



vlaamse dienst
speelpleinwerk

www.speelpleijn.net

STUURGROEP

VGC-SPEELPLEINEN

17 oktober 2024

LAURA

Op de agenda

- Korte terugblik zomer
- Level-Up, vormingsdag voor hoofdanimateuren en kernteams
- Brainstorm jaarplan 2024-2025

Aanwezige pleinen

- VDS (Wauter & Hanlin)
- VGC (Steven en Nadir)
- OCB (An)
- Stad Brussel (Abdel en Amy)
- Takaro (Widad)
- Ewakee (Manal & Riyad)
- ViaVia (Toumane)
- Evere (Julie)
- Paviljoen (Evelien)



NWSNWSNWS

Het laatste nieuws uit het Brussel
speelpleinlandschap



2024 VOL PLEZIER!

VDS Brussel doet veel in het jaar, en dat weten wij ook! Dus hierbij hebben we snel een overzichtje gemaakt met alles dat we organiseren zodat je geen van deze momenten mist!

Cursus

Animator	11-16 februari	✓
Hoofdanimator	3-5 mei & 9-12 mei	✓
Animator	1-6 juli	✓
Animator	27 oktober - 1 november	✗

**Voorbeeldspeler**

2-5 april, 8-10 & 12 juli, 27 oktober - 1 november

Evenementen

Next-Level	14:00 - 21:00	9 maart
Iftar	18:00 - 21:00	23 maart
Next-Level	14:00 - 21:00	20 april
Dag van de Animator	Heel de dag	25 juli
Goe Gespeeld-actie	13:30 - 15:30	30 juli
BXL XXL	18:00 - 21:00	6 augustus
Vormingstrefdag KT&HA	14:00 - 21:00	16 november
VDS-congres + Feest	Heel de dag	7 februari 2025

Heb je interesse of vragen? Stuur gerust naar:
 Wouter (wouter@speelplein.net | 0485 71 49 33)
 Hanlin (hanlin@speelplein.net | 0484 78 89 32)

REKLAM!



Vorming starters

- Vorming startende (en niet zo startende) speelpleinverantwoordelijken
 - 9 januari: *Speelpleinwerk, vakantieaanbod en visie*
 - 16 januari: *Jeugdwerker, coach van je ploeg*
 - 23 januari: *Coördinator en praktische organisatie*
 - 30 januari: *Veilige haven & netwerker*

<https://www.speelplein.net/vorming/trefmomenten/VDS/vormingvoorstarters>

NIEUWS VGC

Team speelpleinen aan het woord



- Vergeet je subsidies niet in te dienen tegen 31/10 (pasen en zomer)
 - *Zelfs speelpleinen uit de rand willen speelpleinen organiseren voor de VGC!*
 - *Wees niet te laat want er zijn nog veel geïnteresseerden*
- De verantwoording moest tegen 15/10 binnen. Moest je die deadline gemist hebben: Stuur zeker een mailtje en haast je!

Korte terugblik zomer

Nog even dromen!

Straffe verhalen

Welk straf verhaal willen jullie graag delen met de groep? Wat was jullie top-moment deze zomer?

