit verhaal ruimer te vertellen, bouwen we aan ruimte voor spelen, waarbij kinderen zelf actor zijn, kunnen kiezen. Spelen met een hoek af, avontuurlijk als het kan en vooral gestuurd door kinderen zelf. Dit verhaal, van een recht op écht spelen, ondersteunt heel wat andere lopende trajecten in de sector. Het kan mee invulling geven aan kindvriendelijke steden en gemeenten, een échte speelinsteek geven aan de Buitenspeeldag en iedereen ruimer dan de sector speelpleinwerk prikkelen rond avontuurlijk en uitdagend spelen waar kinderen zelf keuze in hebben.

OD4.1: De VDS maakt werk van een brede maatschappelijke beweging rond spelen

De VDS is trekker van het samenwerkingsverband Goe Gespeeld! (i.s.m. Chiro, Scouts en Gidsen Vlaanderen, KSA, KLJ, De Ambrassade, Kind en Samenleving en Mediaraven). Goe Gespeeld! zorgt voor een draagvlak en een positief speelklimaat op lokaal niveau.



Acties

1. Enerzijds bestaat Goe Gespeeld! uit een netwerk van gemeenten die het Goe Gespeeld! charter ondertekend hebben. Dit blijven we verder promoten en uitbouwen. We organiseren jaarlijks een moment waarop gemeenten elkaar ontmoeten.
2. Anderzijds bouwt Goe Gespeeld! verder aan een breed draagvlak bij kinderen en hun ouders rond buiten spelen⁸. We werken hierop verder door in te zetten op de ontwikkelde nieuwsbrief en de verspreiding hiervan.
3. Goe Gespeeld! reageert waar nodig in de media. Goe Gespeeld! is en blijft voorvechter van het recht op avontuurlijk spelen en gaat in tegen situaties waarin spelen als overlast gezien wordt.
4. Goe Gespeeld! blijft zichzelf vernieuwen en uitdagen. Waar mogelijk zoekt Goe Gespeeld! naar nieuwe buitenlandse partners en/of thema's om deze brede beweging verder uit te bouwen. We zoeken met de partners naar een doeltreffend organisatie-model waarin de eigenheid en talenten van de partners ingezet worden.

Indicatoren

1. Jaarlijks komen er 10 Goe Gespeeld! gemeenten (73 in 2016) bij en wordt er 1 inspirerend trefmoment georganiseerd
2. Driemaandelijks verschijnt de nieuwsbrief 'Goe Gespeeld!' tips, die door 5.000 lezers gelezen wordt tegen 2021
3. Goe Gespeeld! reageert jaarlijks 5 keer in de media
4. Goe Gespeeld! heeft tegen 2020 een sterk organisatie-model met ruimte voor elke partner en gaat actief op zoek minstens 1 nieuwe projectkans

TOTAAL voor OD4.1	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 24.000	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,589	0,589	0,589	0,609

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD4.2: De VDS werkt aan een structuur om breder dan het speelpleinwerk te werken

De VDS werkt breder dan enkel het speelpleinwerk. Om dit structureel onder te brengen en goed te organiseren willen we nadenken hoe deze taken en opdrachten zich verhouden tot onze functie als koepel van het speelpleinwerk



Acties

1. De VDS bekijkt welke partners/organisatievormen met 'spelen van kinderen' als gemeenschappelijke visie bezig zijn. Kind en Samenleving, MateriaalMagazijn en het

⁸ Dit bouwt verder op de samenwerking die er van september 2016 tot december 2017 was met de stichting Jantje Beton uit Nederland

samenwerkingsverband Goe Gespeeld! zijn hier alvast deel van.

2. De VDS vzw maakt een structurele samenwerkingsovereenkomst met Kind en Samenleving vzw. Die bestaat uit 2 essentiële componenten:
 - o Inhoudelijke autonomie: beide verenigingen maken gebruik van elkaars inhoudelijke expertise, maar blijven uitdrukkelijk autonoom opereren.
 - o Zakelijke overeenkomst:
 - Kind en Samenleving vzw is huurder van een kantoor in het pand dat eigendom is van de VDS vzw.
 - Er is een samenwerkingsovereenkomst⁹ gesloten als 'kostendelende vereniging' (d.i. een permanente belangengemeenschap bestaande uit natuurlijke personen en/of rechtspersonen, zonder eigen rechtspersoonlijkheid). Die regelt de managementsondersteuning en administratieve dienstverlening van VDS vzw t.a.v. Kind en Samenleving vzw en wil gelijklopende processen vnl op vlak van financiën, personeel, administratie en communicatie gemeenschappelijk uitvoeren (hogere kwaliteit - lagere kost). Om deze overeenkomst uitvoerbaar te maken, krijgt de Directeur Financiën, Planning en Strategie een afgebakend beslissingsmandaat in de Raad van Bestuur van de vzw Kind en Samenleving.
3. De VDS werkt aan een gemeenschappelijke organisatiestructuur rond 'spelen ondersteunen van kinderen' die deze visie verder mee kan uitdragen, waarin elke partner z'n eigen aandeel in kan betekenen.
4. We trekken duidelijke lijnen (bv. rond inzet van medewerkers, gebruik van inhoud en visie, financiën, bestuur en beleid...).
5. We gaan ad hoc in op vragen naar ondersteuning rond speelaanbod uit andere sectoren.

Indicatoren

1. Het is bestudeerd tegen 2018
2. a. Zie beide beleidsnota's
 - b. Er is een huurcontract + overeenkomst 'kostendelende vereniging', die beiden ingingen op 01/01/2017 (staat los van de middelen uit de beheersovereenkomst en wordt apart bekostigd)
3. De structuur is ontwikkeld tegen 2020
4. Deze structuur is operationeel (en aparte entiteit) tegen 2021
5. In het voortgangsrapport staat een olijsting van de projecten die we in andere sectoren doen (staan los van de middelen uit de beheersovereenkomst en worden apart bekostigd)

Met opmerkingen [WVL34]: Tegen eind 2021 is er een gemeenschappelijke organisatiestructuur als afzonderlijke entiteit operationeel rond 'spelen ondersteunen van kinderen'

TOTAAL voor OD4.2	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 84.000	€ 84.480	€ 84.961	€ 85.469
# VTE	0,365	0,365	0,344	0,409

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

SD5: DE VDS IS ZELF EEN STERKE JEUGDWERKORGANISATIE MET EEN OPTIMALE INTERNE ORGANISATIE EN MANAGEMENT

Met meer dan 330 actieve vrijwilligers is de VDS een grote jeugdwerkorganisatie. Vrijwilligers inspireren en houden de organisatie met de voeten in de praktijk. Hier sluit ook het personeelsbeleid van de VDS op aan, we zetten jonge mensen in op hun talent en geven hen groeikansen aan het begin van hun professionele carrière.

Daarnaast werken we aan een steeds sterkere interne organisatie. We werken vereenvoudigd, efficiënt, gedigitaliseerd én met een breed draagvlak in de sector speelpleinwerk.

⁹ Op te vragen bij beide vzw's

OD5.1: De VDS vrijwilligers bouwen mee aan het sterke VDS aanbod

Vrijwilligers zijn ons grootste menselijk kapitaal en dragen bij aan alle doelstellingen van de organisatie. Samen met de vrijwilligers bouwen we het basisaanbod van de VDS uit. Deze vrijwilligers zijn een doel op zich waar we vanuit een jeugdwerkfilosofie mee werken, op basis van betrokkenheid en goesting. Deze vrijwilligers worden ondersteund door één ploegcoach per regionale ploeg.



