



vlaamse dienst
speelpleinwerk

www.speelpleijn.net

STUURGROEP

VGC-SPEELPLEINEN

11 februari 2026

LAURA

Op de agenda

- Speelpleinnieuwtjes
- Uitwisseling: Aanloop naar de vakantie
- Uitwisseling: Diversiteit in animatorenploegen
- Varia

Aanwezige pleinen

- VDS (Wauter & Hanlin)
- VGC (Tille, Nadir, Steven)
- Takaro (Ruben en Widad)
- Buiten de Lijntjes (Kevin en Laura)
- Ket&co (Mehdi)
- Stad Brussel (Abdel)
- Sint-Goedele (Marjan)
- Groene vijver (Nima, Aïcha)



Jaarplan stuurgroep

Data stuurgroepvergaderingen

- woensdag 10 december 2025
- woensdag 11 februari 2026
- dinsdag 17 maart 2026
- dinsdag 28 april 2026
- Woensdag 20 mei 2026
- woensdag 14 oktober 2026

Bij wie mogen we de volgende keer op bezoek komen met de stuurgroep?

- Brucity
- Bureau VDS
- Huis VGC
- Huis OCB
- Aximax



NWSNWSNWS

Het laatste nieuws uit het Brussel
speelpleinlandschap





Het jaar van VDS BXL

CURSUSSEN

- Krokus (internaat): 15/2 - 20/2
- Zomer (internaat): 6/7 - 11/7
- Hoofdanimator (weekends):
24/4 - 26/4 + 30/4 - 3/5

TREFMOMENTEN

- Level-Up: 15/11
- Next-Level 1 + Iftar: 7/3
- Next-Level 2: 9/5
- Toernooi: 21/07
- GoeGespeeld: 29/7

REKLAM II!



Vergaderplek gezocht?

VDS BXL stelt zijn bureau open
voor alle speelpleinen die graag
samen zitten met hun ploeg.

Wil je dat graag doen? Stuur ons
dan een mailtje!

REKLAM III!



NEXT-LEVEL + Iftar 7 maart

- We doen iets speciaal: Combo van Next-Level en de grote Iftar.
- Neem deel aan beide, of aan één van de twee!
- Special treat voor elke speelpleinverantwoordelijke die een ploeg mee op sleeptouw neemt naar Next-Level!

NIEUWS VGC

Team speelpleinen aan het woord



- Elk speelplein is uitgenodigd voor een startgesprek (werkingen die enkel in de zomer open zijn: Nog even geduld, dat komt eraan!)
- Opgelet: Uittreksel strafregister is een wettelijke verplichting. De animatoren (18+) moeten dat hebben voor ze aan de slag gaan, sinds dit jaar is dat ook zo voor vrijwilligers.
- Vormingsdagen om animatoren met ervaring zonder attest te regulariseren, zodat ze ook als jobstudent op het speelplein kunnen staan.
 - *11 en 14 maart gaan die door, de inschrijvingen staan sinds vandaag open.*
 - *Moest blijken dat de vraag groter is dan het aanbod dan gaat team speelpleinen daarmee aan de slag.*

Uitwisseling: Een streepje theorie

Een kader voor een discussie die niet zo eenvoudig is als ze lijkt.

(on)zichtbaar

Verschil tussen mensen is er op veel manieren.

