



VLAAMSE DIENST SPEELPLEINWERK

LIGHT-VERSIE

2018 T.E.M 2021
BELEIDS-
NOTA
WORDT SPEELBEESTIG

Inhoud

.....	1
Voorwoord.....	4
Doelstellingenkader.....	5
SD1: De VDS heeft een sterke dienstverlening.....	5
OD1.1: De VDS heeft een lokaal aanbod van dienstverlening op maat van elk speelplein.....	5
OD1.2: De VDS onderhoudt en communiceert z'n aanbod ondersteunende diensten en producten speelpleinwerk.....	5
OD1.3: De VDS dienstverlening wordt vormgegeven vanuit een sterke praktijkervaring en link met de lokale werkingen en hun actoren.....	6
OD1.4: De VDS heeft een (gespreid) regionaal en centraal aanbod waar speelpleiners en speelpleinwerkingen elkaar ontmoeten.....	6
OD1.5: De VDS bouwt z'n koepelfunctie sterker uit en heeft meer aangesloten leden.....	7
SD2: De VDS werkt aan sterk speelpleinwerk met een eigen identiteit waarbij speelmansen, jeugdwerkfilosofie en toegankelijkheid centraal staan.....	7
OD2.1: De VDS visie, inhoud en voorbeelden over de hele animatorenloopbaan, van werven tot uitzwaai, is bekend bij de speelpleinwerkingen.....	7
OD2.2: De VDS ondersteunt trekkers van animatorenploegen.....	7
OD2.3: Particuliere speelpleinwerkingen zonder beroepskracht worden versterkt in de praktische organisatie van hun werking.....	8
OD2.4: De VDS leidt jongeren op tot animatoren in het jeugdwerk en ondersteunt hun loopbaan op het speelplein.....	8
OD2.5: De VDS stimuleert speelmansen vanuit materiaal.....	9
OD2.6: De VDS bouwt aan een netwerk van expertise rond (tijdelijke) inrichting van speelruimte en maken de vertaling naar het speelpleinwerk.....	10
OD2.7: De bestaande kennis rond spelen met kleuters wordt geactualiseerd en verspreid.....	10
OD2.8: De VDS versterkt tienerwerkingen met inspirerende werkvormen en ideeën.....	10
OD2.9: De VDS ontwikkelt nieuwe ideeën rond spelen en spelletjes doen.....	11
OD2.10: De ondersteuning van speelpleinwerkingen om te werken aan toegankelijkheid wordt bestendig en verder uitgebouwd waar nodig.....	11
OD2.11: De VDS verspreidt de ontwikkelde inhoud rond inclusie op maat van verschillende doelgroepen	11
OD2.12: De VDS bouwt kennis op rond nieuwe diversiteitsthema's op maat van speelpleinwerk.....	11
OD2.13: Speelpleinwerkingen werken sterker buurtgericht en bouwen aan een lokaal netwerk.....	12
OD2.14: De VDS werkt aan visie rond een respectvolle en open begeleidershouding en draagt deze uit naar de speelpleinwerkingen.....	12
SD3: De VDS bouwt aan brede maatschappelijke bekendheid en een beleidsmatig draagvlak voor speelpleinwerk.....	13
OD3.1: De VDS communiceert gericht naar ouders en kinderen over speelpleinwerk als leuke manier om de vakantie door te brengen.....	13
OD3.2: De VDS communiceert naar (potentiële) animatoren over engagement op het speelplein en de cursus animator.....	13
OD3.3: De VDS maakt speelpleinwerk bekend(er) in opleidingen die er een link mee hebben.....	13
OD3.5: De VDS versterkt speelpleinwerk in de steden.....	14
OD3.6: De VDS ondersteunt speelpleinwerk lokaal in de samenwerkingsverbanden die ontstaan in de	

ontwikkeling van het nieuwe decreet opvang en vrije tijd van schoolkinderen	15
OD3.7: De VDS behartigt de belangen van het speelpleinwerk op tal van andere niveaus	15
OD3.8: De VDS bouwt een netwerk uit met partnerorganisaties om het speelpleinwerk te versterken	16
SD4: de VDS is een expertisecentrum spelen en zet het recht op spelen op de kaart	16
OD4.1: De VDS maakt werk van een brede maatschappelijke beweging rond spelen	16
OD4.2: De VDS werkt aan een structuur om breder dan het speelpleinwerk te werken	16
SD5: de VDS is zelf een sterke jeugdwerkorganisatie met een optimale interne organisatie en management	17
OD5.1: De VDS vrijwilligers bouwen mee aan het sterke VDS aanbod	17
OD5.2: De VDS waardeert en ondersteunt vrijwilligers	18
OD5.3: De VDS medewerkers hebben een open en respectvolle begeleidershouding en dragen die uit in de VDS dienstverlening naar speelpleinwerkingen	18
OD5.4: De VDS heeft een waarderend en ondersteunend personeelsbeleid dat leidt tot realisatie van de doelstellingen.....	18
OD5.5: De VDS heeft effectieve en efficiënte interne processen, interne communicatie en een financieel beleid met oog op het behalen van de doelstellingen	19
OD5.6: Speelpleinwerkingen zijn betrokken bij de inhoudelijke lijn van de VDS	20

VOORWOORD

Zie hier, de light-versie van de beleidsnota 2018-2021.

20 pagina's met daarin onze plannen en acties voor de komende vier jaar.

Gemaakt voor de regio's om te lezen, te gebruiken, zaken uit te kopiëren om agendapunten voor te bereiden...

Kom je dit symbool  tegen dan betekent dit er een actie verwacht wordt van de regio's.

De volledige versie kunnen jullie vinden op www.speelplein.net/VDSbeleid. Je vindt daar ook andere documenten terug (filmpjes, acties opgedeeld per jaar...)

Wim Van Leeuwen,
Coördinator inhoudelijk beleid

Pepijn Hanssens
Voorzitter VDS vzw

Jo Van den Bossche,
Directeur Strategie

SD1: DE VDS HEFT EEN STERKE DIENSTVERLENING

OD1.1: De VDS heeft een lokaal aanbod van dienstverlening op maat van elk speelplein

Acties

1. We geven speelpleinwerkingen advies ter plaatse: een concreet én lokaal gegeven antwoord op een vraag die bij hen leeft
2. We geven speelpleinwerkingen vorming ter plaatse: met een vorming werken we vraaggestuurd aan competenties van (hoofd)animatoren rond een bepaald thema
3. We doen procesbegeleiding bij speelpleinwerk (minstens 8 dagdelen rond één uitdaging) en audits (verslag en advies over speel- of jeugdwerkkwaliteit van een werking). Dit doen we samen met vrijwilligers. *Zie ook OD2.10*
4. Elke nieuwe speelpleinverantwoordelijke krijgt een kennismakingsgesprek en ervaren speelpleinverantwoordelijken kunnen een updategesprek krijgen
5. We organiseren op vraag inspiratiebezoeken aan andere speelpleinwerkingen
6. We communiceren over dit aanbod ter plaatse
7. We ontwikkelen een handboek voor lokale ondersteuning voor intern gebruik, om onze visie en manier van lokaal ondersteunen te bestendigen. Op basis daarvan maken de lokale ondersteuners samen beleid

Indicatoren

1. 160 adviezen ter plaatse per jaar, gespreid over 6 regio's 
 2. 200 vormingen ter plaatse per jaar, gespreid over 6 regio's 
 3. 7 procesbegeleidingen en 1 audit per jaar in opdracht van een lokale werking 
 4. 20 kennismakingsgesprekken en 10 updategesprekken per jaar, gespreid over 6 regio's 
 5. 10 inspiratiebezoeken met in het totaal 20 mensen per jaar 
 6. De communicatie rond lokale ondersteuning is herwerkt in 2018
 7. Het handboek lokale ondersteuning is afgewerkt tegen eind 2018
- Overkoepelend bij alle acties:
- Er is minstens één lokaal contactmoment per jaar met elke speelpleinorganisator hetzij advies, hetzij vorming, hetzij een speelpleinbezoek 
 - Minstens 80% van de speelpleinwerking geeft in de 5jaarlijkse speelpleinenquête van 2020 aan tevreden te zijn van het lokale VDS aanbod

OD1.2: De VDS onderhoudt en communiceert z'n aanbod ondersteunende diensten en producten speelpleinwerk

Acties

1. We onderhouden de producten en doen stelselmatig updates van ons hele aanbod
 - a. Online evaluatiesysteem voor elk product
 - b. Update van oudere producten (nieuwe inhoud en/of lay-out)
 - c. Jaarlijks dossier in de handleiding 'speelaanbod organiseren' dat een link heeft met andere doelstellingen
2. We communiceren intern en extern duidelijk welke producten er zijn en wat er op vlak van inhoud aankomt.
 - a. Speelplein Nieuwsoverzicht
 - b. Website: verdere uitbouw
 - c. Tijdschrift voor speelpleinners: Pit.
 - d. Zomermailing
 - e. Beschikbaarheid voor vragen en algemene bereikbaarheid
3. In 2020 denken we na over innovaties op het vlak van:

- a. Procesbegeleiding (nemen we zelf de rol van trekker op?)
- b. Speelpleinbezoeken (hoe kunnen we meer impact hebben?)
- c. Audits (mini-audits voor verantwoordelijken zelf?)

