

DE KERN VAN SPEELPLEINWERK

Driemaandelijke publicatie - december 2018

Vlaamse Dienst Speelpleinwerk (VDS) vzw
Lange Ridderstraat 22 - 2800 Mechelen

VU: Bert Breugelmans
P/706226



PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE

Afgiftekantoor Mechelen

Pit

VDS

N 12

DIVERSE PROFIELEN
IN EEN SPEELPLEINPLOEG

MAGAZINE VAN DE VLAAMSE DIENST SPEELPLEINWERK

VAN SPEELPLEIN:DOEKEER!

ACTIEF: SINDS 2016

TAAK: MATERIAALKOT ONDERHOUDEN

MIJN TIP: GEWOON GAAN!

BLIJ DAT JE IN MIJN TEAM ZIT

tekst: Door Pepijn Hanssens - Voorzitter VDS



Afgelopen zomer had 20% van de speelpleinen het moeilijk om voldoende animatoren te vinden. 1 op 3 speelpleinorganisatoren beseft dat de mentaliteit bij jongeren wijzigt, anticipeert op die verandering en sleutelt aan het engagement dat ze van jongeren verwachten. De Vlaamse Dienst Speelpleinwerk gelooft dat breder werven een deel van de strategie is om een sterk en voldoende groot team uit te bouwen. We vissen met zijn allen, ook de VDS, nogal graag in dezelfde vijver. Nochtans is er heel wat potentieel, jongeren én volwassenen, waarvan we de meerwaarde niet altijd beseffen of houden we de boot af uit angst voor het onbekende, voor een nieuwe dynamiek of span-

ningen in de ploeg. Dat gevaar is er zeker, maar de kansen zijn minstens even groot. Wie zit er in dat speelpleinteam van jou? Op wie focust jouw speelplein bij het werven van nieuwe vrijwilligers? We stellen vast dat wervingscampagnes van lokale speelpleinen quasi uitsluitend mikken op de gemiddelde 15-jarige jongere die 'animator' wil worden. Het gebeurt maar zelden dat er bewust gezocht wordt naar andere profielen, laat staan dat de structuur van de ploeg er naar geschikt wordt. Bv. jongeren die geen animator willen worden, maar wel de sociale media beheren, leuke blogs, vlogs en video's maken. Ouders die in de bres springen als kookmoeder of grootvaders die de inschrijftafel

bemannen, ex-vrijwilligers die klaar staan met een aanhangwagen of met plezier een waanzinnige slotactiviteit in elkaar boksen. Elk op hun manier, met hun eigen talent dragen ze bij. Elk maken ze werk van meer en betere speelkansen op je plein. Ze zorgen ervoor dat het werk over meerdere schouders verdeeld wordt en soms zelfs gewoonweg beter gebeurt. In dit nummer doen we een gooi naar verschillende profielen op het speelplein en laten we hen zelf aan het woord. Misschien spreken we in de toekomst niet alleen over de animatorenploeg van het speelplein en hebben we meer aandacht voor het volledige speelpleinteam?

JONGEREN VOEREN HET SPEELaanBOD UIT EN WORDEN BETROKKEN BIJ DE WERKING

SPEELPLEINWERK IS JEUGDWERK

Naast onze oproep om als speelplein breder te werven en actief op zoek te gaan naar andere profielen binnen je speelpleinteam, blijft het altijd de bedoeling dat speelpleinwerk jeugdwerk blijft. Vijf kenmerken vormen sinds september 2015 de basisdefinitie van speelpleinwerk.

Eén daarvan is dat het merendeel van de ploeg jongeren zijn die het speelaanbod uitvoeren en betrokken worden bij de werking. Het spelen van kinderen wordt op het speelplein begeleid door gevormde jongeren of speelpleinbegeleiders met de nadruk op engagement en betrokkenheid.

www.speelplein.net/definitie



IN WELKE PROFIELEN HERKEN JIJ JEZELF EN WELKE MIS JE NOG OP HET SPEELPLEIN?



Hoe meer verschillende talenten in de ploeg zitten, hoe beter voor het speelplein. Diverse profielen maken het mogelijk om te specialiseren. Om die dingen te doen waar ieder echt goed in is, zonder er nog extra randtaken - omdat ze moeten gebeuren - bij te pakken. Je spreekt als speelplein een groter netwerk van mensen aan als je duidelijk maakt dat er voor elk profiel een plek is. Vanuit verschillende invalshoeken draagt iedereen zijn steentje bij aan het gemeenschappelijk doel: de kinderen écht vakantie laten beleven op het speelplein. En daarvoor hoeft zelfs niet iedereen in de ploeg de rol van animator op te nemen.