Acties

1. Vrijwilligers dragen op elk niveau van de organisatie bij:
 - o Praktische organisatie van evenementen en cursussen
 - o Inhoudelijke ontwikkeling van lokale ondersteuning, vorming en andere producten
 - o Beleidsprocessen en beslissingen op regionaal en centraal niveauHierbij geven we hen inspraak en eigen verantwoordelijkheid om taken in handen te nemen. Vrijwilligers kunnen op basis van goesting engagement aangaan dat bijdraagt tot de missie en de visie van de organisatie. De ondersteuning van vrijwilligers gebeurt door ploegcoaches per regio. Ze doen samen met de vrijwilligers:
 - A. (beleid rond) ploegcoaching
 - B. ondersteunen het traject van elke individuele vrijwilliger
 - C. organiseren ploegmomenten, werkgroepvergaderingen, inspraakmomenten...
 - D. ondersteunen beleidsvergaderingen
2. De vrijwilligersploeg wordt kwalitatief en kwantitatief sterk uitgebouwd
 - A. De werving van vrijwilligers gebeurt breed. We richten ons op iedereen die het speelpleinwerk wil versterken en verbreden de vrijwilligersploeg.
 - B. We vergroten het draagvlak van onze vrijwilligersploeg, door in te zetten op huidige vrijwilligers (en die te coachen) én door meer vrijwilligers te werven. *Zie OD2.4: meer plaatsen op I-cursus.*
 - C. We werken aan een kader voor co-VDS-vrijwilligers en zetten vrijwilligers in op hun talenten.

Indicatoren

1. Ondersteuning van vrijwilligers
 - A. Ploegcoaching: elke regio heeft een werkgroep die beleid maakt hierrond
 - B. Individuele opvolging: elke vrijwilliger wordt op maat ondersteund
 - C. Ploegmomenten en werkgroepen
 - D. Beleidsvergaderingen: elke regio én op centraal niveau maken vrijwilliger mee beleid
2. Iedereen krijgt de kans om vrijwilliger te worden en daarvoor de info te krijgen, er zijn jaarlijks minstens 10 wervings- en infomomenten
 - A. Tegen het einde van de beleidsnota is de vrijwilligersploeg breder: op vlak van diversiteit, leeftijd, competenties en speelpleinachtergrond (*zie OD1.4*) in vergelijking met de nulmeting uit 2017
 - B. Het draagvlak van de vrijwilligersploeg is groter:
 - Het aantal vrijwilligersuren stijgt in vergelijking met de nulmeting in 2017 met 10% per regio tegen 2021
 - Het totaal aantal vrijwilligers stijgt tegen 2021 naar 400.
 - Het aantal verschillende vrijwilligers dat centraal een rol opneemt stijgt naar 50 (*zie OD5.2*)
 - C. Tegen 2019 is dit kader ontwikkeld

Met opmerkingen [WVL35]: Tegen eind 2021 is de vrijwilligersploeg breder in vergelijking met 2017 (nulmeting). Dit uit zich onder andere in meer vrijwilligers met een diverse achtergrond en in de realisatie van indicator 1.3.4

TOTAAL voor OD5.1	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 15.500	€ 15.810	€ 16.126	€ 16.449
Directe opbrengsten	€ 200	€ 204	€ 208	€ 212
# VTE	2,373	2,347	2,386	2,418

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD5.2: De VDS waardeert en ondersteunt vrijwilligers

Het vrijwilligersbeleid (zie vrijwilligershandboek uit 2014) ondersteunt de vrijwilligers doorheen het gehele traject van werving tot bedanking met aandacht voor de kern van motivatie in elke fase: betrokkenheid, competenties en autonomie. De regionale ploegcoaches spelen hierbij kort op de bal en gaan proactief aan de slag met het vrijwilligersbeleid in hun eigen regio.
= hoe vrijwilligers ondersteund worden om te doen wat ze in OD1 doen.

Acties

1. De VDS heeft een waarderend incentivebeleid, opgesteld op regionaal niveau.
2. We werken aan een sterke vrijwilligersploeg, door coaching, ondersteuning en een breed aanbod aan vorming. Vrijwilligers krijgen de kans om speelpleinwerk in al z'n facetten te leren kennen via bezoeken, uitwisselingen, evenementen...
3. We zetten in op talenten van mensen, talenten zichtbaar te maken en opvolging te voorzien als er mensen met een bepaald talent stoppen.
4. We verlagen financiële, praktische... drempels voor vrijwilligers zoveel mogelijk.
5. We halen de band met ander jeugdwerk aan en wisselen gericht uit.
6. We streven naar meer ondersteuning voor vrijwilligers als ze een centraal engagement opnemen.

Zie OD2.1: belangenbehartiging op vlak van vrijwilligers.

Indicatoren

1. We voorzien voor elke vrijwilliger een bedanking en waarderen vrijwilligers voor de verschillende engagementen die er in de organisatie zijn. Het incentivebeleid wordt geëvalueerd in 2020
2. Jaarlijks organiseren we regionale en centrale vorming voor vrijwilligers
3. Het proces richting het werken aan de hand van talenten is tegen 2019 in elke regio opgestart
4. We detecteren praktische, organisatorische en inhoudelijke drempels en pakken er jaarlijks minstens 1 aan
5. Per jaar wisselen we met één organisatie uit
6. In 2018 is er ondersteuning voor centrale vrijwilligers, daarna nemen er 50 vrijwilligers (2016: 42) per jaar een centraal engagement op

TOTAAL voor OD5.2	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 46.200	€ 36.500	€ 36.690	€ 36.884
Directe opbrengsten	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000
# VTE	1,022	1,022	1,126	1,167

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD5.3: De VDS medewerkers hebben een open en respectvolle begeleidershouding en dragen die uit in de VDS dienstverlening naar speelpleinwerkingen

In OD2.14 werken we een basisbegeleidershouding uit voor speelpleinwerkers die we ook uitdragen op VDS-evenementen, cursussen en als we lokaal aan ondersteuning doen. Het spreekt voor zich dat de VDS medewerkers zich die houding ook eigen maken en zelf het goede voorbeeld geven.

Acties

1. We bieden hier vorming en ondersteuning rond aan. Begeleidershouding komt aan bod op I-cursus en op vormingsmomenten voor vrijwilligers.
2. We vernieuwen de inzichten rond ambassadeurschap en vormen vrijwilligers hierin.
3. We implementeren het beleid rond grensoverschrijdend gedrag nog meer en beter in de vrijwilligersploegen.

Indicatoren

1. Er is een sessie op elke I-cursus en jaarlijks op vormingsweekend voor vrijwilligers
2. In elke regio komt het thema 'ambassadeurschap' jaarlijks minstens 1 keer aan bod
3. Tegen 2019 is dit geïmplementeerd

TOTAAL voor OD5.3	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,161	0,187	0,178	0,191

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)



Met opmerkingen [WVL36]: Geschrapd wegens niet meetbaar

OD5.4: De VDS heeft een waarderend en ondersteunend personeelsbeleid dat leidt tot realisatie van de doelstellingen

We willen beleid voeren op maat van elk personeelslid, zodat ze samen de organisatiedoelstellingen mee waarmaken. We hebben hierbij oog voor individuele ontwikkeling, inzet van ieders talenten en laten ons inspireren door de jeugdwerkfilosofie.

Jonge mensen groeikansen geven is een doel op zich. We willen een voortrekker zijn van een personeelsbeleid dat sterk gelooft in het potentieel van jonge mensen.

Acties

1. We onderbouwen het personeelsbeleid met cijfers rond oa overuren, piekperiodes, uitstroom, leeftijd...
2. Ontwikkelen van een VTO-beleid (vorming, training en opleiding).
3. Persoonlijke tijdslijn van het traject van elk personeelslid.
4. Een mobiliteitsnota, financieel haalbaar en vertrekend vanuit de dagelijkse realiteit, gebaseerd op stimulerende en ecologische principes.
5. We willen de vacatures opfrissen en de wervingskanalen nog wat uitbreiden, met het doel een nog betere en bredere instroom te realiseren.
6. Ombudsbeleid uitwerken
7. Effect en impact van beloonbeleid onderzoeken en optimaliseren. Daarnaast bouwen we verder aan een cultuur van erkenning en waardering.
8. Acties ter stimulering van innovatie
9. Carrièreplanning en doorstroom bekijken. We onderzoeken de kansen op horizontale mobiliteit en benoemen wat de leerkansen zijn van een langere VDS-carrière.
10. Dit wordt opgevolgd door een comité van vrijwilligers, die samen met de directeur HR beleid maken.
11. Het personeel wordt opgevolgd door een personeelscoördinator.