Indicatoren

1. Er is een systeem om elk VDS-product te evalueren tegen eind 2019. Per jaar doen we een update van 2 oudere producten.
2. Alle producten zijn in een overzicht op de site te vinden en nieuwe producten komen telkens in de nieuwsbrief
 - a. Speelplein Nieuwsoverzicht: 10 keer per jaar, totaal 9.000 lezers
 - b. Website: per jaar 5 pagina's verder uitgebouwd
 - c. Pit: 4 edities per jaar, gericht aan 9.000 unieke lezers
 - d. Zomermailing: jaarlijks naar alle speelpleinorganisatoren
3. Tegen eind 2021 worden 2 nieuwe concepten van lokale ondersteuning gecommuniceerd naar de speelpleinen en wordt één van die concepten 5 maal uitgevoerd

OD1.3: De VDS dienstverlening wordt vormgegeven vanuit een sterke praktijkervaring en link met de lokale werkingen en hun actoren

Acties

1. We bezoeken de speelpleinen tijdens hun werking
2. We organiseren intervisiemomenten voor speelpleinverantwoordelijken om ons aanbod aan de realiteit te toetsen
3. De VDS website bevat steeds meer voorbeelden vanuit verschillende werkingen
4. We werken aan een betere spreiding van de vrijwilligers over de verschillende speelpleinen
Zie OD5.1: bredere werving
5. De vijfjaarlijkse speelpleinenquête bevraagt speelpleinwerkingen over alle aspecten en schept een beeld van de realiteit. De VDS geeft input en kapstokken voor deze enquête, maar de uitvoering gebeurt door Kind en Samenleving
6. Elk jaar is er ruimte om een actie te ontwikkelen waar in de praktijk sterke vraag naar is
7. We zoeken proactief naar projecten die de kwaliteit van speelpleinwerk kunnen verhogen

Indicatoren

1. Elke speelpleinwerking wordt minstens één keer om de 2 jaar bezocht door een VDS-medewerker.

De speelpleinwerkingen die lid zijn, bezoeken we jaarlijks 

2. Er is één intervisiemoment per 2 jaar, over de hele beleidsperiode doen er 10 verschillende werkingen mee
3. Het aantal voorbeelden op www.speelplein.net groeit en komt in totaal van 50 verschillende werkingen
4. Situatie 2016: we hebben vrijwilligers van 123 speelpleinwerkingen (organisatoren). In elke regio komen er tegen 2021 lokaal actieve vrijwilligers bij zodat het rechtstreeks bereik groeit naar 40 à 50% 
5. De enquête verschijnt in 2021. Het rapport wordt minstens 100 keer gelezen via de website
6. Er wordt tijd voorzien (30 dagen) bij inhoudelijke stafmedewerkers, communicatie en lokale ondersteuners om samen te werken aan extra acties
7. Er is een coördinator die hier minimum 5 dagen per jaar mee bezig is

OD1.4: De VDS heeft een (gespreid) regionaal en centraal aanbod waar speelpleiners en speelpleinwerkingen elkaar ontmoeten

Acties

Het cursusaanbod van de VDS zit onder OD2.4.

1. We organiseren diverse trefmomenten (gericht op uitwisseling, ontmoeting of vorming) op verschillende niveaus. Dit aanbod wordt regionaal aangestuurd en georganiseerd, vanuit de noden van de speelpleinwerkingen in de regio en in verhouding met het aantal speelpleinwerkingen in een regio. Waar nodig werken we nog meer lokaal en brengen we gemeenten samen in eigen streek.
De VDS kan ervoor kiezen om in één bepaald jaar een landelijk speelpleintreffen te laten plaatsvinden. Hiermee bereiken we speelpleiners van over heel Vlaanderen en Brussel. In dat jaar vervangt een eventueel landelijk speelpleintreffen dus de regionale trefdagen. Dit is

concreet het geval met het congres in 2020 rond speelpleinwerk als jeugdwerk (OD2.1)

2. Het aanbod aan trefdagen wordt duidelijk gecommuniceerd, gericht naar bepaalde doelgroepen en over de regiogrenzen heen.

Indicatoren

1. Jaarlijks zijn er, gespreid over heel Vlaanderen en Brussel:
 - 12 trefmomenten voor animatoren
 - Minstens 12 trefmomenten voor hoofdanimatoren
 - Minstens 6 trefmomenten voor stuurgroepen
 - Minstens 6 trefmomenten voor speelpleinverantwoordelijken



Jaarlijks organiseert de VDS op centraal niveau minstens 1 trefmoment gericht op verantwoordelijken.

2. Deze momenten bereiken minstens één vierde van alle speelpleinorganisatoren per regio op jaarbasis

OD1.5: De VDS bouwt z'n koepelfunctie sterker uit en heeft meer aangesloten leden

Acties

1. De aansluitingsbijdrage blijft lopen in de hele beleidsperiode
2. We onderzoeken de kenmerken, motivatie en verwachtingen van aangesloten leden (2018)
3. We maken een actieplan om het aantal leden te verhogen. (2019)
4. We onderzoeken een combinatie met het lidmaatschap van VVJ
5. We zetten in op de communicatie van het merk 'VDS' naar speelpleinverantwoordelijken en speelpleinploegen

Indicatoren

1. Elk jaar communiceren we de aansluitingsbijdrage naar alle speelpleinwerkingen
2. Onderzoeksrapport is af in 2018 (voor intern gebruik)
3. Het aantal aangesloten speelpleinorganisatoren stijgt tegen 2021 tot ± 80% (2016: 68,16%)
4. Bespreking in 2020 met VVJ rond koppelen lidmaatschap
5. Uit de vijfjaarlijkse speelpleinenquête blijkt dat 80% van de speelpleinverantwoordelijken de VDS kent, positief waardeert en gebruikt

SD2: DE VDS WERKT AAN STERK SPEELPLEINWERK MET EEN EIGEN IDENTITEIT WAARBIJ SPEELKANSEN, JEUGDWERKFILOSOFIE EN TOEGANKELIJKHEID CENTRAAL STAAN

OD2.1: De VDS visie, inhoud en voorbeelden over de hele animatorenloopbaan, van werven tot uitzwaai, is bekend bij de speelpleinwerkingen

Acties

1. We zorgen voor een overzicht van de inhoud en tools die we hebben rond het behoud van animatoren en communiceren dat naar speelpleinverantwoordelijken, ploegbazen en schepenen van jeugd.
2. We organiseren een studiedag met als thema 'Speelplein is jeugdwerk' (voorjaar 2020), gericht op de nieuw aangestelde schepenen van jeugd. *Zie OD3.4*
3. Waar mogelijk vertegenwoordigen het speelpleinwerk mee in het Vlaamse vrijwilligersbeleid dat in opmaak is en gaan we op Europese vorming of uitwisseling rond de rol van vrijwilligers. *Zie ook OD5.2*

Indicatoren

1. Het overzicht van de inhoud en tools rond het behouden van animatoren wordt in 2018 gepubliceerd in het tijdschrift en wordt verspreid naar 1000 adressen
2. Aan de in 2020 georganiseerde studiedag met als thema 'Speelplein is jeugdwerk' nemen 100 personen deel, van wie 10 schepenen bevoegd voor jeugd. Daarnaast worden de resultaten van de studiedag verspreid via de website en sociale media
3. In de hele beleidsperiode volgen we één internationale vorming rond vrijwilligerswerk

OD2.2: De VDS ondersteunt trekkers van animatorenploegen

Acties

1. De VDS organiseert vorming voor ploegbazen, zowel in het aanbod van VVJ als aanvullend op vlak van thema's die daar niet aan bod komen. Dit aanbod is toegankelijk voor zowel particuliere als gemeentelijke werkingen.

