

VISIETEKST SPEELPLEIN HOLSBEEK

Het speelplein van Holsbeek is in de eerste plaats jeugdwerk.
Dit is wat we daarmee bedoelen:

1. De kinderen

Prioriteit zijn de kinderen

- Op ons speelplein staan de kinderen centraal. Alle beslissingen die we nemen, gebeuren in functie van hen.

Speelsysteem

- Het speelplein heeft een halfopen speelaanbod. Dat wil zeggen dat de kinderen in de voormiddag in leeftijdsgroepen spelen (broekies, wiebels, kangoes, groepies en ti@'s) en in de namiddag een open aanbod krijgen. Voor de broekies en de wiebels is dat de broebelnamiddag, voor de kangoes, groepies, ti@'s is dat de instuif.
- Open aanbod betekent dat er verschillende activiteiten worden uitgewerkt. Kinderen kunnen daaruit kiezen en veranderen van activiteit wanneer ze willen. Zo hebben de kinderen de vrijheid om te doen waar ze zelf zin in hebben.

Uitdagende activiteiten en amusement

- We streven ernaar onze activiteiten zo gevarieerd en uitdagend mogelijk te maken, zodat naar het speelplein komen voor kinderen altijd weer een avontuur kan zijn.

Toegankelijkheid

- Elk kind is welkom op ons speelplein, ongeacht zijn/haar moedertaal, lichamelijke, verstandelijke of sociale mogelijkheden, etnische afkomst of maatschappelijke positie.
- Rekening houden met diversiteit vinden we belangrijk.

Veiligheid

- Niet alleen het speelplezier, maar ook de mentale en fysieke veiligheid van de kinderen is een prioriteit.

2. De animatoren

De rol van de animatoren tijdens de vakantie

- Animatoren zijn vrijwilligers, geen beroepskrachten.
- Animatoren bouwen samen aan het gevarieerde en uitdagende activiteitenaanbod voor de kinderen. Daarom hechten we veel belang aan voorbereiding, evaluatie, leuk materiaal, ...
- We verwachten van iedere animator dat hij/zij respect heeft voor de kinderen, de andere animatoren, externe personen en de infrastructuur. Daarnaast verwachten we van de animatoren dat ze zich verantwoordelijk opstellen.
- Om dat te bewerkstelligen zijn animatoren tijdens een speelpleinweek langer dan een werkdag in de weer voor de kinderen en de sfeer op het speelplein, en dat op vrijwillige basis.

De rol van de hoofdanimatoren tijdens de vakantie

- De hoofdanimatoren zijn ook vrijwilligers, geen beroepskrachten.

- De hoofdanimatoren staan in voor de begeleiding en de evaluatie van de animatorenploeg, springen in waar het nodig is en zorgen voor het algemene verloop van een speelpleinweek.
- Wanneer het nodig is, staan de hoofdanimatoren de speelpleinverantwoordelijke bij in organisatorische en administratieve taken.
- De hoofdanimatoren verzorgen wekelijks ook enkele specifieke activiteiten.

Vorming

- We hechten veel belang aan permanente vorming van animatoren en hoofdanimatoren.
- De animatoren worden aangemoedigd om een basiscursus te volgen, hoofdanimatoren moeten een hoofdanimatorcursus gevolgd hebben.
- We organiseren jaarlijks een vormingsdag, waar (externe) sessies aangeboden worden door verschillende organisaties, aangepast aan de noden van ons speelplein.
- Elk jaar nemen we deel aan een vormingsweekend, georganiseerd voor speelpleinen in Vlaams-Brabant (het 'Smosmelos-weekend').

Teambuilding en sfeer

- We zetten ons in voor het speelplein, niet alleen voor het plezier van de kinderen, maar ook omdat we er zelf plezier en voldoening uit halen.
- Een goede sfeer zorgt ervoor dat animatoren zich blijven inzetten voor een goede werking, zowel tijdens de vakanties als tijdens het werkjaar.
- Speelplein Holsbeek staat bekend om de goede sfeer. Activiteiten georganiseerd door en voor de animatoren zorgen daarvoor.

