



vlaamse dienst
speelpleinwerk

www.speelplein.net

STUURGROEP

VGC-SPEELPLEINEN

22 februari 2022

LAURA

Op de agenda

- De rol van de hoofdanimator
- Profiel van de werking: Communicatie met ouders en animatoren
- Vormingen NEXT-LEVEL I & II

Aanwezige pleinen

- VDS
- VGC
- OCB
- ..



NWSNWSNWS

**Het laatste nieuws uit het Brussel
speelpleinlandschap**



VDS Brussel doet veel in het jaar, en dat weten wij ook! Dus hierbij hebben we snel een overzichtje gemaakt met alles dat we organiseren zodat je geen van deze momenten mist!

2024 VOL PLEZIER!

Cursus

Animator	11-16 februari	✓
Hoofdanimator	3-5 mei & 9-12 mei	✓
Animator	1-6 juli	✓
Animator	27 oktober - 1 november	✗

**Voorbeeldspeler**

2-5 april, 8-10 & 12 juli, 27 oktober - 1 november

Evenementen

Next-Level	14:00 - 21:00	9 maart
Iftar	18:00 - 21:00	23 maart
Next-Level	14:00 - 21:00	20 april
Dag van de Animator	Heel de dag	25 juli
Goe Gespeeld-actie	13:30 - 15:30	30 juli
BXL XXL	18:00 - 21:00	6 augustus
Vormingstrefdag KT&HA	14:00 - 21:00	16 november
VDS-congres + Feest	Heel de dag	7 februari 2025

Heb je interesse of vragen? Stuur gerust naar
Wouter (wouter@speelplein.net | 0485 71 49 33)
Hanlin (hanlin@speelplein.net | 0484 78 89 32)



#VDSVZW



NIEUWS

Team speelpleinen aan het woord

- Welke dingen wil team speelpleinen wereldkundig maken?
- Ondersteuning speelpleinen: De meeste speelpleinen stelden hun vragen, alle vragen krijgen een antwoord!

De Hoofdanimator

De hoofdanimator onder de loep!

De kernvragen

Hoe ondersteun je hoofdanimateuren als pleinverantwoordelijke?

- *Kader & uitwisselen*

Hoe pakken werkingen stagebegeleiding voor hoofdanimateuren aan?

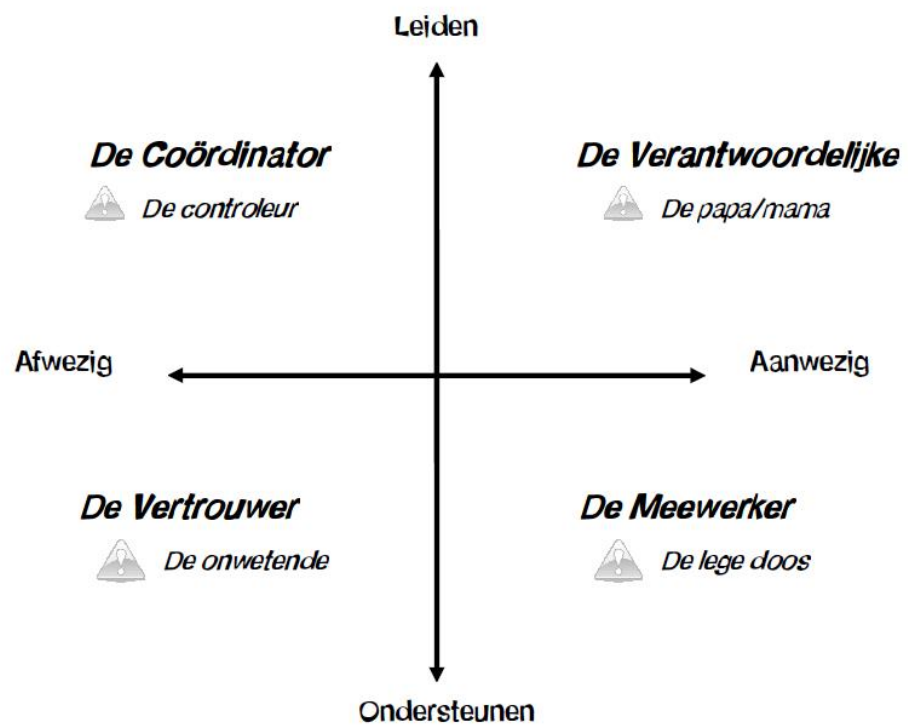
- *Uitwisselen*

Hoe selecteren we hoofdanimateuren & wat vinden we van de vergoedingen voor hoofdanimateuren?

