

# DEPARTEMENT CULTUUR, JEUGD & MEDIA

## **Subsidieovereenkomst 2022-2025 tussen het departement Cultuur, Jeugd en Media en vzw Vlaamse Dienst Speelpleinwerk**

In uitvoering van artikel 13, § 4, van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid en van artikel 3, § 3, van het besluit van 14 september 2012 tot uitvoering van dit decreet regelt deze subsidieovereenkomst de samenwerking tussen:

het departement Cultuur, Jeugd en Media, vertegenwoordigd door de heer Luc Delrue, secretaris-generaal, Arenbergstraat 9, 1000 Brussel;

en

vzw Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (afgekort: VDS) met zetel te 2800 Mechelen, Lange Ridderstraat 22 en ondernemingsnummer 0408 339 514, vertegenwoordigd door Jo Van den Bossche, directeur.

### **Beide partijen komen overeen wat volgt:**

#### **Artikel 1 - Afkortingen en definities**

- DCJM: het departement Cultuur, Jeugd en Media;
- Het decreet: het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en Kinderrechtenbeleid zoals gewijzigd;
- Het besluit: het besluit van de Vlaamse Regering van 14 september 2012 tot uitvoering van het decreet van 20 januari 2012 houdende een vernieuwd jeugd- en kinderrechtenbeleid zoals gewijzigd.

#### **Art. 2 - Duur van de overeenkomst**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en geldt tot 31 december 2025.

#### **Art. 3 - Beleidskader**

§1. Deze overeenkomst stoelt op de beleidsnota 2022-2025 van Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw, goedgekeurd op de Algemene Vergadering van 8 december 2020.

§2. Tenslotte geeft deze overeenkomst uitvoering aan de beslissing van 15 september 2021, waarbij de heer Benjamin Dalle, Vlaams minister van Brussel, Jeugd en Media, jaarlijks een subsidie van 954 000 euro toekent aan Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw. Dit bedrag is de som van de basissubsidie en de variabele subsidie.

## **Art. 4 - Algemene principes**

§1. De vereniging aanvaardt de principes en de regels van de democratie en onderschrijft de principes en regels vervat in het Europese Verdrag inzake de Rechten van de Mens en het Internationaal Verdrag voor de Rechten van het Kind.

§2. De vereniging zal het logo van de Vlaamse Gemeenschap opnemen op al haar informatiedragers (zoals publicaties, affiches, uitnodigingen, brochures, advertenties, audiovisuele boodschappen, etc.).

§3. De vereniging behoudt het recht andere doelstellingen na te streven en andere activiteiten te organiseren naast deze voorzien in deze subsidieovereenkomst.

§4. De vereniging toont jaarlijks de realisatie van 6 modules, zoals bepaald in het decreet, aan.

## **Art. 5 - Strategische en operationele doelstellingen van de vereniging**

- Aan elke operationele doelstelling van deze subsidieovereenkomst wordt minimaal een resultaatsindicator gekoppeld.
- Elke indicator is uniek. Dat houdt in dat activiteiten, projecten enz. (en de daaraan verbonden resultaten) maar onder één operationele doelstelling kunnen ingebracht worden in het werkingsverslag bij de jaarlijkse voortgangsrapportering.

### **Strategische doelstelling 1 - De VDS is de koepel van en voor speelpleinwerkingen in Vlaanderen en Brussel**

**Operationele doelstelling (OD) 1.1 - De dienstverlening van de VDS is toegankelijk, lokaal en op maat**

*Indicatoren:*

1.1.1 De VDS heeft jaarlijks minstens 1 contactmoment met elke speelpleinorganisator en doet jaarlijks 1 actie om haar dienstverlening meer toegankelijk te maken

1.1.2 De VDS geeft jaarlijks 180 adviezen, waarvan minstens 30 kennismakings- of updategesprekken

1.1.3 De VDS besteedt jaarlijks minstens 500 uren aan procesbegeleidingen en/of audits aan speelpleinen

1.1.4 Tegen eind 2025 is een audit over toegankelijkheid ontwikkeld

**OD 1.2 - De VDS prikkelt speelpleinen om meer en betere speelkansen te creëren**

*Indicatoren:*

1.2.1 De audit speelkansen is bijgesteld tegen eind 2025

1.2.2 De VDS verspreidt in 2022 minstens 10 nieuwe avontuurlijke spelideeën, in 2023 minstens 10 spelideeën voor tieners en in 2024 minstens 10 spelideeën over fantasie en inkleding

