



vlaamse dienst
speelpleinwerk

www.speelplein.net

STUURGROEP

VGC-SPEELPLEINEN

15 December 2023

LAURA

Op de agenda

- Nieuws vanuit
- Jaarplan stuurgroep
- Coachingbeleid op het speelplein
- Gezamenlijke uitstap / 50 jaar VGC-speelpleinen

Aanwezige pleinen

- VDS (Wauter en Hanlin, Amir)
- VGC (Nadir, Mohamed & Alicia)
- Vier Winden (Manal)
- Kadeeke (Hazel)
- Stad Brussel (Amy en Abdelhafid en ook een beetje Mohamed)
- ViaVia (Toumane)
- Takaro (Shaurnally)



NWSNWSNWS

**Het laatste nieuws uit het Brussel
speelpleinlandschap**



VDS Brussel doet veel in het jaar, en dat weten wij ook! Dus hierbij hebben we snel een overzichtje gemaakt met alles dat we organiseren zodat je geen van deze momenten mist!

2024 VOL PLEZIER!

Cursus

Animator	11-16 februari	✓
Hoofdanimator	3-5 mei & 9-12 mei	✓
Animator	1-6 juli	✓
Animator	27 oktober - 1 november	✗

**Voorbeeldspeler**

2-5 april, 8-10 & 12 juli, 27 oktober - 1 november

Evenementen

Next-Level	14:00 - 21:00	9 maart
Iftar	18:00 - 21:00	23 maart
Next-Level	14:00 - 21:00	20 april
Dag van de Animator	Heel de dag	25 juli
Goe Gespeeld-actie	13:30 - 15:30	30 juli
BXL XXL	18:00 - 21:00	6 augustus
Vormingstrefdag KT&HA	14:00 - 21:00	16 november
VDS-congres + Feest	Heel de dag	7 februari 2025

Heb je interesse of vragen? Stuur gerust naar
Wouter (wouter@speelplein.net | 0485 71 49 33)
Hanlin (hanlin@speelplein.net | 0484 78 89 32)



#VDSVZW

NIEUWS VGC

Team speelpleinen aan het woord



- Overeenkomst VDS-VGC in volle opmaak, binnenkort meer nieuws
- 50 jaar speelpleinen
- Meer nieuws volgt per mail
- Er wordt nagedacht over hoe informatie tussen team speelpleinen en de werkingen gedeeld kan worden op een GDPR-vriendelijke manier.
 - *Speelpleinen vragen om inloggen op een zo vlot mogelijke manier te doen gebeuren.*
- ...

JAARPLAN STUURGROEP

Alle thema's, mooi op een rijtje!



Thema's stuurgroep

Lijst van thema's, **geclusterd**

- Verwachtingen animatoren
 - *Communiceren van verwachtingen*
- Profiel van het speelplein
 - *Communiceren naar ouders en animatoren*
 - *Sociale media*
- Stuurgroepen
 - *Betrokkenheid animatoren*
 - *Kwaliteitsvol vergaderen*
- Voorbereiding
 - *Startdagen: Hoe animatoren motiveren, hoe organiseren?*
- Tieners
 - *De tieneranimator*
 - *De plek van tieners op de werking*
 - *Van tiener tot animator: Doorgroeien*
- Begeleiden van animatoren
 - *Stagebegeleiding en -opvolging*
 - *Trajectboekjes en verwachtingen naar invullen*
 - *Coachingbeleid op het speelplein*
- De hoofdanimator
 - *Hoofdanimatoren ondersteunen als verantwoordelijke*
 - *Vergoedingen en voorwaarden*
 - *Stagebegeleiding hoofdanimator*
- Gezamenlijke uitstap
- Gezonde voeding op het speelplein
- Taal op het speelplein



Jaarplan stuurgroep

Vergadering 1 (December)

- *Voorstel jaarplan*
- *Begeleiden van animatoren*
- *Gezamenlijke uitstap*

Vergadering 2 (Februari)

- *De hoofdanimator*
- *Profiel van het speelplein*
- *Vormingen next level 1 & 2*

Vergadering 3 (Maart)

- *Vorbereiding*
- *Verwachtingen animatoren*

Vergadering 4 (April - Mei)

- *Tieners*
- *Taal op het speelplein*
- *Gezonde voeding*

Vergadering 5 (Juni)

- *Stuurgroepen*
- *Vormingen Stuurgroependag / next-level hoofdanimatoren*

Vergadering 6 (oktober/november)

- *Terugblik zomer*
- *Opmaak jaarplan*



Coachingbeleid op het speelplein

Van werving tot exit



Onderdelen coachingbeleid

Een goed coachingbeleid...