EEN TEAM MET POTENTIEEL

Hoe ziet een ideaal heldenteam eruit? Bij The A-team had je de plannenmaker, de mooiprater, de brute kracht en de technisch expert, vaak aangevuld met wat vrouwelijke feeling. The Avengers hebben geniale nerds, strategische denkers en spierbundels die het liefst alles kort en klein slaan. Stuk voor stuk specialisten die samen een groter geheel vormen. Maar vanuit hun verschillen ontstaat ook conflict. Als de neuzen niet in dezelfde richting staan, is de missie in gevaar.

Op het speelplein is het niet anders. Een divers team waarin iedereen zijn sterktes kan uitspelen heeft het grootste

potentieel voor een bloeiende werking. Maar let op... de aanwezigheid van potentieel garandeert geen succes. Je hebt een ploegbaas nodig die de sterktes en talenten van mensen op de gepaste manier aan elkaar kan binden. Het vraagt ook vertrouwen van de speelpleinverantwoordelijke en het speelpleinbestuur wanneer jongeren van bepaalde zaken meer afweten dan zichzelf. Durf jij het Instagramprofiel uit handen geven aan de geboren influencer? Of mag het IT-wonder het inschrijfprogramma aanpassen? Hoe ga je om met animatoren die, vanuit hun persoonlijke ervaringen en inzichten, een andere visie hebben over hoe je met kinderen omgaat?



LIESA BRUYLANDT

24 jaar - studente geschiedenis

DE BELEIDSMAKER

Als 16-jarige volgde ik cursus en ging ik bij de Gentse jeugddienst als animator aan de slag. Ik werd hoofdanimator, buromoni voor alle praktische zaken en niet veel later werd ik via de cursus instructeur VDS-vrijwilliger. Voor het 3e jaar op rij ben ik strateeg binnen VDS Oost-Vlaanderen en vanaf dit jaar word ik lid van de algemene Raad van Bestuur. Het was nooit mijn ambitie om beleidsmaker te worden, telkens werd ik gevraagd. Hoewel ik soms het gevoel heb dat anderen het steeds sneller in mij zien dan ik in mezelf, voel ik wel dat de taken die ik opneem bij me passen. Een boeiend leerproces en het geeft me een nuttig gevoel!

Tip *Vergeet niet dat beleid maken ook 'tof' mag zijn en dat je met de kleine dingen ook al veel kan bereiken!*



"HET SPEELPLEINTEAM IS GROTER
DAN DE ANIMATORENPLOEG. DIE VERDIENEN
ALLEMAAL AANDACHT EN WAARDERING."

SAMEN VOOR MEER SPEELPLEZIER

Spelen met kinderen staat steeds centraal. Een grote groep kindervrienden, speelvogels en sfeermakers zijn dus onmisbaar. Zij zijn de sterke schouders die het grootste gewicht van de speelpleinwerking dragen. Die kan je wel een stukje ontlasten door specialisten toe te voegen. En die moeten niet altijd de rol van animator opnemen. 'Den admi' die de inschrijvingen verwerkt, een creatieve ouder die verkleedkleden naait, een oud-animator die aan de barbecue staat, 'het lief van'

die het speelplein elke zomer aan een stapel karton helpt... Geen van hen hoeft rechtstreeks met de kinderen te spelen. Ze zorgen er wel allemaal voor dat kinderen op het speelplein meer en beter kunnen spelen. Taken uitbesteden aan niet-animatoren, nemen een stukje praktische zorgen weg van de speelvogels en sfeerbeesten die volop kunnen gaan voor spel en plezier. Allemaal verdienen ze de nodige waardering.



ACHRAF SEDKI BAKKIOUI
20 jaar - student kleuteronderwijs

HET CREATIEF BREIN

Ik zat als kind al op speelplein Girabella (geweldig!) en ben dan animator geworden. In totaal heb ik al op een zestal speelpleinen gestaan. Die ervaring neem ik mee als ondersteuner binnen mijn engagement bij VDS-Brussel. Cursus geven en evenementen organiseren, dat is mijn ding!

Tip Alles kan en mag in een brainstorm. Gewoon gaan!

