

Speelpleinbeleidsplan Speelpleinwerkingen Leuven 2008-2010

Output werkgroepen beleidsplan vzw Stedelijk Jeugdwerk Leuven

Lange Termijn

1. Wat is de doelstelling van deze deelwerking van vzw Stedelijk Jeugdwerk Leuven op lange termijn?

De vzw Stedelijk Jeugdwerk Leuven (vzw SJL) wil, in opdracht van Stad Leuven, voor een laagdrempelig vakantieaanbod zorgen voor alle kinderen en tieners uit Leuven. Dit omdat elk kind en elke tiener recht heeft om te kunnen spelen en recht heeft op een leuke vakantie. De vzw SJL zorgt hiervoor door o.a. speelpleinwerkingen in drie verschillende deelgemeenten te organiseren. Dit doet ze aanvullend op en in synergie met de particuliere initiatieven in Leuven.

Een speelpleinwerking is een **open vakantie-initiatief [1]** waar **alle kinderen en tieners [2]** welkom zijn. De kinderen en tieners worden begeleid door een groep **enthousiaste vrijwilligers**. Deze vrijwilligers krijgen bovendien de kans om een rol op te nemen in het **bestuur en organisatie [3]** van de gehele werking. De speelpleinwerking engageert zich om kinderen en tieners een **leuke vakantie [4]** te bezorgen.

2. Wat is de doelgroep van deze deelwerking van vzw Stedelijk Jeugdwerk Leuven op lange termijn?

De primaire doelgroep van de speelpleinwerkingen zijn ALLE kinderen en tieners uit Groot-Leuven. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen kinderen en tieners vanuit verschillende sociale groepen en met verschillende (financiële, fysieke en mentale) mogelijkheden. Dit is niet enkel een uitgangspunt, het is ook een streven op zich.

Een secundaire doelgroep voor de vzw zijn de vrijwilligers (jongeren van 16-25jaar) die de kinderen begeleiden op de speelpleinen. Om de kinderen een leuke vakantie te bezorgen moet er een actief vrijwilligersbeleid gevoerd worden om een kwaliteitsvolle speelpleinwerking te garanderen. Anderzijds ziet de vzw het als haar taak om jongeren, in hun vrije tijd, de ruimte te geven om te leren en te groeien. Dit wil zeggen dat de jongeren verantwoordelijkheden moeten krijgen om het bestuur en de organisatie van de speelpleinen mee vorm te geven. Dit alles gebeurt in een veilige omgeving, DE STUURGROEP, onder begeleiding en met ondersteuning van beroepskrachten.

Korte termijn

3. Om deze doelstelling op langere termijn te realiseren, waar willen we eind 2010 staan?

→ voor de uitwerking van deze doelstellingen: zie bijlage 1

[1] Een open vakantie-initiatief

- Er is een behoefte-onderzoek geweest naar de noodzaak van een laagdrempelig vakantie-aanbod in de kleine vakanties. De resultaten van dit onderzoek worden geïmplementeerd vanaf 2010.
- De inschrijvingsprocedure is herbekeken en aangepast ifv laagdrempeligheid.
- Er is een structureel overleg met organisaties die kansarme doelgroepen bereiken. Dit overleg verbetert de communicatie naar - en verlaagt de administratieve drempels voor - deze doelgroepen en zorgt ervoor dat de speelpleinwerkingen (en haar inschrijvingsprocedures) zo laagdrempelig mogelijk zijn.

[2] voor alle kinderen en tieners

- De stuurgroepen hebben een visie over inclusief werken en hebben een systeem uitgewerkt om kinderen met een handicap zo goed mogelijk op te vangen op het speelplein. De vzw zorgt dat de vrijwilligers over dit onderwerp voldoende vorming en ondersteuning hebben gekregen.
- Eén speelpleinwerking is volledig rolstoeltoegankelijk.
- Er is een beleid over het doorgroeien van tieners naar de vrijwilligerswerking. (bv statuut van hulpanimator,...)
- Elke speelpleinwerking heeft een eigen tienerwerking, een (voorlopig) tienerlokaal dat aangepast is aan de eigenheid van deze leeftijdsgroep

[3] gedragen door een groep enthousiaste vrijwilligers die een rol kunnen opnemen in organisatie en bestuur