- Is doordacht
 - *Een goed plan...*
- Is gedragen
 - *...dat ook uitgevoerd wordt*
- Is eenvormig
 - *Iedere week vergelijkbare begeleiding*
- Houdt rekening met de 'loopbaan' van animatoren
 - *Verschillende stappen in die loopbaan*
- Leidt tot meer kwaliteit op de werking
 - *Omdat animatoren meer kennis hebben, meer zin hebben*





Onderdelen coachingbeleid

Werving en samenstelling ploeg

- Werving: Animatoren vinden
- Opstellen ploeglijst: Een evenwichtige ploeg

Onthaal en informatie

- Onthaal: Verwelkomen van nieuwe en oude animatoren
- Informatie: Weten wat van je verwacht wordt

Taken en afspraken

- Functieomschrijving: Duidelijke taken voor de volledige speelpleinploeg

Ontwikkeling

- Begeleiding: Verder groeien als animator
- Vorming: Werken aan je animator-vaardigheden
- Binding: Een speelplein waar je thuis bent

Exit

- Weten of je animatoren terugkomen
- Tips verzamelen voor de toekomst

Wat zijn jouw gouden tips?

Werving en samenstelling ploeg

- Werving
 - *Eigen netwerk inschakelen*
 - *Samenwerking met jeugddienst*
 - *Fysiek contact met de animatoren*
 - *Ken je de animator veel beter inschatten*
 - *Mogelijkheid tot interactie*
 - *Kennismakingsmoment met de volledige ploeg, maar ook met het speelplein*
 - *Mogelijkheid om ook informatie te geven over hoe het speelplein werkt*
 - *Vaak geldt dat wie zich doorheen het jaar inzet ook een plaats krijgt. Mail naar animatoren van afgelopen zomer. Laatste plekje 'vullen' met onbekenden*
- Opstellen ploeglijst
 - *Fysieke gesprekken, 1-op-1 met nieuwe animatoren*
 - *Vragen, stellingen*
 - *Proberen dat ploeg afspiegeling is van de kinderen op het plein. Herkenbare animatoren*
 - *Circus: 'trainer' in iedere groep (zodat ze met specifiek circusmateriaal mogen werken)*
 - *Krijgen niet speciaal een andere rol, is vooral zodat ze specifiek materiaal mogen gebruiken*
 - *Trekker in iedere groep, maar dat wordt niet benoemd richting die groep animatoren*



Wat zijn jouw gouden tips?

Onthaal en informatie

- Onthaal
 - *Startvergadering op het speelplein*
 - *Rondleiding op het speelplein: Waar staat alles, waar is wat?*
 - *Overlopen dagverloop, animatoren weten wat te verwachten*
- Informatie
 - *Verwachtingen tijdens een sollicitatiegesprek delen met de animatoren. Foto's gebruiken als ondersteuning van hoe het op dat specifiek speelplein loopt.*

Taken en afspraken

- Functieomschrijving



Wat zijn jouw gouden tips?

Ontwikkeling

- **Begeleiding**
 - *Opvolging*
 - Fiche per animator die elke vakantie wordt bijgewerkt. Op die manier kunnen we opvolgen.
 - Belangrijk ifv. samenstelling ploegen en groei animatoren
 - Ondersteunt communicatie tussen hoofdanimatoren
 - Met de stuurgroep op het einde van de zomer alle animatoren nog eens bespreken. Wie (1) komt niet terug (2) vragen we terug (3) is welkom. Is belangrijk omwille van veelvuldig wisselen van hoofdanimatoren.
 - *Evaluatie*
 - Als alles goed loopt pas na twee weken, als het minder gaat dan komt er een tussentijdse evaluatie
 - Animatoren bespreken, gesprekken verdelen onder hoofdanimatoren die dat voeren met de animatoren
 - Evaluatie op vrijdag
 - Op voorhand meegeven hoe geëvalueerd zal worden
 - Evaluatie is een gesprek, een formulier is daarvan een verslag
- **Vorming**
 - *Vorming op de startdag. Op zoek naar EHBO*
- **Binding**
 - *Groepsevaluatie waarin animatoren de kans krijgen om feedback te geven op de werking van het speelplein*
 - *Dagevaluatie: ledere dag een klein gesprekje met de ploeg*



Wat zijn jouw gouden tips?