Indicatoren

Overkoepelend: uit de jaarlijkse functioneringsgesprekken blijkt dat de inzet van de VDS op deze thema's door het personeel geapprecieerd wordt

1. We maken een rapport met relevant cijfermateriaal in 2018 en selecteren hier 2 opvallend negatieve tendensen die we tegen 2020 verbeteren
2. Het aantal gevolgde vormingsuren stijgt vanaf 2019 met 20% en tegen 2021 er is een tool waarmee het personeel de juiste vorming kan vinden
3. Er is een tijdslijn per persoon tegen eind 2018
4. Er is een mobiliteitsnota tegen 2019, met minstens 2 acties gericht op meer duurzaamheid
5. Het sjabloon voor vacatures vernieuwd, online solliciteren is mogelijk en het aantal wervingskanalen stijgt met 20% (2019)
6. Interne bevraging naar noden wat betreft ons ombudsbeleid in 2020
7. Het budget voor extralegale voordelen stijgt met 20% en we voorzien hiermee één nieuw initiatief (2021)
8. In 2020 en 2021 komen er minstens 2 initiatieven die innovatie stimuleren en we voorzien meer ruimte in takenpakketten die personen zelf kunnen invullen
9. Personeelsleden blijven in 2021 gemiddeld langer bij de VDS werken dan in 2017 en gaan aan de slag met een methodiek om ieders loopbaan op te volgen
10. Het comité HR bestaat uit minstens 4 vrijwilligers die mee personeelsbeleid maken
11. Er is 1 VTE bezig met personeelsbeleid en dagelijkse coaching



TOTAAL voor OD5.4	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 12.800	€ 13.056	€ 13.317	€ 13.583
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	1,502	1,476	1,480	1,450

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)

OD5.5: De VDS heeft effectieve en efficiënte interne processen, interne communicatie en een financieel beleid met oog op het behalen van de doelstellingen

Sinds de herstructurering in 2013 zijn we ons steeds bewuster van organisatorische processen en ondersteunende taken. Deze proberen we zo kwaliteitsvol mogelijk aan te pakken.

Acties

1. De VDS heeft een efficiënt ICT systeem. We evalueren de gedeelde interne cloudstructuur en zetten de puntjes op de i.
2. We verbeteren interne communicatieprocessen (bv skype conference for business, agenda online) en maken de communicatieflow intern beheersbaar en afgestemd op maat van elke VDS-medewerker.
3. Het communicatiebeleid van de VDS wordt opgevolgd en ondersteund door een centrale werkgroep communicatie.
4. We hebben een financiële beleidsnota waarin voor de ganse beleidsperiode in detail beschreven wordt:
 - welke waarden gehanteerd worden
 - welke rollen de verschillende (financiële) actoren vervullen
 - welke doelstellingen de organisatie zich stelt
 - welke verbeterpunten ze wil verwezenlijken
 - het beleid rond onze infrastructuur is hier een onderdeel vanDeze financiële beleidsnota wordt opgevolgd door een comité financiën, ondersteund door vrijwilligers.
5. Beslissingsprocessen worden helder gemaakt. We maken een matrix op met mandaten en verantwoordelijkheden. Dit gebeurt via een participatief proces en wordt breed gedragen door de hele organisatie.
6. We bestendigen het comité interne structuur. Dit comité kan eigen adviezen formuleren of antwoorden bieden op vragen die leven:
 - a. Kennismanagement
 - b. Regio's aanmoedigen tot reflecteren over hun interne structuur
 - c. Principes maken over centraal of decentraal werken, zo kunnen we korter op de bal spelen.
7. We systematiseren de overlegmomenten voor stafmedewerkers:
 - a. Jaarlijkse stafriedaagse en drie stafvergaderingen
 - b. Zelfsturende teams (lokale ondersteuning, ploegcoaching, inclusie en coördinatorenoverleg)
 - c. Overleg tussen staffers uit dezelfde regioWe kunnen er ook voor kiezen om overkoepelende teams te maken, dit doen we ter vervanging van de bestaande vergadertijd.
8. We voorzien tijd om ook voor de volgende periode een sterke beleidsnota te schrijven en maken jaarlijks een goed voortgangsrapport.

Indicatoren

1. Evaluatie in 2019 + 1 stafmedewerker is het centrale aanspreekpunt voor ICT
2. We pakken jaarlijks 1 intern communicatieprobleem aan en tegen 2019 krijgt elke VDS-er info op maat
3. De werkgroep communicatie komt jaarlijks minstens 6 keer samen (zie verslag)
4. De financiële beleidsnota wordt gebruikt en bijgestuurd waar nodig
5. De beslissingsmatrix is er tegen 2020
6. Het 'comité interne structuur' vergadert 6 keer per jaar
7. Elke vergadering op stafniveau heeft een raadpleegbaar verslag
8. In 2020 voorzien we 30 dagen om de beleidsnota 2022-2025 te ontwikkelen, jaarlijks schrijven we een voortgangsrapport

TOTAAL voor OD5.5	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 4.000	€ 4.080	€ 4.162	€ 4.245
Directe opbrengsten	€ 200	€ 204	€ 208	€ 212
# VTE	4,257	4,153	4,498	4,400

Details zijn terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)



OD5.6: Speelpleinwerkingen zijn betrokken bij de inhoudelijke lijn van de VDS

De VDS is de koepel van het speelpleinwerk (zie OD1.5). Die rol willen we versterken door speelpleinwerkingen steviger te betrekken bij onze beslissingen en beleidslijnen. Op die manier sluit het aanbod nog beter bij hun noden en verwachtingen aan.

Acties

1. We toetsen in het najaar van 2020 het voorlopige doelstellingenkader van de beleidsnota 2022-2025 af aan de resultaten van de speelpleinenquête.
2. We betrekken speelpleinvertegenwoordigers in de inhoudelijke beleidsvergaderingen van de VDS die over extern gerichte thema's gaan.

Indicatoren

1. Minstens 100 speelpleinwerkingen geven in de enquête hun mening over het VDS aanbod.
2. Er komen elk jaar minstens 20 (2018-2019) / 30 (2020-2021) verschillende speelpleinvertegenwoordigers meedenken op VDS-vergaderingen waar inhoudelijke beslissingen voorbereid en gemaakt worden



TOTAAL voor OD5.6	2018	2019	2020	2021
Directe kosten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Directe opbrengsten	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
# VTE	0,061	0,061	0,087	0,087

De tabel is terug te vinden in: VDS-16-BN-FIN-ontwerpbegroting.xlsx (tabblad Directe kosten en opbrengsten)



STERK SPEELPLEINWERK

The diagram illustrates a network of organizations and their relationships. The nodes are represented by boxes and circles, and the connections are shown as lines.

Nodes:

- Top Left:** A box containing the logo for "KINDVRIENDELIJKE STEDEN & GEMEENTEN" (a blue house icon) and "DE AMBRASSADE bureau voor jonge zaken" (a blue shield icon with two figures).
- Top Center:** A green box with the white "vvd" logo.
- Top Right:** A box containing logos for "howest", "HoGent", "Karel de Grote-Hogescholen", "Lessius", "KATHO", "LEUVEN", "HELWO", "KUL-LEUVEN", and "XFA".
- Middle Right:** A box containing the logo for "JEUGDDIENST DON BOSCO vzw" (a black and white icon of two figures).
- Bottom Left:** A box containing the logo for "UITDEMERGE" and "Tumult" (a red circle with the text "JEUGDWERK VOOR ALLEN").
- Bottom Center:** A box containing the logo for "kind & samenleving" (a red and blue icon) and "MATERIAAL MAGAZIJN" (a colorful geometric icon).
- Bottom Right:** A green box with the white "vvd" logo.