2. Bij de trefmomenten uit OD1.3 staat het thema ‘ploegbazen’ jaarlijks in elke regio minstens één keer op de agenda.
3. We zetten in op ervaren ploegbazen die hun verhaal vertellen. Daarnaast prikkelen we mensen die al lang een speelpleinploeg trekken met uitdagendere input, bijvoorbeeld via een internationale uitwisseling. *Zie OD5.1*
4. We ontwikkelen een noodbox voor crisissituaties op het speelplein, als handvat voor hoofdanimateuren en ploegbazen.
5. We ontwikkelen een uitbreiding van het evaluatie-instrument (rond speelpleinploeg), zodat ploegbazen de werking en het beleid rond hun ploeg kunnen evalueren.

Indicatoren

1. De VDS organiseert jaarlijks minstens één vorming voor ploegbazen met minstens 20 deelnemers
2. Het thema ‘ploegbazen’ staat jaarlijks 1 keer op de agenda van een uitwisselingsmoment op regionaal of centraal niveau 
3. In 2019 betreft de VDS 10 speelpleinverantwoordelijken bij de opmaak van producten en bij haar dienstverlening
4. De noodbox wordt gelanceerd in 2018 en doorheen de beleidsperiode door 50 speelpleinwerkingen gedownload
5. De uitbreiding van het evaluatie-instrument rond speelpleinploeg wordt in 2019 gelanceerd en tegen eind 2021 minstens 15 keer gebruikt bij adviezen ter plaatse

OD2.3: Particuliere speelpleinwerkingen zonder beroepskracht worden versterkt in de praktische organisatie van hun werking

Acties

1. We verzamelen inhoud rond de praktisch-organisatorische aspecten van speelpleinwerk en vzw's en bieden een overzicht voor particuliere speelpleinwerkingen. We houden deze werkingen stelselmatig op de hoogte van wat er te doen staat, in een specifieke nieuwsbrief (2018).
2. We onderzoeken opties om deze werkingen gemeenschappelijk ondersteuning aan te bieden, bijvoorbeeld in de vorm van een groepsaankoop (2018). Dit gaat bijvoorbeeld om verzekering, inschrijfsystemen, websites, boekhouding en juridische bijstand. (eventueel i.s.m. Switch of Sociare). We voeren dit ook uit waar mogelijk (2019-2021)
3. We zoeken naar administratieve lasten en werken die (mee weg). Waar mogelijk nemen of ondersteunen we initiatieven in de bredere jeugdwerksector (mutualiteiten).
4. De lokale ondersteuners zetten in op gerichte communicatie op maat van deze werkingen. We experimenteren met bereikbaarheid op één avond in de week en communiceren proactiever.
5. De VDS werkt verder aan een overdrachtsbox (2018). Op die manier kunnen we de continuïteit ondersteunen op particuliere werkingen zonder beroepskracht.

Indicatoren

1. Tegen eind 2019 is alle inhoud rond de praktisch-organisatorische aspecten van speelpleinwerk zichtbaar op de VDS-website
2. We verspreiden een aanbod rond minstens 3 thema's, waar telkens minstens 30 particuliere werkingen zonder beroepskracht op intekenen tegen het einde van de beleidsperiode.
3. Om de twee jaar werken we mee aan minstens 1 administratieve vereenvoudiging.
4. We zijn vanaf begin 2018 1 avond per week bereikbaar. Dit systeem evalueren we na één jaar om te zien of we ermee verder gaan.
5. De overdrachtsbox wordt 50 keer gedownload via de VDS-website

OD2.4: De VDS leidt jongeren op tot animatoren in het jeugdwerk en ondersteunt hun loopbaan op het speelplein

Acties

1. We organiseren cursussen die leiden tot een attest animator in het jeugdwerk.
2. We organiseren cursussen die leiden tot een attest hoofdanimator in het jeugdwerk.
3. We organiseren cursussen verdere vorming animator: vanaf begin 2018 zijn dit verdiepingsweekends: weekends die ingaan op één thema (technisch of inhoudelijk) die gespreid over heel Vlaanderen en Brussel georganiseerd worden.
4. We organiseren cursussen die leiden tot een attest instructeur in het jeugdwerk. Hierbij werken we aan een groeiscenario, want deze cursus heeft een sterke link met onze eigen vrijwilligerswerking (zie OD5.1).

5. We werken aan spreiding in tijd en plaats van het cursusaanbod. Dit aanbod communiceren we gezamenlijk over de regio's heen. Waar mogelijk zetten we in op regionale (vormings)organisaties om het aanbod te vergroten.
6. We verlagen de drempel voor diverse doelgroepen:
 - a. We bestendigen het concept co-animator in de hele sector van het speelpleinwerk (2018).
 - b. We maken het solidariteitsfonds bekender en vergroten de middelen hiervoor (2019).
 - c. We doen acties naar lokale werkingen om animatoren op cursus te krijgen (2020).
7. We volgen de carrière van elke animator op:
 - a. Via evaluatiemoment stimuleren we engagement op het speelplein.
 - b. Via gerichte communicatie prikkelen we de jongeren om een stapje verder te zetten.

Indicatoren

1. 1.600 deelnemers aan animatorcursus per jaar, gespreid over 6 regio's. Tegen 2021 creëren we 100 cursusplaatsen bij. 
2. 300 deelnemers aan hoofdanimatorcursus per jaar, gespreid over 6 regio's. Tegen 2021 creëren we 50 cursusplaatsen bij. 
3. 150 deelnemers volgen jaarlijks verdere vorming animator. 
4. 40-50-60-70 deelnemers aan de instructeurscursus per jaar, gespreid over 6 regio's. 
5. Jaarlijks verspreiden we 29.000 cursusfolders met het volledige aanbod.
6. Jaarlijks zijn er minstens 12 plaatsen voor co-animatoren en minstens 75 (2016:46) cursisten die aan gereduceerde prijs kunnen deelnemen aan de cursussen. 
7. Er zijn jaarlijks evenveel plaatsen voor cursisten op evaluatiemomenten dan dat er plaatsen zijn op geattesteerde cursussen 

OD2.5: De VDS stimuleert speelkansen vanuit materiaal

Acties:

1. We verbinden de VDS aan de werking van het MateriaalMagazijn bvba.
2. We prikkelen speelpleinwerkingen om creatief met materiaal om te gaan. Dit doen we via onze reguliere communicatie en aanbod (2019).
 - a. Communiceren van toffe ideeën met speelmaterialen via facebook en Pinterest.
 - b. Spelen met materiaal komt aan bod in regionale trefmomenten, vorming ter plaatse en op een verdiepingweekend.
3. We prikkelen speelpleinwerkingen om op zoek te gaan naar uitdagend waardevol kosteloos materiaal (2019).
 - a. Visie rond het spelen met losse onderdelen en afvalmateriaal.
 - b. Concrete tips rond materiaal verzamelen en een zomerwedstrijd rond afvalmateriaal.
4. Overleg met organisaties die voor speelkansen vanuit technologie kunnen zorgen, zoals FabLab en Technopolis.

Indicatoren

1. MateriaalMagazijn bvba
 - a. Minstens 1 zaakvoerder van MateriaalMagazijn is VDS-medewerker (staf of bestuursvrijwilliger)
 - b. Minstens 1x/jaar wordt een overleg georganiseerd op bestuursniveau tussen de VDS en MateriaalMagazijn.
 - c. De VDS stafmedewerkers worden in totaal 60 dagen ingeschakeld tijdens het uitsorteren/afhalen van de speelplein-groepsaankoop piek.
 - d. De VDS vrijwilligers worden gestimuleerd ambassadeur te zijn, o.a. tijdens de speelplein-groepsaankoop piek. 
 - e. De websites van beide organisaties worden structureel aan elkaar gelinkt. Speelidee.be wordt eveneens gelinkt aan de MateriaalMagazijn-site.
 - f. 2 VDS medewerkers gaan 2-jaarlijks mee op prospectie naar een speelgoedbeurs en koppelen 10 nieuwe ideeën terug naar de VDS.
2. De VDS zet in 2019 actief in op het inspireren van speelpleinwerkingen om creatief aan de slag te

- gaan met materiaal en op zoek te gaan naar waardevol kosteloos materiaal
3. Jaarlijks leggen we 1 nieuw contact op vlak van technologisch speelmateriaal

OD2.6: De VDS bouwt aan een netwerk van expertise rond (tijdelijke) inrichting van speelruimte en maken de vertaling naar het speelpleinwerk

Acties

1. (met K&S) We werken mee aan het onderzoek dat Kind en Samenleving doet bij de doelgroep speelpleinwerk en ruimtegebruik. We verzamelen voorbeelden uit de speelpleinpraktijk rond tijdelijke invulling van ruimte (2019)
2. Productontwikkeling:
 - a. Pinterest uitbreiden rond tijdelijke invullingen (2020)
 - b. (met K&S) Publicatie rond tijdelijke inrichting (2021)
 - c. (met K&S) Pilootprojecten rond tijdelijk ruimtegebruik in het speelpleinwerk en het toonmoment dat hierbij hoort.
3. Verspreiden methodiek 'HopUp' naar het speelpleinwerk. (continu)
4. Meewerken 'collect and connect' van de Ambrassade. Dit project wil tijdelijk ruimtegebruik door het jeugdwerk stimuleren (op atypische plaatsen)
Ook OD3.7 (belangenbehartiging bij scholenkoepels) en SD4 (brede maatschappelijke beweging rond spelen) dragen bij aan deze doelstelling.