Engagement en betrokkenheid

- We engageren ons vrijwillig voor ons speelplein. Daarom vinden we het vanzelfsprekend dat we inspraak krijgen in de werking als beloning voor onze inzet.
- Ons engagement en onze gedrevenheid tonen dat we bekommerd zijn om het speelplein en dat we er alles aan willen doen om de werking te verbeteren.
- De (hoofd)animatoren kunnen zich inzetten in het A-team en in de werkgroepen (o.a. jaarwerking, materiaal, smosweekend, feestcomité en communicatie).
- De hoofdanimatoren engageren zich in een hoofanimatoren-vergadering. Ook binnen de HA-ploeg zijn er werkgroepen (o.a. vormingsdag, tienerwerking, stuurgroep trekken, ...).

Werving

- Wij proberen jaarlijks nieuwe animatoren te ronselen.
- Een jaarlijkse activiteit (zoals een fuif) om naambekendheid te krijgen bij jongeren helpt daar enorm bij.

3. De externen

De ouders

- We streven naar een goede communicatie met de ouders van de kinderen. We staan dan ook open voor hun bekommernissen en suggesties. Appreciatie van de ouders is een goede stimulans om er voor te blijven gaan.
- Speelplein Holsbeek heeft ook bij de ouders een goede naam. We vinden het belangrijk om regelmatig met het speelplein naar buiten te komen om onze werking te tonen, ook buiten de vakanties.
- Terugkerende activiteiten (bv. een kinderfuif, een Tocht door het donker, het Spektakel, ...) voor ouders en kinderen maken het mogelijk die goede naam te behouden en die steeds

opnieuw te bevestigen. Zulke activiteiten met succes beëindigen geeft ons enorme voldoening en nieuwe “goesting”.

OCMW (organisator)

- We ijveren voor een goede samenwerking met de raad van het OCMW met voldoende communicatie en goede afspraken.
- Het OCMW zorgt voor de organisatie van het speelplein door het tewerkstellen van een speelpleinverantwoordelijke en neemt de administratieve, organisatorische en logistieke taken op zich.

Gemeente

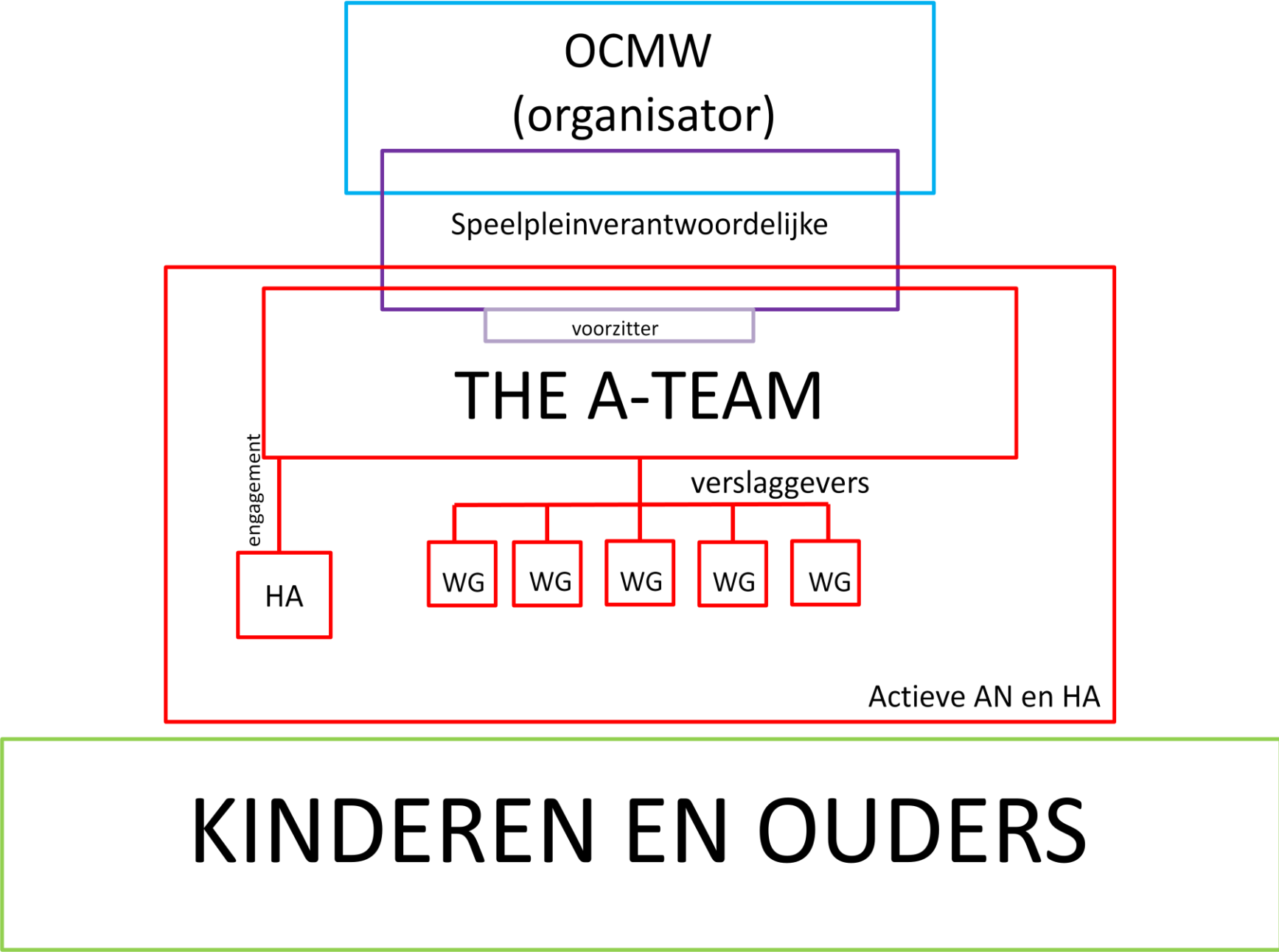
- We ijveren voor een goede samenwerking met de jeugddienst en de jeugdconsulent.
- Het speelplein zetelt in de jeugdraad van Holsbeek. Zo engageren wij ons in de Holsbeekse jeugdwerking.