1.2.3 De VDS maakt in 2022 een spelidee-poster met avontuurlijke spelideeën

1.2.4 Voor eind 2025 komt avontuurlijk spelen aanbod op 3 regionale trefmomenten

1.2.5 De VDS lanceert een keer tijdens de beleidsperiode 2022-2025 een actie ter promotie van inrichtings- en inkledingsmateriaal

### **OD 1.3 - De VDS ondersteunt en stimuleert inclusief speelpleinwerk voor elk kind en elke jongere**

#### *Indicatoren:*

- 1.3.1 Jaarlijks verschijnen minstens 3 nieuwe items op de website [www.speelplein.net/inclusie](http://www.speelplein.net/inclusie)
- 1.3.2 De VDS doet in 2022 een extra communicatieactie over haar ondersteuningsaanbod (vorming, advies en begeleiding) omtrent toegankelijkheid
- 1.3.3 De VDS organiseert voor eind 2025 een vormingsdag inclusie voor verantwoordelijken
- 1.3.4 De VDS organiseert twee keer tijdens de beleidsperiode 2022-2025 een open verdiepend vormingsweekend voor (hoofd)animatoren van inclusieve speelpleinen
- 1.3.5 Tegen eind 2023 is de informatie over prijzenbeleid geactualiseerd
- 1.3.6 De VDS verdiept zich jaarlijks rond 1 inhoudelijk diversiteitsthema
- 1.3.7 De VDS ontwikkelt in 2024 een tool om drempels te verlagen. Tegen eind 2025 is deze tool gebruikt door minstens 10 speelpleinen
- 1.3.8 Een keer tijdens de beleidsperiode 2022-2025 is het thema van het magazine Pit voor beleidsmakers 'Toegankelijkheid'

### **OD 1.4 - De VDS is er voor en door speelpleinwerk**

#### *Indicatoren:*

- 1.4.1 De VDS biedt jaarlijks tijdens 3 trefmomenten aan diverse doelgroepen extra mogelijkheden tot inspraak in de dienstverlening van de VDS
- 1.4.2 De VDS zet jaarlijks haar webpagina over belangenbehartiging in de kijker
- 1.4.3 Vanaf 2024 publiceert de VDS minstens een opiniestuk of column over actuele thema's i.v.m. speelpleinwerk

### **OD 1.5 - De VDS versterkt de competenties van haar verschillende doelgroepen via vorming en cursussen**

#### *Indicatoren:*

- 1.5.1 De VDS geeft jaarlijks minstens 1 vorming ter plaatse aan 100 verschillende speelpleinen
- 1.5.2 De VDS ontwikkelt in 2024 een vorming ter plaatse voor hoofdanimatoren die hen aanleert in te zetten op de verschillende talenten in hun animatorenploeg
- 1.5.3 De VDS biedt jaarlijks een nieuwe vorming ter plaatse aan.
- 1.5.4 De VDS bevraagt in 2023 de noden en behoeften omtrent het aanbod vorming ter plaatse en lanceert in 2024 een aanbod vorming ter plaatse in nieuwe lay-out
- 1.5.5 De VDS bereikt jaarlijks minstens 15 deelnemers met een (meerdaagse) opleiding voor startende verantwoordelijken
- 1.5.6 De VDS ontwikkelt in 2022 een vormingsaanbod voor verantwoordelijken van een particuliere werking en test het uit in 2023
- 1.5.7 De VDS voorziet jaarlijks plaats voor 1500 deelnemers aan de animatorcursus
- 1.5.8 De VDS voorziet jaarlijks 20 plaatsen voor co-animatoren
- 1.5.9 De VDS voorziet jaarlijks plaats voor 250 deelnemers aan de hoofdanimatorcursus
- 1.5.10 De VDS doet voor eind 2025 een actie om verantwoordelijken zich te geven op de cursusinhoud en de implementatie van de inhoud op de speelpleinen.
- 1.5.11 De VDS organiseert jaarlijks 2 centrale en 1 regionale acties om haar cursusaanbod te promoten
- 1.5.12 De VDS actualiseert in 2023 en 2025 de lijst terugbetaling kadervorming en breidt deze uit naar de terugbetaling aan de cursussen hoofdanimator en instructeur

## **OD 1.6 - De VDS zet het merk speelpleinwerk op de kaart met een onderbouwde en doordachte communicatiestrategie**

### *Indicatoren:*

- 1.6.1 De VDS ontwikkelt een tool om de eigenheid van speelpleinwerk duidelijk te maken aan ouders
- 1.6.2 De VDS ontwikkelt in 2023 een evaluatietool waarmee speelpleinen hun werking kunnen laten evalueren door ouders. Tegen eind 2025 is de evaluatietool door minstens 25 speelpleinen gebruikt
- 1.6.3 De VDS stuurt in 2022 en 2024 een fotograaf naar telkens 3 speelpleinwerkingen om speelpleinwerk in beeld te brengen

