

STUURGROEP

VGC-SPEELPLEINEN

16 oktober 2025

LAURA

Op de agenda

- Korte terugblik zomer
- Impact stuurgroep
- Level-Up
- Varia

Aanwezige pleinen

- VDS (Wauter & Hanlin)
- VGC (Stefanie, Steven, Nadir, Tille)
- OCB (An)
- Ewakee (Riyad & Manal)
- Ukiyo (Nordine en Mounia)
- Molenketje (Mehdi & Ayoub)
- Everse speelpleinen (Marie & Jullie)
- Stad Brussel (Abdel)
- St G (Ilke)
- Spelket (Eline & Marthe)
- Takaro (Widad & Ines)



NWSNWSNWS

Het laatste nieuws uit het Brussel
speelpleinlandschap





CURSUSSEN

- Herfst (externaat) :26/10 - 31/10
- Krokus (internaat): 15/2 - 20/2
- Zomer (internaat): 6/7 - 11/7
- Hoofdanimator (weekends): 24/4 - 26/4 + 30/4 - 3/5

TREFMOMENTEN

- Level-Up: 15/11
- Next-Level 1 + Iftar: 7/3
- Next-Level 2: 9/5
- GoeGespeeld: 29/7
- BXL XXL: 4/8

REKLAM!



Vorming starters

- Vorming startende (en niet zo startende) speelpleinverantwoordelijken
 - 15 januari: Speelpleinwerk, vakantieaanbod en visie
 - 22 januari: Jeugdwerker, coach van je ploeg
 - 29 januari: Coördinator en praktische organisatie
 - 5 februari: Veilige haven & netwerker

Dag 1 & 2 worden herhaald in mei (Genk)

<https://www.speelplein.net/vorming/trefmomenten/VDS/vormingvoorstarters>

REKLAM II!



Level-Up 15/11

- Vormingsdag voor hoofdanimateuren en kernteams
- Sessies op maat van mensen die een rol opnemen in de organisatie van het speelplein
- En natuurlijk: Supertof, boeiend en gratis eten!
- Special treat voor elke speelpleinverantwoordelijke die een ploeg mee op sleeptouw neemt naar Level-up!

NIEUWS VGC

Team speelpleinen aan het woord



- Nieuwtje voor volgende werking: Uittreksel strafregister. Wie niet indient kan niet staan!! opletten en ploeg op de hoogte brengen.
- Mensen die er niet in slagen om hun attest binnen te brengen krijgen een vrijwilligerscontract.
- Een ploeg kan niet hoofdzakelijk bestaan uit mensen die geen cursus gevolgd hebben.
 - *Wie cursus volgt kan een tegemoetkoming krijgen voor de cursusprijs.*
- De VGC organiseert vormingsmomenten voor animatoren die pedagogische diploma's hebben maar geen cursus.

Reden om strenger te zijn rond attesten: 128 mensen op het speelplein zonder enige vorm van attest terwijl veel mensen wel cursussen volgen geen plek vinden.

- Er komt een beleid rond toedienen van medicijnen. Ouders moeten schriftelijk bevestigen welke medicatie, wanneer, ...

Korte terugblik zomer

Nog even dromen!



Speelpleinploegen

- 9 weken op 3 verschillende plekken moet er een animatorenploeg voorzien worden. Willen graag een beter zicht hebben op wie op het speelplein staat en hoe die mensen evolueren. Belangrijk om zich bewust te zijn van de evolutie van de animatoren.
 - *Soms is het teveel zaak van zorgen dat er voldoende mensen staan en is het moeilijk om die ondersteuning te blijven voorzien.*
- We merken dat animatoren op het einde van de zomer 'op' zijn. Animatoren die maar een aantal weken krijgen op speelpleinen om hen te beschermen staan gewoon op andere werkingen. Op het einde van de zomer is het dan wat minder.
 - *Is al 20 jaar een thema. Als team speelpleinen dan daar keuzes in maakt gaan ze gewoon in die 'pauzeweek' op een ander vakantiewerk gaan staan, of zelf op een ander speelplein.*
 - *Speelpleinen kunnen enkel de vraag stellen of ze ook ergens anders staan. Er kan een voorkeur gegeven worden aan animatoren die nog niet ergens anders gestaan hebben.*
 - *Speelpleinen die een eigen systeem willen implementeren botsen op de realiteit dat ze dan ergens anders gaan staan.*
 - *Team speelpleinen kan dat administratief maar moeilijk opvolgen. is een huzarenstukje om dat geregeld te krijgen.*
 - *Het is ook wel straf dat jongeren een hele vakantie lang de nood voelen om te gaan werken. Er is echt wel een nood om geld te verdienen.*
 - *Vanuit de animatoren: Als je maar een beperkt aantal weken mag staan gaan ze ergens anders staan, maar dan ben je de inzet kwijt voor die week. Het is dus ook soms in het belang van het speelplein om die animatoren eer weken te geven.*
 - *Afwisseling van groep en speelplein kan wel zorgen voor de energie.*



