

Functiebeschrijving

Functie

Graadnaam: hoofdmonitor speelpleinwerking
Functienaam: hoofdmonitor speelpleinwerking
Functionele loopbaan: C1-C3

Dienst: welzijn en vrije tijd
Subdienst:
Code:

Doel van de entiteit

De dienst welzijn en vrije tijd heeft tot doel het beleid van de gemeente m.b.t. welzijn en vrije tijd voor te bereiden, te coördineren en uit te voeren. Dit omvat o.a.: informatie en openbaarheid van bestuur, cultuur, jeugd, toerisme, sport en welzijn.

Doel van de functie

De hoofdmonitor coördineert de begeleiding van de 3- tot 12-jarigen tijdens de vakantieperiodes zodat de kinderen veilig kunnen worden opgevangen. De hoofdmonitor zorgt voor de praktische en inhoudelijke coördinatie en is verantwoordelijk voor het toezicht op de monitoren en geeft input voor hun evaluatie. De hoofdmonitor bereidt, samen met de monitoren, het programma voor, gaat mee op uitstap en begeleidt mee leeftijdsgroepen.

Kerntaken

Kerntaak 1:

Opvolgen dat er vooraf een programma met gevarieerde en verantwoorde activiteiten wordt bezorgd aan de verantwoordelijke kinderopvang in overleg met de andere monitoren.

Kerntaak 2:

Ervoor zorgen dat de monitoren zowel tijdens de geplande activiteiten, vrij spel als tijdens de maaltijden, actief met de kinderen bezig zijn. Eventuele problemen met monitoren (op tijd komen, actief zijn, voorbereiden activiteiten...) onmiddellijk signaleren.

Kerntaak 3:

Instaan voor de inschrijvingen en de communicatie met de ouders: nieuwe ouders onthalen en de nodige informatie geven, informatiefiches laten invullen, instaan voor correcte betalingen,... Eventuele problemen met ouders signaleren.

Kerntaak 4:

Toezicht houden op de zorg voor het materiaal, het naleven van de veiligheidsvoorschriften en de algemene afspraken door de monitoren en de kinderen.

Kerntaak 5:

Coördineren van de taken in geval van een ongeval: zorgen voor de opvang van het zieke kind en de opvang van de andere kinderen; de correcte personen inschakelen voor de hulpverlening.

Kerntaak 6:

Luisteren naar wat er leeft bij de monitoren, hen de nodige steun en aanmoediging geven.

Kerntaak 7:

Ervoor zorgen dat de lokalen in goede staat en ordelijk worden achtergelaten aan het einde van de dag en de vakantieperiode.

Functiebeschrijving

Functieprofiel

Technische Competenties

- je hebt een monitorenbrevet of je bezit een attest van het eerste jaar van een pedagogische studie;
- ben je in bezit van een E.H.B.O.-brevet, dan is dit zeker een pluspunt.

Gedragscompetenties

- **Plannen en organiseren**
Je organiseert het eigen werk en coördineert de activiteiten en de dagplanning. Je speelt in op wijzigende omstandigheden (bv. bij slecht weer een vervangende activiteit voorzien).
- **Teamwerk en samenwerken**
Je handelt volgens overeengekomen groepsbeslissingen en communiceert met de monitoren over het verloop van de opvang. Je geeft opbouwende kritiek en feedback en staat tevens open voor feedback van monitoren en je verantwoordelijke. Je geeft informatie en kennis door die voor de monitoren nuttig of belangrijk kunnen zijn.
- **Kwaliteit en accuraatheid**
Je kijkt toe op de activiteiten en geeft aan waar zich problemen in de taak voordoen en denkt mee na over oplossingen. Waar mogelijk neem je zelf initiatief om problemen op te lossen of stap je zelf naar de juiste persoon (contactpersoon kinderopvang, schoonmaakpersoneel, ...).
- **Klantgerichtheid**
Je staat in voor een vriendelijk onthaal van ouders en kinderen. Je reageert vriendelijk, adequaat en correct op voor de hand liggende vragen van ouders en kinderen. Je blijft beleefd bij klachten en zoekt naar een oplossing. Je stelt je hulpvaardig op.
- **Initiatief**
Je ziet werk liggen en gaat over tot actie. Je geeft richting aan de monitoren op niveau van taken en de uitvoering ervan.
- **Creativiteit**
Je bezit over de nodige dosis creativiteit om elke dag een leuk programma uit te stippelen dat de kinderen weet te boeien. Je stelt nieuwe en originele ideeën voor.
- **Organisatieverbondenheid**
Je zet je ten volle in met het oog op een goed draaiende, kwaliteitsvolle speelpleinwerking en staat achter beslissingen die nuttig en nodig zijn voor de organisatie .
- **Integriteit**
Je respecteert regels en afspraken. Je toont de noodzakelijke verantwoordelijkheidszin ten aanzien van de kinderen. Je geeft volledige en juiste informatie aan de monitoren door. Je spreekt de monitoren aan als ze niet volgens de bestaande regels en afspraken handelen.