## **OD 1.7 - De VDS informeert lokale besturen over de meerwaarde en eigenheid van speelpleinwerk**

### *Indicatoren:*

- 1.7.1 De VDS maakt in 2023 een filmpje over de meerwaarde van speelpleinwerk en lanceert een campagne in functie van de gemeenteraadsverkiezingen
- 1.7.2 De VDS doet in 2023 een onderzoek en schrijft een brochure over kwalitatief lokaal speelpleinwerkbeleid
- 1.7.3 De VDS organiseert in 2024 een congres over de plaats van speelpleinwerk in het lokale vrijetijdsaanbod
- 1.7.4 De VDS voert in 2025 minstens 20 kennismakingsgesprekken met nieuwe schepenen van jeugd om hen de eigenheid van speelpleinwerk te tonen

## **OD 1.8 - De VDS informeert en inspireert met nieuws, inhoud en communicatiekanalen op maat van haar doelgroepen**

### *Indicatoren:*

- 1.8.1 De VDS stuurt jaarlijks een zomermailing naar elke speelpleinorganisator
- 1.8.2 De VDS brengt jaarlijks 4 edities uit van haar magazine 'Pit' voor verantwoordelijken en hoofdanimatoren
- 1.8.3 De VDS verstuurt jaarlijks 10 digitale nieuwsbrieven. In 2022 is een nieuwe vorm en lay-out ontwikkeld voor de digitale nieuwsbrieven
- 1.8.4 De VDS zet in op videocontent met een herkenbare stijl en in eigen productie

## **OD 1.9 - De VDS ziet speelpleinwerk als (open) jeugdwerk**

### *Indicatoren:*

- 1.9.1 De VDS zet in 2023 een bewustmakingscampagne op zodat meer kinderen op de dag zelf kunnen beslissen deel te nemen aan speelpleinwerk. De VDS organiseert in 2023 een infomoment voor verantwoordelijken en brengt een update van haar brochure rond inschrijven uit
- 1.9.2 De VDS houdt in 2022 een debat met verantwoordelijken over animatorenstatuten en gaat vanaf 2023 aan de slag met de conclusies
- 1.9.3 De VDS bevraagt in 2025 bij actieve verantwoordelijken de motivatiebronnen. De VDS ondersteunt minstens 10 jurygesprekken voor nieuwe verantwoordelijken

## **OD 1.10 - De VDS bewaakt en verhoogt de kwaliteit van alle aspecten van haar dienstverlening**

### *Indicatoren:*

- 1.10.1 In 2022 introduceert de VDS automatische formulieren om vormingsinitiatieven te evalueren
- 1.10.2 In 2023 houdt de VDS een uitgebreide evaluatie van haar dienstverlening

**OD 1.11 - De VDS biedt specifieke dienstverlening aan speelpleinwerkingen zonder beroepskracht en speelpleinen in de stad**

*Indicatoren:*

- 1.11.1 De VDS actualiseert jaarlijks haar websitepagina over zakelijke aspecten
- 1.11.2 Tegen eind 2022 is de infofiche over 'extra middelen' verspreid
- 1.11.3 Tegen eind 2025 heeft de VDS verantwoordelijken uit steden samengebracht in een lerend netwerk
- 1.11.4 De VDS overlegt jaarlijks met de VGC over de ondersteuning van speelpleinwerk

**OD 1.12 - De VDS versterkt speelpleinen die geconfronteerd worden met grensoverschrijdend gedrag**

*Indicatoren:*

- 1.12.1 De VDS lanceert jaarlijks een actie om bewustzijn en preventie bij speelpleinen te stimuleren
- 1.12.2 De VDS communiceert jaarlijks haar aanspreekpunt integriteit
- 1.12.3 De VDS houdt de websitepagina omtrent grensoverschrijdend gedrag jaarlijks actueel

**OD 1.13 - De VDS versterkt haar dienstverlening rond meertaligheid en anderstalige nieuwkomers**

*Indicatoren:*

- 1.13.1 Tegen eind 2022 is het aanbod en de websitepagina over anderstaligheid herwerkt
- 1.13.2 Tegen eind 2025 heeft de VDS minstens 10 vormingen over anderstaligheid gegeven