JAARPLAN

De animatoren van het speelplein Holsbeek stellen de volgende blauwdruk als basis voor een jaarplan voor. De concrete uitwerking zal telkens in het begin van het werkjaar ingevuld worden (september). De verschillende activiteiten zijn gekozen op basis van onderstaande pijlers die we belangrijk vinden voor de goede werking van het speelplein:

- **Werving.** Deze activiteiten zorgen voor de naambekendheid van het speelplein bij jongeren die in aanmerking komen om animator op het speelplein te worden.
- **Contact met externen.** Deze activiteiten zorgen ervoor dat mensen die iets te maken hebben met het speelplein op de hoogte blijven van hoe we werken. Concreet spreken we over de ouders van kinderen die naar het speelplein komen, ouders van kinderen die nog niet naar het speelplein komen, jongeren en kinderen van Holsbeek, andere speelpleinen, ...
- **Vorming.** Dit zijn de momenten waarop animatoren en hoofdanimatoren vorming krijgen, zowel door jeugdorganisaties als VDS, Koning Kevin, Crefi, ... , als door onszelf.
- **Teambuilding.** Een animatorenploeg die een goede vakantie kan geven aan kinderen, is een ploeg die samenwerkt. In het jaar en in de vakanties werken we daarom graag aan teambuilding.
- **Organisatie.** Dit zijn de momenten waarop animatoren en hoofdanimatoren werken aan de organisatie van het speelplein. Concreet gaat het hier om vergaderingen, voorbereidingen, evaluatie, ...

Om meer duidelijkheid te krijgen over de structuur waarin we werken schetsen we ook eerst even ons organigram.



