



Beleidsnota 2022-2025

in 10 slides

588
ideeën

5
strategische

56
operationele

205
acties

163
indicatoren



vlaamse dienst
speelpleinwerk

SD1

DE VDS IS DE KOEPEL VAN EN VOOR SPEELPLEINWERK IN VLAANDEREN EN BRUSSEL.



5 PRIORITEITEN

Toegankelijke dienstverlening, lokaal en op maat.

Meer en betere speelkansen.

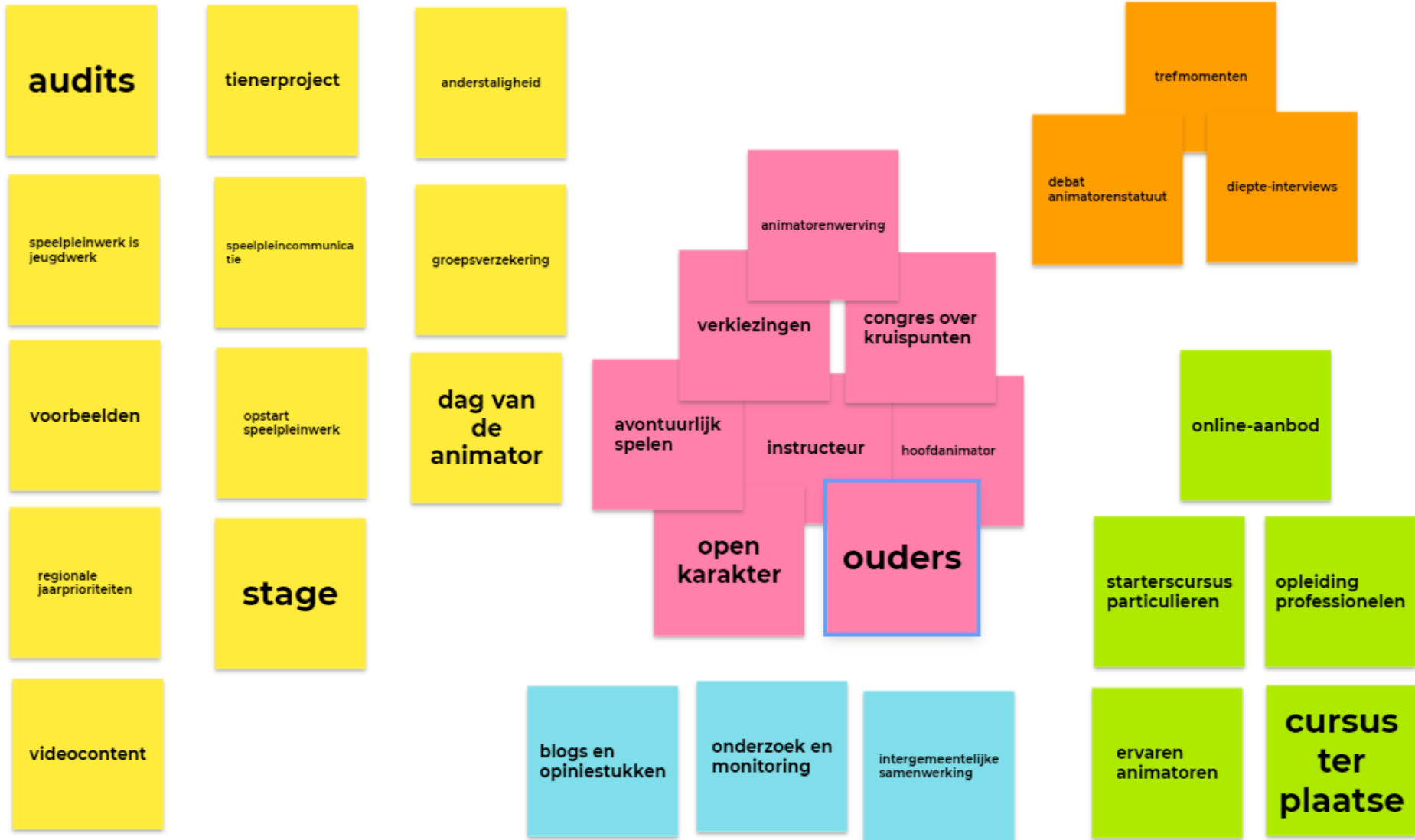
Inclusief speelpleinwerk voor elk kind en elke jongere.