Indicatoren

1. De VDS werkt in 2019 mee aan een informatieproduct van vzw Kind en Samenleving rond tijdelijke inrichting van ruimte
2. Het informatieproduct vermeld bij indicator 2.6.2 wordt tegen eind 2021 minstens 200 keer gedownload van de VDS-website
3. De VDS heeft tegen eind 2020 zijn Pinterestpagina uitgebreid met items rond tijdelijke invulling van ruimte
4. De VDS werkt in 2021 mee aan pilootprojecten van vzw Kind en Samenleving rond tijdelijk ruimtegebruik in het speelpleinwerk
5. Minstens 20 speelpleinwerkingen gaan voor eind 2021 aan de slag met de methodiek 'Hop Up'
6. Minstens 20 speelpleinwerkingen werken voor eind 2021 mee aan het project 'collect and connect' van vzw De Ambrassade
7. In de vijfjaarlijkse speelpleinenquête van 2020 geeft 80% van de speelpleinwerkingen aan dat ze werken aan een betere speelruimte voor kinderen

OD2.7: De bestaande kennis rond spelen met kleuters wordt geactualiseerd en verspreid

Acties

1. We ontwikkelen/vernieuwen één product rond kleuters
2. Het thema kleuters is duidelijk inhoudelijk uitgewerkt in het hele VDS-aanbod. We geven extra aandacht aan een vernieuwde (keuze)sessie op cursus animator en een eventueel verdiepingsweekend

Indicatoren

1. We ontwikkelen één product rond kleuters in 2018
2. Tegen eind 2019 is er een vernieuwde sessie rond kleuters binnen de cursus animator
3. De VDS organiseert voor eind 2021 een verdiepingsweekend rond kleuters

OD2.8: De VDS versterkt tienerwerkingen met inspirerende werkvormen en ideeën

Acties

1. We stellen een expertengroep samen en doen onderzoek op twee sporen:
 - a. Belevingsonderzoek door Kind en Samenleving vzw. *Hoe beleven tieners hun vrije tijd in het jeugdwerk, wat willen ze?*
 - b. Good practices-onderzoek bij werkingen met tieners
2. We verspreiden de bevindingen vanuit het onderzoek naar speelpleinwerkingen en lokale overheden via onze reguliere kanalen (2020).
3. We zetten ontwikkelen een vormingsaanbod voor speelpleinwerkingen rond werken met tieners (2020).
4. We ondersteunen drie pilootprojecten met een speelpleinwerking, een jeugdhuis en een gemeenten rond het werken met tieners en experimenteren met de ontwikkelde werkvormen en inhoud (2020-2021).

5. We verspreiden de opgebouwde kennis op een infomoment

Indicatoren

1. De VDS werkt in 2018 mee aan het belevingsonderzoek van vzw Kind en Samenleving rond tieners in hun vrije tijd
2. De VDS onderzoekt good practices bij tienerwerkingen
3. De in 2020 te ontwikkelen vormingssessie voor speelpleinwerkingen rond werken met tieners wordt tegen eind 2021 minstens 20 keer gegeven
4. In samenwerking met Formaat ondersteunt de VDS tegen eind 2021 drie pilootprojecten (met een speelpleinwerking, een jeugdhuis en een gemeente) rond werken met tieners
5. De VDS bereikt in 2021 met een infomoment rond werken met tieners 50 deelnemers

OD2.9: De VDS ontwikkelt nieuwe ideeën rond spelen en spelletjes doen

Acties

1. We ontwikkelen de spelletjesencyclopedie 2.0. Hiervoor maken we een verzameltool die het handig maakt om spelletjes aan te leveren die we verspreiden naar een brede speelpleindoelgroep.
2. We zorgen voor een bredere en makkelijkere verspreiding van www.speelidee.be. De inhoudelijke insteek blijft hetzelfde: spelen vanuit impulsen en materiaal.
3. Deze nieuwe ideeën rond spelen bedden we in het hele VDS-aanbod in

Indicatoren

1. In 2019 maken we de verzameltool. In 2020 staan er minstens 50 nieuwe spelletjes op die door minstens 25 verschillende speelpleiners werden aangebracht
2. We ontwikkelen een verbeterde versie van speelidee in 2020
3. In 2021 verspreiden we de ontwikkelde inhoud via minstens 10 verschillende VDS kanalen en trefmomenten

OD2.10: De ondersteuning van speelpleinwerkingen om te werken aan toegankelijkheid wordt bestendig en verder uitgebouwd waar nodig

Acties

1. We werken mee aan de verdere uitwerking van Jeugdwerk voor Allen op Vlaams niveau (2018 en eventueel later).
2. We zijn partner bij Jeugdwerk voor Allen op Vlaams niveau. We engageren ons om in een eventuele kerngroep te zetelen en opdrachten op te nemen (continu).
3. We nemen taken op en ontwikkelen mee inhoud in opdracht van het netwerk Jeugdwerk voor Allen.
4. We begeleiden speelpleinwerkingen om toegankelijker te worden. Met de middelen van Jeugdwerk voor Allen zetten we (verder) in op lokale begeleiding van speelpleinwerkingen rond toegankelijkheid (continu).

Indicatoren:

1. In de vijfjaarlijkse speelpleinenquête van 2020 geeft de helft van de speelpleinwerkingen aan dat ze bewust met toegankelijkheid bezig zijn

OD2.11: De VDS verspreidt de ontwikkelde inhoud rond inclusie op maat van verschillende doelgroepen

Acties:

1. Communicatie van www.speelplein.net/inclusie
2. Communicatie in nieuwsbrieven
3. We maken een verspreidingsplan op, om zo verschillende doelgroepen aan te spreken.

Indicatoren:

1. Jaarlijks communiceren we minstens 1 keer deze site.
2. In elke nieuwsbrief van de VDS (zowel intern als extern) staat telkens één thema dat over inclusie gaat
3. Dit verspreidingsplan is tegen eind 2018 opgemaakt

OD2.12: De VDS bouwt kennis op rond nieuwe diversiteitsthema's op maat van speelpleinwerk

Acties

1. In 2018 ontwikkelen we nieuwe inhoud en tools rond anderstalige animatoren. Dit kan bv. gaan om een infofiche, taalspeler omzetten naar animatorniveau, ondersteuning bij stagebegeleiding en inzet op talenten.

2. In elk ander jaar van de beleidsperiode is er vrije ruimte om nieuwe inhoud rond inclusie te ontwikkelen. Voorbeelden zijn: inclusie in ploeg, vluchtelingen, superdiversiteit, iets rond financiële toegankelijkheid, gender, emotioneel welzijn. Dit gebeurt op basis van vragen die leven in de speelpleinpraktijk. Waar mogelijk zoeken we naar internationale kansen om vorming te volgen of aan uitwisseling te doen.
3. Dit wordt gedragen door de werkgroep inclusie.