Periode	Werving	externen	Vorming.	Teambuilding	Organisatie	ACTIVITEIT	Organisatie (verantwoordelijk)	Uitvoering (door)	Deelnemers (voor)
september						Evaluatievergadering	A-team	A-team spwverantw. = 0	Alle (hoofd)animatoren
september						Verslaggeving evaluatie speelplein	spwverantw.	spwverantw.	/
september						A-team-weekend	A-team	A-team spwverantw. = 0	Leden A-team
oktober						Open A-team-vergadering (voorstelling jaarplan)	A-team	A-team spwverantw. = 0	Alle (hoofd)animatoren
oktober						Vorbereiding vakantie	spwverantw.	spwverantw.	/
HERFSTVAKANTIE									
(begin) nov.						A-team	A-team (voorzitter) spwverantw. = 0	A-team spwverantw. = 0	Leden A-team
november						jeugdraad	/	vertegenwoordiger HA	
november						Tocht door het donker. Een activiteit waarop we als speelpleinploeg naar buiten komen en kinderen, ouders en jongeren kunnen laten zien hoe we kinderen animeren	A-team spwverantw. = 0	werkgroep spwverantw. = 0	Kinderen, jongeren & ouders.
november						Afscheid nemen van stoppende A-teamers en hoofdanimatoren.	A-team spwverantw. = 0	A-team spwverantw. = 0	A-teamer en stoppende A-teamers
begin dec.						A-team	A-team (voorzitter) spwverantw. = 0	A-team spwverantw. = 0	Leden A-team
nov./dec.						Vormingdag van de gemeente	/ (jeugddienst)	/ (jeugddienst)	Alle (hoofd)animatoren
december						Vorbereiding vakantie	spwverantw.	spwverantw.	/
KERSTVAKANTIE									
eind dec.						Kerstfeestje	A-team spwverantw. = 0	werkgroep	Alle (hoofd)animatoren
dec./jan.						Jeugd raad	/	vertegenwoordiger HA	
februari						A-team	A-team (voorzitter) spwverantw. = 0	A-team spwverantw. = 0	Leden A-team

maart						A-team	A-team (voorzitter) spwverantw. = 0	A-team spwverantw. = 0	Leden A-team
maart						Vorbereiding kleine vakantie	spwverantw.	spwverantw.	/
KROKUSVAKANTIE									
maart						SMOS	A-team spwverantw. = 0	Werkgroep spwverantw. = 0	Alle (hoofd)animatoren
maart						vormingsdag gemeente	/ (jeugd)dienst)	/ (jeugd)dienst)	Alle (hoofd)animatoren
maart						startdag nieuwe AN en vormingsdag	A-team spwverantw. = 0	Werkgroep spwverantw. = 0	Alle (hoofd)animatoren + nieuwe animatoren
maart/april						Vertelfestival: Een activiteit waarop we als speelpleinploeg naar buiten komen en kinderen, ouders en jongeren kunnen laten zien hoe we kinderen animeren	A-team spwverantw. = 0	werkgroep spwverantw. = 0	Kinderen, jongeren & ouders.
april						Vorbereiding kleine vakantie	spwverantw.	spwverantw.	/
PAASVAKANTIE									
april						HA-vergadering (verdeling zomer)	Hoofdanimatoren spwverantw. = 0	Hoofdanimatoren spwverantw. = 0	Hoofdanimatoren
april						A-team	A-team (voorzitter) spwverantw. = 0	A-team spwverantw. = 0	Leden A-team
april/mei						Programma zomervakantie (recup spwverantw.)	spwverantw.	spwverantw.	/
mei						zeepkistenrace	A-team spwverantw. = 0	Werkgroep spwverantw. = 0	Alle (hoofd)animatoren
mei						Briefing/ontspanningsactiviteit animatoren	A-team spwverantw. = 0	Werkgroep spwverantw. = 0	Alle (hoofd)animatoren
juni						Vorbereiding zomer (inschrijving, uistappen, praktisch, ...)	spwverantw.	spwverantw.	/
juni/juli						startdag/kick off: openingsactiviteit op de eerste dag van de zomervakantie met een open speelaanbod en diverse activiteiten (eventueel speelstraat) Isa: tieneractiviteit/uitstap in samenwerking met andere speelpleinen.	A-team spwverantw. = 0	werkgroep spwverantw. = 0	Kinderen, jongeren & ouders.
ZOMERVAKANTIE									

WERKGROEPEN (2012)