We zijn de koepel van alle speelpleinwerkingen.

We versterken de competenties via vorming en cursussen.

SD1

DE VDS IS DE KOEPEL VAN EN VOOR SPEELPLEINWERK IN VLAANDEREN EN BRUSSEL.

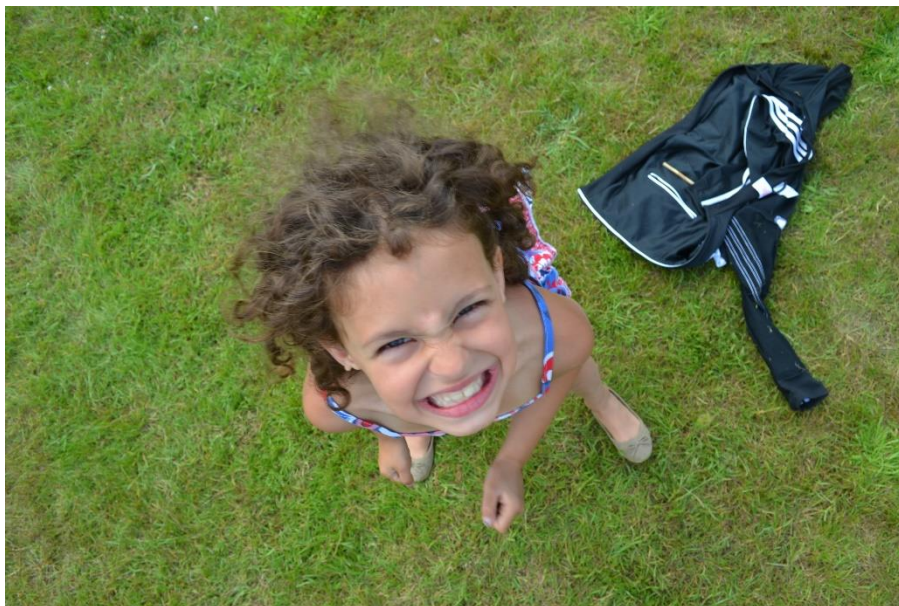


vlaamse dienst
speelpleinwerk

SD2

DE VDS ONDERSTEUNT ANDERE SPEELINITIATIEVEN.

“lokale initiatieven die spelen centraal zetten, werken met jongeren en die hoofdzakelijk in de vakantie werking hebben.”



Vorming en
uitwisseling

Decreet
kinderopvang

Lokale
ondersteuning

Film
familiepartners

PRIORITEIT

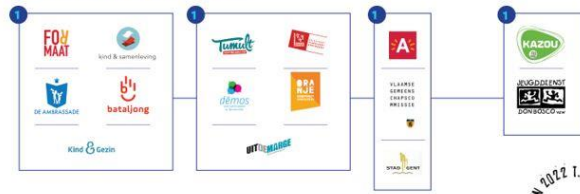
Ondersteuning met onze visie op spelen en geloof in de jeugdwerkmethodiek

SD3

DE VDS STREEFT NAAR MEER EN BETERE SPEELKANSEN VOOR ELK KIND.