Speelpleinploegen

- Veel animatoren willen hoofdanimator worden. Ze zijn een voorbeeld voor de animatoren om te volgen.
 - *Er mag wel wat 'strenger' opgetreden worden naar de hoofdanimateuren toe. Als we willen dat ze een goed voorbeeld zijn, dan moeten we zorgen dat ze effectief een goed voorbeeld zijn.*
- Hoofdanimateuren geven te vaak alle speeltaken uit handen aan de animatoren en begeleiden hen daar niet altijd goed in. Ze zouden de ploeg moeten ondersteunen tijdens het spelen door hen op het terrein zelf te coachen, maar begraven zich in de papieren.
 - *Ondersteuning is dan beperkt tot een evaluatie op het einde van de week.*
 - *Het ontbreekt soms aan de vaardigheden om te coachen. Hoofdanimateuren zijn dan gefrustreerd over hun animatoren. Ze moeten er dan op gewezen worden dat ze eigenlijk die animatoren meer moeten ondersteunen door onder andere het voorbeeld te geven en hen te stimuleren op een motiverende manier ipv. er kwaad op te worden.*
 - *De hoofdanimateuren mogen en moeten eigenlijk zelf ook speeltaken opnemen. Enkel zo kunnen ze ook voorbeeldspeler zijn.*



Speelaanbod

- Over het algemeen, zeker voor kleuters bij fantasiespelen. Soms worden thema's gekozen die niet helemaal geschikt zijn: Geweld op toneel, niet deel van leefwereld kinderen, ... Kan indruk maken op in het bijzonder de kleuters.
 - *Als hoofdanimator belangrijk om dat in de gaten te houden. Belangrijk dat er een check is rond de thema's.*
 - *Kan breder getrokken worden dan fantasie: Het valt op dat soms de thema's gekozen worden eerder in functie van de leefwereld van de animatoren en niet in functie van de kinderen. De animatoren moeten plezier beleven, maar in functie van de kinderen en niet in functie van zichzelf. (bijvoorbeeld pretpark waar de animatoren op een attractie willen en de kinderen mee moeten terwijl ze dat niet willen)*
 - *Taal en muziek horen daar ook bij: Niet-geschikte muziek voor kinderen. Taalgebruik dat onaangepast is.*
- Opstart van de dag is soms heeeeeeel lang. Toneel van 40 minuten is niet helemaal geschikt voor de kinderen. Animatoren amuseren zich op het toneel, maar de kinderen vervelen zich soms.
 - *Zorgt er soms voor dat kinderen pas laat effectief aan het spelen. Maar de animatoren steken er wel veel moeite erin, wat we alleen maar kunnen aanmoedigen.*
 - *Bij dansen soms belangrijk om kinderen daar goed in mee te nemen, zodat ze effectief kunnen meedoen. Misschien aanraden om workshops te organiseren.*