Indicatoren

1. Tegen eind 2018 is de info rond anderstalige animatoren op www.speelplein.net uitgebreid
2. Tegen eind 2021 is de informatie bedoeld bij indicator 2.12.1 minstens 100 keer bekeken op de VDS-website
3. Vanaf 2019 is er jaarlijks nieuwe inhoud ontwikkeld (waarvan 1 keer op basis van een internationale ervaring) rond een inclusiethema. Die inhoud is jaarlijks door minstens 200 unieke bezoekers bekeken op de VDS-website
4. De landelijke werkgroep inclusie komt jaarlijks minstens 6 keer samen

OD2.13: Speelpleinwerkingen werken sterker buurtgericht en bouwen aan een lokaal netwerk

Acties

1. We verspreiden de analysetool 'je stoep onder de loep' die is ontwikkeld door het inclusieproject van de provincie Antwerpen verder.
2. Expertiseopbouw rond buurtgericht werken en zoeken naar good practices en voorbeelddocumenten voor onze website (op basis van de input uit zomer 2017).
3. We zoeken naar externe projectmiddelen om de speelpleinwerkingen een duwtje in de rug te geven (bv. Koning Boudewijnstichting, CERA...).
4. We linken de input rond buurtgericht werken aan de campagne rond zichtbaarheid in de buurt (Goe Gezien), met een zomerposter... Hierbij dagen we de speelpleinwerkingen uit om actie te ondernemen.

Indicatoren

1. De buurtanalyse tool wordt door minstens 20 werkingen buiten de provincie Antwerpen gebruikt en komt aan bod op minstens 5 trefmomenten van de VDS (hele beleidsperiode)
2. De website www.speelplein.net is sterker uitgebouwd, met minstens 20 goede voorbeelden rond buurtgericht werken tegen eind 2018
3. We contacteren 3 mogelijke partners
4. Minstens 40 speelpleinwerkingen pikken de campagne op en dienen een eigen idee tot actie in

OD2.14: De VDS werkt aan visie rond een respectvolle en open begeleidershouding en draagt deze uit naar de speelpleinwerkingen

Acties

1. We werken aan visie rond de basishouding van een animator. Hiervoor schakelen we organisaties in die ons kunnen inspireren (Tumult, Uit De Marge, Bizon...).
2. We verspreiden het spel over referentiekaders, dat in het kader van het project inclusieve speelpleinen van de provincie Antwerpen ontwikkeld is, verder naar alle speelpleinwerkingen.
3. We implementeren de nieuwe inzichten rond begeleidershouding in heel wat VDS producten: cursussen, vormingen ter plaatse, op de website en in een herwerkte DNA-bundel (conflictsituaties op het speelplein).
4. We communiceren dit uitgebreid via een campagne naar de speelpleinwerkingen.
Dit linken we ook met ons eigen medewerkersbeleid (OD5.3)

Indicatoren

1. Visie ontwikkeld tegen eind 2018
2. Het spel over referentiekaders wordt voor eind 2021 op minstens 5 VDS-trefmomenten of cursussen gebruikt 
3. De nieuwe visie rond begeleidershouding is vanaf de zomer 2019 geïmplementeerd op iedere cursus. Tegen eind 2019 is de DNA-bundel rond conflictsituaties op het speelplein herwerkt. 
4. De bekendmakingscampagne m.b.t. de nieuwe visie bereikt 500 speelpleinwerkers via de VDS-Facebookpagina en VDS-website
5. In de speelpleinenquête van 2020 is er minder vraag naar vormingen rond begeleidershouding dan in het speelpleinonderzoek van 2014

SD3: DE VDS BOUWT AAN BREDE MAATSCHAPPELIJKE BEKENDHEID EN EEN BELEIDSMATIG DRAAGVLAK VOOR SPEELPLEINWERK

OD3.1: De VDS communiceert gericht naar ouders en kinderen over speelpleinwerk als leuke manier om de vakantie door te brengen

Acties

1. We leggen contact met andere partners die met ouders communiceren en brengen de boodschap rond wat speelpleinwerk is. We haken in op kanalen die ouders gebruiken om te zoeken naar vakantieaanbod.
2. We vertalen de info rond speelpleinwerk en speelplein in je buurt op onze site in andere talen, om zo maximaal toegankelijke en correcte info te verspreiden naar een brede doelgroep.
3. We maken een filmpje om te tonen wat speelpleinwerk is. Dit verspreiden we via zoveel mogelijk kanalen.
4. We versterken het lokale speelpleinwerk in hun communicatie naar ouders en kinderen, via ons regulier aanbod (infofiches, trefmomenten, vorming).
5. We halen de pers met het speelpleinwerk (bvb begin zomer) en reageren op een gepaste manier als er in de media iets over speelpleinwerk wordt geschreven.

Indicatoren

1. De VDS bekijkt de samenwerking met partners (bv. Gezinsbond, De Lijn) en gebruikt de eigen communicatiemiddelen en die van partners om minstens 10 000 ouders te bereiken
2. De basisinfo op www.speelplein.net is tegen eind 2019 beschikbaar in 5 talen
3. Tegen 2019 is er een filmpje beschikbaar over wat speelpleinwerk is. Tegen eind 2021 is het filmpje 3000 keer bekeken
4. Het thema 'communicatie naar ouders' komt in 2020 in elke regio minstens één keer voor op een trefmoment 
5. Elk jaar halen we zelf de nationale en regionale pers en doorheen de beleidsperiode reageren we 10 keer op persberichten rond speelpleinwerk

OD3.2: De VDS communiceert naar (potentiële) animatoren over engagement op het speelplein en de cursus animator

Acties

1. We ontwikkelen doelbewust speelpleinmerchandising zodat huidige animatoren hun engagement op het speelplein zelf beter zichtbaar maken.
2. We ontwikkelen posters voor animatorenwerving die speelpleinwerkingen kunnen gebruiken en verspreiden in bv. scholen.
3. We organiseren, in samenwerking met Jeugddienst Don Bosco, de dag van de animator. Deze dag valt in de zomervakantie en draait om bedanking en appreciatie van vrijwillige animatoren. We stimuleren speelpleinwerkingen om hun animatoren in de bloemetjes te zetten.
4. We stimuleren speelpleinwerkingen om te communiceren naar ouders van animatoren. Zelf steken we vanaf 2019 een kaartje bij elk nieuw attest voor de ouders van de jongere, met 'vanaf nu vind je me op het speelplein' en kadering van wat speelpleinwerk is.

Indicatoren

1. Tegen eind 2021 zijn 5 nieuwe concepten van speelpleinmerchandising ontwikkeld die samen minstens 1000 keer verkocht worden
2. In jaar 2020 ontwikkelen we de poster die minstens door 50 werkingen gebruikt wordt
3. De actie 'dag van de animator' wordt jaarlijks gelanceerd, samen met Jeugddienst Don Bosco, en opgepikt door minstens één vierde van de speelpleinwerkingen
4. Vanaf 2019 voegt de VDS bij het attest (hoofd-)animator voor cursisten ook een kaartje voor de ouders over de waarde en het belang van het attest

OD3.3: De VDS maakt speelpleinwerk bekend(er) in opleidingen die er een link mee hebben

Acties

1. We onderzoeken waar onze inhoud wel al gebruikt wordt. We brengen in kaart wat er waar over speelpleinwerk verteld wordt. Dit doen we door het uitbouwen van een netwerk van mensen in die studierichtingen. Deze contacten bestendigen we en geven we de juiste input mee.
2. We maken een kader om te checken op welke vragen tot lesgeven we al dan niet ingaan. Dit zetten we op onze website.

3. Via uitgeverij Politeia maken we een studentenversie van onze handleiding 'speelaanbod organiseren'.
4. In het vormingsaanbod van VVJ komt de visie van de VDS op speelpleinwerk aan bod op de juiste momenten.
5. We vernieuwen elk jaar de thesisonderwerpen die studenten via de wetenschapswinkel kunnen indienen.