- *SWOT maken*



De pleinverantwoordelijke



De Verantwoordelijke

is iemand die altijd of vaak aanwezig is op het speelplein en de ploeg animatoren leidt. De verantwoordelijke zet zich makkelijk boven de ploeg en heeft een sterke invloed. Is graag van alles op de hoogte.

Houdt het geheel sterk in de hand, zowel inhoudelijk als praktisch-organisatorisch.

Nadelen van deze rol:

- sterk vasthouden aan bepaalde procedures en regels
- zichzelf niet meer in vraag stellen
- jongeren zien minder groeikansen want “de verantwoordelijke zal altijd blijven” en “ik zou het nooit (zo) willen doen.”

Voordelen van deze rol:

- continuïteit
- een onervaren ploeg moet niet inboeten aan kwaliteit
- er is altijd iemand die alles weet
- het engagement als vrijwilliger is duidelijk: spelen. Je hoeft je geen zorgen te maken over de minder leuke taken (tenzij de verantwoordelijke het vraagt).

Extreempje: de papa of de mama van het speelplein is iemand die het speelplein beschouwt als zijn kindje en kan het niet loslaten. Dit zijn vaak mensen die al te lang op post blijven zitten.



De Coördinator

Is iemand die sterk leidt maar niet steeds aanwezig is. Het maakt dat er een sterke invloed is maar niet altijd even groot door de sporadische afwezigheid.

Nadelen van deze rol

- kan soms beschouwd worden als iemand die het wel voor het zeggen wil hebben maar zonder recht van spreken, hij ziet immers niet alles en dat roept frustratie op
- als een beslissing van de ploegbaas niet gedragen wordt zal ze mogelijk niet uitgevoerd worden
- gevaar om alleen problemen op te merken
- nieuwe mensen kennen hem niet goed
- alleen grote beslissingen komen langs de ploegbaas, de kleintjes (“even checken bij de ploegbaas”) gebeuren niet. Gevolg: sommige dingen worden niet beslist en alles blijft bij het oude of beslissingen worden trager genomen.

Voordelen van deze rol:

- er wordt veel werk verzet, het is een efficiënte manier van inzet
- manier om het overzicht houden op meerdere werkingen
- werkt vlot met een sterke ploeg die af en toe nonchalant is in een aantal dingen

Extreempje: de controleur is geen leuke rol. Niet altijd aanwezig zijn, zorgt ervoor dat hij de boodschappen moet bundelen op de momenten dat ie wel aanwezig is, dat geeft een controlerend effect. Haalt zich veel stress op de eigen schouders want al de moeilijke boodschappen worden bijgehouden tot hij er is en de leuke dingen ontgaan hem.



De Vertrouwer

Is iemand die niet vaak aanwezig is en rekening houdt met wat er leeft op het speelplein. Zo'n ploegbaas geeft een grote verantwoordelijkheid aan jongeren omdat hij er in gelooft dat de ploeg het kan.

Nadelen van deze rol:

- is een begrip op het speelplein, maar niemand heeft een echt beeld bij wat ie doet
- als de ploegbaas wegvalt is er niemand op de hoogte van het werk dat eigenlijk moet gebeuren voor een speelplein, vele dingen die hij aanpakt worden als evident beschouwt,
- een mogelijk continuïteitsprobleem want de ene ploeg animatoren kan iets anders beslissen dan de ploeg van de week ervoor.

Voordelen van deze rol:

- de ploeg kan zich bezighouden met wat het zou moeten zijn: spelen
- de ploeg krijgt voldoende ruimte om dingen aan te pakken en aan te passen aan hun idee.