- *Julie is getrouwd!*
- *De strospeelplaats in de Boshoekehoeve. Een speelplek in een schuur gemaakt uitstrobalen die gangen en tunnels vormen. Glijbanen maken het geheel af.*
- *Traject co-animator op de Everse speelpleinen. Twee animatoren die zelf een grote ondersteuningsnood hadden. Speelplein was er helemaal niet op voorbereid dat die animator een ondersteuningsnood had. Behoorlijk pittig, vooral op het niveau van het team. Vooral jammer dat de mama weinig info heeft gegeven, waardoor voorbereiding niet mogelijk was. Veel uit geleerd, vooral dat informatie op voorhand belangrijk is. De hoofdanimator heeft het ook heel goed aangepakt.*
 - *Cursusorganisatie heeft daar ook een rol in te spelen.*
- *Op ViaVia een nieuwe structuur. Nieuwe afspraken met ouders en animatoren. Een eerste volledig jaar om alles te leren kennen, dit jaar echt aan de slag om zaken aan te pakken en de werking straffer te maken.*
 - *Ouders die op het speelplein binnen lopen: geeft moeilijkheden. We vragen ouders om niet meer de speelplaats op te lopen, waardoor er minder chaos is en minder conflicten tussen ouders en kinderen.*
- *Op speelplein Stad Brussel afsluiter met de animatoren. Er was meer volk dan gewoonlijk. Het ging door op één van de scholen met alle animatoren van de hele zomer. Een 50-tal animatoren kwamen opdagen.*
- *Moeilijkheden met inclusie. Er speelde een kind mee waarmee het heel moeilijk liep (en die de hele zomer was ingeschreven). We hadden al aangegeven dat we pauzeweken wilden inlassen, maar de ouders gingen daar niet in mee.*
 - *Na heel veel heen en weer mailen en hulp van team speelpleinen is het kind naar een andere werking kunnen gaan voor een weekje (Spoor West).*
 - *Jade (OCB) heeft veel proberen helpen, maar het was heel moeilijk. Ze heeft het nodige gedaan om te ondersteunen. Haar aanwezigheid alleen heeft al veel geholpen, niet alleen om de situatie beter in te schatten, maar ook om mentale steun te kunnen bieden aan de animatoren.*



Straffe verhalen

Welk straf verhaal willen jullie graag delen met de groep? Wat was jullie top-moment deze zomer?

- Takaro speelde deze zomer enkel met kleuters en tieners (omwille van werken op de school). Daardoor was er veel aandacht voor de kleuters en was de werking meer op hen toegespitst. Geleerde lessen worden meegenomen naar volgende edities
 - *Twee kleuters hadden een grote zorgnood, maar werden niet aanzien als kinderen in een inclusietraject.*
 - *Voor de rest een aangename zomer*
- Ewakee kende een had het moeilijk met kinderen die niet aangaven extra zorgnoden te hebben.
 - *Grappig verhaal: Een ouder vergiste zich van speelplein. Toevallig had dat kind dezelfde naam als een kind dat op een ander speelplein zat. De papa is dan het kind gaan afzetten op een andere werking, dat pas op het einde van de dag doorhad dat er een verkeerd kind op de werking zat. (het kind in kwestie vond Ewakee het tofste speelplein 😊)*
- Op de Everse speelpleinen worden de voorbereidingen op maandagavond gemaakt om de animatoren rust te gunnen in het weekend. De maandagen worden dan door het kernteam doorheen het jaar voorbereid.
 - *De rol van de hoofdanimatoren werd ook uitgebreid op papier gezet zodat ze goed weten wat van hen verwacht wordt en daar naar verwezen kan worden.*



Om aan te pakken!

Zijn er dingen waarvan jullie vinden dat ze aangepakt moeten worden?

- *Co-animatoren*
- *Inclusie*
 - *We moeten ervoor zorgen dat animatoren die een begeleiding doen van een kind met grote zorgnood niet opbranden. Het kan voor hen heel zwaar zijn om die taak op te nemen*
 - *Communicatie op voorhand is bijzonder belangrijk*
 - *Het gaat soms om kinderen die al jaren komen en steeds meer nood hebben aan extra ondersteuning.*
- *9 weken op een speelplein is lang voor iedereen, ook de kinderen*
- *We merken dat stagiaires het niet altijd even goed doen. We moeten hen heel veel ondersteunen. We weten niet goed of dat gaat om de motivatie of om wat ze mee hebben gekregen.*
 - *Soms is het net omgekeerd: Stagiaires zijn heel gemotiveerd en ervaren animatoren minder. Tegelijk zijn er ook stagiaires waar niet op gerekend kan worden.*
 - *Zitten er misschien niet altijd met juiste motivatie?*
 - *Gaat vaak om heel jonge animatoren die ook nog een attitude moeten kweken*
 - *Feedback wordt niet altijd begrepen of gevolgd*
- *Motivatie van hoofdanimatoren: Ze krijgen een stevige vergoeding, maar stellen daar niet altijd prestaties tegenover.*
- *Er leven grote verwachtingen voor animatoren. Hoofdanimatoren verwachten vaak van animatoren dat ze al heel veel kunnen zonder daarin veel begeleiding te krijgen.*
- *De oorzaak van moeilijkheden op het speelplein wordt soms bij de animatoren gelegd, maar hebben de hoofdanimatoren weinig inzicht in hun eigen rol in dat hele verhaal. Hoofdanimatoren verstoppen zich te vaak achter hun papieren in plaats van de animatoren echt te begeleiden op het terrein.*



Om aan te pakken!