- Elk speelplein heeft een stuurgroep die samen met de beroepskrachten de dagelijkse werking van het speelplein organiseren en beheren.
- De vzw heeft een duidelijke beslissingsboom opgemaakt. Deze geeft aan in hoeverre de stuurgroepen autonomie hebben. Hierin staat ook wat gemeenschappelijk moet zijn voor de verschillende speelpleinwerkingen en waarin ze mogen verschillen.
- De vzw heeft een vrijwilligersbeleid waarin een apart instrument is uitgewerkt om de speelplein- en/of stuurgroepvrijwilliger maximaal te ondersteunen. In samenspraak met de stuurgroepen is bekeken hoe de 6b's voor de speelpleinwerking worden ingevuld: Binnenhalen-Begeleiden-Belonen-Betrekken-Behouden-Beëindigen.
- Er is meer diversiteit binnen het animatorenteam. Hiervoor wordt samengewerkt met de Leuvense integratiedienst.

[4] zodat de kinderen en tieners een leuke vakantie, op het speelplein, hebben

- Elke speelpleinwerking heeft een eigen visie ontwikkeld over 'een leuke vakantie voor kinderen, dit proces is begeleid door een externe organisatie. De stuurgroepen hebben een speelsysteem gekozen dat het beste beantwoordt aan deze visie.

4. Welke aspecten van de huidige werking moeten afgebouwd worden om dit te bereiken?

Geen

5. Welke aspecten van de huidige werking moeten versterkt worden om dit te bereiken?

- *Administratief:*
 - *Het inschrijvingssysteem met de jeugdcentrumpasjes moet herbekeken worden ivf laagdrempeligheid. Bv pasjes verkopen op de speelpleinen zelf.
- *Infrastructuur en materiaal:*
 - *Eén speelplein wordt rolstoeltoegankelijk gemaakt.
- *Communicatie:*
 - *De communicatie naar kansarme doelgroepen moet verbeterd worden.
 - * De communicatie om nieuwe vrijwilligers te werven moet verbeterd worden.
- *Inhoudelijk:*
 - * De visie en het systeem van inclusief werken worden verder uitgewerkt.
 - * Het vrijwilligersbeleid moet uitgewerkt en versterkt worden, met gediversifieerde instrumenten voor de verschillende werkingen van de vzw.

6. Welke aspecten van de huidige werking moeten behouden blijven om dit te bereiken?

- *Administratief:*
 - * Het in- en uitschrijfsysteem op de speelpleinen zelf is goed.
- *Infrastructuur en materiaal:*

- * De jaarlijkse investering in speelmateriaal moet zeker behouden blijven.
- *Communicatie:*
 - * De gewone communicatie naar het brede publiek moet behouden blijven.
- *Inhoudelijk:*
 - * De werking met de stuurgroepen moet verder gezet worden.

7. Welke nieuwe initiatieven moeten ontwikkeld worden?

- *Administratief:*
 - * /
- *Infrastructuur en materiaal:*
 - * Er moet geïnvesteerd worden in een tienerlokaal per speelplein met aangepaste inrichting
- *Communicatie:*
 - * Er moet communicatie opgezet worden naar ouders, instellingen,... over het inclusief werken op de speelpleinen.
- *Inhoudelijk:*
 - * Per speelpleinwerking wordt een visie ontwikkeld over 'een leuke vakantie voor elke kind'. Deze visie wordt dan geïmplementeerd in de werking.

8. Welke concrete acties moeten er hiervoor gebeuren? Wie is verantwoordelijk voor deze acties? **(dit wil niet zeggen dat andere actoren er niet aan kunnen meewerken of dat zij niet expliciet geraadpleegd moeten worden → zie bijlage 2)**