Extreempje: de onwetende weet niet wat er gebeurt op zijn eigen werking. Hij raakt vervreemd van wat er nu eigenlijk gebeurt. De mensen kennen hem niet, zowel ouders, kinderen als animatoren.



De Meewerker

Is een ploegbaas die wel sterk betrokken is bij het speelplein, is er meestal te vinden en is een onderdeel van de ploeg. Hij heeft het idee dat de ploeg de trekkende kracht is van het speelplein en dus het meeste zeggenschap moet hebben (en misschien hebben ze zelfs meer ervaring).

Nadelen van deze rol:

- de ploegbaas wordt niet altijd naar waarde geschat en serieus genomen, hij is een instrument dat de ploeg mag inzetten naar eigen goeddunken
- gevaar voor uitsluitend uitvoerende taken voor de ploegbaas
- wanneer de ervaring wegvalt, wordt er snel naar de ploegbaas gekeken
- beslissingen waar jij niet mee akkoord gaat, vallen toch

Voordelen van deze rol:

- geeft de ploeg ruimte om te doen wat ze willen, echte participatie wordt geapprecieerd door jongeren
- er leeft een groot wij-gevoel, hij is een vriend op het speelplein
- men kan de ploegbaas gebruiken als hij nodig is, hij is multi-inzetbaar. Als ploegbaas zelf meespelen met de kinderen levert veel krediet op.
- De ploegbaas leert bij van de ervaringspecialisten

Extreempje: de lege doos is iemand die er wel is maar niets te bieden heeft.



Richtvragen

Welke rol is op jullie speelplein het vaakst van toepassing?

Welke rol vind je het beste?

Waarvoor kies je voor die rol, en niet voor een andere?

Op welke manier zou je die rol willen zien evolueren?

Welke moeilijkheden kom je tegen in het ondersteunen van hoofdanimateuren?



Stagebegeleiding

Uitwisseling: Hoe pakken de verschillende werkingen dit aan?

1. Korte voorstelling
2. Vragen vanuit de groep



Selectie en vergoedingen

Samen nadenken

- Wat loopt op dit moment GOED
- Wat loopt op dit moment NIET GOED

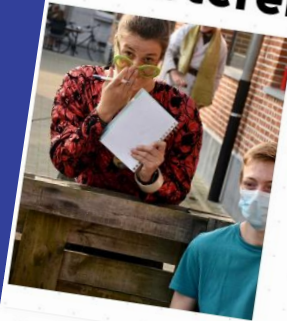
- Wat zou je graag veranderen?
- Wat zou je graag behouden?



De Gouden Leestips



Selecteren en Solliciteren

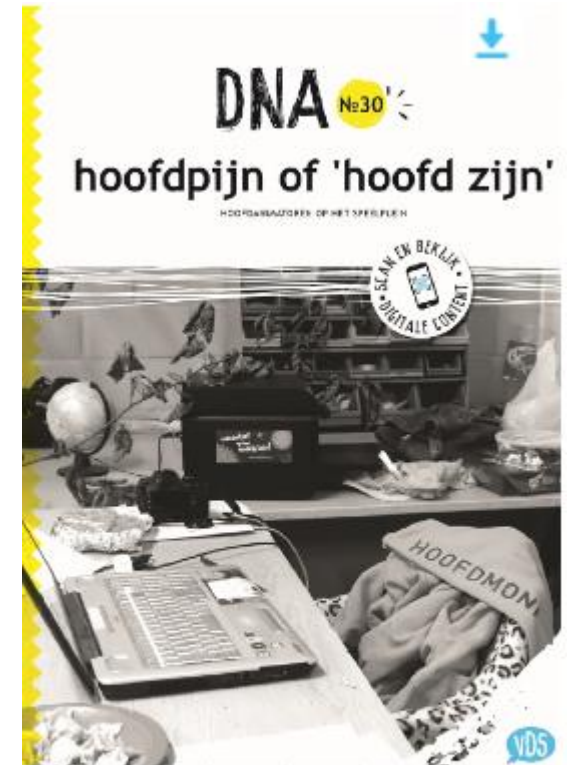


Animatoren, hoofdanimatoren, stuurgroepleden, voorzitters, eindverantwoordelijken... Elk speelplein gaat er naar op zoek. Heel vaak wordt er ook een match gevonden, maar als meerdere mensen dezelfde taak of functie willen, dan moet je kiezen als speelpleinwerking.