**OD 1.14 - De VDS is een aanspreekpunt voor speelpleinen in nood of crisis**

*Indicatoren:*

- 1.14.1 Tegen eind 2025 is aan de noodbox een dossier toegevoegd omtrent omgaan met verontrustende thuissituaties
- 1.14.2 De VDS actualiseert jaarlijks de informatie omtrent crisiscommunicatie

**OD 1.15 - De producten van VDS zijn gekend, toegankelijk en worden gebruikt op basis van een onderbouwd en doordacht productbeleid**

*Indicatoren:*

- 1.15.1 Het productbeleid is tegen eind 2024 vernieuwd
- 1.15.2 De VDS doet jaarlijks één actie op centraal en regionaal niveau om de kennis over (oude en nieuwe) producten te vergroten bij de doelgroepen
- 1.15.3 Jaarlijks krijgt 1 bestaand product een update

**OD 1.16 - De VDS gaat structurele samenwerkingen aan met partners en zet (experimentele) projecten op die een meerwaarde betekenen voor speelpleinwerk**

*Indicatoren:*

- 1.16.1 De VDS overlegt jaarlijks minstens 1 keer met de partners waarmee ze structureel samenwerkt
- 1.16.2 De VDS ondersteunt voor eind 2025 minstens 3 projecten

### **OD 1.17 - De VDS versterkt speelpleinen in hun rol als stageplaats**

#### *Indicatoren:*

- 1.17.1 De VDS geeft voor eind 2025 vijf keer de vorming 'stagebegeleiding'
- 1.17.2 De VDS ontwikkelt voor eind 2025 een zelfevaluatietool voor stagiairs

### **OD 1.18 - De VDS faciliteert uitwisseling en ontmoeting zodat speelpleinen van elkaar kunnen leren en elkaar inspireren**

#### *Indicatoren:*

- 1.18.1 De VDS organiseert jaarlijks minstens 6 trefmomenten
- 1.18.2 De VDS organiseert jaarlijks minstens 1 keer online interactieve intervisie, vorming of uitwisseling

### **OD 1.19 - De VDS waardeert de inspanningen die haar doelgroepen doen voor speelpleinwerk**

#### *Indicatoren:*

- 1.19.1 De VDS doet jaarlijks een actie om haar appreciatie te tonen aan speelpleinverantwoordelijken

### **OD 1.20 - De VDS houdt haar website actueel op vlak van vormgeving, functionaliteiten en gebruiksvriendelijkheid**

#### *Indicatoren:*

- 1.20.1 De VDS doet in 2023 een bevraging omtrent de gebruiksvriendelijkheid, toegankelijkheid en visuele aantrekkelijkheid van haar website.
- 1.20.2 De VDS past in 2024 de start- en contactpagina's aan van de website

### **OD 1.21 - De VDS ondersteunt speelpleinen in het werven en engageren van jongeren**

#### *Indicatoren:*

- 1.21.1 De VDS ontwikkelt in 2022 een WAT WAT-pagina over animatoren op het speelplein
- 1.21.2 De VDS geeft in 2024 expliciet aandacht aan flexibele engagementen
- 1.21.3 De VDS lanceert in 2024 een campagne om jongeren te werven voor speelpleinwerk
- 1.21.4 Tegen eind 2025 is de webpagina over werving geactualiseerd met minstens 10 nieuwe voorbeelden

### **OD 1.22 - De VDS ondersteunt het speelpleinwerk om te voldoen aan (nieuwe) wet- en regelgeving**

#### *Indicatoren:*

- 1.22.1 De VDS communiceert jaarlijks naar speelpleinen over (nieuwe) wetgeving. In 2025 ligt daarbij de nadruk op GDPR

### **OD 1.23 - De website van VDS is het startpunt bij iedere zoektocht naar informatie en het belangrijkste middel om algemeen te communiceren**

#### *Indicatoren:*

- 1.23.1 De VDS actualiseert jaarlijks de beter-spelen-webpagina's
- 1.23.2 De VDS publiceert jaarlijks minstens 50 nieuwsberichten op de website

## **OD 1.24 - De VDS stimuleert verbondenheid met het speelpleinwerk**

### *Indicatoren:*

1.24.1 De VDS biedt merchandise aan

1.24.2 De VDS zet jaarlijks vrijwilligers in de kijker die actief zijn op het speelplein

## **OD 1.25 - Het communicatiebeleid van VDS volgt de trends in het gebruik van sociale media en speelt daarop in**

### *Indicatoren:*

1.25.1 De VDS plaatst jaarlijks minstens 40 berichten op de regionale en 150 berichten op de centrale sociale media

1.25.2 Het communicatiebeleid (inclusief het onderdeel sociale media) is vernieuwd tegen eind 2024

1.25.3 De Pinterest-pagina van VDS wordt jaarlijks aangevuld

1.25.4 Het aantal weergaven op het VDS-Youtubekanaal stijgt jaarlijks naar 45 000 in 2025.

## **OD 1.26 - De VDS ondersteunt speelpleinwerkingen in het opmaken en uitvoeren van hun communicatiestrategie**

### *Indicatoren:*

1.26.1 De VDS organiseert voor eind 2025 een vormingsdag over communicatie voor verantwoordelijken

1.26.2 Tegen eind 2025 is het aantal goede voorbeelden van communicatie en communicatiestrategieën ter inspiratie van speelpleinen gestegen met 10 nieuwe voorbeelden