Indicatoren

1. Ons netwerk is tegen eind 2018 in kaart gebracht, we hebben linken met minstens 10 opleidingen
2. Dit aanbod staat tegen eind 2019 online. Tegen het einde van de beleidsperiode geven we minstens 10 gastcolleges
3. Deze studentenversie wordt in 5 opleidingen gebruikt tegen het einde van de beleidsperiode
4. Overleg met VVJ in 2020
5. We engageren ons om per jaar minstens 1 en maximum 3 eindwerken te begeleiden die bijdragen aan het speelpleinwerk of de VDS

OD3.4: De eigenheid van speelpleinwerk heeft plaats in het lokaal beleid

Acties:

1. Een sterk beleid voeren rond speelpleinwerk is een logische stap bij kindvriendelijke steden en gemeenten (VVJ). We gaan in overleg en dragen ons steentje bij in deze trajecten als het rond speelpleinwerk gaat.
2. Actie voor lokale verkiezingen in oktober 2018
 - a. De VDS werkt mee aan het traject 'debattle' van de Ambrassade en VVJ.
 - b. We ondersteunen de inhoud van 'debattle' door extra inhoud te ontwikkelen rond de meerwaarde van speelpleinwerk.
 - c. We zijn een vast onderdeel van de lokale congressen voor nieuwe schepenen van jeugd die de VVJ organiseert en geven input rond speelpleinwerk.
3. Alle nieuwe schepenen van jeugd krijgen een bon voor een gratis kennismakingsgesprek met VDS in 2019. *Zie OD2.1: Studiedag 'speelpleinwerk is jeugdwerk' in 2020 is expliciet gericht op schepenen.*

Indicatoren

1. 50 speelpleinwerkingen downloaden de extra tools rond speelpleinwerk. Op de congressen van VVJ bereiken we 50 speelpleinwerkingen
2. In 2019 doen we 30 kennismakingsgesprekken met nieuwe schepenen van jeugd 

OD3.5: De VDS versterkt speelpleinwerk in de steden

Acties

1. We doen een update van de visie op spelen in de stad, met de focus op wat beter werkt in de stad en hoe we daar kunnen op inzetten.
2. We meten hoeveel speelpleinwerkingen, animatoren en kinderen er (ongeveer) stedelijk te noemen zijn en onderzoeken de relatie met bepaalde uitdagingen in de werking. Hierop baseren we de verdere inhoudelijke aanpak van de volgende actie.
3. Speelpleinwerk in de stad komt naar voor in ons aanbod:
 - a. We schrijven een keuzesessie voor op cursus animator en hoofdanimator. Deze sessie focust op de kansen van de stad voor speelpleinwerk.
 - b. We voegen de categorie 'spelen in de stad' toe aan www.speelidee.be, met frisse speelideeën in een stedelijke omgeving.
 - c. In de herwerking van producten (zie OD1.4) toetsen we telkens de inhoud aan de herwerkte visietekst rond speelpleinwerk in de stad.
 - d. We staan open voor nieuwe samenwerkingsverbanden met steden om het speelpleinwerk te ondersteunen.
4. We verspreiden het aanbod rond toegankelijkheid (taalspeler, anderstalige animatoren, drempels verlagen, buurtgericht werken...) expliciet naar speelpleinwerkingen in steden.
5. In Brussel hebben we een sterke, diverse en Brusselse vrijwilligersploeg, analoog met de andere regio's. Die ploeg zet een aanbod op, op maat van alle speelpleinwerkingen in Brussel dat dus vanzelfsprekend vertrekt vanuit de grootstedelijke kansen en uitdagingen. Hierbij blijven we ernaar streven om op een constructieve manier mee te werken aan speelpleinwerk en de ondersteuning hiervan in Brussel.
6. In Antwerpen zoeken we een link met de stedelijke jeugddienst en de districten. We voorzien

ondersteuningsvormen op maat en denken mee over stedelijk beleid rond speelpleinwerk.

7. In Gent zetten we verder in op overeenkomst die al sinds 2009 loopt, hierin ondersteunen we de speelpleinwerkingen met advies en vorming op maat.

Indicatoren

1. De visie op spelen in de stad is tegen 2020 geactualiseerd en tegen eind 2021 minstens 100 keer bekeken op de VDS-website
2. Speelpleinenquête 2020 bevat een vraag rond de graad van stedelijkheid van de werking
3. In aanbod tegen 2021:
 - a. Minstens in elke regio één keer aangeboden (keuze)sessie
 - b. 10 nieuwe speeldreeën die in het totaal 500 keer gedownload worden
4. De VDS doet jaarlijks een speciale communicatie-actie naar speelpleinwerkingen in de steden en minstens 50% van de speelpleinwerkingen in de steden leest die actie

OD3.6: De VDS ondersteunt speelpleinwerk lokaal in de samenwerkingsverbanden die ontstaan in de ontwikkeling van het nieuwe decreet opvang en vrije tijd van schoolkinderen

Acties

1. We maken tijd vrij om mee te denken over de vertaling van de conceptnota naar het ontwerpdecreet.
2. We zetten dit thema op de agenda op trefmomenten, zodat elke speelpleinwerking mee kan zijn en alert is voor de opportuniteiten van de lokale samenwerkingen.
3. We ondersteunen speelpleinwerkingen en lokale vrijwilligers om als speelplein aan de slag te gaan in deze samenwerkingsverbanden
 - o Schrijven van een infofiche/handleiding over deze samenwerkingen
 - o Delen van best practices via de website
 - o Lokale ondersteuning waar nodig
4. We denken mee op koepelniveau over de ondersteuning van de lokale samenwerkingsverbanden vanuit de verschillende werkvormen (netwerk met Kind en Gezin, VVSG, VVJ, ISB...). Op die manier komen we tot een gedragen visie met de andere koepelorganisaties die we gezamenlijk uitdragen.

Indicatoren

1. We voorzien 3 werkdagen om hieraan mee te werken (2018)
2. Dit thema komt 5 keer voor, in elk regionaal overleg of op een centraal trefmoment (2018-2019)
- 
3. In 2019 staat er een infofiche en 10 goede voorbeelden op de site
4. We voorzien 3 werkdagen om hieraan mee te werken (2019-2021)

OD3.7: De VDS behartigt de belangen van het speelpleinwerk op tal van andere niveaus

Acties

1. We gaan in overleg met scholenkoepels/onderwijsbeleid om de visie van speelpleinwerk bekend te maken, zowel inhoudelijk (link school en vrije tijd) als ruimtelijk (schoolspeelplaatsen en ruimte delen) *Zie OD2.6.*
2. We vertegenwoordigen het speelpleinwerk en VDS in de volgende overlegplatformen:
 - a. Commissie Jeugdwerk van de Vlaamse Jeugdraad
 - b. Werkgroepen met relevantie voor speelpleinwerk, bvb reflectiegroep Lokaal, traject lokale verkiezingen...
 - c. Vlaamse Jeugdraad
 - d. VGC-jeugdraad en het netwerk binnen het Brusselse jeugdwerk
 - e. Waar mogelijk komen we naar buiten als spreker rond de sterktes van speelpleinwerk
3. Internationaal is de VDS het aanspreekpunt voor het IPA netwerk. We denken mee om deze poot verder uit te bouwen.
4. We doen een inhoudelijke actie naar aanleiding van de Vlaamse verkiezingen van 2019 waarin we een actuele bezorgdheid van het speelpleinwerk naar voor schuiven. In Brussel gaat deze actie specifiek rond de ondersteuning van het Brusselse speelpleinwerk (*zie OD5.3*).

Indicatoren

1. Jaarlijks 1 overleg met een scholenkoepel
2. De VDS wordt door partnerorganisaties als betrouwbaar en kwalitatief sterk beoordeeld bij de bevraging voor de beleidsnota 2022-2025
3. De VDS gaat naar de conferentie in 2020

4. Bezorgdheden worden opgepikt door alle politieke partijen

OD3.8: De VDS bouwt een netwerk uit met partnerorganisaties om het speelpleinwerk te versterken

Acties

1. We bouwen aan een continu en algemene relatie met deze organisaties:
 - a. VVJ: we zitten in elkaars AV en overleggen over vormingsaanbod (OD3.3), lokale ondersteuning en op beleidsniveau.
 - b. K&S: vanuit dezelfde ontstaansgeschiedenis is er een blijvende inhoudelijke link mbt 'kinderen en spelen'. Daarom wordt ook gebruik gemaakt van elkaars inhoudelijke expertise waar dat kan. Daarnaast wordt ook op structurele wijze samengewerkt (OD4.2).
 - c. Formaat: we overleggen en inspireren elkaar rond onze koepelfunctie, bereik van lokale werkingen en ondersteuningswerkvormen en werken samen rond tieners (OD2.8).
2. We werken met Tumult, Uit De Marge, Netwerk Duurzame Mobiliteit... samen rond specifieke thema's.
3. We maken actief gebruik van kennis en tools van partnerorganisaties.

