

FUNCTIEBESCHRIJVING EN -PROFIEL HOOFDMONITOR GEMEENTELIJKE SPEELPLEINWERKING

Onderstaande functiebeschrijving en functieprofiel zijn niet beperkend en kunnen te allen tijde worden aangepast aan de behoeften binnen de gemeentelijke speelpleinwerking.

1. PLAATS IN HET ORGANOGRAM

De hoofdmonitor heeft een uitvoerende en coördinerende taak bij de organisatie en de dagdagelijkse werking van de gemeentelijke speelpleinwerking.

Hij werkt in overleg met en rapporteert aan de jeugdconsulent.

2. DOEL VAN DE FUNCTIE

De hoofdmonitor heeft een voorbereidende, coördinerende en uitvoerende taak. Hij staat in voor het goede verloop van de speelpleinwerking.

Hij moet de kinderen en de monitoren begeleiden tijdens de speelpleinwerking.

3. FUNCTIE-INHOUD

I. t.o.v. de kinderen:

- voorbereiden en begeleiden van een gevarieerd en aangepast activiteitenaanbod
- vertrouwenspersoon zijn voor de kinderen en de ouders;
- conflictsituaties oplossen;
- toezicht houden op en een helpende hand bieden aan de kinderen
- nemen van voorzorgsmaatregelen die de veiligheid en de gezondheid van de kinderen waarborgen
- zorgen voor de netheid en orde van zowel de terreinen als de lokalen
- beheren van spel-en knutselmateriaal.

II. t.o.v. collega's monitoren:

- samenwerken met de monitoren bij de opmaak en uitvoering van het programma
- voorzorgsmaatregelen nemen die de veiligheid en gezondheid van de monitoren waarborgen
- samenhang van de monitorenploeg bewerkstelligen
- week en -uurrooster van de monitoren opstellen en toezien op de naleving ervan.

III. t.o.v. leidinggevende personen (jeugdconsulent – schepen van jeugd)

- verstrekken van informatie omtrent de werking en eventuele problemen
- signaleren van noden en behoeften, vastgesteld tijdens de werking
- samenwerking met leidinggevende personen om de werking te optimaliseren.

4. FUNCTIEPROFIEL

I. Kennis

- goede beheersing van begeleidertechnieken
- grondige kennis van spe(e)lmogelijkheden en -technieken
- inzicht in de gedragspatronen van monitoren en kinderen

II. Vaardigheden

- leidinggevend zijn t.a.v. de monitoren
- op een actieve, creatieve manier kunnen werken met kinderen
- kunnen werken in teamverband
- pedagogisch kunnen optreden
- verantwoordelijkheid kunnen en durven opnemen

- organisatorische vaardigheden: afspraken maken en nakomen, activiteiten kunnen organiseren, contacten leggen
- kinderen en jongeren kunnen aanspreken en stimuleren
- administratieve vaardigheden (inschrijvingen, verslag opmaken,...)
- oog hebben voor de veiligheid van de kinderen en de monitoren
- mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheid

III. Attitudes

- Leidinggevend
- verantwoordelijk
- luisterbereid
- flexibel
- samenwerkingszin
- stipt en nauwkeurig
- betrokken bij en bezorgd om de goede werking van het speelplein
- zin voor initiatief en creativiteit
- kindvriendelijk
- voeling met en interesse hebben voor (de leefwereld van) kinderen van 2,5 tot en met 14 jaar

IV. Formele vereisten

De hoofdmonitor moet 18 jaar oud zijn bij de aanvang van de speelpleinwerking.

- Hij moet houder zijn van het basisattest animator in het jeugdwerk, toegekend door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Administratie Cultuur, Afdeling jeugd en sport en tenminste 3 jaar nuttige ervaring als animator in het jeugdwerk kunnen aantonen; **OF**
- houder zijn van een diploma of getuigschrift van hogere sociale of pedagogische studierichtingen of tenminste één jaar van zulke studierichting met vrucht hebben voltooid én tenminste 3 jaar ervaring in het werken met (groepen van) kinderen kunnen aantonen; **OF**
- tenminste 21 jaar oud zijn en tenminste 3 jaar nuttige ervaring als animator in het jeugdwerk kunnen aantonen.

Bij de aanwerving van de hoofdmonitor wordt voorrang gegeven aan kandidaten die aan één of meer van de onderstaande voorwaarden voldoen

- houder zijn van het brevet hoofdanimator of instructeur
- student zijn of afgestudeerd zijn in een sociaal of pedagogische studierichting
- kennis hebben van E.H.B.O.
- ervaring hebben als (hoofd)monitor op de gemeentelijke speelpleinwerking
- ervaring hebben als (hoofd)monitor op een speelpleinwerking

De hoofdmonitor moet een bewijs van goed gedrag en zeden kunnen voorleggen.

V. Aanwervingprocedure

De kandidaten voor de functie van hoofdmonitor bezorgen hun schriftelijke sollicitatie met opgave van hun persoonlijke gegevens, curriculum vitae en hun motivatie om zich kandidaat te stellen als hoofdmonitor aan het college van burgemeester en schepenen. Het college legt de kandidaturen ter advies voor aan de beheerraad van de gemeentelijke speelpleinwerking.

De beheerraad zal op basis van de schriftelijke sollicitaties en een persoonlijk gesprek met de kandidaten één kandidaat adviseren aan het college van burgemeester en schepenen, bevoegd voor de aanwerving van de hoofdmonitor.

5. VERRUIMENDE BEPALINGEN

De hoofdmonitor kan verzocht worden bijkomende taken uit te voeren op vraag van de coördinator van de speelpleinwerking.