1.26.3 Voor eind 2025 is de audit externe communicatie ontwikkeld

## **OD 1.27 - De VDS versterkt haar dienstverlening met resultaten van onderzoek, trends en praktijkervaring**

### *Indicator:*

1.27.1 De VDS publiceert in 2022 de resultaten van de vijfjaarlijkse speelpleinenquête in samenwerking met Kind en Samenleving. De VDS organiseert in samenwerking met Kind en Samenleving in 2025 een nieuwe speelpleinenquête

## **Strategische doelstelling 2 - De VDS ondersteunt andere speelinitiatieven**

### **OD 2.1 - De VDS ondersteunt speelinitiatieven met haar visie op spelen en geloof in de jeugdwerkmethodiek**

#### *Indicatoren:*

2.1.1 De VDS gaat in 2022 langs bij minstens 10 speelinitiatieven en doet in 2023 bij speelinitiatieven een bevraging omtrent de noden op het vlak van ondersteuning en dienstverlening

2.1.2 De VDS voert jaarlijks minstens 10 kennismakingsgesprekken met contactpersonen van speelinitiatieven

### **OD 2.2 - De VDS ontwikkelt dienstverlening op maat van speelinitiatieven**

#### *Indicatoren:*

2.2.1 De VDS geeft in de periode 2023-2025 tien adviezen ter plaatse

2.2.2 Tegen eind 2025 heeft de VDS minstens 125 uren besteed aan procesbegeleiding

2.2.3 De VDS geeft tijdens de beleidsperiode 2022-2025 minstens 10 vormingen aan speelinitiatieven. De VDS organiseert eenmaal tijdens de beleidsperiode 2022-2025 een meerdaags vormingsaanbod op maat van verantwoordelijken

### **OD 2.3 - De VDS prikkelt speelinitiatieven om meer en betere speelkansen te creëren met (nieuwe) producten**

#### *Indicator:*

2.3.1 Vanaf 2023 is er minstens 1 product voor speelinitiatieven herwerkt. Vanaf 2024 ontwikkelt de VDS jaarlijks een nieuw product voor speelinitiatieven

### **OD 2.4 De VDS bouwt de inhoudelijke samenwerking met haar familiepartners uit**

#### *Indicator:*

2.4.1 De VDS overlegt jaarlijks met Materiaalmagazijn BV, Speelmakers CV en Kind en Samenleving vzw

### **OD 2.5 - De VDS informeert en inspireert met nieuws, inhoud en middelen op maat van organisatoren**

#### *Indicatoren:*

2.5.1 In 2022 is inhoud op de VDS-website ontwikkeld voor organisatoren van speelinitiatieven. Dit luik wordt tijdens de beleidsperiode 2022-2025 aangevuld met 10 nieuwe inspirerende voorbeelden

2.5.2 De VDS communiceert minstens 2 keer per jaar naar organisatoren van speelinitiatieven

## **Strategische doelstelling 3 - De VDS streeft naar meer en betere speelkansen voor elk kind**

### **OD 3.1 - De VDS behartigt de belangen van elk spelend kind**

#### *Indicatoren:*

3.1.1 De VDS is jaarlijks aanwezig op minstens 5 relevante vergaderingen en netwerkmomenten

3.1.2 De VDS communiceert jaarlijks de resultaten van nieuwe onderzoeken

### **OD 3.2 - Samen met Goe Gespeeld! garandeert de VDS het recht op spelen voor kinderen**

#### *Indicatoren:*

3.2.1 De VDS organiseert als voorzitter van het Goe Gespeeld!-netwerk jaarlijks minstens 6 overlegmomenten met de partners van dit netwerk.