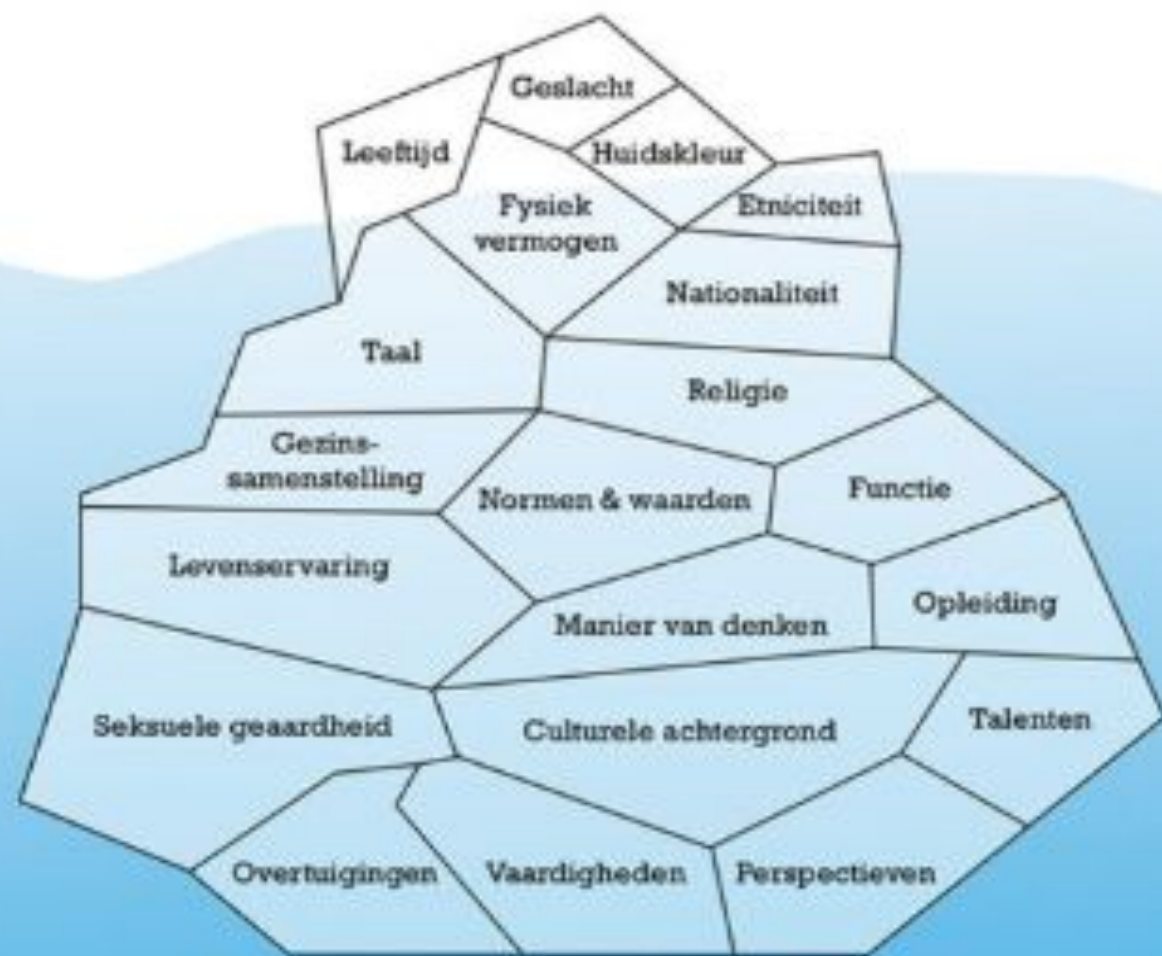
- Het ene persoonskenmerk is zichtbaarder dan de andere
- Sommige persoonskenmerken hebben meer impact dan andere

Op een bepaald niveau is het onmogelijk om geen diverse groep te hebben: Zelfs als mensen op zeer zichtbare kenmerken allemaal op elkaar lijken, dan nog zijn ze niet hetzelfde.

Vraag voor de groep: Welke verschillen vinden jullie belangrijk? Welke minder?



Diversiteit = de mix van verschillen



Zichtbare verschillen

Onzichtbare verschillen

Mensen zijn geen pokémonkaarten

Diversiteit $\neq$ zoveel mogelijk verschillende mensen verzamelen die op een bepaald persoonskenmerk van elkaar verschillen.

Diversiteit gaat over de manier waarop met dat verschil tussen mensen omgegaan wordt.

Vraag voor de groep: Waarom zouden we eigenlijk een diverse animatorenploeg willen?



Beschermde criteria

1. Leeftijd
2. Seksuele oriëntatie
3. Burgerlijke staat
4. Geboorte
5. Vermogen (financiële situatie)
6. Geloof of levensbeschouwing
7. Politieke overtuiging
8. Syndicale overtuiging
9. Taal
10. Huidige of toekomstige gezondheidstoestand
11. Handicap
12. Fysieke of genetische eigenschap
13. Sociale afkomst of sociale situatie
14. Nationaliteit
15. Zogenaamd ras
16. Huidskleur
17. Afkomst
18. Nationale of etnische afstamming
19. Geslacht

Het is bij wet verboden om mensen verschillend te behandelen op basis van één of meerdere van deze criteria.

