



Vacature
'medewerker MateriaalMagazijn'
Voltijds contract
Van 01.04.2010 tot 31.07.2010

Vacature uitgeschreven op 02.02.2010
Solliciteren kan tot 18.02.2010

MateriaalMagazijn bvba is een vennootschap binnen de structuur van de Vlaamse Dienst Speelpleinwerk vzw, een landelijk georganiseerde jeugddienst, erkend en gesubsidieerd door de Afdeling Jeugd van de Vlaamse Gemeenschap. Zijn dienstverlening aan de 450 speelpleinwerkingen in Vlaanderen bestaat uit: advies, begeleiding, vorming en belangenbehartiging.

De Bvba MateriaalMagazijn is een onderdeel van deze dienstverlening: jaarlijks kopen meer dan 400 speelpleinwerkingen (en anderen) goedkoop maar kwalitatief organisatie- en speelmateriaal aan. Vanaf dit jaar bieden we deze dienst ook expliciet aan voor de initiatieven buitenschoolse kinderopvang.

Om de nieuwe markt van de buitenschoolse kinderopvang aan te boren, zoekt het MateriaalMagazijn een tijdelijke medewerker om deze uitbreiding te realiseren en de piekperiode op te vangen. De kans is reëel dat dit tijdelijke contract er op termijn één wordt van onbepaalde duur.

Taken

Het MateriaalMagazijn zoekt een witte raaf (m/v) die het aanbod voor de buitenschoolse kinderopvang in goede banen leidt. Anderzijds is hij 'magazijnier' om alle inkomende en uitgaande goederen op de juiste manier te (laten) behandelen tijdens de magazijnperiode.

Je bent daarbij verantwoordelijk voor:

1. De verwerking en opvolging van het aanbod op **organisatorisch, administratief en praktisch vlak**.
2. De **logistieke verwerking** van de bestellingen: ontvangen en controleren van alle bestellingen, contacten met leveranciers, speelmateriaal sorteren en klaarzetten voor vervoer, inspringen bij vervoer, troubleshooting bij problemen klein en groot. Je werkt hiervoor samen met de coördinator en de verschillende regionale stafmedewerkers van de VDS.
3. Het opvolgen van de markt. Een gezonde interesse voor sport- en speel- en fantasie materiaal is daarbij onontbeerlijk.

Kennis

Je hebt enige kennis van de sector kinderopvang enerzijds, maar ook een heldere kijk op de werking van de VDS en zijn aanbod MateriaalMagazijn anderzijds.

Vaardigheden

Je kan zelfstandig werken (agendabeheer, planning, grenzen trekken ...)

Je hebt een nuchtere kijk op zaken doen, vermits MateriaalMagazijn een semi-commerciële activiteit is

Je hebt sterke communicatieve vaardigheden (interne en externe rapportering, overleg en vertegenwoordigingswerk ...)

Je hebt sterke organisatorische vaardigheden (plannen, afspraken maken, delegeren, brieven, structureren ...).

Je kan probleemoplossend denken.

Je kan vrijwillige medewerkers coachen.

Je beheerst het Officepakket.

Houding

Je bent punctueel en hebt een professionele houding.

Je bent klantvriendelijk.

Je bent bereid te werken in een flexibele uurrooster.

Je bent bereid te werken op verschillende locaties. (Meise + magazijn in de ruime omgeving van Gent)

Diploma

Je beschikt over een diploma HOKT (bij voorkeur in een bedrijfseconomische richting) of bent gelijkwaardig door ervaring.

Je hebt een rijbewijs B en een eigen wagen.

Aanbod

Deze aanwerving is voltijds en van bepaalde duur (01.04.2010 – 31.07.2010). Er is een proefperiode van 1 maand. We richten ons bij aanwerving op de voorwaarden van PC 329. Relevante anciënniteit kan in rekening gebracht worden. Overwerk kan je compenseren. Je kan rekenen op interne ondersteuning en begeleiding. De zetel van het MateriaalMagazijn bevindt zich in Meise. De locatie van het magazijn zelf is nog niet bekend, maar zal zich in de ruime omgeving van Gent bevinden.

Interesse?

Overtuig ons! Stel je kandidaat door je CV en motivatie **vóór 18.02.2010** te bezorgen aan liesbeth.dekeersmaecker@staf.speelplein.net van de Vlaamse Dienst Speelpleinwerk, Nieuwelaan 63, 1860 Meise. Je kan bij haar ook terecht met je vragen over de taakomschrijving etc.

Een jury maakt een eerste selectie op basis van de ingekomen sollicitaties. De geselecteerden krijgen een uitnodiging op 22.02.2010 voor een **gesprek op 24.02.2010**, in Meise.

*Ook het MateriaalMagazijn bvba maakt werk van diversiteit in zijn (personeels)beleid. We maken dus geen onderscheid naar afkomst, levensbeschouwing en culturele achtergrond.
Wie in aanmerking komt voor één van de ACTIVA-tewerkstellingsmaatregelen of voor een Individuele BeroepsOpleiding, krijgt de voorkeur. Wil je weten of je in aanmerking komt? Raadpleeg de VDAB, RVA of mail liesbeth.dekeersmaecker@staf.speelplein.net.*