- in najaar 2008
- in 2009
- in 2010

Sep 2008	▪ [1] Nagaan van de mogelijkheden om de inschrijvingsprocedure van de jeugdcentrumspasjes laagdrempeliger te maken.	Jeugddienstteam
- Sep 2009	▪ [2] De stuurgroepen vormen een visie over inclusief werken en optimaliseren een systeem van werken.	Stuurgroepen*
	▪ [2] Een voorstel uitwerken rond het uitbouwen van een tienerwerking en hulpanimatorschap dat wettelijk in orde is.	Beroepskrachten
	▪ [2] Budget voor tienerwerkingen verhogen en de mogelijkheid uitwerken zodat de tienerwerkingen zelf een budget bijeen kunnen brengen voor activiteiten.	Raad Van Bestuur
	▪ [2] Een beleid uitwerken rond activiteiten voor de speelpleintieners buiten de vakantie.	Jeugddienstteam
	▪ [3] De beslissingsboom uitwerken zodat de stuurgroepen een duidelijk beeld van hun autonomie krijgen. Bepalen wat gemeenschappelijk moet zijn voor de verschillende speelpleinwerkingen.	Beroepskrachten
	▪ [3] Het instrument voor het vrijwilligersbeleid ontwikkelen en terugkoppelen naar de stuurgroepen.	Stuurgroepen*
	▪ [3] Het integratieproject met de ex-OKAN groep terug opnemen en een proefproject lanceren.	
	▪ [4] Een VDS co-piloot begeleiding voor speelplein Heverlee. De resultaten implementeren in het speelsysteem.	
Sep 2009	▪ [1] Een structureel overleg opstarten met organisaties die kansengroepen bereiken om de communicatie en de administratieve drempels van de speelpleinen te verbeteren (OCMW, fabota,...)	Beroepskrachten
- Sep 2010	▪ [1] Een behoefte-onderzoek naar een laagdrempelig	Jeugddienstteam
		Stuurgroepen

	<p>vakantieaanbod in de kleine vakanties.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ [2] Implementeren van het inclusief werken op de speelpleinwerkingen. ▪ [2] Communicatie over inclusief werken naar ouders, instellingen,... optimaliseren ▪ [2] Vorming rond tienerwerking + bezoeken van goede praktijken. ▪ [2] De mogelijkheid onderzoeken om op elke werking een apart tienerlokaal in te richten. (eventueel voorlopig containers) ▪ [3] Het integratieproject voor allochtone vrijwilligers verder uitwerken. ▪ [4] Een VDS co-piloot begeleiding voor speelplein Kessel-Lo. De resultaten implementeren in het speelsysteem. 	<p>Beroepskrachten Beroepskrachten Beroepskrachten</p> <p>Beroepskrachten Stuurgroepen*</p>
<p>Sep 2010 - Sep 2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ [1] Een eerste implementatie van de resultaten van het behoefte-onderzoek naar laagdrempelig aanbod in de kleine vakanties. ▪ [2] Eén speelpleinwerking volledig rolstoeltoegankelijk maken ▪ [2] De eerste stappen zetten in de inrichting van structurele aparte tienerlokalen. ▪ [4] Een VDS co-piloot begeleiding voor speelplein Wilspele. De resultaten implementeren in het speelsysteem. 	<p>Jeugddienstteam</p> <p>Raad Van Bestuur Beroepskrachten Stuurgroepen*</p>

*In een stuurgroep zit steeds een beroepskracht van de vzw.

9. Kunnen deze acties gerealiseerd worden met de huidige middelen die voor deze deelwerking uitgetrokken worden?

	Kan met huidige middelen	Meer middelen nodig	Minder middelen nodig
Personeel	Indien de stuurgroepen goed draaien, lijkt het ons dat 2 beroepskracht dit beleid kunnen implementeren	Een goed vrijwilligersbeleid uitbouwen, vooral naar werving van vrijwilligers zal nog heel wat werk vragen.	
Financiële middelen	De huidige speelpleinwerkingen voor kinderen van 2,5-12j.	Vooraf op het vlak van infrastructuur zullen er meer middelen nodig zijn. Ten eerste willen we 1 speelplein rolstoeltoegankelijk maken. Ten tweede zou elk speelplein een aangepaste plaats moeten hebben voor haar tieners. Ook het uitwerken van een tienerwerking zal extra middelen vergen.	
vrijwilligers		Een goed vrijwilligersbeleid zal meer geld kosten. Vooral voor werving en bedanking. Het lijkt ons	

		ook opportuun om stuurgroepen een beperkt deel van het budget zelf te laten beheren.	
--	--	--	--

10. Andere opmerkingen en bedenkingen

Onderaan in bijlage vind je het uitgebreide werk van de werkgroep.

Nog enkele variapunten:

- *Meerdaags krokuskamp*: dit is vooral een meerwaarde voor animatoren (ze leren veel en tonen nadien meer engagement voor de speelpleinwerkingen). Ook voor de kinderen is het een echte belevenis. Conclusie: moet niet, maar moet zeker kunnen als er genoeg interesse voor is.
- *Verhouding met particuliere werkingen*: zie missie. Naar de toekomst toe willen we een grote wervingscampagne naar 16 jarige toe waar alle jeugdwerkingen vruchten van kunnen plukken. (cfr 16 jarigen dag)
- *Verhouding met wijkspeelpleinen en MAC*: we zien deze verhouding als complementair (zij zijn nog laagdrempeliger). We vinden het zeker ok als het MAC zijn thuisbasis heeft op een speelplein en zien er ook geen graten in dat zij ook deel uitmaken van de stuurgroep van dat speelplein. IDEE: per deelgemeente en speelplein een MAC team?