Kiezen is verliezen dus willen we jullie met deze pagina op weg helpen naar hoe je die keuze nu het beste kunt maken.

70% van de animatoren gaat als vrijwilliger aan de slag op het speelplein. Dat betekent ook dat zo'n 30% van de animatoren in een of ander statuut als werknemer op het speelplein staat.

**“KIEZEN IS VERLIEZEN,
MAAK DUS DE BESTE KEUZE
VOOR JE SPEELPLEIN”**



Hoofdpijn of 'hoofd zijn'

Vormingen NEXT-LEVEL

**Welke vormingen inplannen op
vormingsdag voor
(hoofd)animatoren?**



Concept Next-Level

- **Techniekenmarkt**
 - *Dingen zie ze rechtstreeks op het speelplein kunnen toepassen.*
 - *Focus op TECHNIEK en INSPIRATIE*
- **Inhoudelijke vormingen (6-tal)**
 - *Meer diepgaande vormingen, dingen om over na te denken*
 - *Focus op VAARDIGHEDEN en HOUDING*
- **Uitwisseling**
 - *Kans om ervaringen te delen*
 - *Focus op VERBREDEN perspectief*

-> Animatoren kiezen op ieder moment van de dag waar ze aan deelnemen.

-> We installeren manieren om te checken



Vormingen vorige edities

2x Inkleding

Spel meertaligheid

Begeleidershouding
hoofdanimator

1001 spelen (sessie
over spelvormen en
spelbagage)

Activiteiten
voorbereiden

Activiteiten
voorbereiden
begeleiden (voor
hoofdanimateuren)

Animatie

Kleuters

Veilig op stap
(veiligheid onderweg)

Fantasietochten

Grote spelen

Knutselen

Aanbod over de hele
dag heen

Inkleding

Open Speelaanbod in
de praktijk

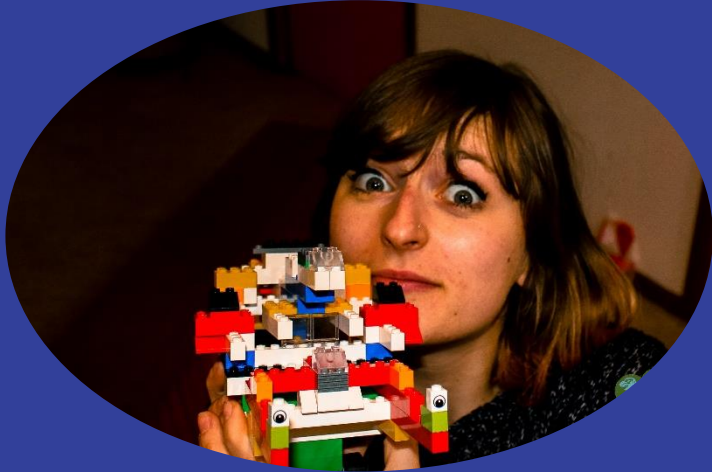
Speelpleindans
(uitwisseling)

Belonen, aandacht
trekken en leuk zijn
(nooit meer roepen) •
Omgaan met
grensoverschrijdend
gedrag

Wat houdt het in om
een top animator te
zijn?

Tieners op het
speelplein

Stagebegeleiding



Vormingen volgende edities

- Welke vormen moeten er **ALTIJD** zijn?
- Welke vormen zou er best zijn?
- Welke vorming zou ‘eens tof’ zijn?

Profiel van de werking: Communicatie

Nog meer uitwisseling!





Profiel van de werking



- De 5 W's
 - *Wie communiceert?*
 - *Wat communiceren ze?*
 - *Wanneer communiceren ze?*
 - *Waarom communiceren ze?*
 - *Waar mee communiceren ze?*
- ANIMATOREN
- OUDERS

Varia

Mag het een beetje meer zijn?

Vlaamse dienst speelpleinwerk

www.speelplein.net

vdsinfo@speelplein.net

015 / 28 73 90

#VDSVZW     