Zijn er dingen waarvan jullie vinden dat ze aangepakt moeten worden?

- Niet vergeten beter weer te bestellen voor volgende zomer!
- Kwaliteitscharter:
 - Team speelpleinen wil wel aan de slag met het charter om tegen de zomer van 2026. De ambitie is om dat in de loop van september 2025 klaar te hebben.
 - Tegen volgende zomer gaan er geen grote wijzigingen gebeuren. Speelpleinen engageren zich om dat charter waar te maken in oktober. Het zou niet eerlijk zijn om dat dan doorheen het jaar aan te passen
 - Opmerking: Julie vindt het een heel compleet charter, maar het legt een heel hoge lat waar niet iedereen aan kan. Nood om eens te kijken naar de haalbaarheid van sommige zaken.
 - Ook een ambitie om daar een beknopte, leesbare versie van te maken op maat van animatoren.
- Nadir moet meer langskomen met ijsjes op het speelplein. Steven wil graag mee. Wordt tof!
- Niet iedere hoofdanimator heeft dezelfde positie op het speelplein. In het geval dat er dan zaken moeilijker lopen is het heel moeilijk om die daarover aan te spreken. Dat gaat dan bijvoorbeeld over personeel verbonden aan de school.
 - Discussies over het functioneren van (mede) hoofdanimatoren moeten in de eerste plaats via de directie lopen
 - Het is een absolute aanrader om de ruimte te creëren om elkaars functioneren te bespreken door evaluatiemomenten voor hoofdanimatoren in te lassen, ook als het goed loopt.
 - Soms wordt personeel een beetje geduwd richting het speelplein en krijgen ze niet altijd de verwachting mee dat ze ook echt het speelplein draaiende moeten houden. Het is altijd belangrijk om verwachtingen uit te spreken en een engagement te vragen.
- Er is een vraag naar vorming voor beroepskrachten doorheen de week. VGC wil dat graag ondersteunen





EVALUATIE INSTRUMENT



JE SPEELPLEIN
DOOR EEN KINDERBRIL!



BOUW- EN CONSTRUCTIEMATERIAAL

INVULBLAD MATERIAAL

Het bouw- en constructiemateriaal beschrijven we heel simpel: al het materiaal waar je mee kan bouwen. Het gaat om daken, haken, regels, stribben, planken, PVC-buizen, gereedschapstafels, zagen...

WAT BEVINDT ZICH IN HET MATERIAALDOEK?

1	2
3	4
5	6

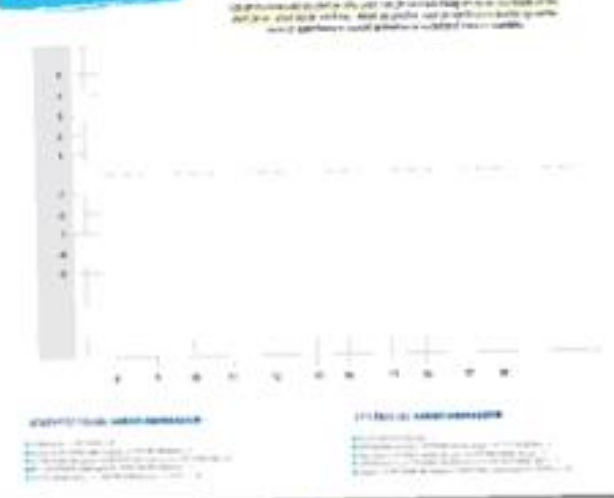
Waar het spelplein naar toe gaat
3 punt per goed antwoord

OP WELKE MANIER...

1. Kinderen kunnen bouwmaterialen gebruiken in een model.
2. Kinderen spelen zonder begeleiding van een volwassene met het materiaal.