3.2.2 In 2023 zet de VDS met Goe Gespeeld! een proces op om nieuwe doelstellingen uit te schrijven

3.2.3 De VDS werkt jaarlijks mee aan de Buitenspeeldag

3.2.4 De VDS komt jaarlijks naar buiten met conclusies over haar jaarthema bij een trefmoment of actie

### **OD 3.3 - De VDS investeert in een duurzame relatie met de pers en de politiek**

#### *Indicatoren:*

3.3.1 De VDS communiceert proactief met minstens 2 persberichten per jaar. De VDS zoekt een primeurpartner in het kader van de vijfjaarlijkse speelpleinenquête

3.3.2 De VDS neemt deel aan de reflectiegroepen (boven)lokaal en decreet Vlaams jeugd- en kinderrechtenbeleid



## **OD 3.4 - De visie van de VDS op spelen is in het brede werkveld en ook internationaal gekend**

### *Indicatoren:*

- 3.4.1 De VDS geeft jaarlijks een vorming om haar visie op spelen te verspreiden
- 3.4.2 De VDS werkt voor eind 2025 twee keer mee aan de inspiratiedagen van het MateriaalMagazijn
- 3.4.3 De VDS is jaarlijks lid van de International Play Association (IPA)
- 3.4.4 De VDS neemt in 2023 deel aan het IPA-congres. De VDS zet in 2024 de opgedane ervaringen om in tools

## **Strategische doelstelling 4 - De VDS is jeugdwerk met bevlogen vrijwilligers en stafmedewerkers**

### **OD 4.1 - De VDS waardeert, ondersteunt, vormt en draagt zorg voor haar vrijwilligers**

#### *Indicatoren:*

- 4.1.1 Elke regio heeft tegen eind 2023 een plan voor het onthaal van nieuwe vrijwilligers
- 4.1.2 Met elke vrijwilliger die het engagement stopzet wordt een exitgesprek gehouden
- 4.1.3 Elke regio organiseert jaarlijks minstens 1 bedankingsmoment voor vrijwilligers. Elke regio heeft het bedankingsbeleid tegen eind 2023 geactualiseerd
- 4.1.4 De VDS voert in 2023 en 2025 een meting uit omtrent de gemiddelde engagementsduur van vrijwilligers. Tegen eind 2025 zijn er t.o.v. 2023 meer vrijwilligers die langer dan 1 en langer dan 3 jaar blijven.
- 4.1.5 In elke regio is er jaarlijks voor elke vrijwilliger 1 coachingsmoment over het opgenomen en toekomstig engagement
- 4.1.6 In 2023 en 2025 gaat een adviescommissie op zoek naar een complementair team voor de algemene vergadering en het bestuur
- 4.1.7 Jaarlijks is er minstens 1 vormingsmoment per regio en minstens 1 centraal vormingsmoment voor vrijwilligers
- 4.1.8 De VDS organiseert jaarlijks 3 instructeurscursussen en bereikt hiermee tegen eind 2025 in totaal minstens 50 deelnemers.
- 4.1.9 De VDS brengt in 2022 de (ervaringen van) cursisten instructeur in beeld en lanceert in 2023 een campagne over de meerwaarde van de cursus
- 4.1.10 Elke vrijwilliger krijgt jaarlijks een gesprek om talenten, interesses en behoefte te benoemen om erna het engagement en takenpakket verder vorm te geven
- 4.1.11 Jaarlijks nemen minstens 40 vrijwilligers een centraal engagement op
- 4.1.12 De VDS zet jaarlijks in de regio's minstens 6 acties op om vrijwilligers te houden en te motiveren om engagement op te nemen

### **OD 4.2 - De VDS zet stappen in het proces naar een inclusieve jeugdwerkorganisatie**

#### *Indicatoren:*

- 4.2.1 De VDS zet een proces op om bewustwording en draagvlak te creëren inzake diversiteit en het wegwerken van drempels.
- 4.2.2 Voor eind 2025 geven minstens 10 lokale speelpleinwerkingen input aan de processen bedoeld bij indicator 4.3.1
- 4.2.3 De VDS houdt jaarlijks overleg met de partnerorganisaties in het kader van de processen bedoeld bij indicator 4.3.1
- 4.2.4 In 2024 is er in elke regio en op centraal niveau een analyse gebeurd en een actieplan opgesteld om drempels verder weg te werken
- 4.2.5 Tegen eind 2025 heeft de VDS acties ondernomen die inzetten op bewustzijn creëren en drempels weg te werken

- 4.2.6 De VDS communiceert jaarlijks over de ondernomen acties en de impact ervan.
- 4.2.7 De VDS bevraagt haar doelgroepen in 2025 of ze merken dat er stappen vooruit zijn gezet