Connections:

- Blue Dotted Lines:** Connect the "KINDVRIENDELIJKE STEDEN & GEMEENTEN" box to the "DE AMBRASSADE" box, and the "DE AMBRASSADE" box to the "vvd" box.
- Blue Solid Lines:** Connect the "vvd" box to the "JEUGDDIENST DON BOSCO vzw" box, and the "JEUGDDIENST DON BOSCO vzw" box to the "JEUGDWERK VOOR ALLEN" box.
- Blue Dotted Lines:** Connect the "JEUGDWERK VOOR ALLEN" box to the "MATERIAAL MAGAZIJN" box, and the "MATERIAAL MAGAZIJN" box to the "vvd" box.
- Blue Solid Lines:** Connect the "vvd" box to the "vvd" box.
- Green Dotted Lines:** Connect the "vvd" box to the "vvd" box.
- Green Solid Lines:** Connect the "vvd" box to the "vvd" box.
- Blue Circles:** Contain the text "SD 2", "SD 1", "SD 3", "SD 4", "SD 5", "SD 6", "SD 7", "SD 8", "SD 9", "SD 10", "SD 11", "SD 12", "SD 13", "SD 14", "SD 15", "SD 16", "SD 17", "SD 18", "SD 19", "SD 20", "SD 21", "SD 22", "SD 23", "SD 24", "SD 25", "SD 26", "SD 27", "SD 28", "SD 29", "SD 30", "SD 31", "SD 32", "SD 33", "SD 34", "SD 35", "SD 36", "SD 37", "SD 38", "SD 39", "SD 40", "SD 41", "SD 42", "SD 43", "SD 44", "SD 45", "SD 46", "SD 47", "SD 48", "SD 49", "SD 50", "SD 51", "SD 52", "SD 53", "SD 54", "SD 55", "SD 56", "SD 57", "SD 58", "SD 59", "SD 60", "SD 61", "SD 62", "SD 63", "SD 64", "SD 65", "SD 66", "SD 67", "SD 68", "SD 69", "SD 70", "SD 71", "SD 72", "SD 73", "SD 74", "SD 75", "SD 76", "SD 77", "SD 78", "SD 79", "SD 80", "SD 81", "SD 82", "SD 83", "SD 84", "SD 85", "SD 86", "SD 87", "SD 88", "SD 89", "SD 90", "SD 91", "SD 92", "SD 93", "SD 94", "SD 95", "SD 96", "SD 97", "SD 98", "SD 99", "SD 100".

VOOR SPEELPLEINWERK



SD4

OD1

GOE GESPEELD!



JANTJE
BETON

Haal het kind naar buiten!



Youth
in Action

SC
OUTS
GID
SEN
VLAANDEREN



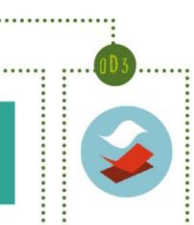
mediaraven



KSA



EXPERTISECENTRUM SPELEN



OD3

OD2

GOE GESPEELD!



MATERIAAL
MAGAZIJN



ERLENING

HET BEREIK VAN DE VDS

Het aanbod van de VDS is:

- Divers van vorm: ter plaatse en regionaal, papier en digitaal... van cursussen voor 100 16-jarigen, over congressen voor speelpleinverantwoordelijken en digitale nieuwsbrieven voor speelpleingeïnteresseerden, tot papieren informatiebrochures voor ploegbazen
- Focust op de vijf basispijlers van speelpleinwerk (zie *speelpleinbasisschema*, dat na dit hoofdstuk werd ingevoegd)
- Verspreid over heel Vlaanderen en Brussel, waarbij we ons aanbod lokaal, regionaal en/of centraal aanbieden
 - o In elke regio: leden, advies, vorming, cursus animator en hoofdanimator, speelpleinbezoeken
 - o In de meeste regio's: procesbegeleiding, cursus instructeur, cursus verdere vorming

DOELGROEPEN VAN HET VDS AANBOD

Het VDS aanbod bereikt heel wat verschillende doelgroepen

	Animatoren	Ervaren animatoren	Hoofdanimatoren	Stuurgroepen	Verantwoordelijken	Speelpleinploegen	Beleidsmakers	Ouders speelpleinkinderen	Instructeurs
<i>Leeftijd</i>	15	16	16	16-35	18+	15-35	alle	alle	17
Lidmaatschap					x				
Procesbegeleiding	x	x	x	x	x	x	x		
Advies ter plaatse				x	x	x			
Speelpleinbezoeken			x		x		x		
Vorming ter plaatse	x	x	x		x	x			
Cursus animator	X								
Evaluatiemomenten	X		x						
Cursus hoofdanimator			X						
Cursus instructeur									X
Cursus verdere vorming		x	x						
Trefdagen					x	x			
DNA-brochures		x	x	x	x				
Andere producten		x	x	x	x				
Pit	x		x		x				
www.speelplein.net	x	X	x	x	x	x	x	x	
www.speelidee.be	x	X							
Sociale media	x	X	x	x	x	x	x	x	
MateriaalMagazijn						x			

HET BEREIK VAN DE VDS DIENSTVERLENING

Op vlak van bereik zijn deze cijfers onze leidraad voor de volgende beleidsperiode. In deze tabel geven we het bereik in het verleden, het huidige bereik en de doelstellingen qua bereik voor de volgende periode weer:

	Huidige beleidsperiode					Volgende beleidsperiode			
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Leden	274	255	263	289 (=68%)		290 (=68%)	295 (=70%)	310 (=73%)	339 (=80%)
Procesbegeleiding	10	7	3			8	8	8	8

gewoon								
Procesbegeleiding inclusie ¹⁰	8	12	20			15	15	15
Advies ter plaatse	237	204	154			160	160	160
Speelpleinbezoeken	416	397	534			500	500	500
Vorming ter plaatse	183	166	218			200	200	200
Attesten uitgereikt	1.662	1.507	1.324			1.200	1.200	1.200
Cursus animator	1.600	1.600	1.620			1.600	1.600	1.700
Cursus hoofdanimator	314	313	381			300	300	350
Cursus instructeur	114**	56	36			40	50	60
Verdere vorming	113	139	123			150	150	180
Trefmomenten	660	607	621			600	600	600

*inclusief speelpleincoaches in opdracht van VGC

**dit is het laatste jaar dat de instructeurscursus regionaal georganiseerd werd zonder formeel kader

Hier zijn enkele opvallende tendensen en cijfers te zien.

- In de huidige beleidsperiode:
 - o Het aantal inclusiebegeleidingen bereikte een piek in de periode 2015-2016, omdat naast de provincies Antwerpen en Oost-Vlaanderen ook Vlaams-Brabant en West-Vlaanderen op dit moment een inclusieproject hebben.
 - o De cursus verdere vorming draait niet goed, zeker niet in vergelijking met de cursus animator.
- In de volgende beleidsperiode:
 - o We zien het aantal leden van de VDS (door de acties onder OD1.5) stijgen tot ± 80% tegen het einde van de beleidsperiode.
 - o We willen het aantal procesbegeleidingen rond inclusie hetzelfde bereik hebben als op het hoogtepunt van de ondersteuning door de provinciale projecten. Dit doen we met dezelfde middelen om rond dit thema te werken, die van de provincies naar Vlaanderen overgaan.
 - o De deelnemersaantallen voor de cursus instructeur zien we ook stijgen, om voor onze eigen vrijwillige medewerkers kwalitatieve groeicijfers te kunnen noteren. (OD5.1)
 - o Met het wijzigen van de regelgeving omtrent geattesteerde cursussen hebben we afgelopen jaren sterk ingezet op het informeren van de speelpleinen en de cursisten. Ondanks deze inzet, verwachten we een terugval in het aantal uitgereikte attesten vanwege het extra (evaluatie)moment in dit proces. We zetten ons verder in om deze terugval tegen te gaan, met in het bijzonder binnen de instructeurscursussen.