BIJLAGE 1: De missie van de werkgroep speelpleinen uitgewerkt.

[1] De speelpleinwerkingen zijn een **open** vakantie-initiatief.

Dat wil zeggen dat kinderen zich niet op voorhand moeten inschrijven, dat ze dagelijks kunnen kiezen of ze wel of niet komen. Uiteraard is het noodzakelijk dat de aanwezige kinderen 'geregistreerd' zijn. Voor de Leuvense speelpleinen werd gekozen voor het systeem van jeugdcentrumpasjes. Wanneer kinderen een jeugdcentrumpas kopen zijn ze verzekerd op de werking en is men er zeker van dat we alle gegevens (naam, telefoon, adres) inclusief gezondheidsfiche (allergie, bijzonderheden,...) hebben.

Om zo open mogelijk te zijn kan dit systeem **transparanter en laagdrempeliger**. Voornamelijk het feit dat er slechts één verkooppunt is, wordt als vervelend beschouwd. Ook het aanvragen van bepaalde formulieren om via bijvoorbeeld het OCMW naar de speelpleinwerking te komen, verhoogt de drempel. Voorgesteld wordt dat de speelpleinwerkingen hierin zelf een rol opnemen. De speelpleinen zelf kunnen daarnaast nog meer worden ingericht als een 'antenne' van de jeugddienst zodat van op het speelplein ook kan doorverwezen worden naar andere (kinder- en jongeren-)initiatieven van de stad Leuven EN ook naar particuliere (doelgroepgerichte) initiatieven. Omgekeerd kunnen particuliere werkingen, mits het hebben van de nodige knowhow, op hun beurt kinderen, tieners of hun ouders doorverwijzen naar de initiatieven van de stad.

ACTIEPUNTEN:

- a) Nagaan van de mogelijkheden om jeugdcentrumpasjes op speelplein zelf te verkopen.
- b) Samen zitten met instellingen als OCMW, CAW, CBJ, ... om een aantal afspraken te maken waardoor het gebruik van het speelpleinaanbod via deze instellingen vlotter kan verlopen.
- c) De informatie over en kennis van de andere stedelijke en particuliere (kinder- en jongeren-)initiatieven tot op het speelplein brengen.
- d) Informatie over en kennis van de stedelijke speelpleinwerkingen tot bij de particuliere (buurt) werkingen brengen.
- e) Behoeftte-onderzoek naar een laagdrempelig vakantieaanbod in de kleine vakanties.
- f) En indien de behoeften in bepaalde vakanties groot blijkt te zijn, nagaan wat de mogelijkheden zijn (samenwerken met Speelplein Herent, zelf iets organiseren,...).

[2] vakantie-initiatief voor **alle** kinderen en tieners

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen kinderen en tieners vanuit verschillende sociale groepen en met verschillende (financiële, fysieke en mentale) mogelijkheden. Dit is niet enkel een uitgangspunt, het is ook een streven op zich. De vzw SJL wenst actief haar aanbod beschikbaar te stellen voor alle kinderen. Om dit te kunnen bereiken zijn een belangrijk aantal inspanningen nodig.

- Animatoren: zijn de animatoren gevormd en hebben ze de juiste attitude om hiermee om te gaan?
- Ondersteuning van de animatoren vanuit de vzw SJL en de jeugddienst (budget, vorming, knowhow,...).
- Infrastructuur: Is het speelplein qua infrastructuur aangepast aan alle kinderen (toegankelijkheid rolstoelen bvb?).
- Bekendmaking van het aanbod: weten de verschillende doelgroepen waar zij terecht kunnen? Hiervoor zijn communicatiekanalen zoals folders en affiches soms niet voldoende. Er moet worden nagedacht over een betere toeleiding

van diverse kansengroepen vanuit en naar de diverse werkingen.
(samenwerking met andere organisaties kan een begin zijn)
De leeftijd van kinderen werd wel afgebakend. Op de verschillende werkingen ligt de leeftijd van kinderen tussen de 2,5 (schoolgaand) en de 15 jaar.