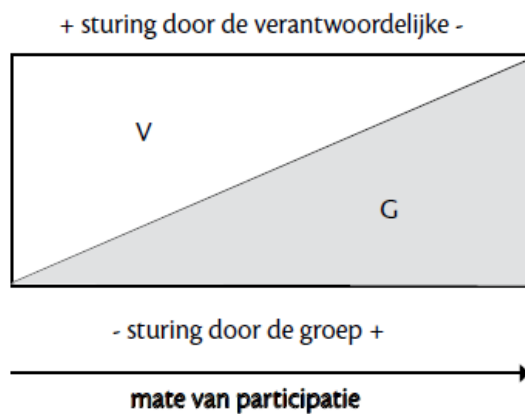
A-team	Hoofdanimateuren	Speelpleinverantwoordelijk
<ul style="list-style-type: none"> - Smos: Sonja, Charlie, Arne, Free, Jorgels - Feest: Marijke, Shana, Kato, Vic, Vissers, Sonja - Communicatie:Fré - Zomerwerking: interne werking verbeteren (wat kan er beter in de zomer), thema's , uitstappen: Charlie, Gil, Lynn - Oud-animatoren: Lotte - Kick-off: Sonja, Karen - ISA: Gil - Free-time + werf (materiaal): Charlie, Karen - Maandverband: Evelien, Jana, Sonja - TDHD: Lynn, Bart, Free, Jorgels - Vertelavond: Bart, Karen, Jana, Charlie, Lynn, Evelien, Sonja - Tienerwerking + Tienerkamp : Arne, Jorgels - zeepkist: Gil, Free, Arne <p>Activiteiten: Smos Vormingsdag Vertelfestival Kick- of/ ISA (interplenaire activiteit) Tocht door het donker ... <u>Verslaggevers</u> Trekkers</p>	<p>Vormingsdag</p> <p>Werking hoofdanimateuren: Hoe kunnen we de beste kwaliteit bieden op het speelplein; inhoudelijk, ondersteunend, administratief, logistiek, ...)</p>	<p>Verslaggeving evaluatie zomer</p> <p>Vorbereiding kleine vakanties</p> <p>SMOS</p> <p>Administratie (fiscale attesten, inschrijvingen, ...)</p> <p>Programmatie zomer (o.a. ook zomerbrochure)</p> <p>Werving Animatoren</p> <p>Ondersteuning A-team & hoofdanimateuren</p> <p>Opvolging relevante werkgroepen</p> <p>Vorming</p> <p>...</p>

De werkgroepen werken autonoom. De speelpleinverantwoordelijke coördineert, zijn aanwezigheid op vergaderingen is niet nodig. Enkel bij de werkgroepen die een activiteit plannen (Tocht door het donker, vertelfestival, kick off) is zijn aanwezigheid soms noodzakelijk.

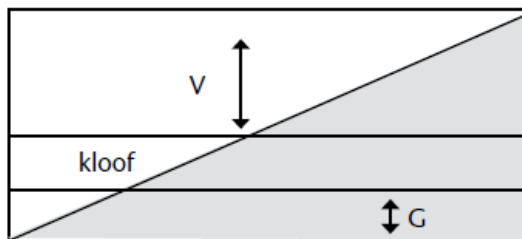
Wat achtergrond:

Een van de moeilijke opdrachten op een werking is een evenwicht vinden tussen sturen en ondersteunen. Als verantwoordelijke of medewerker van de speelplein neem je zoveel mogelijk rollen op die niet door andere worden opgenomen. Op dat moment wordt je een procesbewaker. Iemand die over het geheel waakt en geen kansen ontnemt van jongeren die willen participeren.

Het zoeken naar dit evenwicht is geen gemakkelijke opdracht. Onderstaande schema's over functioneel ondersteunen en sturen kan wat duidelijkheid scheppen.

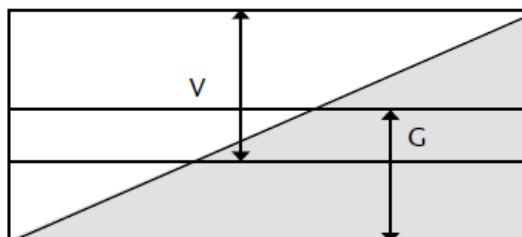


Dit schema gaat ervan uit dat de sturing van een 'verantwoordelijke' (V) en die van een 'groep' (G) complementair zijn aan elkaar. Hoe sterker de sturing van de groep, hoe meer sprake er is van participatie.



Passiviteit

Als verantwoordelijke wil je je sturing afbouwen (V), maar de groep is er nog niet klaar voor (G). Er ontstaat een vacuüm, een kloof die leidt tot passiviteit



Verzet

Als verantwoordelijke wil je een sterke sturing behouden (V) maar de groep wil graag ook een stevige vinger in de pap (G).

Meer info over coachen en ondersteunen van je speelpleinploeg is gebundeld in de *DNA brochure nr.9 "Prettig gestuurd"* van de Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw. www.speelplein.net