HET BEREIK VAN DE VDS PRODUCTEN EN COMMUNICATIE

De VDS heeft daarnaast ook nog een uitgebreid aanbod aan verschillende inhoudelijke producten en communicatie op maat van speelpleinwerkers:

- De DNA brochures

De inhoudelijke brochures van de VDS zijn een belangrijke manier om onze inhoud naar het speelpleinwerk te verspreiden.

Er zijn op dit moment 28 DNA brochures verschenen¹¹, waarvan er in 2016 194 exemplaren werden verkocht.

¹⁰ Een procesbegeleiding telt gemiddeld 8 dagdelen lokale ondersteuning op maat van het speelplein, door een ervaren VDS medewerker

¹¹ een overzicht is te vinden op <https://www.speelplein.net/ondersteuning/brochures>

Dit zijn de best verkopende DNA's:

- DNA 'Material Explorer', speelimpuls uit het materiaalkot (38)
- DNA 'Are you cool, I'm cool', tieners op het speelplein (27)
- DNA 'Hier staan we voor', ontwikkel je eigen speelpleinvisie (26)
- DNA 'It's showtime', inkleding en animatie(13)
- DNA 'Speelplein op wieltjes', mobiel speelpleinwerk (9)

Vanaf 2017 staan deze online voor alle VDS-leden, dus verwachten we dat het bereik heel wat zal stijgen. De meetbaarheid hiervan zal in de toekomst evenwel verschuiven van verkoopcijfers naar gebruikersstatistieken van onze website.

- De handleiding speelaanbod organiseren: Via Uitgeverij Politeia werden sinds de publicatie in 2012 541 handleidingen verkocht, met 156 lopende abonnementen.
- www.speelplein.net

Onze website werd half 2016 volledig vernieuwd. Het luik 'beter spelen' is volledig nieuw en biedt een thematisch overzicht van een grote waaier aan relevante onderwerpen voor speelpleinwerkers.

Het bereik van www.speelplein.net ligt iets lager in vergelijking met vorig jaar (nu: 51.000). De gebruikers blijven langer en bezoeken de website vaker (+6%). De populairste inhoud zijn:

- De voorpagina
- De pagina over vorming en cursusinschrijvingen (vooral animator)
- De zoekpagina waar speelpleinwerkingen te vinden zijn
- De pagina's rond ondersteuning en 'beter spelen'

- www.speelidee.be :

Deze website bereikt jaarlijks zo'n 56.000 mensen.

- www.kattenkwaad.be:

Deze website wordt binnenkort geïntegreerd in www.speelplein.net.

- Het Speelplein Nieuwsoverzicht:

Deze online nieuwsbrief gaat naar 7.594 geadresseerden, waarbij gebruikersstatistieken aantonen dat 1 op 4 geadresseerden deze ook effectief lezen.

- Facebook:

Het totale bereik van onze facebookpagina is gemiddeld 4.000 mensen. De populairste berichten (co-animator, bedanking voor animatoren en concrete speelideeën) bereiken pieken van 12.000 mensen. Het fotoalbum van Mud Day bereikte 82.000 mensen.

- Pinterest:

Onze Pinterest pagina (pinterest.com/speelidee) oversteeg de kaap van 1.000 volgers.

- Promomateriaal:

In 2016 verkocht de VDS via het MateriaalMagazijn in het totaal zo'n 1.700 stuks promomateriaal (festivalbandjes, stickers, wegwijzers, T-shirts en vlaggen)

HET BEREIK VAN DE VDS VRIJWILLIGERSWERKING

Bij het werven van VDS-vrijwilligers richten we ons op de eerste plaats naar lokaal actieve speelpleinwerkers. Van het totaal aantal VDS-vrijwilligers zijn ± 85% lokaal actief (280 vrijwilligers op een totaal van ±330). Onze eigen vrijwilligerswerking is dus onrechtstreeks een indicator voor ons bereik. Gemiddeld gezien is er in Vlaanderen en Brussel op bijna 30% van de speelpleinwerkingen een VDS-vrijwilliger actief. Dit betekent enerzijds dat ze het VDS-aanbod mee bekend maken en uitdragen, en anderzijds ook dat wij sneller signalen van hun speelpleinwerking richting de VDS kunnen ontvangen.

Regio	ANT	BXL	LIM	OVL	VBR	WVL	CENTRAAL	TOTAAL
Totaal aantal lokaal actieve vrijwilligers	50	28	33	68	60	31	10	280
Komen van dit aantal speelpleinwerkingen (organisatoren)	18	8	19	30	22	18	8	123
aantal sppl-organisatoren	72	26	64	102	68	92	nvt	424
Verhouding (van x% spw hebben we een vrijwilliger)	25,00%	30,77%	29,69%	29,41%	32,35%	19,57%	nvt	29,01%

het speelpleinbasisschema

speelpleinwerk

is een jeugdwerkform met kinderen als doelgroep, vakantie als actieprijde en spelen als hoofddoel. Het speelpleinwerk in totaalfeft is heel verscheiden en heeft een sterk lokaal karakter. Daarom kan iedereen:

een eigen visie en beleid ontwikkelen

De manier waarop alle medewerkers denken over vrije tijd voor kinderen, over de betekenis van spelen en over de rol van het speelplein, bepaalt welke keuzes gemaakt worden op vlak van:

SPEELKANSEN

Speelaanbod dat gebaseerd is op een variatie aan:

- georganiseerd, voorbereid spelen vanuit animatoren
- spontaan spelen van kinderen

Speelimpulsen vanuit:

- kinderen
- animatoren
- speelmateriaal
- speelruimte (infrastructuur, terrein en omgeving)

Binnen een speelsysteem met doordachte:

- groepsindeling
- dagindeling
- keuzemogelijkheden

SPEELPLEINPLOEG

Alle medewerkers die actief bijdragen aan de realisatie van de werking

- animatoren
- hoofdanimatoren
- verantwoordelijken en bestuur
- logistieke en administratieve hulp

hebben baat bij

- Loopbaanbegeleiding
- aantrekken en selecteren
- introduceren
- begeleidershouding
- vorming en stagebegeleiding
- uitdaging en verantwoordelijkheid
- vieren en afscheid nemen

Ploegbaas

- taakinvulling en -verdeling
- ondersteuning en coaching
- interne communicatie

Jaarwerking

- inspraak
- participatie
- ontspanning

Positieve cultuur

- verbondenheid met elkaar
- identificatie met de werking
- algemene sfeer en ambiance
- omgaan met storend gedrag

ORGANISATORISCHE ONDERBOUW

Praktisch-organisatorische taken

- dagverloop
- avontuurlijkheid en veiligheid
- administratie
- vervoer
- catering
- materiaalbeheer

Wettelijke verplichtingen

- voorzieningen (sanitair, water en elektriciteit)
- toestellen en infrastructuur
- verzekering
- fiscale attesten
- informatienota vrijwilligers
- vzw-verplichtingen of andere organisatievormen

Inhoudelijke taken

- profiel van de werking
- beheersstructuur
- overlegstructuur
- statuut van de begeleiders
- werkmiddelen
- huishoudelijk reglement
- samenwerkingsvormen op zetten

EXTERNE RELATIES

Uitstraling & beeldvorming via promotie van het aanbod met een eigen speelse huisstijl