Exit

- Vragenlijst online
 - Afspreken na de speelpleinperiode om bevraging te bespreken
 - Kans voor ploeg om feedback op speelpleinbeleid te leveren en vragen te stellen
- Afscheidscadeau
 - *Gepersonaliseerde sokken!*
- Gesprek met stoppers



Wat zijn jouw gouden tips?

Algemeen

- Veel zaken gebeuren 'onbewust'

Meenemen?

- Inzetten op exitgesprekken
- Evaluatiesysteem VGC meningen?
 - *Een lang formulier, niet helemaal genoeg tijd om dat allemaal te overlopen.*
 - *Kan als leidraad gebruikt worden, vooral om te zien of alle thema's worden aangehaald*
 - *VGC: Niet hele formulier moet gebruikt worden, dient vooral ter inspiratie. Vragen mogen gerust overgeslagen worden.*
- Vraag vanuit team speelpleinen:
 - *We zouden ook informatie kunnen bieden over de animatoren op onze lijst. Is dat iets dat de speelpleinen graag zouden hebben?*
 - *Staan speelpleinen te wachten op de lijst animatoren die de VGC doorgeeft?*
 - De speelpleinen hier aanwezig gebruiken de VGC-lijst als 'reservelijst'. Ze beschikken allen over een eigen ploeglijst
 - Andere werkingen organiseren niet echt een eigen ploeglijst en maken actief gebruik van de lijst van de VGC
 - De lijst is niet altijd overzichtelijk, is vrij moeilijk om daar een werkbaar geheel van te maken.
 - *Animatoren die niet meer op VGC-werkingen mogen staan: Het gebeurt dat animatoren op de lijst gezet worden, maar dat die niet meer op VGC-speelpleinen mogen staan.*
 - Een lijst van alle animatoren die niet mogen staan is moeilijk, GDPR-gewijs
 - Er worden kansen gegeven aan de animatoren, Team speelpleinen zal niet snel een animator uitsluiten, dat gebeurt niet na één mindere week.
 - *Animatoren uitsluiten gebeurt enkel na een gesprek met team speelpleinen en de animator. Vaak worden ook voorwaarden gegeven, bijvoorbeeld het volgen van een cursus of het in orde maken van de administratie.*
 - *Vraag vanuit speelpleinen om snelle updates te krijgen van de administratieve status van individuele animatoren*



Meer en beter spelen



Het team

1. Werven
2. Behouden
3. Betrekken
4. Taken, afspraken en evaluatie
5. Animatoren met een beperking
6. Meertalige en anderstalige animatoren
7. Selectie en sollicitatie

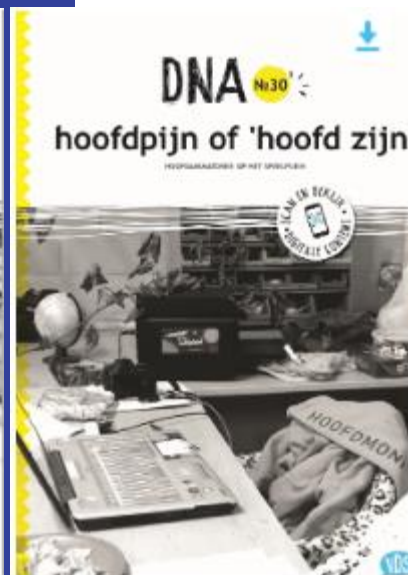
De gouden leestips

DNA-brochures



Prettig gestuurd

DNA 9 (2017)
Werken met een stuurgroep op je speelplein.



Hoofdpijn of 'hoofd zijn'

DNA 30 (2018)
Hoofdanimator op het speelplein

VDS-producten



Gezamenlijke uitstap

Oftewel: 50 Jaar VGC-speelpleinen





50 jaar VGC- speelpleinen



ALGEMEEN

- 11 april (alle werkingen geven aan dat ze dat liefst op een donderdag zouden zien doorgaan)
- Ongeveer 2000 animatoren en kinderen
- Hele dag

VRAGEN

- Ideeën locatie (in Brussel, niet in planckendael helaas)
- Catering
- Thema
- Rol speelpleinen
- Losse ideeën

VERDER PROCES

- Welke rol zien jullie voor
 - *De stuurgroep*
 - *De speelpleinen*
 - ...

-> We gaven veel ideeën aan Team speelpleinen, ze gaan er verder mee aan de slag

Varia

Mag het een beetje meer zijn?

Vlaamse dienst speelpleinwerk

www.speelplein.net

vdsinfo@speelplein.net

015 / 28 73 90

#VDSVZW     