VDS SAMENWERKINGSVERBANDEN

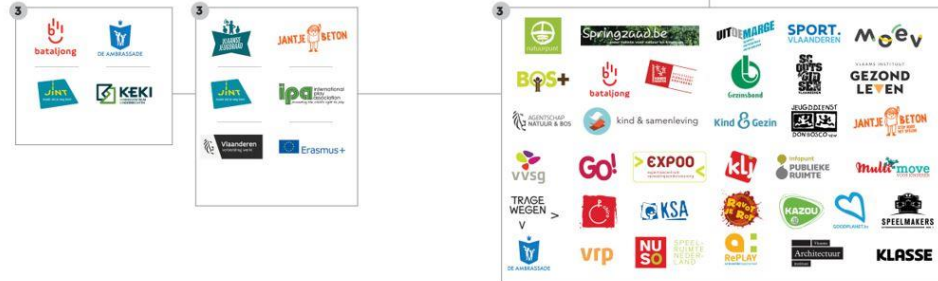
SD 1: SPEELPLEINWERK



SD 2: SPEELINITIATIEVEN



SD 3: ELK SPELEND KIND



IN 2022 I.E.M. VDS
BELEIDS
NOTA
SPELEN WE SAMEN

GOE GESPEELD!



Heb jij een vraag of bezorgdheid die we moeten meenemen?

PRIORITEIT

Belangenbehartiging van elk spelend kind.

vlaamse dienst
speelpleinwerk



1

SD4

DE VDS IS JEUGDWERK MET BEVLOGEN VRIJWILLIGERS EN STAFMEDEWERKERS.