BLIJVEN PLAKKEN

Bewust verschillende profielen inzetten op het speelplein, wil ook zeggen dat je groeikansen creëert. Je kan je verdiepen in de rol die je goed ligt. Als een echte specialist kan je doen waar je echt goed in bent. Of je kan net gaan verbreden, want profielen kunnen evolueren doorheen de tijd. Zo kan je op zoek naar een nieuwe uitdaging in een andere rol. Deze door-groeimogelijkheden zorgen dat mensen langer kunnen blijven plakken in je speelpleinteam.



MARNIK DE BONT

21 j. - student computerwetenschappen

CHEF LOGISTIEK

Speelplein zit in mijn bloed. Van kleuter tot tiener liep ik rond op speelplein Londerzeel. Via mijn ouders en broer kwam ik ook bij de VDS Vlaams-Brabant terecht. Als chef logistiek op het grootste vormingsweekend van de VDS (250 animatoren) zorg ik er voor dat we altijd heel voorbereid vertrekken. Zo kan iedereen tijdens het weekend de perfect voorbereide draaiboeken volgen en volop genieten van de sfeer.

Tip *Laad je auto omgekeerd in als je op veel verschillende plekken materiaal moet afzetten. Het materiaal dat er eerst uit moet, steek je als laatste in de auto. Gegarandeerde tijdswinst!*



**"EEN DIVERS TEAM
WAARIN IEDER ZIJN STERKTES
EN TALENTEN KAN UITSPIELLEN
HEEFT HET GROOTSTE POTENTIEEL,
MAAR IS GEEN GARANTIE
OP SUCCES."**



CONFLICT

Verschillende mensen laten samenwerken in verschillende rollen, dat verloopt niet altijd harmonieus. De meningen over hoe je iets aanpakt kunnen al eens botsen. Laat dit je niet afschrikken. Zie elk conflict als een leerkans. Daarbij is het belangrijk om naar elkaar te luisteren. Echt luisteren, met respect voor andere meningen en de durf om je eigen mening en de durf om je eigen mening bij te stellen. Het helpt als het speelplein zijn eigen visie zo veel mogelijk benoemt. Een visie die zegt 'hier staan we voor'. Niet als vaststaand feit waar nooit over gediscussieerd mag worden, maar wel als streefdoel en bron van motivatie. Het zet de grote lijnen uit en wijst de neuzen in dezelfde richting. Het zet duidelijke verwachtingen. Want vaak zijn het net botsende verwachtingen die voor botsende meningen zorgen.

WAAR VINDEN

Je kan ze natuurlijk niet zomaar uit een hoed toveren, die waardevolle aanvullingen op je speelpleinploeg. Naast je huidige ploeg, heb je ook een straf netwerk van ex-vrijwilligers, ouders van animatoren, ouders van kinderen.... Zij kennen de werking en willen misschien wel hun steentje bijdragen. Maak duidelijk dat je daar voor open staat. Het helpt om zeer concrete dingen te vragen. Stem wat je vraagt ook af op hetgeen mogelijke nieuwe vrijwilligers je kunnen bieden. Richt je wervingsbeleid niet enkel op nieuwe animatoren.

Op de achterkant van deze Pit. vind je jouw speelpleinkalender en wervingstips. Daarnaast vind je inspiratie, achtergrond en veel creatieve voorbeelden op www.speelplein.net/werven

DOE DOE PROFIELTEST

- 1 In welk profiel herken je jezelf?
- 2 Kan je op alle profielen een naam uit jouw ploeg plakken?
- 3 Welk profiel ontbreekt er in je ploeg?
- 4 Welke taken kan je uitbesteden aan niet-animatoren?

Het sfeerbeest 1:

Ik hou van het speelplein, maar nog meer van alle mensen die er aan meewerken. Ik ben er in de eerste plaats om vrienden te maken.

De speelvogel 2:

'Professioneel speelbeest' staat op mijn visitekaartje. Spelen is fun, fun, fun, dus waarom niet delen met de kinderen?

De beleidsmaker 3:

Alles kan beter, ook mijn speelplein. Hoe zorgen we voor nog meer speelplezier? Op welke punten kunnen we ons nog versterken?

De kindervriend 4:

De glimlach op het gezicht van de kindjes, daar doe ik het voor. Of traantjes, als ze 's avonds nog niet naar huis willen.

Chef logistiek 5:

Ik denk in schema's en plannen. En nee, niet te veel gezever, gewoon een goeie, kortdате aanpak.