De komende beleidsperiode kiezen we ervoor om extra aandacht te schenken aan kinderen met een handicap.

ACTIEPUNTEN: kinderen met een handicap

- a) Visie op kinderen met een handicap op het speelplein vormen.
 - Discussieforum instellen waarbij de speelpleinwerkingen (STG'n) zelf hun visie kunnen vertolken en een actieplan (inclusiesysteem) per speelplein kunnen opstellen.¹
 - Bewustmaking en vorming van de animatoren: proces, dat op de overkoepelende stuurgroep op gang gekomen is, verder zetten en ondersteunen vanuit de vzw SJL.
- b) Communicatie met ouders, instellingen, doelgroepgerichte initiatieven, animatoren,... optimaliseren.
- c) Eén speelpleinwerking toegankelijk maken voor rolstoelgebruikers.²

Vanuit het beleid willen we extra aandacht besteden aan de groep tieners. We vinden dat tieners een plaats moeten hebben en verdienen op het speelplein. Niet alleen vormen ze een even belangrijke doelgroep voor de vzw SJL, ze vormen ook een groep van waaruit nieuwe animatoren kunnen groeien. Extra aandacht voor deze leeftijdsgroep is dan ook wenselijk. We willen dat ze zich goed voelen op het speelplein en dat ze gemotiveerd worden om zelf door te groeien naar het animatorenteam.

ACTIEPUNTEN: tieners

- d) Beleid rond 15-jarige tieners en een soort hulpanimatorschap uitwerken.
- e) Bezoeken van goeddraaiende tienerwerkingen op andere speelpleinen en ideeën opdoen.
- f) Budget voor tiengroep verhogen of mogelijkheden voorzien waarbij ze gemakkelijk een cent kunnen verdienen om hun activiteiten te bekostigen (Kwinten en Geert doen een voorstel op de RvB).
- g) Op zoek gaan naar mogelijkheden om op elk speelplein een deftig tienerlokaal te creëren.
- h) Formuleren van een duidelijk geformaliseerd en duidelijk gecommuniceerd beleid rond het organiseren van activiteiten voor de tieners buiten het kader van de speelpleinwerking.³

[3] De kinderen worden begeleid door een enthousiaste groep **vrijwilligers**. Deze vrijwilligers krijgen bovendien de kans om een rol op te nemen in het **bestuur en organisatie** van de gehele werking.

¹ Belangrijk dat dit discussieforum een werkbaar output heeft. Stuurgroepen moeten ook een denkkader meekrijgen (waar moet het zeker over gaan, niet in het ijle discussiëren). Wie geeft dit mee aan de stuurgroepen?

² Belangrijk dat we niet vervallen in enkel denkwerk en ook een pilootproject opzetten. Speelplein Wilspele komt hiervoor het meest in aanmerking. Of zij zich enkel richten op het toegankelijk maken voor rolstoelen of ook andere accenten leggen, laten we over aan de stuurgroepen.

³ Belangrijk om snel in te spelen op vraag van tieners, randvoorwaarden (pasje nodig, betalen of niet, begeleiding,...) zouden zo snel mogelijk moeten bepaald worden; we denken niet aan een jaarwerking maar eerder aan een aantal terugkomdagen. Proberen om een dynamiek die bij een groep tieners van het speelplein ontstaat, te stimuleren door activiteiten tijdens het jaar mogelijk te maken. We kunnen dit ook koppelen aan het beleid rond hulpanimatorschap van 15 jarigen.

De VZW SJL kiest resoluut voor een vrijwilligerswerking. Jongeren worden aangetrokken om spelen uit te denken en te begeleiden én krijgen bovendien de kans om een rol op te nemen in het bestuur en organisatie van de gehele werking. Door dit te doen stelt vzw SJL duidelijk voorop dat het speelplein niet alleen een organisatie is ten behoeve van de doelgroep 'kinderen'. Ook jongeren zijn een doelgroep in de speelpleinwerking.

Elke groep vrijwilligers in de verschillende werkingen van de vzw SJL hebben naast een gezamenlijke missie ('een leuke vakantie voor alle kinderen') ook een heel eigen manier van werken. De vzw SJL ondersteunt de werkingen in hun diversiteit en hun verschillende dynamiek. Voor de goede organisatie tracht men echter wel een aantal zaken te harmoniseren (openingsuren, manier van kassa houden, vergoedingen, ...). De vrijwilligers krijgen een gepaste ondersteuning vanuit de vzw SJL (medewerkers + werkingsmiddelen)

Een duidelijk vrijwilligersbeleid is hierdoor belangrijk. Vrijwilligers moeten weten welke rol (en belang) zij hebben binnen de organisatie. Zij moeten goed weten wat van hen verwacht wordt en ook wat zij hiervoor terug krijgen.