Inclusie

- Kinderen met zorgnoden. In gesprek met de VGC bekeken wat speelplein kan doen. Tijdens week bezoek van leersteuncentrum. Was eerst wat moeilijk (weerstand team, vonden dat ze het wel konden zonder hulp). Achteraf nog een keer gekomen. heeft hen bekrachtigd in aanpak. Heel fijn om positieve feedback te krijgen.
 - *Veel hulp gekregen bij twee families. Voor één familie is dat zeer goed gelopen. Voor een andere kind was het moeilijk om dat kind mee te nemen op het speelplein, ondanks de steun.*
 - *Leersteuncentrum heeft veel ervaring in het begeleiden van scholen in het begeleiden van kinderen. Veel positieve feedback over ondersteuning.*
- Voor zomer zorgen over bepaalde kinderen, maar tijdens zomer zien we dan die kinderen op een heel andere manier, geeft ademruimte aan de kinderen. Is fijn voor de school o kinderen eens op die manier te zien.
- Nu is het een beetje 1 of 0 wat betreft inclusie, maar er zijn veel schakeringen in de ondersteuningsnood van kinderen. Een soort van 'ondersteuningsschaal' zou interessant kunnen zijn
 - *Voorbeeld: M komt al jaren naar het speelplein, heeft een gehoorprobleem. Doordat het speelplein hen kent is de zorgnood niet zo groot.*
 - *Team speelplein ontwikkelt systemen om die zorgnood in kaart te brengen. Ook ondersteuners hebben die info nodig. Zijn er achter de schermen mee bezig*
- Inclusie moet breed bekeken worden: een kind met bepaalde noden kan naar het speelplein komen. Hoe die dan op het speelplein kan meedoen hangt er een beetje van af.
- Ondersteuningsnood kan verschillen van week tot week, van speelplein tot speelplein. Kan ineens veranderen als het kind naar een ander speelplein gaat.



Inclusie

- Er is een vraag om informatie over de ondersteuning van de kinderen door te geven onder spelen door.
- Het aantal niet-aangemelde kinderen stijgt jaarlijks. Er is gevraagd aan de speelpleinen om aan te geven wanneer het moeilijk loopt met een kind, zodat team speelpleinen de nodige ondersteuning kan voorzien.
 - *Laat aan team speelpleinen weten of er kinderen waren die niet aangemeld waren, maar ondersteuningsnood hadden.*
- Lange vragenlijst die op het einde niet altijd de nodige informatie oplevert.
- Lastige positie om info te hebben via andere kanalen, maar die om privacy niet te kunnen/mogen doorgeven. Is dubbele rol waar aandacht voor mag zijn.



Organisatie

- Laatste week waren er bussen gehuurd. Mochten maar 100 mensen op, maar er waren meer kinderen dan voorzien op het speelplein. Daardoor kon niet iedereen op de bus. Merkten dat pas op tijdens de startdag. Team speelpleinen heeft geholpen om alternatief te voorzien met de busjes van Kasterlinden.
- *Hangt samen met overcapaciteit. Was uiteindelijk geen probleem, maar waren ongerust.*
- *Juiste acties ondernomen: Grote bus gevraagd, team speelpleinen gebeld. Die hebben goed ondersteund door een plan-b te voorzien. Dat is ook de boodschap: Kom je zo'n dingen tegen, bel dan naar team speelpleinen.*
- *Tarieven gaan licht naar omhoog naar €32 per week, €10 per week kansentarief, heeft misschien een impact op no-shows. -> "Markt" een beetje volgen, zowel VL als andere VGC-initiatieven.*
- *Team speelpleinen gaat omzichtig aan de slag met overcapaciteit. Wordt bekeken op speelpleinniveau en op groepsniveau. Een mailing gestuurd naar mensen om te bevestigen en op tijd te annuleren -> Veel mensen van de wachtlijst opgebeld die dan vaker komen.*
- *618 (waarvan 249 VGT) individuele kinderen zijn een hele week niet komen opdagen, goed voor ruim 900 weekplaatsen. Geen kinderen zijn meer dan drie weken niet komen opdagen. Het is vaak maar 1 of 2 kinderen van een familie en niet de hele familie.*
- *Oplossing is niet evident. iedereen opbellen is niet werkbaar.*



Organisatie

- Er zijn heel veel zaken om aan te denken als speelpleinverantwoordelijke. Er komt veel werk kijken bij dingen die eigenlijk neerkomen op spelen met kinderen. Het is geen makkelijke job. Soms voelt ge u een papieren manneke met herinneringen langs alle kanten. Soms moeilijk om overload aan info bij te houden.
- Was een lastige zomer: Herorganisatie speelplein omwille van verhuis Beersel -> 3 scholen. Was eigenlijk van 0 beginnen. Werkingen moesten opnieuw uitgevonden worden. Ineens veel meer werk om dingen geregeld te krijgen, veel meer organisatorische taken ineens. Heeft een impact op de werking. Op het einde was het wel beter.
- Issue geweest met gegevensbescherming animatoren. Merken dat er nogal veel gesmost wordt met telefoonnummers van speelpleinanimatoren. In concreto stond het nummer van die animator nog in de speelpleinGSM.
 - *Drive van speelplein wordt gedeeld, maar er wordt niet voldoende bijgehouden wie toegang heeft uit het verleden. Belangrijk om daar aandacht voor te hebben.*