Kinderen spelen heel graag met bouwmaterialen, zeker als het over houten gaat. Het helpt hen om hun fantasie, creativiteit, motoriek, taalvaardigheid, rekenvaardigheid, etc. te ontwikkelen. Het helpt hen ook om te leren samenwerken en te leren omgaan met tegenspanning.

SPEELSTEERMETER



PUNTEN

15

TOTAAL

PUNTEN

15



Vlaamse Vereniging van
Opvoeders van Kinderen

www.vbo.be

BESLISSEN VORMINGEN

Level-Up

hoofdanimatoren en stuurgroepen

Beslissen maar!

Wat moeten hoofdanimatoren kennen per rol?



**Een coach voor
de animatoren**



Een kinderkenner



**Een praktische
organisator**



**Een echte
speelpleinfan**



Een uithangbord



**Een voorbeeld-
speler**



De vorige keer...

- Een coach voor je animatoren
 - *Sessie groepsdynamica*
 - Sfeer & conflicten tussen animatoren
 - *Onthaal en begeleiding nieuwe animatoren*
 - *Methodieken voor briefings, evaluaties hoofdanimatoren en weekevaluaties*
 - *Stage hoofdanimator begeleiden*
 - *Communicatie organiseren*
 - *Activiteiten controleren*
- Praktische organisator
 - *De VGC-administratie*
 - *Wachtmomenten vermijden en opvullen*
- Voorbeeldspeler
 - *Begeleiden van voorbereidingsmomenten, weekplanningen*
 - *Actieve hoofdanimator zijn, tonen dat je ook iets doet*
- Een echte speelpleinfan
 - *Jaarwerking organiseren*
- Kinderkenner
 - *Themawerking*
 - *De noden van kleuters, speelaanbod kleuters*
 - *Inclusie, kinderen met een beperking*
 - *Speelhoeken*
 - *Omgaan met pesten*
- Uithangbord
 - *Verbinding met ouders*
 - *Externe communicatie*



De vormingen..

De stuurgroep kreeg de kans om de ideeën van de stuurgroep in juni aan te vullen en te stemmen over de verschillende vormingen.

De VDS gaat aan de slag met...

- Vorming over inclusie
 - Inschatten of extra zorgnood nodig is
 - Omgaan met 'kinderen op het randje van inclusie'
- Vorming over contact met ouders
 - Betrekken bij de werking
 - Informatie overdragen
- Vorming over de stijl van de hoofdanimator
 - Takenpakket, verwachtingen, tonen aan de animatoren wat je doet, ...
- Vorming over het begeleiden van animatoren
 - Sfeer en conflicten
 - Onthaal en begeleiding
 - Activiteiten controleren
 - Methodieken voor evaluaties en briefing
 - Evaluatie hoofdanimatoren

Heeft het niet gehaald, maar proberen we een plek te bieden bij bijvoorbeeld uitwisseling:

- Visie op het speelplein, keuze en variatie organiseren
- Wachtmomenten vermijden en leuker maken



Jaarplan Stuurgroep

Beslissen maar!

Jaarplan stuurgroep

We willen graag weten hoe we de stuurgroep meer kunnen doen aansluiten bij wat jullie daar uit proberen halen.

- Even per twee / drie gaan zitten
 - Waarom kom je naar de stuurgroep?
 - Wat hoop je uit de stuurgroep te halen?
 - Wat moet de functie zijn van de stuurgroep?
 - Hoe zou jij de stuurgroep sterker maken?
 - Wat zou mensen die nu niet komen kunnen overtuigen om dat wel te doen?