ACTIEPUNTEN:

- a) Oplijsten op welke vlakken een stuurgroep autonomie heeft (beslissingsboom opstellen) en bepalen wat gemeenschappelijk moet zijn voor de verschillende speelpleinwerkingen en waarin ze mogen verschillen.⁴
- b) Een gezicht geven aan de RvB (langskomen op SMOSweekend).
- c) Nota vrijwilligersbeleid verder uitwerken en een werkinstrument ontwikkelen om nota terug te koppelen naar de stuurgroepen.⁵
- d) Met integratiedienst project uitwerken om jongeren uit de ex-OKAN-groep als vrijwilliger naar de speelpleinwerking toe te leiden. (diversiteit binnen het animatorenteam)⁶

[4] De speelpleinwerking engageert zich om kinderen een **leuke vakantie** te bezorgen.

Om dit te bereiken moeten een aantal basisvoorwaarden ingevuld worden. Ten eerste moet nagedacht worden over de betekenis van 'een leuke vakantie'. Op basis van een belevingsonderzoek bij kinderen werd hierover een visietekst geschreven die we als vzw SJL onderschrijven. Het komt er in het kort op neer dat kinderen zich het beste voelen in een spel en het meest intensief plezier kunnen beleven wanneer

⁴ belangrijk dat we bij deze interne verzelfstandiging van de speelpleinwerkingen de eigen dynamiek van een speelplein respecteren; indien een stuurgroep deze verdergaande autonomie (nog) niet ziet zitten, is het de taak van de beroepskracht om de touwtjes meer in handen te nemen. Hoe een stuurgroep zich verder organiseert (welke animatoren mogen lid worden, ...) beslist ze zelf, beroepskracht ondersteunt en begeleidt.

⁵ we zouden stuurgroepen beslissingsrecht over eigen budget willen geven, zodat ze zelf kunnen bepalen hoeveel ze willen uitgeven aan eten, aan een bedankje, ... nu zit het allemaal in één pot "vrijwilligersbeleid" en wordt voor hen bepaald hoeveel er naar wat gaat. De financiën zouden transparanter moeten zijn. Boekhoudkundig is dat nu echter de enige optie?! Ook het bestuur zou transparanter moeten zijn, zodat we geïnteresseerd vrijwilligers/animatoren meer kunnen stimuleren om zich hier op termijn voor te engageren. We willen hier alleszins aanstippen dat het, voor iedereen die met vrijwilligers werkt, evident zou moeten zijn dat je vrijwilligers bij alles betreft en zeker bij het uitwerken van hun eigen beleid. De nota zou dit bewustwordingsproces moeten stimuleren.

⁶ OKAN= Onthaalklassen voor Anderstalige Nieuwkomers (integratiedienst i.s.m. Sint Albertus Haasrode). We zetten hier een heel concreet actiepunt neer, naar 2010-2011 toe vinden we het echter wel belangrijk dat er wordt nagedacht over hoe andere doelgroepen (jongeren met een handicap, ...) naar de speelpleinwerking kunnen toegeleid worden. Een eerste stap die hierbij sowieso moet gezet worden, is het stimuleren van al het personeel van de jeugddienst om, in hun contact met jongeren, informatie te geven over vrijwilligerswerk op het speelplein.

- Zij een zekere mate van zelfbeschikking ervaren (ze worden niet verplicht mee te doen, niet steeds gezegd wat ze moeten doen...)
- Zij betrokken zijn. Zowel betrokkenheid in het spel (door een goede inkleding, uitdagend genoeg,...) als in de organisatie van de hele werking (weten welke de huisregels zijn en deze ook respecteren, mee verantwoordelijkheid krijgen en opnemen (bij de opruim, systeem van uitleen materiaal etc...))

Bij de programmering van het speelaanbod en bij de keuze van het 'speelsysteem' op de verschillende speelpleinen moet volluit gedacht worden vanuit de beleving van de kinderen.