Relatie en communicatie

- kinderen en ouders
- buurt of wijk
- jeugddienst
- andere gemeentediensten
- gemeentebestuur
- andere speelinitiatieven
- ander jeugdwerk
- andere organisaties
- scholen
- VDS

Vertegenwoordiging

- de jeugdraad
- relevante lokale netwerken

Belangenbehartiging

- van het spelende kind
- in het breder jeugdbeleid

TOEGANKELIJKHEID

Een hoge graad van openheid op maat van alle kinderen en medewerkers waarbij aandacht wordt geschonken aan:

- aangepast aan alle lichamelijke en verstandelijke mogelijkheden, leeftijden...
- overzicht en visualisatie van het aanbod
- interactie tussen kinderen onderling

- individuele aandacht
- specifieke vorming
- bewustwording
- referentiekader
- interactie tussen kinderen en begeleiders

- praktische drempels (financiën, taal, mobiliteit, administratie)
- sociaal-culturele drempels
- flexibele dienstverlening

- onthaal van kinderen en ouders
- duidelijke wederzijdse verwachtingen
- bereiken van kansengroepen

GELIJKE KANSEN BELEID

De VDS is een voorloper op vlak van inclusie. In heel wat ideeën en projecten waren we de voorbije decennia al met inclusie bezig, nog voordat er voor het thema een bredere maatschappelijke aandacht kwam. Zo liggen we aan de basis van het project 'Jeugdwerk voor Allen' in de provincie Oost-Vlaanderen en startten we in de provincie Antwerpen het Prins project mee op (Project Inclusieve Speelpleinen).

Toegankelijkheid is een onlosmakelijk deel van de eigenheid van speelpleinwerk. We werken samen met de speelpleinwerkingen, aan speelkansen voor elk kind.

Getuige daarvan is dit citaat uit onze definitie 'inclusief speelpleinwerk':

"Een inclusief speelplein geeft elk kind de kans om avontuurlijk te spelen, door oog te hebben voor drempels die dit belemmeren en deze weg te werken en door in te zetten op sterktes en talenten van alle kinderen en animatoren."

- Elk kind: Alle kinderen hebben recht op zoveel mogelijk toffe speelkansen in hun vrije tijd. ALLE kinderen, dus ook kinderen met een beperking, maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren of meertalige kinderen. Het speelplein hoeft daarom niet per se een perfecte afspiegeling van de hele maatschappij te zijn, maar streeft er wel naar om op zijn minst de kinderen uit de eigen buurt te bereiken.
- Drempels: Een inclusieve speelpleinwerking probeert stelselmatig drempels weg te werken en de werking aan te passen aan de behoeften en mogelijkheden van elk kind. Dit gaat onder andere over het organiseren van intakegesprekken met ouders en kinderen, het toepassen van een sociaal tarief bij de inschrijvingen (tot zelfs het gratis maken van het aanbod), het voorzien van één-op-één begeleiding, het zorgen voor een duidelijke structuur en dagindeling, het speelaanbod aanpassen... Een inclusief speelplein stelt zo een aantal grenzen van het jeugdwerk in vraag."

Vanuit deze insteek mag het niet verwonderen dat we hier als organisatie al veel werk hebben geleverd. Dit doen we vanuit lokale procesbegeleidingen. Met VDS als procesbegeleider gaan speelpleinploegen aan de slag om drempels te verlagen en een draagvlak te creëren binnen de speelpleinwerking.

In de beleidsnota 2014-2017 zetten we hier actief op in door een hele strategische doelstelling op toegankelijkheid te richten, wat uniek is binnen het huidige landschap van jeugdwerk.

Dit waren de belangrijkste resultaten:

- Inzet van twee halftijdse medewerkers voor de hele organisatie die samen het beleid rond toegankelijkheid aansturen en mee uitwerken.
- Twee extra sterke projecten in de provincies (VBR en VWL) die extra zorgden voor lokale ondersteuning op maat¹².
- Definitie van een inclusief speelplein
- Processen met de regionale vrijwilligerswerkingen
- Landelijke werkgroep inclusie als voortrekker in de organisatie
- Een intern proces rond toegankelijke cursussen.
- Het project Taalspeler werd ingebed (www.speelplein.net/taalspeler)
- Sterkere inzet op coaching en open instructeurscursussen.
- Ontwikkeling input, zie www.speelplein.net/inclusie
- Vertegenwoordigingswerk en externe communicatie
- Verdiepingsweekend rond inclusie en sessies inclusie in elke cursus
- Project co-animator liep met succes en wordt ingebed

De VDS neemt het thema toegankelijkheid op in zijn algemene communicatie als het over de eigenheid van speelpleinwerk gaat. Overal waar we vertellen wat speelpleinwerk is, is toegankelijkheid (naast speelkansen en jeugdwerk) een kern van de zaak. Waar nodig halen we drempels aan en stimuleren we lokale werkingen om drempels te verlagen.

Omdat het speelpleinwerk zo'n toegankelijke jeugdwerkvorm is, wil de VDS niet licht over dit thema gaan. Hier sterk op inzetten blijft ook in 2018-2021 dé doelstelling. De doelstellingen rond toegankelijkheid (OD2.10 tot OD2.14) zijn opnieuw ambitieus en geven ruimte en tijd aan de inclusied medewerkers om deze boodschap nog sterker te ontwikkelen en te verspreiden, samen met alle VDS medewerkers.

¹² In Limburg was er overleg met andere organisaties om op provinciaal niveau inclusiebeleid te maken.
Beleidsnota 2018-2021 - Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw

Deze thema's komen expliciet naar voor:

- Buurtgerichtheid van speelpleinwerkingen (OD2.13)
- Begeleidershouding, zowel naar speelpleinen als naar onze eigen medewerkers (OD2.14 en OD5.3)
- Meer maatschappelijk draagvlak en bekendheid voor speelpleinwerk (SD3)
- Toegankelijke cursussen (OD2.4)
- Co-animator (OD2.4) en het inbedden van co-VDS-vrijwilligers (OD5.1)

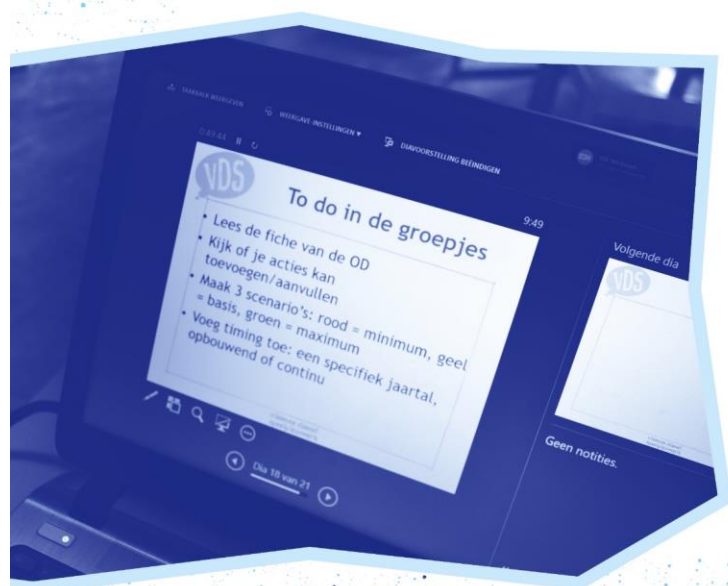
Dit doen we niet in een vacuüm, maar gesteund door de brede jeugdwerksector en initiatieven die daar genomen worden.

Enerzijds was de VDS één van de trekkende krachten achter de werkgroep diversiteitsbeleid van de Ambassade, die met een ambitieuze visietekst richting geeft aan diversiteit in de jeugdsector. We werken volgens de geest van deze tekst verder om zowel stimulansen te geven aan de speelpleinsector tot meer en meer gelijke kansen én door te werken aan meer sociale integratie. We staan open voor nieuwe innovatieve werkvormen die her en der opduiken om de 'periferie' meer aan bod te laten komen, ook in het speelpleinwerk.