Indicatoren

1. Jaarlijks 3 keer overleg met elk van deze organisaties
2. Afstemmen in het begin van elk werkjaar wat we samen aanpakken
3. Minstens 5 tools van andere organisaties mee verspreiden naar het speelpleinwerk

SD4: DE VDS IS EEN EXPERTISECENTRUM SPELEN EN ZET HET RECHT OP SPELEN OP DE KAART

OD4.1: De VDS maakt werk van een brede maatschappelijke beweging rond spelen

Acties

1. Enerzijds bestaat Goe Gespeeld! uit een netwerk van gemeenten die het Goe Gespeeld! charter ondertekend hebben. Dit blijven we verder promoten en uitbouwen. We organiseren jaarlijks een moment waarop gemeenten elkaar ontmoeten.
2. Anderzijds bouwt Goe Gespeeld! verder aan een breed draagvlak bij kinderen en hun ouders rond buiten spelen. We werken hierop verder door in te zetten op de ontwikkelde nieuwsbrief en de verspreiding hiervan.
3. Goe Gespeeld! reageert waar nodig in de media. Goe Gespeeld! is en blijft voorvechter van het recht op avontuurlijk spelen en gaat in tegen situaties waarin spelen als overlast gezien wordt.
4. Goe Gespeeld! blijft zichzelf vernieuwen en uitdagen. Waar mogelijk zoekt Goe Gespeeld! naar nieuwe buitenlandse partners en/of thema's om deze brede beweging verder uit te bouwen. We zoeken met de partners naar een doeltreffend organisatie-model waarin de eigenheid en talenten van de partners ingezet worden.

Indicatoren

1. Jaarlijks komen er 10 Goe Gespeeld! gemeenten (73 in 2016) bij en wordt er 1 inspirerend trefmoment georganiseerd
2. Driemaandelijks verschijnt de nieuwsbrief 'Goe Gespeeld!' tips, die door 5.000 lezers gelezen wordt tegen 2021
3. Goe Gespeeld! reageert jaarlijks 5 keer in de media
4. Goe Gespeeld! heeft tegen 2020 een sterk organisatie-model met ruimte voor elke partner en gaat actief op zoek minstens 1 nieuwe projectkans

OD4.2: De VDS werkt aan een structuur om breder dan het speelpleinwerk te werken

Acties

1. De VDS bekijkt welke partners/organisatievormen met 'spelen van kinderen' als gemeenschappelijke visie bezig zijn. Kind en Samenleving, MateriaalMagazijn en het samenwerkingsverband Goe Gespeeld! zijn hier alvast deel van.
2. De VDS vzw maakt een structurele samenwerkingsovereenkomst met Kind en Samenleving vzw. Die bestaat uit 2 essentiële componenten:
 - o Inhoudelijke autonomie: beide verenigingen maken gebruik van elkaars inhoudelijke expertise, maar blijven uitdrukkelijk autonoom opereren.
 - o Zakelijke overeenkomst:
 - Kind en Samenleving vzw is huurder van een kantoor in het pand dat eigendom is van de VDS vzw.
 - Er is een samenwerkingsovereenkomst gesloten als 'kostendelende vereniging' (d.i. een permanente belangengemeenschap bestaande uit natuurlijke

personen en/of rechtspersonen, zonder eigen rechtspersoonlijkheid). Die regelt de managementondersteuning en administratieve dienstverlening van VDS vzw t.a.v. Kind en Samenleving vzw en wil gelijklopende processen vnl op vlak van financiën, personeel, administratie en communicatie gemeenschappelijk uitvoeren (hogere kwaliteit - lagere kost). Om deze overeenkomst uitvoerbaar te maken, krijgt de Directeur Financiën, Planning en Strategie een afgebakend beslissingsmandaat in de Raad van Bestuur van de vzw Kind en Samenleving.

3. De VDS werkt aan een gemeenschappelijke organisatiestructuur rond 'spelen ondersteunen van kinderen' die deze visie verder mee kan uitdragen, waarin elke partner z'n eigen aandeel in kan betekenen.
4. We trekken duidelijke lijnen (bv. rond inzet van medewerkers, gebruik van inhoud en visie, financiën, bestuur en beleid...).
5. We gaan ad hoc in op vragen naar ondersteuning rond speelaanbod uit andere sectoren.

Indicatoren

1. Het is bestudeerd tegen 2018
2. a. Zie beide beleidsnota's
b. Er is een huurcontract + overeenkomst 'kostendelende vereniging', die beiden ingingen op 01/01/2017 (staat los van de middelen uit de beheersovereenkomst en wordt apart bekostigd)
3. De structuur is ontwikkeld tegen eind 2020
4. Deze structuur is operationeel (en aparte entiteit) tegen 2021
5. In het voortgangsrapport staat een oplistijng van de projecten die we in andere sectoren doen (staan los van de middelen uit de beheersovereenkomst en worden apart bekostigd)

SD5: DE VDS IS ZELF EEN STERKE JEUGDWERKORGANISATIE MET EEN OPTIMALE INTERNE ORGANISATIE EN MANAGEMENT

OD5.1: De VDS vrijwilligers bouwen mee aan het sterke VDS aanbod

Acties

1. Vrijwilligers dragen op elk niveau van de organisatie bij:
 - o Praktische organisatie van evenementen en cursussen
 - o Inhoudelijke ontwikkeling van lokale ondersteuning, vorming en andere producten
 - o Beleidsprocessen en beslissingen op regionaal en centraal niveauHierbij geven we hen inspraak en eigen verantwoordelijkheid om taken in handen te nemen. Vrijwilligers kunnen op basis van goesting engagement aangaan dat bijdraagt tot de missie en de visie van de organisatie.
De ondersteuning van vrijwilligers gebeurt door ploegcoaches per regio. Ze doen samen met de vrijwilligers:
 - A. (beleid rond) ploegcoaching
 - B. ondersteunen het traject van elke individuele vrijwilliger
 - C. organiseren ploegmomenten, werkgroepvergaderingen, inspraakmomenten...
 - D. ondersteunen beleidsvergaderingen
2. De vrijwilligersploeg wordt kwalitatief en kwantitatief sterk uitgebouwd
 - A. De werving van vrijwilligers gebeurt breed. We richten ons op iedereen die het speelpleinwerk wil versterken en verbreden de vrijwilligersploeg.
 - B. We vergroten het draagvlak van onze vrijwilligersploeg, door in te zetten op huidige vrijwilligers (en die te coachen) én door meer vrijwilligers te werven. *Zie OD2.4: meer plaatsen op I-cursus.*
 - C. We werken aan een kader voor co-VDS-vrijwilligers en zetten vrijwilligers in op hun talenten.

Indicatoren

1. Ondersteuning van vrijwilligers 
 - A. Ploegcoaching: elke regio heeft een werkgroep die beleid maakt hierrond
 - B. Individuele opvolging: elke vrijwilliger wordt op maat ondersteund
 - C. Ploegmomenten en werkgroepen
 - D. Beleidsvergaderingen: elke regio én op centraal niveau maken vrijwilliger mee beleid

2. Iedereen krijgt de kans om vrijwilliger te worden en daarvoor de info te krijgen, er zijn jaarlijks

minstens 10 wervings- en infomomenten 

- A. Tegen eind 2021 is de vrijwilligersploeg breder in vergelijking met 2017 (nulmeting). Dit uit zich onder andere in meer vrijwilligers met een diverse achtergrond en in de realisatie van indicator 1.3.4
- B. Het draagvlak van de vrijwilligersploeg is groter:
 - Het aantal vrijwilligersuren stijgt in vergelijking met de nulmeting in 2017 met 10% per regio tegen 2021
 - Het totaal aantal vrijwilligers stijgt tegen 2021 naar 400.
 - Het aantal verschillende vrijwilligers dat centraal een rol opneemt stijgt naar 50 (zie OD5.2)
- C. Tegen 2019 is dit kader ontwikkeld

OD5.2: De VDS waardeert en ondersteunt vrijwilligers

Acties

1. De VDS heeft een waarderend incentivebeleid, opgesteld op regionaal niveau.
2. We werken aan een sterke vrijwilligersploeg, door coaching, ondersteuning en een breed aanbod aan vorming. Vrijwilligers krijgen de kans om speelpleinwerk in al z'n facetten te leren kennen via bezoeken, uitwisselingen, evenementen...
3. We zetten in op talenten van mensen, talenten zichtbaar te maken en opvolging te voorzien als er mensen met een bepaald talent stoppen.
4. We verlagen financiële, praktische... drempels voor vrijwilligers zoveel mogelijk.
5. We halen de band met ander jeugdwerk aan en wisselen gericht uit.
6. We streven naar meer ondersteuning voor vrijwilligers als ze een centraal engagement opnemen. *Zie OD2.1: belangenbehartiging op vlak van vrijwilligers.*