Diverse

- Emotionele veiligheid van kinderen is niet altijd gegarandeerd. Muziek staat dan te luid en speelpleindag kan zo heel overweldigend beginnen voor de kinderen.
 - *Belangrijk om zachte overgangen te introduceren*
- Zorg voor kinderen staat niet altijd op de voorgrond. Pipitreinen enzo worden soms vergeten.
- We merken dat grensoverschrijdend gedrag toeneemt op de speelpleinen. Belangrijk om de toiletten goed in de gaten te houden.
 - *Op sommige speelpleinen is er echt wel veel aandacht voor wat er in de toiletten gebeurt na incidenten, maar het gaat er in het algemeen om om de hoekjes en kantjes op het speelplein in de gaten te houden.*
 - *Samenwerking met Pimento.*
- Taal: Veel opgemerkt dat taal een issue is op de speelpleinen. Veel klachten van onder andere burgers die opmerken dat er speelpleinen in straat lopen waar geen Nederlands gesproken wordt.
 - *Merken op dat het moeilijker is om voertaal Nederlands te bewaken. Vooral onder animatoren loopt dat moeilijker.*
 - *Kinderen onderling merken we op dat het oké is dat ze andere talen spreken, maar voor animatoren is het belangrijk dat ze wel consequent Nederlands spreken.*
 - *Kinderen die geen Frans konden hebben uitgeschreven omdat ze geen aansluiting vonden bij de groep.*



VORMINGEN

Level-Up

(hoofdanimatoren en
stuurgroepen)

Beslissen maar!

Level-Up?

Level-Up is een vormingsdag op maat van verantwoordelijken, hoofdanimatoren en kernteamleden.

We kiezen thema's voor de vormingen gebaseerd op de evaluatie van de zomervakantie op de stuurgroep en inzichten uit speelpleinbezoeken door VDS en team speelpleinen.

De dag is opgedeeld in vier delen, waarbij we van een strak geleid aanbod evolueren naar een open vormingsaanbod.

Ronde 1: Vorming

Ronde 2: Geleide discussietafels

Ronde 3: Open vormingsaanbod

Ronde 4: Een toffe activiteit

Speelpleinverantwoordelijken die naar Next-Level komen en hun team op sleeptouw nemen krijgen een 'special treat'!



Wat moeten hoofdanimatoren kennen per rol?



**Een coach voor
de animatoren**



Een kinderkenner



**Een praktische
organisator**



**Een echte
speelpleinfan**



Een uithangbord



**Een voorbeeld-
speler**



Vormingsvragen stuurgroep

- Coaching animatoren
- Inclusie in het breed
- Taal op het speelplein

Programma Level-Up

- Tijd voor vorming
 - *Speelaanbod kleuters*
 - *Tienermanagement*
 - *Coaching animatoren*
- Tijd voor discussie
 - *Taal op speelplein*
 - *De hoofdanimator als speelmotor*
 - *Inclusie: Het bredere plaatje*
- Tijd voor vrijheid: Open vormingsaanbod
 - *Uitwisseling*
 - *Filmvoorstelling*
 - *Individuele gesprekken*
 - *VDS-Bibliotheek*
 - ...



Werking Stuurgroep

Beslissen maar!

Jaarplan stuurgroep

Data stuurgroepvergaderingen

- *woensdag 10 december 2025*
- *woensdag 11 februari 2026*
- *dinsdag 17 maart 2026*
- *dinsdag 28 april 2026*
- *Woensdag 20 mei 2026*
- *woensdag 14 oktober 2026*

Bij wie mogen we een keer op bezoek komen met de stuurgroep?

- *Brucity*
- *Bureau VDS*
- *Huis VGC*
- *Huis OCB*
- *Aximax*

-> We gaan aan de slag met de input en stellen leuke locaties voor!



De Stuurgroep in 2026

We willen graag dat de stuurgroep boeiend blijft, en aangepast is aan de vragen van de verantwoordelijken.