De Materiaalmeester 6:

Doe mij maar het materiaal-kot. Ik geniet ervan om dingen op orde te zetten, een inventaris bij te houden, suggesties te doen voor aankopen.

Den Admi 7:

Administratie is mijn ding. Ik zorg ervoor dat inschrijffijsten netjes in orde zijn of help met de boekhouding.

De helpende hand 8:

Misschien ben ik een oud-animator en een ouder van een animator. Ik stel mijn aanhangwagen ter beschikking of ik kook voor de animatoren.

Het creatief brein 9:

Ik ga steeds op zoek naar nieuwe ideeën. Mijn creatief brein staat nooit stil. Ik bedenk de animatie, de poster van de speelpleinfeest...

De influencer 10:

Ik vertel vrienden op sociale media of andere ouders aan de schoolpoort over speelpleinwerk. Ik zet het speelplein positief in de kijker.

De kwaliteitsbewaker 11:

Van elke speelpleindag een topdag maken, daar ga ik voor. Ik bedenk de beste activiteiten en versterk de animatoren rond mij.

Het IT-wonder 12:

Achter een computerscherm voel ik me thuis. Ik introduceer de nieuwste technologieën op het speelplein en maak het speelpleinleven gemakkelijker.



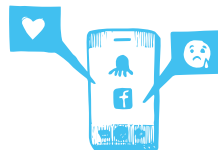
RENZE VUYE

22 j. - student communicatiewetenschappen

DE INFLUENCER

Voor mij is het speelplein gewoon dé plaats om mezelf te amuseren. En wat is er dan toffer dan van de daken schreeuwen hoe tof het op jouw speelplein wel niet is en welke coole dingen je allemaal doet! Tenslotte posten je andere vrienden ook hoe 'wauw' hun vakantie was. En als andere mensen zien hoe tof jouw zomer was komen ze misschien ook naar je speelplein!

Tip *Toon overal waar je maar kan hoe tof het is op jouw speelplein!*



Je vindt een uitgebreide downloadbare profiel fiche op onze website

www.speelplein.net/werven



WORD LID OF BLIJF LID IN 2019

289 speelpleinorganisatoren waren in 2018 aangesloten bij de VDS. Samen vertegenwoordigen zij 416 van de 557 speelpleinwerkingen in Vlaanderen en Brussel. Bekijk op de website wat je speelplein en je animatoren krijgen in ruil voor de bijdrage. We vragen speelpleinverantwoordelijken om voor 31 december hun lidmaatschap te verlengen via het formulier op www.speelplein.net/lidwoorden

NIEUW!



EVALUATIE- INSTRUMENT: UITBREIDING



Naast de analyse van de speelkansen op je speelplein, kan je het evaluatie-instrument nu ook gebruiken om even stil te staan bij de toegankelijkheid van je werking. Hebben jullie bijvoorbeeld aandacht voor het onthaal van nieuwe kinderen,



VDS CONGRES 2020 *bevraging rond thema's*

In mei 2020 organiseert de VDS een congres met als thema "speelpleinwerk is jeugdwerk". Het komende werkjaar gaan we op zoek naar antwoorden op 5 thema's. Die gaan over druk op jongeren, de rol van de speelpleinverantwoordelijke, talentontwikkeling, appreciatie en eigenaarschap van jongeren. Laat je antwoorden achter op www.speelplein.net/congres2020

is het speelplein veilig bereikbaar met de fiets...?

Kom je verbeterpunten te weten. Bepaal welke verbetering nog een tijdje in de frigo blijven en waar je mee aan de slag wil gaan.

Is je speelplein lid van de VDS dan kan je het Evaluatie-instrument gratis downloaden en gebruiken. Liever geen knip- en plakwerk? Ontleen de tool. Aankopen kan aan €30. www.speelplein.net/evaluatieinstrument



**GA
MEE!**

NIEUW!

VERDIEPINGSWEEKENDS *doe massa's speelbagage op*

Straffe animatoren blijven zichzelf verbeteren! In 2019 organiseren we opnieuw een aantal weekends waar animatoren hun speelpleinkennis kunnen uitbreiden.

TIENERS
22-24/03/2019
(Mechelen)

ANIMATIE & TYPETJES
10-12/05/2019
(in de provincie Antwerpen)

**ALL INCLUSIVE
NAJAAR 2019**
(locatie nog vast te leggen)

Hou de website in de gaten voor extra weekends.

www.speelplein.net/verdiepingsweekend