#### **OD 4.3 - De VDS optimaliseert haar medewerkersbeleid met gesprekken, gegevens en analyses**

##### *Indicatoren:*

- 4.3.1 De VDS actualiseert in 2024 de personeelscijfers met relevante nieuwe methodes
- 4.3.2 Jaarlijks volgen 1 of meer medewerkers van de VDS vorming m.b.t. de trends op het vlak van medewerkersbeleid
- 4.3.3 De VDS analyseert in 2023 per regio de noden van de ploeg en zorgt voor afstemming met het situationeel leiderschap van de ploegondersteuner
- 4.3.4 In 2023 schrijft de VDS een nieuw vrijwilligersboek waarin zij haar visie op de eigen vrijwilligers actualiseert. De herwerkte visie wordt in 2024 geïmplementeerd

#### **OD 4.4 - De VDS gelooft in de jeugdwerkmethoediek en stimuleert bij haar medewerkers verbondenheid met de organisatie**

##### *Indicatoren:*

- 4.4.1 De VDS bedankt jaarlijks haar vrijwilligers tijdens de week van de vrijwilliger
- 4.4.2 De VDS bezorgt iedere medewerker een trui van de VDS
- 4.4.3 De VDS viert haar 50-jarig bestaan

#### **OD 4.5 - De VDS zorgt ervoor dat medewerkers voeling hebben met de realiteit van speelpleinen en van speelinitiatieven**

##### *Indicatoren:*

- 4.5.1 De VDS organiseert jaarlijks minstens 12 initiatieven om vrijwilligers de realiteit van speelpleinen en speelinitiatieven te laten kennen
- 4.5.2 Elke stafmedewerker bezoekt jaarlijks minstens 1 speelplein of speelinitiatief
- 4.5.3 Jaarlijks zetten minstens 500 deelnemers aan de cursus 'animator' hun cursuservaring in op een kinder- of spelnamiddag

#### **OD 4.6 - De VDS versterkt haar expertise om medewerkers te werven**

##### *Indicatoren:*

- 4.6.1 De VDS onderzoekt in 2022 de noodzakelijke elementen van geschikte kandidaturen en vacatures. De VDS zet de in 2022 opgedane inzichten vanaf 2023 actief in bij elke rekrutering en selectie
- 4.6.2 De VDS zet jaarlijks een actie op om vrijwilligers te werven uit speelinitiatieven en jaarlijks minstens 10 acties om speelpleinvrijwilligers te werven.
- 4.6.3 De VDS houdt in 2022, 2023 en 2024 minstens 50 en in 2025 minstens 60 individuele potentiële wervingsgesprekken met vrijwilligers uit speelinitiatieven en speelpleinen
- 4.6.4 De VDS verhogen het aantal speelpleinen waaruit haar vrijwilligers komen met 5% tegen 2025, wat neerkomt op 35% van alle speelpleinen
- 4.6.5 De VDS doet jaarlijks een actie om de meerwaarde van een VDS-vrijwilliger op een speelplein in de kijker te zetten

#### **OD 4.7 - De VDS geeft verder vorm aan haar beleid over integer en deontologisch handelen**

##### *Indicatoren:*

- 4.7.1 De VDS zet jaarlijks een preventieve actie op om bewustzijn te creëren over het deontologisch handelen van haar medewerkers en om inzicht te creëren over een bepaald thema of een doelgroep

4.7.2 De VDS past in 2023 haar reactiebeleid aan

### **Strategische doelstelling 5 - De VDS is een effectieve en efficiënte organisatie**

**OD 5.1 - De VDS implementeert haar waarden, missie, visie en strategie in alle geledingen van de organisatie**

*Indicator:*

5.1.1 Tegen eind 2024 is de meerjarenstrategie 'Plan VDS' ontwikkeld

**OD 5.2 - De VDS draagt het merk 'VDS' verder uit met een onderbouwde en doordachte communicatiestrategie**

*Indicatoren:*

5.2.1 De VDS communiceert in de loop van de beleidsperiode 2022-2025 twee keer uitgebreid over het aanbod en de organisatie

5.2.2 De VDS frist haar merkbeleid rond relatiegeschenken op in 2022 en herbekijkt de bestaande relatiegeschenken

5.2.3 De VDS past in 2024 de huisstijl en het huisstijlhandboek aan

**OD 5.3 - De VDS is een ledenorganisatie waarbij het lidmaatschap voordelen oplevert en een meerwaarde betekent**

*Indicatoren:*

5.3.1 Tegen eind 2025 zijn 70% van de speelpleinorganisatoren en 25 speelinitiatieven lid van de VDS

5.3.2 In 2025 is er een rapport met aanbevelingen op basis van onderzoek omtrent de redenen en meerwaarde om lid te worden