Ook als twee kandidaten gelijkwaardig zijn: Het mag niet.



Informatie over animatoren

Welke informatie wordt opgevraagd bij de aanmelding van animatoren?

Welke gegevens mag ik laten meespelen met de selectie?

Geen probleem

Nuance

Mag niet

- KL/LS/TN
- Portretrecht
- Uittreksel strafregister
- Welk speelplein
- Hoeveel jaar ervaring
- Beschikbaarheid
- Opleiding (attesten)
- Noodcontact
- Inclusiebegeleider
- Geboortedatum
- Naam
- Nationaliteit
- geboorteland
- geboorteplaats
- maat tshirt
- statuut (student, werkloos, ...)
- Onderwijstaal



Genoeg theorie!

Let's do this!
eh...
ik bedoel
We gaan ervoor!

Wat nemen we mee?

- Laura: We proberen kinderen een spiegel te geven (representatie), maar ook een venster (kennismaking met nieuwe dingen die ze in dagelijks leven minder zien)
 - *Spiegels en vensters: Handig om te leren kennen en in achterhoofd te houden.*
- Open houding van animatoren is de kern: Zijn ze onthaland voor iedereen. Dat is belangrijker dan een bepaalde vorm van diversiteit.
 - *Is het team nu al niet in staat om die houding te hebben. Is meer diversiteit de oplossing, of moeten we andere dingen doen*
- Doe gerust sollicitaties, maar we beseffen dat dat een zware druk kan leggen.
 - *Je kan ook in een eigen formulier bijkomende vragen stellen:*
 - Hoe ken je ons speelplein?
 - EHBO-attest?
 - Mogelijkheid om motivatie door te geven (AI-alert)
 - Talenten, favoriete activiteiten, ...
 - Praktisch stage-ervaring



Wat nemen we mee?

- **Reservelijst:** Welke informatie is nodig voor speelpleinen om daarin een keuze te maken?
 - *Mensen worden opgebeld en telefonisch bevraagd om info aan te vullen.*
 - *In sé voldoende info: Beschikbaarheid, ervaring, ...*
- **Kunnen we evaluaties doorgestuurd krijgen?**
 - *Technisch is dat moeilijk. Speelpleinen kunnen altijd de vraag stellen om een samenvatting te krijgen van relevante zaken.*
- **We vinden diversiteit in ervaring belangrijk.** Heel ervaren animatoren zijn fijn, maar zo leidt je niemand op en loop je het risico dat een groot deel van de ploeg ineens stopt. Blijf inzetten op startende animatoren.



Tijdslijnen

Let's do this!
eh...
ik bedoel
We gaan ervoor!

Tentoonstelling

We willen graag een blik op hoe jullie de paasvakantie voorbereiden en hoe vergadermomenten tijdens de werking lopen.

- Welke vergadermomenten met welke personen?
- Wat wordt er besproken?
- Hoe (in)formeel?
- Digitaal/fysiek?
- Hoe wordt inspraak vormgegeven?
- ...



De volgende stuurgroep

Let's do this!
eh...
ik bedoel
We gaan ervoor!

Waar willen jullie het graag over hebben?

- Moeilijke situaties met **buren**, animatoren en ouders, directies.
 - *Hoe gaan andere speelpleinen daarmee om?*
 - *Welke tips hebben jullie voor...*
 - *Hoe zit dat met de “blacklist”?*
 - Er bestaat geen zwarte lijst, maar sommige animatoren hebben een hersteltraject lopen.
 - Hoe steken we iemand in dat soort trajecten?
- Samenwerking tussen speelpleinen
 - *Kunnen we nadenken om iets leuk te organiseren tussen verschillende speelpleinen?*
- Aan de slag met evaluatie
 - *Van de werking*
 - *Van animatoren*
- Aanbevelingen nieuw beleid
- Begrotingen bekijken van elkaar (na pasen geen dinsdag)
 - *Omgaan met inflatie?*
- De band met de school: Hoe zit dat in elkaar?



Varia

Mag het een beetje meer zijn?

Varia

- Uitwisseling is een meerwaarde, tof dat we dat kunnen doen
... en met hoe meer we zijn...
- Aanmeldformulier gaat (in principe) deze week buiten.



Vlaamse dienst speelpleinwerk

www.speelplein.net

vdsinfo@speelplein.net

015 / 28 73 90

#VDSVZW