Powertips van de stuurgroep

- **Bevraging naar andere speelpleinen die nu niet naar de stuurgroep komen**
- De rol van team speelpleinen mag groter: Een meer actieve rol geven in het opmaken van de agenda. Team speelpleinen mag de stuurgroep wat meer ‘gebruiken’ om input te verzamelen.
 - *Niveau van inspraak kan duidelijker: Wat gebeurt met de input die gegeven wordt?*
 - *Dat kan mensen aantrekken om ook naar de stuurgroep te komen*
- Uitwisseling onder speelpleinen is een reden om te komen. Dat moet ook aandacht krijgen. Dat is ook interessant voor de ondersteuners zodat ze weten waar ze op moeten inzetten.
- Ruimte voor inspraak rond thema's voor de stuurgroep. Op dit moment vragen we eigen niet aan de speelpleinen die niet komen waar ze het over willen hebben. Het kan motiverend werken om een bevraging uit te sturen waardoor ook andere speelpleinen impact hebben op de agenda.
- Afstand kan voor sommigen een reden zijn om niet te komen. Het vraagt wel een inspanning van de verantwoordelijken om te komen



Jaarplan stuurgroep

We willen graag weten hoe we de stuurgroep meer kunnen doen aansluiten bij wat jullie daar uit proberen halen.

Powertips van de stuurgroep

- Aan het begin van de vergadering een energizer om op te warmen. We doen iets dat aangepast is aan het doelpubliek en dat supermotiverend is.
- Eens een goede uitleg geven over wat de stuurgroep is en waarom ze zeker moeten komen. Dat kan in de vorm van een filmpje.
- We moeten nadenken over hoe we de impact van de stuurgroep kunnen aantonen. We verzamelden alvast drie quotes:
 - *Toumane: Ik heb ons systeem van evalueren aangepast aan wat ik hoorde van de andere speelpleinen. Dat heeft veel geholpen om een eigen systeem op te zetten dat echt goed werkt.*
 - *Abdel: Door samen te zitten met het team speelpleinen hebben we een betere band en kunnen we makkelijk afstemmen. Ik heb zelf een persoonlijk nummer van een medewerker van team speelpleinen kunnen scoren!*
 - *Amy: We kunnen een gezicht plakken op de andere speelpleinen. We weten wie erachter zit. Daardoor hebben we een netwerk onder speelpleinen.*
- We zouden onszelf wat meer in de kijker kunnen zetten. Tonen dat we samen gekomen zijn en dat we weer veel interessante dingen gedaan hebben.
- We kunnen eens nadenken over hoe we deelname aan de stuurgroep kunnen belonen. In ieder geval chips en cola! (of koekjes en snoepjes)



Jaarplan stuurgroep

- Data

- 11 december 2024 @OCB
- 11 februari 2025 @BRUCITY (Stad Brussel)
- 19 maart 2025 @OCB
- 29 april 2025 @VGC
- 27 mei 2025 @OCB
- 15 oktober 2025 @VGC
- *Uitwisseling speelpleinprofessionals: datum te bepalen*

- Brainstorm thema's stuurgroep

- *Inschrijvingen en overcapaciteit (wordt al herbekeken obv trends - zoals schoolvakanties FR - die een impact hebben)*
 - Zal eerder 1-op-1 opgenomen worden
- *Omgaan met no-shows: Wat kan de rol van het speelplein daarin zijn?*
- *Uitstappen: Inspiratie en uitwisseling*
- *Informatie delen: Hoe kunnen we beter van elkaar leren en informatie delen (bijvoorbeeld Drive voor alle pleinen)*
- *Hoe gaan we om met last-minute annulering van speelpleinen? Hoe zit het met 'concurrentie' tussen speelpleinen? Hoe kunnen we vervanging zoeken?*
- *Infrastructuur: Uitwisseling over infrastructuur en manieren om die te gebruiken en in te delen*
- *Onthaalbeleid nieuwe animatoren*
- *Betrokkenheid animatoren: Hoe motiveren we hen om zich echt in te zetten voor het speelplein?*
- *Organisatie van een speelpleinbeurs / manier voor speelpleinen om te tonen wie ze zijn aan startende animatoren*



Varia

Mag het een beetje meer zijn?

Varia

- Julie vindt het heel leuk om iedereen terug te zien!
- Zware bijval bij de opmerking dat de koekjes van dag van de animator echt geweldig waren! Merci VGC!
- Nadir komt met de fiets naar de VGC tegenwoordig! Wow!
- Widad vond het interessant



Vlaamse dienst speelpleinwerk

www.speelplein.net
t

vdsinfo@speelplein.net

015 / 28 73 90

#VDSVZW