vrijwilligersvisie

welzijn

loonbeleid
onder de
loep

behoud
en
activering

zicht op
realiteit

omzetten
doelen

incentive
onder de
loep

50 jaar
VDS



3 PRIORITEITEN

vrijwilligers

stafmedewerkers

inclusieve jeugdwerkorganisatie

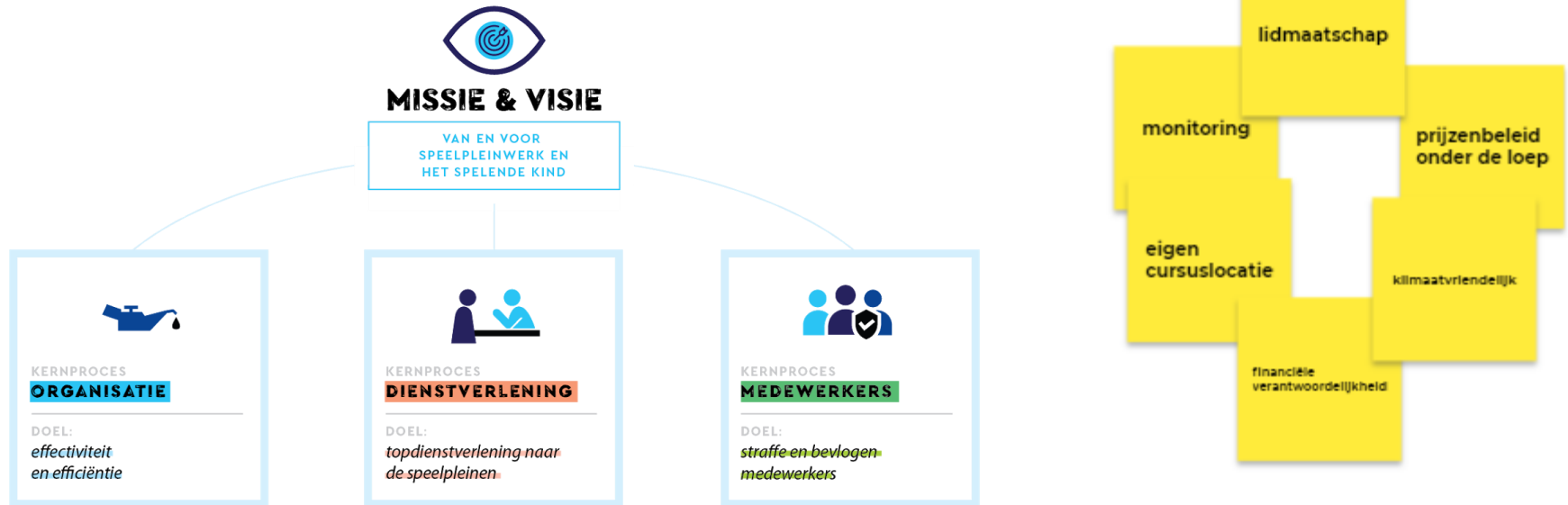
vlaamse dienst
speelpleinwerk

8.2

DE VDS IS EEN EFFECTIEVE EN EFFICIENTE ORGANISATIE.

Ons verhaal

VLAAMSE DIENST SPEELPLEINWERK



3 PRIORITEITEN

interne communicatie en structuur
waarden, missie en visie en strategie
het merk VDS

REGIO'S

Tegen eind 2025 met alle regio's samen

15 keer een aanbod van praktische ondersteuning.
op 3 regionale trefmomenten avontuurlijk spelen met de focus op (hoofd)animatoren en 2 keer met de focus op verantwoordelijken.
100 extra cursusplaatsen animator bij en in totaal 50 deelnemers op instructeurscursus.

Meer vrijwilligers die langer dan 1 en 3 jaar blijven.
50 acties die inzetten op bewustzijn creëren en drempels wegwerken ifv inclusieve jeugdwerkorganisatie.
60 individuele potentiële wervingsgesprekken.
We verhogen het aantal speelpleinen waarvan onze vrijwilligers komen met 5%
70% van de speelpleinorganisatoren en 25 speelinitiatieven lid.

Jaarlijks met alle regio's samen

180 adviezen waaronder minstens 30 kennismakings- of updategesprekken.
Op 3 regionale trefmomenten mogelijkheden aan diverse doelgroepen tot inspraak in de dienstverlening.
Op 100 verschillende speelpleinen minstens 1 vorming ter plaatse.
10 adviezen ter plaatse en 10 vormingen aan speelinitiatieven
1.600 deelnemers op de animatorcursus en 250 deelnemers op de hoofdanimatorcursus.
20 plaatsen voor co-animatoren.
3 instructeurscursussen
2 initiatieven om ervaren (hoofd-)animatoren te vormen voor 70 deelnemers in totaal.
2 cursussen ter plaatse.
3 acties om productkennis te vergroten.
5 keer de vorming stagebegeleiding.
6 trefmomenten.
10 inspiratiebezoeken.
1 online interactieve intervisie, vorming or uitwisseling.
500 deelnemers op cursus in op de kindernamiddag
In 2023 en 2025 een intervisie voor stagebegeleiders voor 40 deelnemers in totaal.
Vrijwilligersvisie vernieuwen en implementeren.
40 vrijwilligers met een centraal engagement.
6 acties op om vrijwilligers te houden en te motiveren om engagement op te nemen.
12 initiatieven op om vrijwilligers de realiteit van speelpleinen en speelinitiatieven te laten kennen.
10 acties om vrijwilligers te werven.
In 2023 en 2024 een participatief proces om te komen tot een nieuwe beleidsnota.