Anderzijds bouwen we graag mee aan de Vlaamse opvolger voor 'Jeugdwerk voor Allen' (zie OD2.10). De basisprincipes die we daarbij hanteren zijn de volgende:

- Gelijkwaardige samenwerking tussen organisaties
- Projectmatige subsidies die flexibel inzetbaar zijn op thema's waar in de praktijk vraag naar is
- Overlegstructuren met afgebakende engagementen
- Concreet gericht op lokale output (bvb procesbegeleidingen, productontwikkeling)

Kortom: de VDS wil stevig verder werken aan meer gelijke kansen, voor elk kind en voor elke jongere. Dat doen we binnen onze eigen organisatie én binnen het netwerk van het bredere jeugdbeleid, om zo te komen tot sterke lokale ondersteuning van het speelpleinwerk om actief verder drempels te gaan verlagen.





STEDELIJKHEID

De VDS ondersteunt het lokale speelpleinwerk, ook in steden. Sinds 2012 hebben we een uitgewerkte visie over speelpleinwerk in de stad. Deze tekst zoomt in op de specifieke aspecten van speelpleinwerk in een stad. Een aantal factoren zorgen ervoor dat het speelpleinwerk in de stad meer aandacht vergt:

De diversiteit van de kinderen

- Bewust bezig zijn met drempels en uitstraling
- Blijven leren over de omgang met kinderen

De diversiteit van de animatorenploeg

- Meer tijd en energie naar coaching van animatoren
- Discussie voeren over de speelcultuur
- Blijvende aandacht om de verwachtingen scherp te stellen omtrent de rol van de begeleiders

De veelheid aan andere vrijetijdsbestedingen

- Een duidelijke profilering van het speelpleinwerk

De minder zichtbare speelkansen

- Ander gebruik van ruimte
- Evenwicht tussen centralisatie en decentralisatie van werkingen

De complexe beleidsstructuren

- Eerst noden in kaart brengen en dan erover discussiëren met de juiste mensen
- Link maken tussen werkingen op vlak van belangenbehartiging

Dat betekent niet dat het speelpleinwerk in de stad een moeilijker verhaal hoeft te zijn dan elders:

Speelpleinwerk in de stad biedt **meer kansen**:

De diversiteit in de groep kinderen

- Zorgt voor een verrijking van de speelkansen
- Zorgt voor een hogere toegankelijkheid op vlak van sociaal-culturele drempel

De speelkansen in de stedelijke context heeft meer mogelijkheden tot interactie met omgeving: zowel de ruimtes als de mensen.

Het ruim arsenaal aan speelinitiatieven biedt kansen tot afstemming tussen de verschillende werkingen.

Zo wordt er:

- Meer behoeftegericht gewerkt
- Samengewerkt tussen de verschillende werkingen wat zorgt voor meer samenhang

Er is een breder draagvlak op vlak van ondersteuning door:

- meer verschillende stadsdiensten die betrokken (kunnen) zijn
- meer mogelijkheden op vlak van realiseren van projecten

In deze beleidsperiode willen we volop inzetten op die aandachtspunten en kansen.

Een aantal acties komt het speelpleinwerk in de stad rechtstreeks ten goede:

- OD2.6: In de doelstelling rond speelruimte trekken we expliciet de kaart van tijdelijke invulling (per dag, per week, per maand) én ook van schoolspeelplaatsen. Zeker in een stad is dit relevant.
- OD2.13: Het buurtgericht werken, ingebed in de sociale context van de wijk, is in steden nog noodzakelijker dan elders.
- OD2.14: Een respectvolle basishouding is vanzelfsprekend, zeker bij een diverse stedelijke doelgroep. Meer nog: dit kunnen we vandaag al leren van speelpleinwerkingen in een diverse en stedelijke context.
- OD3.1: Een duidelijke beeldvorming naar ouders toe, zal zeker in steden zorgen voor een betere profilering. Het merk speelpleinwerk wordt in de verf gezet.
- OD3.4: Inzetten op de gemeenteraadsverkiezingen. Met behulp van de algemene tools die ism de hele sector ontwikkeld worden maken we ook voor speelpleinwerk in de stad het stedelijk beleid een stuk transparanter.
- OD3.5: de VDS blijft met overheden van (groot)steden overleggen rond specifieke stadsondersteuning. We dromen ervan om het Gentse succesverhaal verder uit te bouwen en ook elders te verspreiden. En om terug het échte speelpleinwerk in Brussel te mogen ondersteunen.

We kijken hierbij op heel wat verschillende manieren naar de stad: de stad als fysieke ruimte, sociaal netwerk en weefsel, je buurt in de stad, verkeersveiligheid en bereikbaarheid, speelkansen in de stad, interactie met ander aanbod, politiek, diversiteit in kinderen en animatoren, bereik... Bovendien is de kennis en ervaring die we opdoen voor speelpleinwerkingen in de stad, kennis en ervaring die we kunnen meenemen naar alle speelpleinwerkingen. Steden zijn bij uitstek de plaatsen om nieuwe inzichten op te doen rond heel wat thema's

In OD3.5 'De VDS versterkt het speelpleinwerk in steden' maken we duidelijk dat we inzetten op speelpleinwerk in de stad. We plannen om deze visie tegen het einde van de beleidsperiode te herbekijken en waar mogelijk uit te breiden of aan te passen. We bedden deze vernieuwde visie in in ons aanbod, in de grootsteden hebben we specifieke acties.

Daarnaast zet ook de Goe Gespeeld! campagne verder in op steden. Dit gebeurt op 2 manieren. Enerzijds is er het Goe Gespeeld! charter: het werd in 2016 reeds ondertekend door 9 van de 14 centrum- en grootsteden. We motiveren de andere en blijven deze groep steden prikkelen om te werken aan een positief speelklimaat. Anderzijds is er de nieuwsbrief (Goe Gespeeld! tips voor ouder), die expliciet rekening houdt met stedelijke omgevingen. De buitenspeeltips die we meegeven zijn eenvoudig en ook van toepassing in stedelijke context.





BEGROTING

We verwijzen voor dit deel naar het aparte sjabloon (VDS-16-BN-FIN-begroting_2018-2021.xlsx), waarin ook een extra uitgebreid en gedetailleerd overzicht werd toegevoegd.

We hanteerden deze **UITGANGSPUNTEN**:

- Voor elke aparte actie werd berekend hoeveel de directe kosten en opbrengsten zullen bedragen per beleidsjaar en werd ook de te besteden personeelstijd berekend per functie. De functies werden ingedeeld volgens het organogram van de VDS (ref 2017 - PC 329.01):
 - o loko (Lokale Ondersteuner): 5,50 VTE - B1c/B1b - gemiddelde anciënniteit 3j
 - o ploco (Ploegcoach): 5,50 VTE - B1c/B1b - gemiddelde anciënniteit 4j
 - o Prd+IB (Coördinator Producten + Coördinator Intern Beleid): 2,00 VTE - B1a - gemiddelde anciënniteit 9j
 - o incl+proj (Coördinator Inclusie + Projectmedewerkers): 3 VTE - B1a (gemiddelde anciënniteit 8j) + B1c/B1b (gemiddelde anciënniteit 6j)
 - o com (Coördinator Communicatie): 1 VTE - B1a - gemiddelde anciënniteit 11j
 - o admin (Administratie en Logistiek): 2 VTE - B1c - gemiddelde anciënniteit 4j
 - o dir (Directie): 2 VTE - L1 - gemiddelde anciënniteit 23j
- De personeelskosten konden op deze manier berekend worden op basis van de correcte loonschalen en anciënniteit.
- De overheadkosten werden toegevoegd in de tabbladen zoals door de Afdeling Jeugd voorzien.
- De interne begroting 2017 (zoals goedgekeurd op de AV 05/12/2016) werd gebruikt als 1^{ste} referentiepunt (en werd ook toegevoegd als extra kolom in de xlsx).
- Over de ganse beleidsperiode bedraagt het saldo € 0,-