Andere voorwaarden die ervoor het mogelijk maken om een leuke vakantie te beleven zijn

- Materiaal
- infrastructuur
- goede animatoren

We hebben nood aan een visie op een '**leuke vakantie**' die we vanuit de beleving van de kinderen willen bekomen. Wat verstaan de kinderen van het speelplein eigenlijk onder 'leuk'? Hiervoor moeten we per speelplein nagaan wat er leeft bij de kinderen en voor welk speelsysteem zij kiezen. Daarnaast kunnen we er de desbetreffende literatuur op nalezen.

Het is dan aan het speelplein zelf om te kiezen welk speelsysteem zij hanteren. (autonomie)

ACTIEPUNTEN:

- a) Een co-piloot(sessie) aanvragen bij de VDS voor elke speelpleinwerking (visie op een leuke vakantie vetrekkende vanuit de kinderen).
- b) Speelsystemen van de speelpleinwerkingen in vraag stellen.
- c) Keuze aan de speelpleinen laten.

BIJLAGE 2: Tijdstabel werkgroep speelpleinen.

sept 2008 – sept 2009	sept 2009 – sept 2010	sept 2010 – sept 2011	extra middelen	toelichting	wie
←1a				in zomer 2008 reeds bekijken.	team JD STG en PV's input!
1b-d	1b-d	1b-d		2008-2009: bekijken hoe dit overleg structureel kan ingebed worden (via JWO?) 2009-2011: bestendigen + concreet uitwerken	beroepskrachten SPW + schepen beroepskrachten SPW STG input
	1e-f			2009: zouden resultaten van het onderzoek er moeten zijn 2009-2010: uitwerken	team JD team JD, STG input
2a	2a (acties)	2a (acties)	voor eventuele procesbegeleiding voor infrastructuur, vorming, materiaal,... (subsidies?)	2008 -2009: visie + draagvlak; actieplan → naar RvB ter goedkeuring (kunnen er middelen aan gekoppeld worden) 2009-2011: acties uitvoeren	overkoepelende stuurgroep met ondersteuning van beroepskrachten → getrokken door Niel (speelplein Kessel-Lo)? of procesbegeleiding door een externe organisatie (VDS, vzw Achilles, Balanske,...) beroepskrachten SPW + STG
	2b			van zodra actieplan is goedgekeurd →communiceren	communicatieverantwoordelijke JD
		2c	voor de infrastructurele aanpassingen (subsidies)	pilootproject opzetten	beroepskrachten SPW + STG
2d ↓	2d			2008-2009: nagaan wat wettelijke randvoorwaarden zijn (verzekering e.d.), op basis hiervan beleid uitwerken. zomer 2010: vanaf dan moet	beroepskrachten SPW STG input

				beleid toepasbaar zijn	
↑ 2e				bezoekjes ook ter inspiratie van beleid	beroepskrachten SPW
← 2f			voor de activiteiten van de tieners	reeds vóór zomer 2008 besloten	RvB
	2g	2g	voor tienermateriaal en containers voor lokaal	2009-2010: voorlopige oplossingen (bijvoorbeeld huren containers) + extra tienermateriaal 2010-2011: structurele oplossing, vast lokaal.	beroepskrachten SPW STG input beroepskrachten SPW STG input
2h				beleid zou na zomer 2008 toepasbaar moeten zijn.	team JD STG input
sept 2008 – sept 2009	sept 2009 – sept 2010	sept 2010 – sept 2011	extra middelen	commentaar	Wie
3a					RvB in overleg met STG
3b					RvB neemt initiatief
3c			voor actiepunten uit nota		team JD
3d	3d	3d		2008-2009: samen zitten met integratiedienst en project uitwerken; in zomer 2009 zou pilootproject op één speelplein van start moeten gaan 2009-2010: evaluatie zomer 2009 + uitbreiding naar andere speelpleinen 2010-2011: exploratie mogelijkheden toeleiding andere doelgroepen (diversiteit)	beroepskrachten SPW STG input
4a	4a		voor co-piloot	zomer 2008 op speelplein	VDS op initiatief van RvB, beroepskrachten, JD?

				Heverlee reeds aangevraagd zomer 2009 speelplein Kessel-Lo zomer 2010 speelplein Wilspele	
4b-c	4b-c	4b-c		2008-2009: evaluatie uitslag co-piloot Heverlee 2009-2010: evaluatie uitslag co-piloot Kessel- lo 2010-2011: evaluatie uitslag co-piloot Wilspele	beroepskrachten SPW + STG