Indicatoren

1. We voorzien voor elke vrijwilliger een bedanking en waarderen vrijwilligers voor de verschillende engagementen die er in de organisatie zijn. Het incentivebeleid wordt geëvalueerd in 2020 
2. Jaarlijks organiseren we regionale en centrale vorming voor vrijwilligers 
3. Het proces richting het werken aan de hand van talenten is tegen 2019 in elke regio opgestart 
4. We detecteren praktische, organisatorische en inhoudelijke drempels en pakken er jaarlijks minstens 1 aan
5. Per jaar wisselen we met één organisatie uit
6. In 2018 is er ondersteuning voor centrale vrijwilligers, daarna nemen er 50 vrijwilligers (2016: 42) per jaar een centraal engagement op

OD5.3: De VDS medewerkers hebben een open en respectvolle begeleidershouding en dragen die uit in de VDS dienstverlening naar speelpleinwerkingen

Acties

1. We bieden hier vorming en ondersteuning rond aan. Begeleidershouding komt aan bod op I-cursus en op vormingsmomenten voor vrijwilligers.
2. We vernieuwen de inzichten rond ambassadeurschap en vormen vrijwilligers hierin.
3. We implementeren het beleid rond grensoverschrijdend gedrag nog meer en beter in de vrijwilligersploegen.

Indicatoren

1. Er is een sessie op elke I-cursus en jaarlijks op vormingsweekend voor vrijwilligers
2. In elke regio komt het thema 'ambassadeurschap' jaarlijks minstens 1 keer aan bod 

OD5.4: De VDS heeft een waarderend en ondersteunend personeelsbeleid dat leidt tot realisatie van de doelstellingen

Acties

1. We onderbouwen het personeelsbeleid met cijfers rond oa overuren, piekperiodes, uitstroom, leeftijd...
2. Ontwikkelen van een VTO-beleid (vorming, training en opleiding).
3. Persoonlijke tijdslijn van het traject van elk personeelslid.
4. Een mobiliteitsnota, financieel haalbaar en vertrekend vanuit de dagelijkse realiteit, gebaseerd op stimulerende en ecologische principes.
5. We willen de vacatures opfrissen en de wervingskanalen nog wat uitbreiden, met het doel een nog betere en bredere instroom te realiseren.
6. Ombudsbeleid uitwerken
7. Effect en impact van beloonbeleid onderzoeken en optimaliseren. Daarnaast bouwen we verder aan een cultuur van erkenning en waardering.
8. Acties ter stimulering van innovatie
9. Carrièreplanning en doorstroom bekijken. We onderzoeken de kansen op horizontale mobiliteit en benoemen wat de leerkanalen zijn van een langere VDS-carrière.
10. Dit wordt opgevolgd door een comité van vrijwilligers, die samen met de directeur HR beleid maken.
11. Het personeel wordt opgevolgd door een personeelscoördinator.

Indicatoren

Overkoepelend: uit de jaarlijkse functioneringsgesprekken blijkt dat de inzet van de VDS op deze thema's door het personeel geapprecieerd wordt

1. We maken een rapport met relevant cijfermateriaal in 2018 en selecteren hier 2 opvallend negatieve tendensen die we tegen 2020 verbeteren
2. Het aantal gevolgde vormingsuren stijgt vanaf 2019 met 20% en tegen 2018 er is een tool waarmee het personeel de juiste vorming kan vinden
3. Er is een tijdslijn per persoon tegen eind 2018
4. Er is een mobiliteitsnota tegen 2019, met minstens 2 acties gericht op meer duurzaamheid
5. Het sjabloon voor vacatures vernieuwd, online solliciteren is mogelijk en het aantal wervingskanalen stijgt met 20% (2019)
6. Interne bevraging naar noden wat betreft ons ombudsbeleid in 2020
7. Het budget voor extralegale voordelen stijgt met 20% en we voorzien hiermee één nieuw initiatief (2021)
8. In 2020 en 2021 komen er minstens 2 initiatieven die innovatie stimuleren en we voorzien meer ruimte in takenpakketten die personen zelf kunnen invullen
9. Personeelsleden blijven in 2021 gemiddeld langer bij de VDS werken dan in 2017 en gaan aan de slag met een methodiek om ieders loopbaan op te volgen
10. Het comité HR bestaat uit minstens 4 vrijwilligers die mee personeelsbeleid maken
11. Er is 1 VTE bezig met personeelsbeleid en dagelijkse coaching

OD5.5: De VDS heeft effectieve en efficiënte interne processen, interne communicatie en een financieel beleid met oog op het behalen van de doelstellingen

Acties

1. De VDS heeft een efficiënt ICT systeem. We evalueren de gedeelde interne cloudstructuur en zetten de puntjes op de i.
2. We verbeteren interne communicatieprocessen (bvb skype conference for business, agenda online) en maken de communicatieflow intern beheersbaar en afgestemd op maat van elke VDS-medewerker.
3. Het communicatiebeleid van de VDS wordt opgevolgd en ondersteund door een centrale werkgroep communicatie.
4. We hebben een financiële beleidsnota waarin voor de ganse beleidsperiode in detail beschreven wordt:
 - welke waarden gehanteerd worden
 - welke rollen de verschillende (financiële) actoren vervullen
 - welke doelstellingen de organisatie zich stelt
 - welke verbeterpunten ze wil verwezenlijken
 - het beleid rond onze infrastructuur is hier een onderdeel van
 Deze financiële beleidsnota wordt opgevolgd door een comité financiën, ondersteund door vrijwilligers.

5. Beslissingsprocessen worden helder gemaakt. We maken een matrix op met mandaten en verantwoordelijkheden. Dit gebeurt via een participatief proces en wordt breed gedragen door de hele organisatie.
6. We bestendigen het comité interne structuur. Dit comité kan eigen adviezen formuleren of antwoorden bieden op vragen die leven:
 - a. Kennismanagement
 - b. Regio's aanmoedigen tot reflecteren over hun interne structuur
 - c. Principes maken over centraal of decentraal werken, zo kunnen we korter op de bal spelen.
7. We systematiseren de overlegmomenten voor stafmedewerkers:
 - a. Jaarlijkse stafdriedaagse en drie stafvergaderingen
 - b. Zelfsturende teams (lokale ondersteuning, ploegcoaching, inclusie en coördinatorenoverleg)
 - c. Overleg tussen staffers uit dezelfde regio

We kunnen er ook voor kiezen om overkoepelende teams te maken, dit doen we ter vervanging van de bestaande vergadertijd.
8. We voorzien tijd om ook voor de volgende periode een sterke beleidsnota te schrijven en maken jaarlijks een goed voortgangsrapport.

Indicatoren

1. Evaluatie in 2019 + 1 stafmedewerker is het centrale aanspreekpunt voor ICT
2. We pakken jaarlijks 1 intern communicatieprobleem aan en tegen 2019 krijgt elke VDS-er info op maat
3. De werkgroep communicatie komt jaarlijks minstens 6 keer samen (zie verslag)
4. De financiële beleidsnota wordt gebruikt en bijgestuurd waar nodig
5. De beslissingsmatrix is er tegen eind 2020
6. Het 'comité interne structuur' vergadert 6 keer per jaar
7. Elke vergadering op stafniveau heeft een raadpleegbaar verslag
8. In 2020 voorzien we 30 dagen om de beleidsnota 2022-2025 te ontwikkelen, jaarlijks schrijven we een voortgangsrapport

OD5.6: **Speelpleinwerkingen zijn betrokken bij de inhoudelijke lijn van de VDS**

Acties

1. We toetsen in het najaar van 2020 het voorlopige doelstellingenkader van de beleidsnota 2022-2025 af aan de resultaten van de speelpleinenquête.
2. We betrekken speelpleinvertegenwoordigers in de inhoudelijke beleidsvergaderingen van de VDS die over extern gerichte thema's gaan.

Indicatoren

1. Minstens 100 speelpleinwerkingen geven in de enquête hun mening over het VDS aanbod.
2. Er komen elk jaar minstens 20 (2018-2019)/ 30 (2020-2021) verschillende speelpleinvertegenwoordigers meedenken op VDS-vergaderingen waar inhoudelijke beslissingen voorbereid en gemaakt worden

#VDSVZW

**vlaamse dienst
speelpleinwerk**

LANGE RIDDERSTRAAT 22 – 2800 MECHELEN
www.speelplein.net