TOELICHTING BIJ DE BELANGRIJKSTE POSTEN

KOSTEN

- 610-611-612-613: De kosten en opbrengsten werden per jaar geïndexeerd met 2%
- 6112: de drukkosten werden enerzijds gehaald uit de directe kosten (zie detail per actie), anderzijds aangevuld met de algemene drukkosten (ref begroting 2017)
- 614 (Educatieve) - 615 (Vorming) - 616 (Producten/ies): alle details zijn terug te vinden onder het tabblad 'Directe kosten en opbrengsten'
- 62 (Bezoldigingen...):
 - o De personeelskosten werden in tegenstelling tot de andere kostenposten niet cumulatief geïndexeerd. In de vorige beleidsperiode sprong de index niet jaarlijks. Bovendien is de huidige anciënniteitsgraad bij de VDS bijzonder hoog. Wanneer huidige medewerkers na vertrek worden vervangen, kan de lagere anciënniteit mee de indexering dekken.
 - o Er wordt doorheen de beleidsperiode een lichte stijging van VTE's voorzien. Tegen eind 2021 +1,90 VTE, wat een gemiddelde stijging van +0,99 VTE/j betekent. De stijging is noodzakelijk om het uitgebreide doelstellingskader te kunnen realiseren.
 - o Niet inbegrepen in de brutoloonkost (620): wetsverzekering + extra loonverzekering, VTO, medisch secretariaat, loonsecretariaat, extra voordelen personeel
- 63 (Afschrijvingen):
 - o Bevat oa website, database, hardware, meubilair...
 - o Onder de vaste activa zit eveneens de afschrijving van de kapitaalsaflossing van de investeringskredieten: aankoop eigen pand Lange Ridderstraat Mechelen in 2011 (20j) + verbouwing aan dit pand, die van start gaat in 2017 (15j)
- 65 (Financiële kosten):
 - o Oa de rente op de investeringskredieten

OPBRENGSTEN

- 700 (Educatieve) - 701 (Vorming) - 702 (Prod): alle details zijn terug te vinden onder het tabblad 'Directe kosten en opbrengsten'
 - o hier werden geen projectmiddelen meer opgenomen mbt de inclusieprojecten en -opdrachten die de VDS tem 2017 uitvoerde in opdracht van verschillende provinciebesturen. We blijven echter uitgaan van vergelijkbare personeelstijd die in de

loop van de komende beleidsperiode zal kunnen ingezet worden op lokale projecten, zij het onder dit decreet of onder een nieuw te ontwikkelen decreet (cfr 'jeugdwerk voor allen'). Ook al werden bij een vorige overdracht van structurele provinciale middelen deze ook toegekend aan de VDS, zijn we in de voorbije beleidsperiode (2014-2017) toch nog extra blijven inzetten in allerlei projecten en vormen van lokale ondersteuning (wat resulteerde in extra project/overheidsopdrachtmiddelen, variërend tussen de € 50.000 en € 100.000 per jaar). De eerder toegekende structurele provinciale middelen werden - zoals in onze vorige beleidsnota aangekondigd - ingezet om op centraal vlak het inclusiethema binnen en buiten de VDS verder te verkondigen. Ook dat blijft een noodzaak (zie ook Hfst Gelijkekansenbeleid)

- We maken ook speciale vermelding van het samenwerkingsverband Goe Gespeeld! Sinds jaar en dag wordt deze campagne door de VDS getrokken en wordt er graag door beleidsverantwoordelijken en buitenstaanders naar verwezen. De middelen zijn echter niet in verhouding. Noodgedwongen startte de VDS een Europees project op in 2016-2017, samen met de Nederlandse stichting Jantje Beton. Omdat de middelen in 2017 zullen opdrogen, hebben we de kosten hier opgenomen, in de hoop erkenning en extra middelen te kunnen inschakelen om dit project te kunnen verderzetten
- De VDS blijft ook op zoek gaan naar andere bronnen. In de voorbije jaren (en alleszins al tem 2017) slaagden we er in externe middelen te kunnen inzetten in aanverwante sectoren, zoals de kinderopvang. De voorwaarde is steeds dat dergelijke middelen zelfbedruipend moeten kunnen worden ingezet. We blijven er van uitgaan dat dit ook in de toekomst blijft lukken.
- 731 (Lidgelden): gezien het de bedoeling is om het ledenaantal nog verder omhoog te brengen, worden hier ook meer opbrengsten begroot
- 7370 (subs gemeenten): het betreft hier een lopende overeenkomst met de stad Gent in het kader van specifieke stadsondersteuning. Zowel personeelstijd die hiervoor wordt ingezet als de convenantmiddelen werden opgenomen ifv transparantie (deze overeenkomst is volledig zelfbedruipend).
- De VDS blijft rekenen op de tewerkstellingsmaatregelen in de sector (zoals VIA-middelen, Sociale Maribel...) om zijn werking te kunnen handhaven op dit niveau.
- Regularisatie Gesco-middelen: de VDS ontving in de voorbije jaren een tegemoetkoming (± € 29.000) van de Vlaamse Overheid bij het afbouwen van de gesco-middelen. Ook deze middelen beschouwt de VDS als essentieel in zijn totale werking. Het heeft er immers al die voorbije jaren voor gezorgd dat ervaring en anciënniteit op een haalbare manier binnen de organisatie kon worden gehouden (lage sociale lasten voor gesco-werknemers). Ook voor de volgende jaren rekent de VDS verder op die regularisatie en gaan we er van uit dat deze middelen blijvend zullen worden toegevoegd aan de subsidie-enveloppe.
- 74 (Overige):
 - Verhuur kantoren: gezien het ruime pand, kan de VDS een deel van zijn kantoren te huur aanbieden. Sinds 2017 maakt Kind en Samenleving vzw hier gebruik van.
 - Kind en Samenleving vzw maakt nog op een andere wijze gebruik van de deskundigheid van de VDS en 'huurt' managementondersteuning in (zie OD4.2): 0,20 VTE tijd wordt hieraan besteed (en wordt volledig vergoed)
 - Ook met MateriaalMagazijn bvba wordt structureel en organisatorisch samengewerkt (zie OD2.5): zo wordt ook een kantoor doorverhuurd, wordt ook VDS-expertise regelmatig ingehuurd.

GEVRAAGDE BUDGET: **€ 991.572,88**

- vorige BN toegewezen € 782.000
- + gesco-regularisatie € 28.878
- + inclusiemiiddelen (lokale ondersteuning)
- + lichte stijging personeel (gemiddeld over de ganse periode +0,99 VTE)
- + middelen Goe Gespeeld! project (incl eenmalige vernieuwing website)

VERHOUDINGEN

- De verhouding van de personeelskosten tov de totale kosten ligt rond de 60%. De VDS zet verhoudingsgewijs minder middelen in dan personeel en werkt dus zeer efficiënt (meer personeel tov minder overheadkost). Het legt anderzijds wel druk op het resultaat: bij tegenvallers zijn er nog weinig andere mogelijkheden dan personeel afslanken.
- Verhouding gevraagde subsidiebedrag tov de totale opbrengsten bedraagt ± 51%. Dat blijft niet weinig, maar anderzijds slaagt de VDS er in zijn resultaat ook te laten groeien met andere bronnen (projectmiddelen, convenant...) en dus niet de verhouding verder scheef te trekken.



#VDSVZW

vlaamse dienst
speelpleinwerk

LANGE RIDDERSTRAAT 22 – 2800 MECHELEN
www.speelplein.net