

Hoofdanimateuren Evaluatie

Jaar 202. Pasen/Zomer Week

Trekker van de evaluatie:

Het is voor jou als trekker voornamelijk de bedoeling om te zien waar het team hoofdanimateuren in uitblinkt en waar deze nog kan groeien. Individuele punten zijn welkom maar niet het hoofddoel van deze evaluatie.

Richtvragen:

1. Was er duidelijke communicatie?
2. Was er voldoende ondersteuning op startdag?
3. Hebben de hoofdanimateuren voor een goede groepssfeer gezorgd?
4. Waren de hoofdanimateuren aanspreekbaar?
5.

Hieronder heb je een aantal taken die over het team besproken kunnen worden.

Voorbeeld Speler	Coach	Kinderkenner	Praktische Organisatie
-Checken van de activiteiten (al spelend,...) -Voorstellingen toneeltjes -Animatie gehalte -Motivatie overbrengen	-Aanspreekbaar -Begeleiding van activiteiten voorbereiden -Stagebegeleiding -Variatie in activiteiten -Goede feedback geven	-Algemene omgang -Moeilijke situaties oplossen -Aandacht voor alle kinderen -EHBO/Ververs	-Communicatie stijl -Uitstap -Timemanagement -Onthaal van nieuwe animatoren -Toneel -Materiaal/logistiek -Taakverdeling

EVALUATIE HA: