



VLUCHTELINGEN IN VRIJWILLIGERSWERK

CHECKLIST DIGITAAL DOSSIER



1. WAAROM ZOU JE?

Op zoek naar meer vrijwilligers?
Bereidheid om vluchteling de hand te reiken?
Zin om meer impulsen te krijgen in je organisatie?
Dienstverlening versterken naar de eigen doelgroepen?
Zicht op de motieven van vluchtelingen om te vrijwilligen?

2. JE ORGANISATIE VOORBEREIDEN

Je hebt een vrijwilligersbeleid?
Je stuurt het vrijwilligersbeleid bij om vluchtelingen beter in te schakelen? <ul style="list-style-type: none">• Welke taken kunnen vluchtelingen doen?• Hoe ga je om met beperkte taalvaardigheid in het Nederlands?• Welke begeleiding zal je bieden?• Welke extra aandacht (wederkerigheid) kan je bieden?• Hoe ga je om met talenten?• Je schept kansen om de taal te oefenen of te netwerken?• Je denkt na over mobiliteit?
Je hebt een diversiteitsbeleid? <ul style="list-style-type: none">• Je hebt een zicht op de troeven van een diversiteitsbeleid?• Je hebt een open aanbod met lage drempels?• Er is oog voor een respectvolle houding?• Je creëert draagvlak?• Je stemt aanbod en activiteiten op maat af?• Je zet in op vorming indien nodig?

3. VLUCHTELINGEN WERVEN

<p>Je werkt vindplaatsgericht?</p> <ul style="list-style-type: none">• Asielzoekers vind je via de opvangstructuren• Vluchtelingen vind je via OCMW of initiatieven ten behoeve van vluchtelingen• Check Centra voor Volwassenenonderwijs, inburgeringsinitiatieven, de markt, ...
<p>Je weet hoe je het concept vrijwilligerswerk goed kan uitleggen?</p> <ul style="list-style-type: none">• Vrijwilligerswerk is niet 'gratis werken', wel 'je inzetten voor anderen'• Je kan de voordelen van vrijwilligerswerk (voor vluchtelingen) goed benoemen
<p>Je verlaagt de drempels waar het kan?</p> <ul style="list-style-type: none">• Nodig uit om te komen kijken of eenmalig mee te doen• Nodig groepjes vluchtelingen samen uit voor een rondleiding• Werk via sleutelfiguren• Stimuleer mond-aan-mondreclame• Werf vanuit taken, niet vanuit functies• Zet je succesverhalen in• Maak je vrijwilligersvacatures bekend• Gebruik klare taal• Laat je wervingsmateriaal nalezen• Gebruik sociale media• Kies voor divers beeldmateriaal• Overweeg vertalingen van korte teksten

4. VLUCHTELINGEN BEGELEIDEN

<p>Je zet stappen in een goede begeleiding?</p> <ul style="list-style-type: none">• Zorg voor integratie in de vrijwilligersgroep• Stel een buddy aan• Heet persoonlijk welkom• Stel voor aan de andere vrijwilligers• Stel een contactpersoon aan• Omschrijf wederzijdse verwachtingen en maak afspraken• Geef feedback• Bedank• Geef een referentie voor het CV• Hou rekening met feestdagen• Sluit mooi af bij een exit
--

5. REGELGEVING

	<p>Je weet welke vluchtelingen en asielzoekers mogen vrijwilligen?</p> <ul style="list-style-type: none">• De vluchteling heeft een wettig verblijf en mag vrijwilligen• De vluchteling heeft recht op materiële opvang en geen gezin met minderjarige kinderen, en mag vrijwilligen• Bij twijfel bevroeg je de juridische helpdesk van het Agentschap Inburgering en Integratie
	<p>Je kent en respecteert de regels van de vrijwilligerswet?</p> <ul style="list-style-type: none">• Lees de regels na op www.vlaanderenvrijwilligt.be
	<p>Meldingsplicht?</p> <ul style="list-style-type: none">• Asielzoekers in opvang moeten vrijwilligerswerk melden in het opvangcentrum
	<p>Vergoedingen?</p> <ul style="list-style-type: none">• Asielzoekers en vluchtelingen mogen vergoedingen volgens de regels van de vrijwilligerswet ontvangen.