Jaarlijks per regio

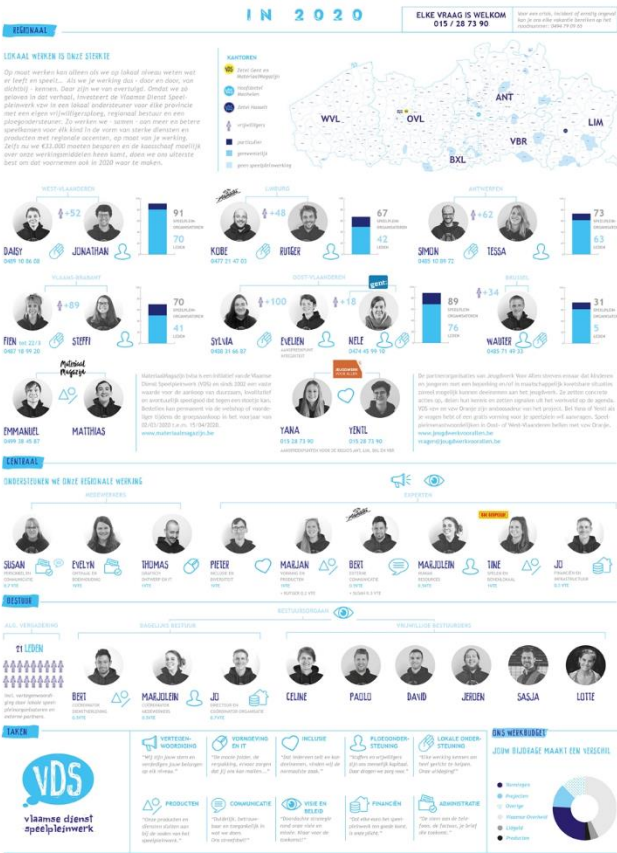
1 lokaal contactmoment met elke speelpleinorganisator.
40 berichten op de regionale (gemiddeld 1/week)
regionale prioriteit met daarbij (1) een vorming ter plaatse (2) een trefmoment (3) info in de nieuwsbrief en (4) via een advies ter plaatse.
Tegen eind 2023 een plan voor het onthaal van nieuwe vrijwilligers
1 bedankingsmoment voor vrijwilligers en tegen eind 2023 update bedankingsbeleid.
Elke gestopte vrijwilliger krijgt een exitgesprek.
Een coachingsmoment en gesprek voor elke vrijwilliger over het opgenomen en toekomstig engagement.
1 vormingsmoment voor vrijwilligers.
Actie om verbondenheid met de organisatie en de cohesie in de ploeg in de verf.
Actie om onze missie en visie te implementeren en één waarde in de kijker.
In 2023 een analyse van de noden van de ploeg en afstemming met het situationeel leiderschap van de ploegondersteuner.
Proces inclusieve jeugdwerkorganisatie en in 2024 een analyse en een actieplan om drempels verder weg te werken
Procesbegeleider ifv de interne structuur en de uitbouw van interne communicatie.
Begroting en opvolging

STAF

- 1 VTE LOKO + PLOGO (1/2 BXL) ↑
- 2 x 0,5 INCLUSIE en 0,3 DIVERSITEIT ↑↑
- 1 VTE VORMING en producten + 0,2 MW Prod
- 1 VTE spelen en BOVENLOKALE ondersteuning ↑
- 1 VTE GG en DvDa ↑
- 0,5 MW VERRUIMING (<0,3) *
- 0,5 ext comm + 0,4 MW comm ↑
- 1 VTE graf vormgeving en IT
- 0,3 fin en infra + 1,5 VTE adm, infra en fin ↑
- 0,5 PERSONEEL + 0,4 personeelsadm en preventie
- 1 VTE organisatie en vrijwilligers *
- 0,5 co dienstverlening
- 0,5 co medewerkers
- 0,5 co organisatie

Totaal: 24,2 VTE

- Gent
- K&S
- Sint-Niklaas
- Projecten
- Freelancers



FINANCE



- Extra inkomsten: online vormingen, speelinitiatieven (lidmaatschap, begeleidingen, vormingen...), lokale cursussen, zaalverhuur...
- Extra uitgaven dmv index-sprong, anciënniteit...
- Nood aan projecten
- Onder de loep: incentive-, loon- en prijzenbeleid
- Terugverdienmodel speelinitiatieven
- Uitloop corona?
- Investerings: 50 jaar VDS, klimaatvriendelijkheid, videocontent, digitalisering boekhouding, freelancers...

Totaal: > 1 miljoen euro per jaar



- Gent
- K&S
- Sint-Niklaas
- Projecten