De stuurgroep ging aan de slag om volgende stellingen te bespreken. De VDS gaat aan de slag met de resultaten om de stuurgroep het komende jaar vorm te geven.

- De stuurgroep is een plek om in gesprek te gaan met team speelpleinen
- De stuurgroep is een plek waar we uitwisselen over inhoudelijke thema's
- De stuurgroep is een plek om inspraak te geven in het algemene beleid van de VGC-speelpleinen
- De stuurgroep is een plek waar we vorming krijgen
- De stuurgroep is een plek waar we geïnformeerd worden
- De stuurgroep is een plek waar ik hulp kan krijgen bij speelpleinproblemen die ik ervaar



Place your bets!

Uitwisselen over inhoudelijke
THEMA'S

INSpraak in speelpleinbeleid

EEN plek voor persoonlijke
Hulp bij SPP-PROBLEMEN

EEN plek voor vorming

IN GESPREK MET TEAM
SPEELPLEINEN

EEN plek om geïnformeerd
TE WORDEN

Bespreking

Vorming krijgt weinig stemmen van de stuurgroep. De stuurgroep wordt niet beschouwd als een goede plek om vorming te organiseren.

Twee functies steken er bovenuit:

- In gesprek kunnen gaan met team speelpleinen, inclusief informatie en meer context krijgen over het waarom en hoe van bepaalde beslissingen.
- Uitwisseling en hoe dat andere speelpleinen omgaan met hun uitdagingen op het speelplein

In gesprek met Team speelplein

De stuurgroep is wel goed moment om in discussie te gaan en beter te begrijpen wat de achterliggende reden is. Tegelijk is het een goed moment voor team speelpleinen om te polsen op welke manier zaken binnen komen, waar er nog meer uitleg of bijsturing nodig is.

We nemen ons voor om ook vanuit de politiek nieuws te geven als er relevante zaken gezegd worden over speelpleinen op de raad van de VGC.

Uitwisseling met andere speelpleinen

Er is een vraag naar gerichte uitwisseling in kleinere groepen. Er wordt gevraagd om thema's aan te brengen, en dan nadien met elkaar in gesprek te gaan over dat thema.

De thema's worden gekozen op basis van de bespreking van de zomer op de stuurgroep en door de speelpleinondersteuners (VGC, OCB, VDS)



Bespreking

Ook dit is belangrijk

Daarnaast merken we op dat de stuurgroep ook een plek is waar pleinverantwoordelijken korte gesprekken kunnen hebben over hun individuele speelpleinen met ondersteuners en team speelpleinen. Dat moet zeker behouden blijven en er moet ruimte zijn om die gesprekken te voeren, bijvoorbeeld in pauzes of na afloop van de stuurgroep.

Vooraf de ondersteuners van de speelpleinen geven ook aan dat de stuurgroep voor hen een moment is waarop ze de speelpleinen samen zien en op die manier kunnen werken aan een netwerk.

AANWEZIGHEID SPEELPLEINEN: Hoe meer speelpleinen op de stuurgroep aanwezig, hoe interessanter die wordt. Het succes van de stuurgroep hangt eigenlijk vooral af van de mate waarin speelpleinen eraan deelnemen.

We bekijken of we communicatie naast vanuit VDS ook vanuit team speelpleinen kunnen versturen, om zo de speelpleinen die er nog niet raakten verder te motiveren om naar de stuurgroep te komen.



Varia

Mag het een beetje meer zijn?

Varia

Varia: Een rondvraag op het einde van een vergadering bij de deelnemers om hen de kans te geven nog iets toe te voegen aan de vergadering dat niet op de agenda stond, zoals vragen of dringende onderwerpen.

Ayoub: Bedankt, lekkere desserts. Moeten we elke keer doen!

Ilke: Interessante vergadering

Steven: Talrijke aanwezigheid is verrassend en hopelijk meer
!!VERGEET JE SPEELPLEIN SUBSIDIEAANVRAAG VAN 2025-2026 NIET AAN TE VRAGEN!!

Manal: Met veel volk zijn is echt wel een stuk aangenamer



Vlaamse dienst speelpleinwerk

www.speelplein.net

vdsinfo@speelplein.net

015 / 28 73 90

#VDSVZW