**OD 5.4 - De VDS wil een klimaatvriendelijke organisatie worden**

*Indicatoren:*

5.4.1 De VDS laat zich als organisatie screenen. Tegen eind 2025 is er 1 grote investering gedaan en zijn er 10 kleine acties opgezet

5.4.2 De VDS communiceert jaarlijks over de voortgang in haar doelstellingen om haar ecologische voetafdruk te verkleinen

### **Art. 6 - Verbintenissen van de Vlaamse Overheid**

§1. Onder voorbehoud van de jaarlijkse goedkeuring van de Vlaamse begroting door het Vlaamse Parlement, ontvangt Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw jaarlijks een bedrag van 954 000 euro, voor de duur van onderhavige subsidieovereenkomst.

De Vlaamse regering kan binnen de perken van het bij decreet goedgekeurde krediet, de subsidiebedragen bij de aanvang van elk werkingsjaar de hoogte van het jaarlijks toe te kennen subsidiebedrag aanpassen aan de evolutie van de gezondheidsindex of aan de verplichtingen voor de werkgevers, opgenomen in de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten tussentijds gesloten tussen de erkende vakbonden en werkgeversfederaties of verminderen als de kredieten die daarvoor opgenomen zijn in de algemene uitgavenbegroting dat noodzakelijk maken.

De subsidie wordt uitbetaald op rekeningnummer.

IBAN-code: BE45 4263 1380 6189

BIC-code: KRED BE BB

§2. Deze subsidie omvat de personeels- en werkingskosten van Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw.

§3. Het staat de vereniging vrij andere financiële middelen te genereren. Deze worden niet in mindering gebracht van de hierboven vastgestelde, jaarlijks ter beschikking te stellen middelen door de Vlaamse Overheid.

§4. Bij een substantiële vermindering van de subsidies van het DCJM, kan de vereniging om een aanpassing van de in de subsidieovereenkomst opgenomen afspraken vragen.

§5. Per kwartaal wordt een voorschot ten bedrage van 22,5 % van het subsidiebedrag uitbetaald. Het saldo wordt na goedkeuring van het werking- en financieel verslag betaald voor 1 juli van het volgende werkingsjaar.

#### **Art. 7. Opvolging en toezicht**

§1. De boekhouding van de vereniging dient te worden gevoerd conform de bepalingen van Boek 3, Titel 3, Hoofdstuk 2 van het Wetboek Economisch Recht, inzonderheid de bepalingen van het KB van 29 april 2019 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. Bovendien dient de boekhouding zo georganiseerd te worden dat de aanwending van de subsidie op elk ogenblik financieel kan worden gecontroleerd.

§2. Met het oog op de uitoefening van het toezicht op de naleving van de onderhavige overeenkomst en op de aanwending van de middelen die de Vlaamse Overheid ter beschikking stelt, dient de vereniging jaarlijks ten laatste op 31 maart van het jaar volgend op het jaar waarover verslag wordt uitgebracht bij het DCJM volgende stukken in:

- een overzicht van de gerealiseerde modules
- een werkingsverslag;
- een financieel verslag;
- een verslag van een erkende bedrijfsrevisor of een externe accountant.

Deze stukken worden opgesteld in overeenstemming met de leidraad die het DCJM ter beschikking stelt.

§3. De vereniging staat toe dat het DCJM en het Rekenhof de werking en de boekhouding, zo nodig ter plaatse, kan onderzoeken.

§4. De regels m.b.t. reservevorming zijn bepaald in artikel 17§ 4 van het decreet.

§5. Indien het DCJM vaststelt dat aan de subsidiëring- en erkenningsvoorwaarden of aan de bepalingen in deze subsidieovereenkomst niet geheel werd voldaan, kunnen de subsidies worden verminderd of stopgezet conform art. 18 van het decreet.

§6. Als uit de bewijsstukken over het vorige jaar blijkt dat de uitgekeerde voorschotten op de werkingssubsidies hoger zijn dan de door de begunstigde verantwoorde uitgaven, of als de som van de voorschotten die uitbetaald wordt aan de vereniging, hoger is dan de subsidie die toegekend wordt voor het jaar in kwestie, wordt het teveel ingehouden van het nog uit te keren

saldo van de subsidie en wordt het eventueel daarna nog resterende bedrag in mindering gebracht op de nog uit te betalen subsidies, tot maximaal het bedrag van de subsidie die toegekend is voor dat werkingsjaar.

Gedaan te Brussel

Luc Delrue  
Secretaris-generaal

Jo Van den Bossche  
Directeur